

# Bolagsstyrningsrapport 2007

## Innehåll

|                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| Ökad öppenhet ger ökat förtroende                                     | 111 |
| Bolagsstyrning i Alfa Laval                                           | 111 |
| Bolagsordning                                                         | 112 |
| Årsstämma                                                             | 112 |
| Beslut vid årsstämman 2007                                            | 112 |
| Valberedning inför årsstämman 2007                                    | 112 |
| Valberedning inför årsstämman 2008                                    | 112 |
| Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2008, tabell          | 113 |
| Nomineringsprocess                                                    | 113 |
| Styrelse                                                              | 113 |
| Styrelsens ansvar                                                     | 113 |
| Styrelsens arbetsordning                                              | 113 |
| Styrelsens ordförande                                                 | 114 |
| Oberoende ledamöter                                                   | 114 |
| Styrelsens arbete 2007                                                | 114 |
| Revisionsutskott                                                      | 114 |
| Ersättningsutskott                                                    | 114 |
| Utvärdering av styrelsens arbete                                      | 114 |
| Arvodering av styrelsen                                               | 114 |
| Verkställande ledning                                                 | 114 |
| Ersättning, fast och rörlig                                           | 114 |
| Arvodering av styrelsen, tabell                                       | 115 |
| Pensioner                                                             | 115 |
| Avgångsvederlag/Uppsägning                                            | 115 |
| Finansiell rapportering                                               | 115 |
| Policydokument                                                        | 115 |
| Intern kontroll                                                       | 115 |
| Internrevisionen har deltagit i samtliga möten med revisionsutskottet | 115 |
| Internrevision                                                        | 115 |
| Riskhantering                                                         | 116 |
| Revision och revisorer                                                | 116 |
| Ersättning till revisorer                                             | 116 |
| Styrelsens rapport om intern kontroll för räkenskapsåret 2007         | 117 |
| Styrelse och revisorer                                                | 118 |
| Ledningsgrupp                                                         | 120 |

# Ökad öppenhet ger ökat förtroende

Alfa Laval har tillämpat "Svensk kod för bolagsstyrning" sedan den började gälla, det vill säga den 1 juli 2005. Det innebär bland annat att en bolagsstyrningsrapport ska fogas till årsredovisningen. Alfa Laval var tidigt ute med en bolagsstyrningsrapport och det är nu fjärde året i rad som vi i detalj presenterar hur bolaget styrs. Detta ligger också väl i linje med bolagets strävan mot ökad öppenhet i syfte att underlätta för aktieägare och andra intressenter att bedöma hur styrelsen och ledningen tagit det ansvar som förtroendet från ägarna innebär.

Alfa Laval tillämpar koden med undantag av att styrelseledamoten Finn Rausing utsetts till ordförande i valberedningen. Bakgrunden är att valberedningen ansett styrelseledamoten Finn Rausing mycket lämpad att på ett effektivt sätt leda valberedningens arbete för att uppnå bästa resultat för bolagets aktieägare.

Bolagsstyrningsrapporten är, precis som föregående år, översiktligt granskad av bolagets revisorer.

Styrelsen har enligt "Svensk kod för bolagsstyrning" bland annat att se till att erforderliga etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande. Under året har styrelsen bland annat pekat på vikten att genomföra interna utbildningar kring bolagets affärsprinciper. Affärsprinciperna och information kring hur dessa efterlevs är av yttersta vikt för hela bolaget och inverkar positivt på relationerna med viktiga intressenter, vilket bidrar till att stärka förtroendet för Alfa Laval.

Kollegiet för svensk bolagsstyrning har som avsikt att revidera "Svensk kod för bolagsstyrning" med målet att den nya koden skall gälla från och med den 1 juli 2008. Kollegiet avser att fastställa den nya koden under det första halvåret 2008 och Alfa Laval bevakar kollegiets arbete för att så snabbt som möjligt kunna ta ställning till förändringar i den nya koden.

Alfa Laval eftersträvar högsta kvalitet avseende ledning, styrning och kontroll – såväl i det dagliga arbetet i bolaget som i valberednings- och styrelsearbetet.



Lund i mars 2008  
Anders Narvinger  
*Styrelsens ordförande*

## Bolagsstyrning i Alfa Laval



Årsstämman är det högsta beslutande organet i Alfa Laval och tillsätter årligen bland annat ledamöterna i styrelsen och dess ordförande på förslag av valberedningen. Styrelsens ansvar regleras i den svenska aktiebolagslagen, i den svenska koden för bolagsstyrning och i styrelsens arbetsordning. Styrelsen har ansvaret för företagets långsiktiga mål och strategi. Den verkställande direktören styr den operativa verksamheten i bolaget och har som stöd en ledningsgrupp och divisionsledning till vilka ansvar och befogenheter delegeras. Som stöd för en god styrning av organisationen finns ett antal affärsprinciper och grundläggande värden som Alfa Laval tagit fram och implementerat i organisationen. Det är ett sätt att se till att erforderliga etiska riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande, något som den svenska koden för bolagsstyrning ålägger styrelsen. Alfa Laval's affärsprinciper och värden finns beskrivna på Alfa Laval's hemsida, [www.alfalaval.com](http://www.alfalaval.com).

Bolagets externa revisorer granskar bolaget, vilket bland annat innefattar årsredovisningen. De gör dessutom ett utlåtande om styrelsens ansvarsfrihet. Den interna revisionen omfattar granskning av ett brett spektrum rutiner och frågeställningar. Bolagsstyrningsrapporten beskriver i enlighet med "Svensk kod för bolagsstyrning" på ett detaljerat sätt hur dessa olika enheter för bolagsstyrning i Alfa Laval agerar och interagerar.

## Bolagsordning

Enligt Alfa Laval AB:s bolagsordning är bolagets firma Alfa Laval AB. Bolagets styrelse skall ha sitt säte i Lunds kommun i Sverige. Bolagets aktiekapital skall uppgå till lägst 745 000 000 kronor och högst 2 980 000 000 kronor. Aktiens kvotvärde skall vara tio kronor. Räkenskapsår är kalenderår.

Föremålet för bolagets verksamhet är att direkt eller genom dotter- och samriskföretag i Sverige och utomlands bedriva utveckling, tillverkning och försäljning av utrustning och anläggningar, företrädesvis inom områdena separering, värmeöverföring och flödesteknik, att förvalta fast och lös egendom samt annan därmed förenlig verksamhet.

