

# Ersättningsrapport 2020

## Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Alfa Laval (bolaget), antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även information om ersättningen till den verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med Ersättningsreglerna utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning samt aktiebolagslagen.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns i not 6 (Löner och ersättningar) på sidan 121-123 i årsredovisning för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten som är tillgänglig på sidan 57-63 i årsredovisningen för 2020.

Arvode till styrelsen innefattas inte i denna rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av bolagsstämman och redovisas i not 6 på sidan 123 i årsredovisningen för 2020.

## Huvudsaklig utveckling 2020

En sammanfattning av bolagets övergripande resultat kan hittas i den verkställande direktörens redogörelse (VD kommenterar) på sidan 6-7 i årsredovisningen för 2020.

## Bolagets ersättningsriktlinjer, omfattning, syfte och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör för bolaget att kunna erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. Av ersättningsriktlinjerna framgår att ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast baslön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska i huvudsak vara kopplad till finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att bidra till företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Ersättningsriktlinjerna hittas i not 37 på sidorna 149-151 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt gällande ersättningsriktlinjer, antagna av årsstämman. Det har inte beslutats om några avsteg från riktlinjerna och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande angående bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på bolagets hemsida <https://www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/>. Ingen ersättning har återkrävts.

Tabell 1 – Utbetalad totalersättning till den verkställande direktören i KSEK under räkenskapsår 2020

Namn på direktör, befattning	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster <sup>2</sup>	4 Pensionskostnad <sup>3</sup>	6 Totalersättning <sup>4</sup>	7 Andel av fast och rörlig ersättning <sup>5</sup>
	Fast baslön	Övriga förmåner <sup>1</sup>	STI Ettårig rörlig	LTI Kontantbaserad flerårig rörlig				
Tom Erixon, VD	14 000	593	4 905	5 063	-1 167	7 015	30 409	67% fast 33% rörlig

<sup>1</sup> Inkluderar värdet av tjänstebil, skattepliktiga traktamenten, semesterersättning och kontant utbetald semester, liv- sjuk- och sjukvårdsförsäkring.

<sup>2</sup> Frivillig lönereducering med anledning av COVID-19.

<sup>3</sup> Inkluderar en premiebaserad pension med en premie om 50% av den fasta baslönen, efterlevandepension.

<sup>4</sup> Exklusive socialaavgifter.

<sup>5</sup> Fast ersättning inklusive fasta pensionskostnader, rörlig ersättning inklusive rörliga pensionskostnader

## Aktiebaserad ersättning

Bolaget har inte några aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentprogram.

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kortsiktiga och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats.

Tabell 2a – Den verkställande direktörens prestation utbetald under räkenskapsåret 2020; rörlig kortsiktig kontantersättning

Namn på direktör (befattning)	Beskrivning av kriterierna hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterierna	Faktisk tilldelning/ersättningsutfall KSEK (utbetalt i 2020) och uppmätt prestation.
Tom Erixon (VD)	Orderingångstillväxt (%)	25%	0 (0 %)
	Justerad EBITA % av nettoomsättning	60%	4 050 (100%)
	ROCE (%)	15%	855 (84%)

Tabell 2b - Den verkställande direktörens prestation utbetald under räkenskapsåret 2020; rörlig långsiktig kontantersättning

Namn på direktör (befattning)	Beskrivning av kriterierna hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterierna	Faktisk tilldelning/ersättningsutfall KSEK (utbetalt i 2020) och uppmätt prestation.
Tom Erixon (VD)	Resultat per aktie	100%	5 063 (100%)

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 - Förändring av ersättning och bolagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren (RR) (KSEK). 2020 är det första referensåret och inga förändringar mellan tidigare rapporterade räkenskapsår, med undantag för 2019, kommer att presenteras.

Årlig förändring	RR vs RR1 2020 vs 2019	RR (2020)
<b>Ersättning till direktör</b>		
Tom Erixon, VD (SEK)	+3 817 (+14.4%)	30 409
<b>Bolagets resultat</b>		
Faktureringsstillväxt	-5 049 (-10.9%)	41 468
Justerad EBITA % av nettoomsättning	+0.2 (+1.16%)	17.4 %
<b>Genomsnittlig ersättning baserad på antalet heltidsekvivalenter anställda</b>		
Anställda i bolaget <sup>1</sup> (SEK)	+9 (+1.4%)	642

<sup>1</sup> Bolagen i Sverige, exkl. medlemmar i koncernledningen. Löneökning i 2020 har ännu inte implementerats med anledning av COVID -19.