



Årsstämma i Alfa Laval AB (publ)

Aktieägarna i Alfa Laval AB (publ) (org.nr 556587-8054, säte: Lund) kallas härmed till årsstämma, tisdag den 27 april 2021

Mot bakgrund av den extraordinära situation som för närvarande råder till följd av COVID-19-pandemin, kommer Alfa Laval AB:s årsstämma 2021 att genomföras genom förhandsröstning med stöd av tillfälliga lagregler. Någon fysisk stämma med möjlighet att närvara personligen eller genom ombud, kommer därmed inte att hållas. Sedvanliga arrangemang på stämmodagen, så som visning av produktionsanläggningen och servering av mat och dryck, kommer inte heller att genomföras.

Information om de beslut som fattas av årsstämman 2021 offentliggörs på Alfa Lavals webbplats, <https://www.alfalaval.se/investerare/>, den 27 april 2021. På webbplatsen kommer även Alfa Lavals VD-anförande att publiceras den 21 april 2021.

Aktieägare som har frågor till styrelsen eller den verkställande direktören uppmanas att inkomma med sådana frågor i god tid inför stämman, dock senast lördag den 17 april 2021. Frågorna kan skickas till e-postadressen arsstamma.lund@alfalaval.com eller med brev till adressen Alfa Laval AB, Juridik, Box 73, 221 00 Lund. Frågorna besvaras skriftligen till den aktieägare som har begärt upplysningarna samt på bolagets webbplats senast den 22 april 2021. Begärda upplysningar kommer även att finnas tillgängliga i skriftlig form hos bolaget. Ytterligare information finns under rubriken *Upplysningar på årsstämman*.

Anmälan

En aktieägare som vill delta i stämman ska;

- (i) vara upptagen som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB framställda aktieboken avseende förhållandena den 19 april 2021 och
- (ii) anmäla sig till stämman senast den 26 april 2021, genom att avge sin förhandsröst enligt instruktionerna under rubriken *förhandsröstning* nedan, så att förhandsrösten är Euroclear Sweden AB tillhanda senast den 26 april 2021.

För att ha rätt att delta i stämman måste en aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier, förutom att anmäla sig till stämman, låta registrera aktierna i eget namn så att aktieägaren blir införd i aktieboken per den 19 april 2021. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i

sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistreringen som gjorts senast den andra bankdagen efter den 19 april 2021 beaktas vid framställningen av aktieboken.

Förhandsröstning

Aktieägare får utöva sin rösträtt vid årsstämman 2021 endast genom att rösta i förhand (s.k. poströstning) i enlighet med 20 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. Förhandsröstningen gäller även som anmälan till årsstämman.

För förhandsröstning ska ett särskilt förhandsröstningsformulär användas. Förhandsröstningsformuläret finns tillgängligt på Alfa Lavals hemsida <https://www.alfalaval.se/investerare/> under information rörande årsstämman. Det ifyllda formuläret kan antingen skickas med e-post till GeneralMeetingServices@euroclear.com eller med brev till Alfa Laval AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Förhandsrösten måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast måndag den 26 april 2021.

Aktieägare som förhandsröstar genom ombud ska bilägga fullmakt tillsammans med förhandsröstningsformuläret. Blankett för fullmakt finns tillgänglig på Alfa Lavals hemsida <https://www.alfalaval.se/investerare/> men kan även beställas direkt från Alfa Laval. Aktieägare som är juridiska personer ska bilägga registreringsbevis eller annan behörighetshandling tillsammans med formuläret.

Aktieägare som är fysiska personer kan välja att avge sin förhandsröst elektroniskt genom signering med Bank-ID. Vidare instruktioner om detta finns på <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy>. Aktieägare som avger sin förhandsröst elektroniskt ska göra detta senast måndag den 26 april 2021 kl. 23:59.

En förhandsröst får inte förses med särskilda instruktioner, villkor eller andra tillägg. Om en aktieägare skriver in särskilda instruktioner eller villkor i ett förhandsröstningsformulär så är rösten ogiltig. För ytterligare anvisningar och villkor, vänligen se förhandsröstningsformuläret.

Vid eventuella frågor avseende förhandsröstningen eller för att få ett förhandsröstningsformulär skickat per post, vänligen kontakta Euroclear Sweden AB på telefon 08-402 91 33 (måndag-fredag kl. 09:00 - 16.00).

Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Val av en eller två justeringspersoner att underteckna protokollet.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning för stämman.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen jämte revisorns yttrande över tillämpningen av vid årsstämman 2020 beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
7. Beslut om;
 - (a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
 - (b) disposition av bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för vinstutdelningen; samt

- (c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
8. Framläggande av styrelsens ersättningsrapport för godkännande.
 9. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som ska väljas av stämman samt av revisorer och revisorssuppleanter.
 10. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna.
 11. Val av styrelseordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter.
 12. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
 13. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier.
 14. Beslut om ändring av bolagsordningen.