Alfa Laval AB:s styrelse skall bestå av lägst fyra och högst tio ledamöter med högst fyra suppleanter. Antalet revisorer skall vara lägst en eller högst två med högst två suppleanter. Revisorer utses i förekommande fall på årsstämma och för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet. Till revisor och i förekommande fall revisorssuppleant utses auktoriserad revisor eller registrerat revisionsbolag.

Bolagsordningen innehåller utöver detta också bestämmelser om rutiner för årsstämmor. Bolagsordningen finns i sin helhet på Alfa Laval AB:s hemsida, [www.alfalaval.com](http://www.alfalaval.com). Alfa Laval AB:s nu gällande bolagsordning antogs vid årsstämman den 27 april 2006.

## Årsstämma

Årsstämman är Alfa Laval-koncernens högsta beslutande organ. Enligt Alfa Laval AB:s bolagsordning skall stämman hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång och förläggas till Lund eller Stockholm. Normalt hålls årsstämma i månadsskiftet april-maj i Lund.

Årsstämma för räkenskapsåret 2006 avhölls den 23 april 2007 i Lund. Till stämman ordförande valdes styrelsens ordförande Anders Narvinger. Efter verkställande direktörens redogörelse informerade styrelsens ordförande om styrelsens respektive ersättningsutskottets arbete. Finn Rausing, ordförande för styrelsens revisionsutskott, redogjorde för arbetet i revisionsutskottet. Jörn Rausing, ordförande för valberedningen samt representant för Tetra Laval, redogjorde för valberedningens arbete. Samtliga personer som var nominerade till Alfa Laval AB:s styrelse var närvarande vid stämman. Bolagets båda revisorer var närvarande.

## Beslut vid årsstämman 2007

De viktigaste besluten vid årsstämman 2007 var:

- Stämman fastställde resultat- och balansräkning, beslöt att disponera bolagets vinst enligt styrelsens förslag att lämna vinstutdelning för 2006 med 6,25 kronor per aktie, samt att ge ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören.
- Stämman beslöt i enlighet med valberedningens förslag att antalet styrelseledamöter skall vara åtta och att inga suppleanter utses. Vid ordinarie bolagsstämma 2004 utsågs två revisorer jämte två suppleanter vars uppdrag sträcker sig fram till det fjärde räkenskapsåret efter revisorsvalet, det vill säga till och med årsstämman 2008.
- Stämman godtog valberedningens förslag att arvudet till styrelsen skall vara 3 050 000 kronor.
- Stämman fastställde att arvode till revisorerna skall utgå enligt räkning.
- Omval av ledamöter skedde i enlighet med valberedningens förslag av Anders Narvinger, Gunilla Berg, Björn Hägglund, Ulla Litzén, Finn Rausing, Jörn Rausing, Lars Renström och Waldemar Schmidt. Stämman beslutade att välja Anders Narvinger till styrelsens ordförande.
- Stämman beslöt om riktlinjer för ersättning till och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.
- Stämman beslöt i enlighet med valberedningens förslag om kriterier för att utse valberedningens ordförande och ledamöter inför årsstämman 2008. Det skall finnas en valberedning för beredande och framläggande av förslag till årsstämma avseende val av ordförande vid årsstämman, styrelsens ordförande, styrelseledamöter och i förekommande fall revisor, samt styrelse- och revisorsarvode.
- Stämman beslöt att godkänna överlåtelsen av Alfa Laval Biokinetics Inc till dess bolagsledning.
- Stämman beslöt att ge styrelsen mandat att återköpa upp till tio procent av egna utestående aktier fram till årsstämman 2008.

## Valberedning inför årsstämman 2007

Valberedning inför årsstämman 2007 utgjordes av Jörn Rausing, Tetra Laval, Lars-Åke Bokenberger, AMF-Pension, Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder, Björn Franzon, Fjärde AP-Fonden, Kjell Norling, Handelsbanken samt styrelsens ordförande Anders Narvinger. Jörn Rausing var ordförande.

Valberedningen föreslog att stämman skall besluta enligt följande:

att det skall finnas en valberedning för beredande och framläggande av förslag för aktie-

ägarna på årsstämma avseende val av ordförande vid årsstämma, styrelsens ordförande, styrelseledamöter och, i förekommande fall, revisor samt styrelse- och revisorsarvode,

att valberedningen skall bestå av högst fem ledamöter, vilka skall utgöras av representanter för de fem största aktieägarna vid tredje kvartalets utgång. Majoriteten av valberedningens ledamöter skall inte vara styrelseledamöter. Valberedningens ledamöter skall utses enligt följande. Styrelsens ordförande skall vid tredje kvartalets utgång kontakta de fem största aktieägarna i bolaget vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Därutöver kan valberedningen besluta att styrelsens ordförande och annan styrelseledamot skall ingå i valberedningen. Om någon av de fem aktieägarna avstår från sin rätt att utse ledamot till valberedningen skall nästa aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Om flera aktieägare avstår från sin rätt att utse ledamot till valberedningen, behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas, om inte detta krävs för att valberedningen skall bestå av minst tre ledamöter. Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, skall den aktieägare som utsåg ledamoten, äga rätt att utse en ersättare. Valberedningens ordförande skall vara en ägarrepresentant som samtidigt kan vara styrelseledamot. Styrelsens ordförande skall inte vara valberedningens ordförande. Styrelsens ordförande skall, som ett led i valberedningens arbete, för valberedningen redovisa de förhållanden avseende styrelsens arbete och behov av särskild kompetens med mera som kan vara av betydelse för valberedningsarbetet. Enskilda aktieägare skall kunna lämna förslag på styrelseledamöter till valberedningen för vidare utvärdering inom ramen för dess arbete,

att information om valberedningens sammansättning skall offentliggöras i bolagets delårsrapport avseende tredje kvartalet samt på bolagets hemsida senast sex månader före årsstämma,

att valberedningen skall ha rätt att belasta bolaget med kostnader för rekryteringskonsulter om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen, och

att valberedningen skall redogöra för sitt arbete vid årsstämma.

## Valberedning inför årsstämman 2008

I enlighet med beslut vid Alfa Laval AB:s årsstämma den 23 april 2007 har de fem största

ägarna i Alfa Laval utsett följande ledamöter till valberedning inför årsstämman den 22 april 2008: Finn Rausing, Tetra Laval, Lars-Åke Bokenberger, AMF Pension, Jan Andersson, Swedbank Robur Fonder, Lars Öhrstedt, AFA Försäkringar samt Peter Rudman, Nordea Fonder. Valberedningens ordförande är Finn Rausing.

