

La presente politica è applicabile all'unità produttiva di San Bonifacio, i relativi processi e a tutte le parti interessate.

L'azienda è leader nella progettazione, costruzione e commercializzazione di scambiatori di calore per il condizionamento e la refrigerazione.

Consapevole del proprio ruolo Alfa Laval si prefigge di **minimizzare gli impatti** dal punto di vista energetico e ad **utilizzare in modo efficiente l'energia** in collaborazione con gli stakeholders in accordo con le richieste internazionali e locali, e nello stesso tempo rispettose dell'ambiente, della qualità e della tutela della salute e della sicurezza delle persone.

Il Management con questa politica vuole dimostrare l'impegno al **raggiungimento del miglioramento proattivo e continuo delle prestazioni energetiche e del sistema di gestione dell'energia**, guidato dai dati, da processi basati sui fatti e dai risultati effettivi e misurabili nel tempo. Inoltre intende definire i requisiti al fine di perseguire gli obiettivi, gli impegni definiti ed accrescere la propria competitività preservando le risorse naturali, riducendo le emissioni di gas serra in atmosfera e contribuendo a mitigare gli effetti sul cambiamento climatico attraverso l'uso dell'energia più efficiente, tecnologicamente avanzato e una gestione dell'energia ambientalmente responsabile.

Obiettivo prioritario per il raggiungimento di tale successo è il **continuo miglioramento dei processi produttivi, dei prodotti e dei servizi, delle condizioni di lavoro, delle prestazioni ambientali ed energetiche**.

Tutte le persone che lavorano in azienda sono sensibilizzate al raggiungimento degli obiettivi aziendali relativi alla gestione energetica oltre che a quelli della tutela ambientale, qualità e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e partecipano attivamente al raggiungimento degli stessi con passione e senso di responsabilità.

I nostri sforzi per ridurre l'utilizzo di energia supportano anche il nostro impegno nei confronti dei dipendenti, dell'ambiente e della Comunità a cui apparteniamo e in generale di tutti i nostri clienti interni ed esterni.

## **OBIETTIVI PRIMARI**

L'azienda si impegna al rispetto di norme e regolamenti applicabili, comprese quelle sottoscritte e adottate, che regolano la gestione dell'efficienza, dell'utilizzo e del consumo di energia. Per questa ragione Alfa Laval si è dotata di un Sistema di Gestione in conformità alla norma ISO 50001 per:

- Assicurare lo sviluppo di processi e prodotti a basso impatto ambientale ed energetico, sempre nel rispetto della salvaguardia, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e del benessere di tutti i propri collaboratori e di tutte le persone che operano per conto dell'organizzazione;
- Assicurare l'impiego razionale ed efficiente dei materiali e delle fonti energetiche disponibili quali energia elettrica e combustibili fossili: dalla progettazione alla realizzazione del prodotto, garantendone l'applicazione durante le attività di manutenzione, all'approvvigionamento ed acquisto degli impianti, delle apparecchiature, delle strutture e delle materie prime e di servizi energeticamente efficienti;
- Applicare modelli di gestione e di progetti per una migliore gestione dei processi e delle attività energetiche sia nelle aree produttive che in ufficio;
- Stabilire traguardi da raggiungere, strategie di gestione dell'energia, e piani da riesaminare annualmente
- Mantenere tutto il personale informato dei progressi;
- Raggiungere gli obiettivi, e intraprendere azioni al fine di migliorare le prestazioni energetiche e dimostrare la conformità ai requisiti;
- Garantire la professionalità di tutto il personale coinvolto nelle attività, le risorse necessarie e la disponibilità di informazioni per raggiungere obiettivi e traguardi prefissati;
- Rispettare i requisiti definiti da Alfa Laval Corporate per l'energia, al fine di raggiungere gli obiettivi;
- Intraprendere tutte le migliori misure, tecnologicamente ed economicamente, disponibili per migliorare la protezione ambientale inclusa la prevenzione dell'inquinamento e l'efficienza energetica;
- Rispettare le regolamentazioni applicabili vigenti o volontariamente adottati in base all'uso, consumo ed efficienza energetica;
- Sviluppare giorno per giorno, con il contributo di tutti, una cultura diffusa e condivisa che valorizzi e favorisca comportamenti rispettosi nei confronti dell'ambiente, anche dal punto di vista energetico e migliorare i comportamenti dei lavoratori attraverso attività e incontri di sensibilizzazione e corsi di formazione;
- Mantenere un controllo costante dell'energia attraverso rilevazioni puntuali per favorire il risparmio energetico;
- Prevenire gli sprechi di risorse e di energia sensibilizzando tutto il personale dell'azienda;
- Favorire la Leadership per il raggiungimento degli obiettivi energetici stabiliti dalla Direzione in accordo alla strategia aziendale.