Valberedningen har valt styrelsens ordförande Anders Narvinger som ledamot i valberedningen och till dess sekreterare. Enskilda aktieägare kan till samtliga ledamöter av valberedningen framlägga förslag på styrelseledamöter. För kontaktuppgifter till dessa se Alfa Lavals hemsida.

### Nomineringsprocess

Valberedningen sammanträder så många gånger det är nödvändigt för att enas om förslag till årsstämman. Inför årsstämman 2008, sammanträdde valberedningen två gånger. Som underlag för arbetet togs hänsyn till information om bolagets verksamhet, ekonomiska och strategiska utveckling, styrelsens arbete under verksamhetsåret, samt arbetet i styrelsens ersättningsutskott. Utvärderingen av styrelsens arbete som genomförs enligt "Svensk kod för bolagsstyrning" utfördes och presenterades av extern konsult. Styrelsens ordförande redovisade övriga förhållanden avseende styrelsens arbete, behov av särskild kompetens med mera som kan vara av betydelse för nomineringsarbetet.

Valberedningen söker kandidater genom rekommendationer, rekryteringskonsulter och nomineringsförslag från aktieägare. Det förslag som framläggs till årsstämman har tagits fram utifrån ovan angivna ramar för valberedningens arbete.

### Styrelse

Styrelsen skall bestå av åtta ledamöter utsedda av årsstämman och inga suppleanter. Ledamöterna väljs årligen för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Tre ledamöter och tre suppleanter utses av de anställda. Till styrelsens sammanträden inbjuds tjänstemän i bolaget som föredragande och experter. Bolagets ekonomidirektör deltar vid samtliga

### Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten

|                           |                  | Styrelse | Ersättningsutskott | Revisionsutskott |
|---------------------------|------------------|----------|--------------------|------------------|
|                           | Ordförande       |          |                    |                  |
|                           | Ledamot          |          |                    |                  |
| Utsedda av bolagstämman   | Anders Narvinger | 11       | 1                  | 3                |
|                           | Gunilla Berg     | 8        | -                  | 3                |
|                           | Björn Häggglund  | 10       | -                  | -                |
|                           | Ulla Litzén      | 11       | -                  | -                |
|                           | Finn Rausing     | 11       | -                  | 3                |
|                           | Jörn Rausing     | 10       | 1                  | -                |
|                           | Lars Renström    | 10       | -                  | -                |
|                           | Waldemar Schmidt | 10       | -                  | -                |
|                           | Arne Kastö       | 10       | -                  | -                |
|                           | Jan Nilsson      | 10       | -                  | -                |
| Arbetstagarrepresentanter | Susanna Norrby   | 10       | -                  | -                |
|                           | Antal möten      | 11       | 1                  | 3                |

möten. Alfa Lavals chefsjurist är styrelsens sekreterare. Styrelsens arbete regleras i en årligen uppdaterad arbetsordning som fastställer styrelsens inbördes arbetsfördelning och mötesagenda. Det finns en särskild instruktion för verkställande direktören, som bland annat beskriver vilken ekonomisk rapportering som skall ske till styrelsen för att denna löpande skall kunna bedöma den ekonomiska situationen. För ytterligare information om styrelsens medlemmar, se sidorna 118-119.

### Styrelsens ansvar

Enligt den svenska aktiebolagslagen och styrelsens arbetsordning ansvarar styrelsen för att upprätta och utvärdera Alfa Lavals övergripande, långsiktiga strategier och mål, fastställa budget och affärsplaner, granska och godkänna bokslut, anta viktiga riktlinjer, fatta beslut i frågor rörande förvärv och avyttringar av verksamheter samt besluta

om större investeringar och betydande förändringar i Alfa Lavals organisation och verksamhet.

Styrelsen (Revisionsutskottet) upphandlar vidare revisionstjänster och håller löpande kontakt med bolagets revisorer. Styrelsen utser verkställande direktör och fastställer verkställande direktörens instruktioner. Styrelsen (Ersättningsutskottet) fastställer löner och ersättningar till verkställande direktören och medlemmarna i den verkställande ledningen.

### Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen av styrelsen efter årsstämman. I arbetsordningen beskrivs styrelsens arbetsuppgifter och ansvarsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören. Arbetsordningen föreskriver också att styrelsen skall ha ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott samt definierar styrelseordförandens roll. Företagets verkställande direktör förbereder en agenda för varje möte i samråd med styrelsens ordförande. Styrelsemedlem som önskar diskutera ett speciellt ärende skall informera styrelsens ordförande i god tid så att nödvändigt informationsmaterial eller beslutsunderlag kan förberedas.

Kallelser med agenda och nödvändigt informationsmaterial eller beslutsunderlag skall vara ledamöterna tillhanda senast en vecka före mötesdagen. Protokoll från styrelsemötena skall numreras och samtliga styrelsemedlemmar skall få en kopia. Originalen skall förvaras på ett säkert sätt av företaget.

### Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2008

| Namn                       | Representerande       | Ägarandel i Alfa Laval <sup>1)</sup> , % |
|----------------------------|-----------------------|------------------------------------------|
| Finn Rausing<br>ordförande | Tetra Laval           | 17,68                                    |
| Lars-Åke Bokenberger       | AMF Pension           | 5,68                                     |
| Jan Andersson              | Swedbank Robur Fonder | 3,79                                     |
| Lars Öhrstedt              | AFA Försäkringar      | 2,84                                     |
| Peter Rudman               | Nordea Fonder         | 1,89                                     |
| Anders Narvinger           | Styrelsens ordförande |                                          |
| <b>Totalt</b>              |                       | <b>31,88</b>                             |

<sup>1)</sup> Per den 30/9 2007

Ansaret för detta vilar på företagets verkställande direktör. Ärenden som diskuteras av styrelsen är till sin natur konfidentiella och varje styrelsemedlem lyder under tystnadsplikt vad gäller ärenden som kan skada företaget.

### Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande leder arbetet så att det utövas i enlighet med aktiebolagslagen. Ordföranden ansvarar också för att arbetet inom styrelsen är väl organiserat och att det bedrivs effektivt så att styrelsen fullgör sina uppgifter. I dialog med bolagets verkställande direktör följer ordföranden verksamhetens utveckling och ansvarar för att övriga ledamöter fortlöpande får den information som krävs för att styrelsearbetet skall kunna bedrivas på bästa sätt. Ordföranden ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete samt deltar i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

### Oberoende ledamöter

Samtliga ledamöter i Alfa Lavals styrelse som valts av årsstämman anses vara oberoende av bolaget, utom Lars Renström som är verkställande direktör och koncernchef i företaget. Två ledamöter, Finn Rausing och Jörn Rausing, anses vara i icke oberoendeställning till Tetra Laval, som per den 31 december 2007 ägde 17,68 procent av aktierna. Övriga ledamöter är oberoende av bolagets största ägare. Ledamöterna är skyldiga att ägna uppdraget den tid och omsorg och att ha den kunskap som erfordras för att på bästa sätt tillvarata bolagets och dess ägares intressen.