## **LINEE GUIDA**

Le linee guida per il raggiungimento degli obiettivi sopra enunciati sono:

- **Formazione continua** di tutte le risorse per garantire il continuo aggiornamento delle proprie competenze e l'informazione sui requisiti relativi all'energia.
- **Sviluppo delle linee di comunicazione** sia interna che esterna all'azienda al fine di contribuire al miglioramento continuo, assolvere ai propri obblighi di conformità e migliorare la capacità di lavorare in gruppo.
- **Continua propensione al miglioramento** di ogni processo e della definizione degli standard
- **Consapevolezza che oltre a Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente anche l'Energia è fra le priorità fondamentali per l'azienda**, per il miglioramento dei prodotti, del servizio fornito al cliente, dell'ambiente e del lavoro di tutti noi.

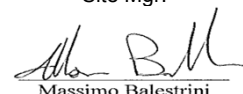
Quindi:

La **Direzione** assicurerà che questa Politica venga efficacemente portata a conoscenza di tutte le parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta tramite uno o più mezzi (affissione, pubblicazione nel sito intranet, distribuzione al personale attraverso il sistema di gestione documentale). La Politica aziendale per l'energia viene adeguatamente mantenuta attiva ed è quindi responsabilità di ogni dipendente e collaboratore rispettarla, applicarla e diffonderla. Questa Politica va letta in unione con la Politica qualità, salute e sicurezza ambiente, diffusa all'interno del sito di **San Bonifacio** e pubblicamente resa nota e accessibile al pubblico sul sito web.

- La **Direzione** assicurerà che questa Politica venga efficacemente attuata in tutta l'area BHE, supporterà l'organizzazione rendendola consapevole delle proprie responsabilità specifiche e mettendo a disposizione le necessarie risorse per il raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Il **Management** assicurerà che quanto definito e pianificato sia costantemente applicato e si adopererà affinché il comportamento di tutte le persone presenti nella propria area di competenza sia conforme ai principi dettati da questa Politica.
- **Dipendenti, visitatori e personale di ditte appaltatrici** sono chiamati a cooperare e contribuire attivamente al mantenimento e miglioramento continuo della gestione dell'energia.

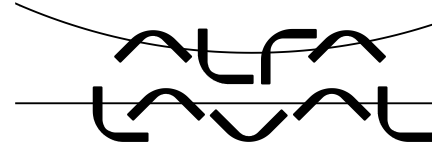
**San Bonifacio, 15/07/2021**

Site Mgr.



Massimo Balestrini

# COMPANY ENERGY POLICY



The present policy is applicable to **San Bonifacio sites**, the related processes and to all stakeholders.

The company is leader in the design, manufacture and sale of heat exchangers for air conditioning and refrigeration.

Aware of its role Alfa Laval aims to **minimize the impact** from an energy point of view and to **efficiently use the energy**. Alfa Laval collaborates with stakeholders in accordance with international and local requirements and in the same time respecting the environment, quality and protection of health and safety of people.

The management with this policy aims to demonstrate the commitment to achieve the **continuous improvement of energy performance and the energy management system**, driven by data, facts-based process, and effective and measurable results over time.

Moreover intend to define the requirements in order to pursue the objectives, defined commitments and increase their competitiveness by preserving natural resources, reducing the emissions of gas greenhouse in the atmosphere and helping to mitigate the effects on climate change through the use of more efficient, technologically advanced energy and environmentally responsible energy management.

The main objective for achieving this success is the **continuous improvement of production processes, products and services, working conditions, environmental and energy performance**.

All the people in the company are sensitized to the achievement of the business objectives related to energy management as well as those of environmental protection, quality and health and safety in the workplace and actively participate in achieving them with passion and sense of responsibility.

Our efforts to reduce energy use also support our commitment to employees, the environment and the community to which we belong and in general to all our internal and external customers.

## PRIMARY OBJECTIVES

The company undertakes to comply with applicable rules and regulations, including those signed and adopted, which regulate the management of energy efficiency, use and consumption. For this reason Alfa Laval has equipped itself with a Management System in compliance with the ISO 50001 standard to:

- Ensure the development of processes and products with a low environmental and energy impact, always respecting the protection, health and safety in the workplace and the welfare of all its collaborators and of all the people who work on behalf of the organization;
- Ensure the rational and efficient use of materials and energy sources available, such as electricity and fossil fuels: from design to production of the product, ensuring its application during maintenance activities, procurement and purchase of plants, equipment, structures and raw materials and energy efficient services;
- Apply management and project models for better management of energy processes and activities in both production and office areas;
- Establish goals to be achieved, energy management strategies, and plans to be reviewed annually
- Keep all personnel informed about the progress;
- Achieve the goals, and take actions to improve energy performance and demonstrate compliance with the requirements;
- Ensure the professionalism of all the personnel involved in the activities, the necessary resources and the availability of information to achieve pre-set goals and targets;
- Respecting the requirements defined by Alfa Laval Corporate for energy, in order to achieve the objectives;
- Undertake all the best measures, technologically and economically, available to improve environmental protection including pollution prevention and energy efficiency;
- Respect the applicable regulations in force or voluntarily adopted on the basis of use, consumption and energy efficiency;
- Develop day by day, with the contribution of everyone, a widespread and shared culture that enhances and fosters respectful behavior towards the environment, also from an energetic point of view and improving workers' behaviors through activities and awareness meetings and training courses;
- Maintaining constant monitoring of energy through timely surveys to promote energy savings;
- Prevent waste of resources and energy by sensitizing all company personnel;
- Promote Leadership for the achievement of the energy objectives set in accordance with the company strategy.

## GUIDELINES

The guidelines for achieving the objectives set out above are:

- **Continuous training** of all resources to ensure continuous updating of their skills and information on energy requirements.
- **Development of communication lines** both internal and external to the company in order to contribute to continuous improvement, fulfill their compliance obligations and improve the ability to work in groups.
- **Continuous propensity to improve** each process and define standards
- **Awareness that in addition to Quality, Health, Safety and the Environment, Energy is also a key priority for the company**, for the improvement of products, the service provided to the customer, the environment and everyone's work.

Then:

The **Management** will ensure that this Policy is effectively brought to the attention of all interested parties and to anyone who requests it through one or more means (posting, publication on the intranet site, distribution to staff through the document management system). The corporate energy policy is adequately kept active and it is therefore the responsibility of every employee and collaborator to respect, apply and disseminate it. This Policy should be read in conjunction with the Environmental Quality, Health and Safety Policy, widespread within **San Bonifacio** site and publicly disclosed and accessible to the public on the website.

- **The Management** will ensure that this Policy is effectively implemented, will support the organization by making it aware of its specific responsibilities and by making available the necessary resources to achieve the objectives set.
- **Management** will ensure that what is defined and planned is constantly applied and will work to ensure that the behavior of all persons present in their area of competence complies with the principles established by this Policy.
- **Employees, visitors and staff of contractors** are called upon to cooperate and actively contribute to the maintenance and continuous improvement of energy management.

**San Bonifacio, 15/07/2021**

Site Mgr.

Massimo Balestrini