### Styrelsens arbete 2007

Under 2007 uppgick antalet styrelsemöten till elva, varav sex var ordinarie möten. Mötena varade normalt i fyra timmar. Styrelsens sammanträden är normalt förlagda till Lund. Möten per capsulam hölls vid fem tillfällen.

Till styrelsemötenas ordinarie punkter hör resultatutfall, orderutveckling, investeringar, förvärvsläge och ägarutveckling.

Utöver de ordinarie punkterna på dagordningen har styrelsemötena 2007 bland annat hanterat:

- bolagets fortsatta strategiska inriktning
- genomgång och revidering av bolagets finansiella mål
- asbeststämningsplanering
- pensionsfrågor för ledande befattningshavare
- revisionsplanering
- övergripande finansiering
- återköp av aktier

- Alfa Lavals affärsprinciper
- miljö
- personalplanering.

Besluten i styrelsen fattas efter en öppen diskussion som leds av ordföranden. Under året har ingen avvikande ståndpunkt i någon beslutsfråga tagits till protokollet.

### Revisionsutskott

Alfa Laval har sedan 2006 ett särskilt revisionsutskott. Ledamöter i revisionsutskottet utses årsvis inom styrelsen. Det bestod under 2007 av Finn Rausing (ordförande), Gunilla Berg och Anders Narvinger. Alfa Lavals chefsjurist är utskottets sekreterare.

Revisionsutskottet hade 2007 tre möten som i genomsnitt varade cirka tre timmar. Varje möte i revisionsutskottet protokollförs och delges styrelsen. Revisionsutskottet äger beslutanderätt om den interna revisionen samt utformningen av riktlinjer för den ekonomiska rapporteringen och uppföljningen. Dessutom beslutar revisionsutskottet i samråd med de externa revisorerna om inriktningen på den externa revisionen. I revisionsutskottets arbete ingår att löpande följa upp effektiviteten i de interna kontrollerna. I revisionsutskottets arbete ingår även att utvärdera och diskutera väsentliga frågeställningar inom områdena redovisning och rapportering.

Revisionsutskottet granskar rutinerna för redovisning och finansiell kontroll, revisorernas arbete, deras kvalifikationer och oberoende. Övervakningen omfattar också andra väsentliga frågor som har samband med den ekonomiska redovisningen. Revisionsutskottet bistår ledningen i att identifiera och utvärdera de främsta riskerna i verksamheten och ser till att ledningen inriktar arbetet på att hantera dessa.

### Ersättningsutskott

Alfa Lavals ersättningsutskott utses årsvis inom styrelsen. Det bestod under 2007 av Anders Narvinger (ordförande) och Jörn Rausing. Ersättningsutskottet har hållit ett möte under 2007. Härutöver agerar ersättningsutskottet i samband med anställningar och när andra villkorsfrågor som berör den verkställande direktören eller andra personer i den verkställande ledningen är uppe för diskussion. Varje möte i ersättningsutskottet protokollförs och innehållet delges styrelsen.

Ersättningsutskottets uppgift är att hantera frågor rörande löne- och anställningsvillkor för verkställande direktören och för de ledande befattningshavare som rapporterar direkt till verkställande direktören samt ge förslag till principer för anställningsvillkor för den verkställande ledningen för godkännande av stämman.

### Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens ordförande ser till att styrelsens arbete årligen utvärderas. Detta sker genom öppna diskussioner och intervjuer mellan styrelsens ordförande och de enskilda styrelseledamöterna. Utvärderingen av styrelsens arbete fokuserar på styrelsens arbetsformer, arbetsklimatet samt tillgången till och behovet av särskild styrelsekompetens. Utvärderingen utgör bland annat underlag till valberedningen i dess arbete att nominera styrelseledamöter och föreslå ersättningsnivåer.

### Arvodering av styrelsen

Arvodet till styrelsens ledamöter valda av årsstämman beslutas av årsstämman på förslag av valberedningen. Till ordförande i revisionsutskottet, liksom ledamöter i revisions- och ersättningsutskottet, utgår tillägg. Ingen i styrelsen äger rätt till pensionsutbetalningar från bolaget.

Tabellen på sidan 115 redogör för samtliga styrelseledamöters mottagna ersättningar från Alfa Laval för perioden från årsstämman 2007 till årsstämman 2008.

### Verkställande ledning

Alfa Lavals verkställande ledning består av elva personer och leds av verkställande direktören Lars Renström som dessutom är koncernchef för Alfa Laval-koncernen. Verkställande direktören leder koncernens dagliga arbete och ansvarar för att styrelsen får information och nödvändigt beslutsunderlag. Denne ansvarar för att företagets redovisning följer gällande lagar och bestämmelser.

Koncernens ledningsgrupp består av koncernchefen och de personer som på förslag av koncernchefen utsetts av styrelsen. För ytterligare information om den verkställande ledningen se sidorna 120-121.

Personerna i ledningsgruppen har ansvar för sitt operativa område och kollektivt för koncernen som helhet. Ledningsgruppen höll sex protokollförda möten under 2007. Utöver protokollförda ledningsgruppsmöten sker kvartalsvis genomgångar av verksamheten med divisions- och regionansvariga. Dessa behandlar affärsplaner, resultat, resultatbedömning de närmaste tolv månaderna samt specifika frågor för de olika verksamhetsdelarna.

### Ersättning, fast och rörlig

Ersättningsprinciperna för verkställande direktören och övriga medlemmar i den verkställande ledningen bestäms av årsstämman. Den princip som tillämpas vid fastställande av ersättningen till ledande befattningshavare är att ersättningen i huvudsak baseras på en fast månadslön, med möjlighet till tjänstebil och företagshälsövård. Alfa

## Arvodering av styrelsen

Ersättningen är fast, någon rörlig del finns inte. Ersättning för stämмоvalda styrelseledamöter anställda i bolaget utgår inte.

|                               | Styrelsen        | Ersättningsutskott | Revisionsutskott |
|-------------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Anders Narvinger (ordförande) | 800 000          | 50 000             | 50 000           |
| Gunilla Berg                  | 325 000          | 0                  | 50 000           |
| Björn Häggglund               | 325 000          | 0                  | 0                |
| Ulla Litzén                   | 325 000          | 0                  | 0                |
| Finn Rausing                  | 325 000          | 0                  | 100 000          |
| Jörn Rausing                  | 325 000          | 50 000             | 0                |
| Lars Renström                 | 0                | 0                  | 0                |
| Waldemar Schmidt              | 325 000          | 0                  | 0                |
| <b>Totalt</b>                 | <b>2 750 000</b> | <b>100 000</b>     | <b>200 000</b>   |

Laval kan även i enskilda fall tillhandahålla tjänstebostad. Den rörliga ersättningsdelen kan utgöra mellan 15 och 60 procent av den fasta ersättningen beroende på befattning. Utfallet för den rörliga delen beror på graden av uppfyllelse av framförallt uppsatta finansiella mål och i begränsad omfattning även kvalitativa mål.

Tabellen nedan sammanfattar ersättningarna till den verkställande ledningen under 2007 och 2006 (KSEK):

|                   | 2007   |        | 2006   |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|
|                   | Fast   | Rörlig | Fast   | Rörlig |
| Lars Renström, VD | 6 497  | 3 000  | 5 214  | 1 456  |
| Övriga            | 22 000 | 5 000  | 18 700 | 3 200  |

Ytterligare info not nr 3 sidan 86.

Koncernchefen och verkställande direktören Lars Renström har för närvarande en baslön om 6 miljoner kronor per år. Han har en rörlig lön om maximalt 60 procent. Den fasta ersättningen i tabellen ovan innehåller också värdet av bilförmån, skattepliktiga traktamenten, semesterersättning och konstant utbetald semester.

Andra ledande befattningshavare utgörs av de tio medlemmarna i koncernledningen utöver verkställande direktören. Deras ersättning har uppgått till 27 miljoner kronor (22), varav rörlig lön utgjorde 5 (3). Rörlig lön avser vad som utbetalades under året.

## Pensioner

Verkställande direktören Lars Renström har inget avtal om förtida pension. Den ordinarie ITP:n upp till en lön om 30 basbelopp betalas så att full ITP erhålls vid 60 års ålder. Om Lars Renström fortsätter att arbeta för Alfa Laval efter 60 års ålder erhåller han ingen pension under den tid han erhåller lön. Ovanpå den ordinarie ITP:n har han en premiebestämd förmån på 50 procent av baslönen.

För övriga medlemmar i koncernens ledningsgrupp gäller att dessa, beroende på befattning, erhåller en premiebaserad pensionsutfästelse med pensionering från 62 års

ålder. Denna premiebaserade lösning innebär att premier betalas från 50 års ålder till 62 års ålder motsvarande 15 procent av baslönen. Under året har Alfa Laval haft kostnader för pensionspremier om 427 miljoner kronor (387).

## Avgångsvederlag/Uppsägning

Alfa Laval har givit utfästelser om avgångsvederlag till en begränsad grupp av ledande befattningshavare. Utfästelserna anger en maximal ersättning om högst motsvarande två årslöner. Utfästelserna definierar de förutsättningar som skall vara uppfyllda för att ersättning skall utgå.

Lars Renström erhåller ett avgångsvederlag motsvarande två årslöner vid uppsägning från företagets sida före 58 års ålder, som successivt minskar till sex månader vid 60 års ålder.

## STYRNING OCH KONTROLL

### Finansiell rapportering

Styrelsen övervakar den ekonomiska rapporteringen genom instruktioner till verkställande direktören. Revisionsutskottet behandlar samtliga de finansiella rapporter som bolaget lämnar och styrelsen i sin helhet behandlar bolagets kvartalsrapporter och bokslutskommuniké. Revisionsutskottet behandlar också kvartalsvis riskrapportering, information om riskbedömningar, tvister och eventuella oegentligheter.

### Policydokument

Som styrinstrument har styrelsen tagit beslut om ett antal policydokument, vilka skall användas i det dagliga arbetet i bolaget. Exempel på sådana dokument är styrelsens arbetsordning, verkställande direktörens instruktioner, rapportinstruktion, affärsprinciper, investeringspolicy, finanspolicy och kommunikationspolicy. Styrelsen prövar årligen dessa instruktioners relevans och aktualitet.

### Intern kontroll

Styrelsen ansvarar för bolagets interna kontroll vars övergripande syfte är att skydda

ägarnas investering och bolagets tillgångar. Styrelsen i sin helhet har vid ett styrelsemöte under 2007 fått rapportering från bolagets externa revisorer. Vidare har styrelsens revisionsutskott fått rapportering från bolagets externa revisorer vid tre tillfällen.

Styrelsen har vid ett tillfälle fått rapport från bolagets externa revisor utan att verkställande direktören eller någon annan person från den verkställande ledningen varit närvarande.

## Internrevisionen har deltagit i samtliga möten med revisionsutskottet

För ytterligare beskrivning av den interna kontrollen, se beskrivning av intern kontroll nedan i bolagsstyrningsrapporten. Denna behandlar kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollverksamhet, information och kommunikation samt övervakning av det interna kontrollsystemet.

## Internrevision

Internrevisionen består av två revisorer kompletterat med bolagsinterna specialistresurser och revisorer från revisionsbyrån KPMG:s organisation för internrevision.

Under 2007 genomfördes 19 internrevisioner. Revisionerna omfattar ett brett spektrum av funktioner och frågeställningar. Omfattningen har fastställts av styrelsen och utgör exempelvis att granska:

- Effektiviteten inom de nuvarande enheterna.
- De processer som försäkrar att principerna för "Best Practice" används och att de kontroller som systematiskt byggts in är relevanta.
- Att det finns system som försäkrar att ekonomiska transaktioner genomförs, arkiveras och rapporteras på ett noggrant och lagenligt sätt.
- De system och processer som etablerats av ledningsgruppen för att försäkra att affärsverksamheten utförs i enlighet med de policies och de förfaringsätt som ledningen har satt upp.

Möjligheter för att förbättra ledningens kontroll, bolagets lönsamhet och organisationsimage kan komma att identifieras under revisionerna.

Internrevisionen rapporterar till revisionsutskottet om resultatet av genomförda revisioner, som också fastlägger planeringen för kommande sex till åtta månader. Internrevisionen distribuerar därutöver rapporter från enskilda revisioner till berörda medlemmar av koncernledningen. För att säkerställa konkreta effekter av internrevisionen finns en rutin för löpande uppföljning av överenskomna åtgärder.

## Riskhantering

Alfa Laval's riskhanteringsprocess beskrivs i avsnittet Riskhantering på sidorna 78-82 i årsredovisningen.

## Revision och revisorer

Stämman 2004 gav förnyat mandat åt revisor Ingvar Ganestam och nyvalde revisor Kerstin Mouchard. Dessa är valda fram till och med årsstämman 2008. Som revisors-suppleanter omvalde stämman 2004 Håkan Olsson och nyvalde Thomas Swenson. Dessa är också valda fram till och med årsstämman 2008. Samtliga är auktoriserade revisorer hos Ernst & Young AB.

Ingvar Ganestam, född 1949, har varit revisor i Alfa Laval sedan 2000. Kerstin Mouchard, född 1952, har varit revisor i Alfa Laval sedan 2004. Håkan Olsson, född 1961, har varit revisorssuppleant i Alfa Laval sedan 2000. Thomas Swenson, född 1957, har varit revisorssuppleant i Alfa Laval sedan 2004.

Enligt Alfa Laval's bedömning har ingen av revisorerna någon relation till Alfa Laval eller Alfa Laval närstående bolag som kan påverka revisorernas oberoende gentemot bolaget. Samtliga revisorer bedöms också ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisorer i Alfa Laval.

## Ersättning till revisorer (se not nr 4 på sidan 87)

Ett revisionsuppdrag innefattar att granska årsredovisningen, att värdera de använda redovisningsprinciperna, att göra väsentliga bedömningar av företagsledningen, att utvärdera den övergripande presentationen i årsredovisningen samt att översiktligt granska delårsrapporten för det tredje kvartalet. Det innefattar också en granskning för att kunna ge ett utlåtande om styrelsens ansvarsfrihet. Allt annat definieras som andra uppdrag.

Som en utvidgning av vårt revisionsuppdrag som avrapporterats genom vår revisionsberättelse daterad 2008-03-03, har vi på styrelsens uppdrag översiktligt granskat bolagsstyrningsrapporten (sidorna 110-121) för Alfa Laval AB för 2007. Grundat på vår översiktliga granskning har det inte framkommit några omständigheter som ger oss anledning att anse att bolagsstyrningsrapporten inte har upprättats enligt de riktlinjer som anges i Svensk kod för bolagsstyrning.

Lund, den 3 mars 2008

Ingvar Ganestam  
*Auktoriserad revisor*

Kerstin Mouchard  
*Auktoriserad revisor*

## Styrelsens rapport om intern kontroll för räkenskapsåret 2007

Styrelsens beskrivning av den interna kontrollen.

### Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete utgör grunden för god intern kontroll. Styrelsen har etablerat tydliga arbetsprocesser och arbetsordningar för sitt arbete och styrelsens utskott. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna grundläggande regler och riktlinjer. Dessa inkluderar bland annat Finanspolicy, Affärsprinciper, Regler för investeringsbeslut, Kraven på finansiell rapportering och Kommunikationspolicy. Syftet med dessa regler och riktlinjer är bland annat att skapa grunden för en god intern kontroll. Dessa omarbetas och uppdateras fortlöpande när behov uppstår. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen är logisk och transparent med tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Som en del i ansvarsstrukturen ingår att styrelsen utvärderar verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande utfall, prognoser och analys av viktiga nyckelfaktorer. Revisionsutskottet har möten med internrevisionen, de externa revisorerna och olika specialister i verkställande ledning och supportfunktioner. Styrelsen får återrapporering från dessa möten. I revisionsutskottets arbete ingår att löpande följa upp effektiviteten i de interna kontrollerna. I revisionsutskottets arbete ingår även att utvärdera och diskutera väsentliga frågeställningar inom områdena redovisning och rapportering. Den verkställande ledningen underhåller och förvaltar det system av interna kontroller som krävs för att hantera väsentliga risker i den löpande verksamheten.

I detta arbete ingår bland annat att tillse att det finns relevanta regler och riktlinjer för till exempel HR-frågor, avseende bemaning och kompetensutveckling.

Det ingår även i ledningens uppgifter att tydligt verka för att alla anställda skall

förstå kraven på, och den enskilda individens roll i, upprätthållandet av en god intern kontroll.

### Riskbedömning

Inom ramen för den löpande verksamheten och uppföljningen finns rutiner för riskbedömning och därmed också för möjligheter att skapa en korrekt finansiell rapportering. Dessa rutiner omfattar exempelvis följande områden:

- Riskbedömningar i samband med strategisk planering, prognoser och förvärvsaktiviteter som bland annat syftar till att identifiera händelser på marknaden eller i verksamheten som kan föranleda till exempel förändring i värderingen av tillgångar, valutakursers påverkan på resultatet.
- Processer för att fånga upp förändringar i redovisningsregler som säkerställer att dessa förändringar återspeglas i den finansiella rapporteringen på ett korrekt sätt.

### Kontrollstrukturer

Kontrollstrukturerna har utformats för att hantera de risker som styrelse och ledning bedömer vara väsentliga för verksamheten, den interna kontrollen och också för den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturerna består dels av en organisation med tydliga roller som möjliggör en effektiv, och ur ett internkontrollperspektiv lämplig, ansvarsfördelning, dels av specifika kontrollaktiviteter som syftar till att upptäcka eller att i tid förebygga risken för fel i rapporteringen.

Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat tydliga beslutsprocesser och beslutsordning för väsentliga beslut (till exempel investeringar, avtal, förvärv och avyttringar), resultatanalyser och andra analytiska uppföljningar, avstämningar, inventeringar och automatiska kontroller i de för den finansiella rapporteringen väsentliga IT-systemen.

### Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer,

till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade och kommuniceras via till exempel intranät, meddelanden, interna möten med mera. Effektiviteten i denna kommunikation följs löpande upp för att säkerställa mottagande av informationen.

Vidare finns formella och informella kanaler för medarbetare att kommunicera betydelsefull information till relevanta mottagare, ytterst styrelsen vid behov.

För kommunikationen med externa parter finns en tydlig policy som anger riktlinjer för hur denna kommunikation får ske. Syftet med policyn är att säkerställa att alla informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

### Uppföljning

Uppföljning av den interna kontrollen utövas framför allt av tre organ utanför linjeorganisationen. Dessa är Revisionsutskottet, Externrevisionen och Internrevisionen.

Revisionsutskottet lägger fast de principer som skall gälla för bolaget avseende redovisning, finansiell rapportering och utövar uppföljning av detta regelverk.

Revisionsutskottet träffar fortlöpande externrevisorerna för att informera sig om revisionens inriktning och omfattning samt diskutera utfall och samordning mellan den externa och interna revisionen.

Revisionsutskottet lägger dessutom fast inriktning, omfattning och tidplaner för Internrevisionens arbete. Internrevisionen avrapporterar resultatet av sina granskningar till Revisionsutskottet i samband med dess möten, resultatet av granskningarna rapporteras dessutom fortlöpande till ledningen för eventuella åtgärder.

Omfattningen av Internrevisionens arbete innefattar bland annat operationell effektivitet, efterlevnad av regler och riktlinjer samt kvalitet på finansiell inrapportering från dotterbolag.

Denna rapport omfattar endast en beskrivning av hur den interna kontrollen är organiserad utan att göra något uttalande om hur väl den fungerar.

Lund i mars 2008  
Styrelsen

Valda av bolagsstämman



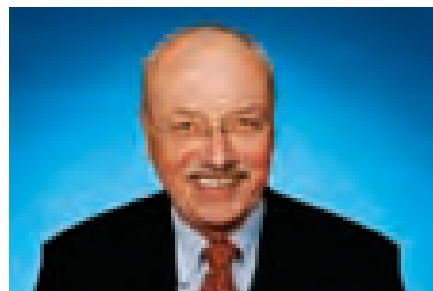
**Anders Narvinger**  
**Ordförande sedan 2003.**

Född: 1948.  
Verkställande direktör för Teknikföretagen, tidigare VD och koncernchef för ABB Sverige.  
Utbildning: Civileingenjör och civilekonom.  
Styrelseordförande i Trelleborg AB, V&S Vin & Sprit AB, Invest in Sweden Agency och Exportrådet.  
Styrelsemedlem i Volvo Car Corporation.  
Oberoende av bolag och större ägare.  
Antal aktier: 10 000\* (10 000\*\*).



**Gunilla Berg**  
**Styrelsemedlem sedan 2004.**

Född: 1960.  
Ekonomi- och finansdirektör i SAS-koncernen, tidigare bland annat vice VD och ekonomi- och finansdirektör i KF-koncernen.  
Utbildning: Civilekonom.  
Styrelsemedlem i L E Lundbergföretagen AB.  
Oberoende av bolag och större ägare.



**Björn Hägglund**  
**Styrelsemedlem sedan 2005.**

Född: 1945.  
Tidigare bland annat vice koncernchef i Stora Enso.  
Utbildning: Skog dr.  
Styrelseordförande i Institutet för Näringslivsforskning och Världsnaturfonden, Sverige.  
Styrelsemedlem i bland annat Bergvik Skog AB och Mistra.  
Vice preses i IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien).  
Oberoende av bolag och större ägare.



**Ulla Litzén**  
**Styrelsemedlem sedan 2006.**

Född: 1956.  
Tidigare bland annat VD i W Capital Management och olika ledande befattningar inom Investor.  
Utbildning: civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm, MBA från Massachusetts Institute of Technology.  
Styrelseledamot i bland annat Atlas Copco AB, Boliden AB, Karo Bio AB, Posten AB och SKF AB.  
Oberoende av bolag och större ägare.  
Antal aktier: 2 400\* (2 400\*\*).



**Finn Rausing**  
**Styrelsemedlem sedan 2000.**

Född: 1955.  
Utbildning: Jur. kand., MBA (Insead).  
Styrelseordförande i R.R. Institute of Applied Economics AB.  
Styrelseledamot i Tetra Laval Group, De Laval Holding AB och Swedeship Marine AB.  
Oberoende av bolag.



**Jörn Rausing**  
**Styrelsemedlem sedan 2000.**

Född: 1960.  
Ansvarig för sammanslagningar och förvärv inom Tetra Laval Group.  
Utbildning: Civilekonom.  
Styrelsemedlem i Tetra Laval Group, Ocado Ltd och De Laval Holding AB.  
Oberoende av bolag.



**Lars Renström**  
**Styrelsemedlem sedan 2005.**

Född: 1951.  
Verkställande direktör och koncernchef i Alfa Laval.  
Utbildning: Civileingenjör och ekonomie kandidat.  
Styrelseledamot i Profilgruppen AB.  
Oberoende av större ägare.  
Antal aktier: 10 100\* (10 100\*\*).



**Waldemar Schmidt**  
**Styrelsemedlem sedan 2000.**

Född: 1940.  
Tidigare koncernchef och verkställande direktör för ISS Group.  
Utbildning: Ingenjör.  
Styrelseordförande i Superfos Industries A/S och Thrane & Thrane A/S. Vice ordförande i Majid Al Futtaim Group LLC, Dubai.  
Styrelsemedlem i Enodis plc och Welzorg Group BV.  
Oberoende av bolag och större ägare.  
Antal aktier: 15 000\* (21 749\*\*).

\*Innehav per den 31 december 2007. \*\*Innehav per den 31 december 2006.

#### Arbetsagarrepresentanter



**Arne Kastö**  
**Arbetsagarrepresentant sedan 2000.**  
Född: 1948.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 1980.  
Arbetsagarrepresentant för Sif.



**Jan Nilsson**  
**Arbetsagarrepresentant sedan 2000.**  
Född 1952.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 1974.  
Arbetsagarrepresentant för Metall.



**Susanna Norrby**  
**Arbetsagarrepresentant sedan 2003.**  
Född: 1967.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 1992.  
Arbetsagarrepresentant för CF.

#### Suppleanter för arbetsagarrepresentanter

**Maria Fröberg**  
**Styrelsesuppleant sedan 2005.**  
Född: 1973.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 2001.  
Styrelsesuppleant för Sif.

**Henrik Nilsson**  
**Styrelsesuppleant sedan 2007.**  
Född: 1971.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 1995.  
Styrelsesuppleant för Metall.

**Stefan Sandell**  
**Styrelsesuppleant sedan 2005.**  
Född: 1971.  
Anställd inom Alfa Laval sedan 1989.  
Styrelsesuppleant för Ledarna.

#### Revisorer



**Ingvar Ganestam**  
**Auktoriserad revisor, Ernst & Young AB, Malmö.**  
Född: 1949.  
Revisor i Alfa Laval sedan 2000.  
Omvald till revisor vid stämman 2004.  
Lång erfarenhet av revision av börsnoterade bolag,  
bland annat revisor i Tetra Pak AB, Lindab AB samt  
IKEA-koncernen.



**Kerstin Mouchard**  
**Auktoriserad revisor, Ernst & Young AB, Malmö.**  
Född: 1952.  
Revisor i Alfa Laval sedan 2004.  
Vald till ordinarie revisor vid stämman 2004.  
Lång erfarenhet av revision av börsnoterade bolag,  
bland annat revisor i Cardo AB och Strålfors AB.

#### Revisorssuppleanter

**Håkan Olsson**  
**Auktoriserad revisor,  
Ernst & Young AB, Malmö.**  
Född: 1961.  
Revisorssuppleant i Alfa Laval  
sedan 2000.

**Thomas Swensson**  
**Auktoriserad revisor,  
Ernst & Young AB, Malmö.**  
Född: 1957.  
Revisorssuppleant i Alfa Laval  
sedan 2004.

#### Lars Renström

##### **VD och koncernchef.**

Född: 1951.

Koncernchef sedan 1 oktober 2004.

Kommer närmast från Seco Tools AB, där han var VD och koncernchef mellan 2000 och 2004. Tidigare bland annat divisionschef i Ericsson AB och Atlas Copco AB. Styrelseledamot i Profilgruppen AB.

Utbildning: Civileingenjör och ekonomie kandidat.

Antal aktier: 10 100\* (10 100\*\*).

Lars Renström



Thomas Thuresson



#### Thomas Thuresson

##### **Ekonomi- och finansdirektör.**

Född: 1957.

Anställd i Alfa Laval sedan 1988.

Ekonomi- och finansdirektör sedan 1995. Tidigare bland annat controller inom affärsområde Flow och koncerncontroller för Alfa Laval-koncernen.

Utbildning: Civilekonom.

Antal aktier: 35 300\* (40 000\*\*).

#### Göran Mathiasson

##### **Direktör, Operations-divisionen.**

Född: 1953.

Anställd i Alfa Laval sedan 1979.

Chef för Operations-divisionen sedan april 2003. Tidigare bland annat ansvarig för Alfa Laval Manufacturing och Thermal Technology inklusive Forskning & Utveckling, produktionsutveckling, systemutveckling och inköp. Utbildning: Civileingenjör.

Antal aktier: 1 647\* (5 647\*\*).

Göran Mathiasson



Svante Karlsson



#### Svante Karlsson

##### **Direktör, Equipment-divisionen.**

Född: 1955.

Anställd i Alfa Laval sedan 1984.

Chef för Equipment-divisionen sedan 2001. Tidigare bland annat chef för affärsområde Thermal och VD för Marine & Power.

Utbildning: Civilekonom.

Antal aktier: 20 686\* (30 686\*\*).

#### Ulf Granstrand

##### **Direktör, Process Technology-divisionen.**

Född: 1947.

Anställd i Alfa Laval sedan 1975.

Ansvarig för Process Technology-divisionen sedan 2003. Tidigare bland annat ansvarig för Operations-divisionen, delar av den regionala försäljningen och affärsområde Thermal.

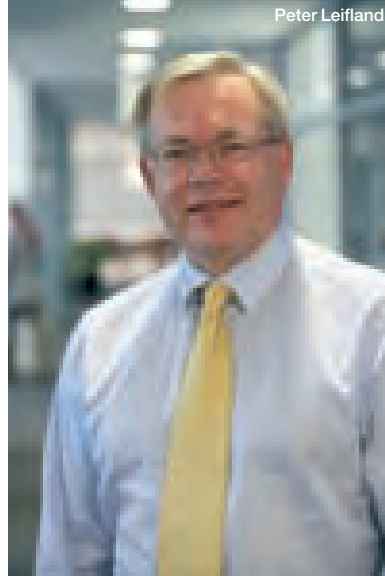
Utbildning: Civileingenjör.

Antal aktier: 45 672\* (59 672\*\*).

Ulf Granstrand



Peter Leifland



#### Peter Leifland

##### **Direktör, region Västeuropa och Nordamerika.**

Född: 1954.

Anställd i Alfa Laval sedan 1985.

Regionsansvarig sedan 1999. Tidigare bland annat VD för Alfa Laval International Engineering AB. Styrelseledamot i Observer AB.

Utbildning: Jur. kand., lic.spec., IMD (PED).

Antal aktier: 116 716\* (116 716\*\*).

\*Innehav per den 31 december 2007. \*\*Innehav per den 31 december 2006.

Lars Henriksson



Ray Field



**Lars Henriksson**

***Direktör, region Central- och Östeuropa samt Latinamerika.***

Född: 1950.

Anställd i Alfa Laval sedan 1977.

Ansvarig för region Central- och Östeuropa samt Latinamerika sedan den 1 september 2004. Innan dess bland annat VD för Alfa Laval Inc. i Kanada samt i ledande befattningar för Alfa Laval i Sverige, Spanien och Brasilien.

Utbildning: Civilingenjör.

Antal aktier: 9 000\* (9 000\*\*).

**Ray Field**

***Direktör, region Asien, Oceanien och Mellanöstern.***

Född: 1954.

Anställd i Alfa Laval sedan 1985.

Ansvarig för region Asien, Oceanien och Mellanöstern sedan den 1 september 2004. Innan dess bland annat VD för Alfa Laval i Kina i drygt tio år.

Utbildning: Civilingenjör.

Antal aktier: 13 647\* (13 647\*\*).

Peter Baillière



**Peter Baillière**

***Personaldirektör.***

Född: 1963.

Anställd i Alfa Laval sedan 2007.

Personaldirektör sedan den 1 juli 2007.

Mångårig erfarenhet från Volvo Cars närmast som

koncernövergripande personaldirektör.

Utbildning: Mastersexamen i sociologi.



Nils Olof Björk

**Nils Olof Björk**

***Direktör, Affärsutveckling.***

Född: 1947.

Anställd i Alfa Laval sedan 1975.

Ansvarig för Affärsutveckling sedan 2002. Tidigare bland annat chef för Thermal i Kanada, marknadsdirektör för Alfa Laval i Lund, ansvarig för Alfa Laval i Asien, Hong Kong och VD för Alfa Laval, Japan.

Styrelseledamot i Österlens Kraft AB.

Utbildning: Fil. dr, kemi.

Antal aktier: 3 944\* (9 944\*\*).

Peter Torstensson



**Peter Torstensson**

***Informationsdirektör.***

Född: 1955.

Anställd i Alfa Laval sedan 1999.

Informationsdirektör sedan 1999. Tidigare bland annat VD för Borstahusen Informationsdesign.

Ledamot i Advisory Board för Bona Kemi AB.

Antal aktier: 19 000\* (19 000\*\*).