Förslag till beslut

Punkt 1

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Dennis Jönsson, eller vid förhinder för honom den som valberedningen i stället anvisar, utses till ordförande vid årsstämman 2021.

Punkt 2

Till person att justera protokollet föreslås advokat Annika Boström, eller, vid förhinder för henne, den som styrelsen i stället anvisar. Uppdraget innefattar även att kontrollera röstlängden och att inkomna förhandsröster blir rätt återgivna i stämmoprotokollet.

Punkt 3

Den röstlängd som föreslås godkänd under punkt 3 på dagordningen är den röstlängd som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget, baserat på bolagsstämmoaktieboken och inkomna förhandsröster, och kontrollerats av justeringspersonen.

Punkt 7 (b)

Styrelsen föreslår att vinstutdelning lämnas för 2020 med SEK 5,50 per aktie. Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdag 29 april 2021. Om stämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning komma att utsändas genom Euroclear Sweden AB:s försorg tisdag den 4 maj 2021.

Punkt 9 –11

Valberedningens förslag är enligt följande:

- Punkt 9: Antalet styrelseledamöter utsedda av stämman föreslås att utökas med en person och således bestå av nio stämموvalda ledamöter utan suppleanter. Såväl antalet revisorer som revisorssuppleanter föreslås vara två.
- Punkt 10: Arvode till styrelsen föreslås vara SEK 6 770 000 (SEK 5 845 000) att fördelas till ledamöter valda av stämman och som inte är anställda av bolaget, enligt följande:
- Ordförande SEK 1 850 000
(SEK 1 750 000)
 - Övriga ledamöter SEK 615 000
(SEK 585 000)

Förutom ovan föreslagna arvoden till styrelseledamöter, föreslås även att nedan angivna arvoden ska utges till de utav styrelseledamöterna som innehar en befattning som ledamot i något av följande utskott:

- Tillägg för ordförande i revisionsutskottet SEK 250 000 (SEK 200 000)
- Tillägg för ledamot i revisionsutskottet SEK 150 000 (SEK 125 000)
- Tillägg för ordförande i ersättningsutskottet SEK 75 000 (SEK 50 000)
- Tillägg för ledamot av ersättningsutskottet SEK 75 000 (SEK 50 000)

Inom parentes angivna belopp avser arvode för år 2020. Det ska noteras att det föreslagna totala arvodet för 2021 omfattar arvode till nio ledamöter jämfört med åtta ledamöter för 2020.

Arvode till revisorerna föreslås utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 11: Omval föreslås av styrelseledamöterna Maria Moræus Hanssen, Dennis Jönsson, Henrik Lange, Ray Mauritsson, Heléne Mellquist, Finn Rausing, Jörn Rausing och Ulf Wiinberg, för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Nyval föreslås av Lilian Fossum Biner.

Lilian Fossum Biner har under de senaste tjugo åren samlat på sig en gedigen erfarenhet från styrelseuppdrag i ett flertal stora bolag, såväl börsnoterade som privata. Fossum Biner har bland annat varit styrelseordförande i Cloetta AB under åren 2016 till 2020, och är för närvarande ledamot i bland annat Scania AB, Carlsberg A/S och Givaudan S.A. I grunden har Fossum Biner en bred erfarenhet från detaljhandels- och konsumentvarubolag där hon har haft ett flertal ledande befattningar.

Omval föreslås av Dennis Jönsson till ordförande i styrelsen. Om Dennis Jönssons uppdrag som styrelseordförande upphör i förtid, ska styrelsen välja en ny ordförande.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till styrelsen samt valberedningens motiverade yttrande finns på Alfa Laval's hemsida, <https://www.alfalaval.se/investerare/>.

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av auktoriserade revisorerna Staffan Landén och Karoline Tedevall till bolagets revisorer för det kommande året, det vill säga för tiden intill slutet av årsstämman 2022. Valberedningen föreslår vidare omval av de auktoriserade revisorerna Henrik Jonzén och Andreas Mast till bolagets revisorssuppleanter för det kommande året, det vill säga för tiden intill slutet av årsstämman 2022.

Punkt 12

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om en ändring av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som antogs vid årsstämman 2020. Den föreslagna ändringen utgörs av att den maximala ersättningsnivån för STI för ledande befattningshavare exklusive verkställande direktören höjs från 40 procent till 50 procent av den fasta baslönen. Föreslagna ändringen har markerats nedan (under- respektive överstruken).

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare, det vill säga verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen som rapporterar till verkställande direktören, omfattas av dessa riktlinjer. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman i april ~~2020~~ 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Riktlinjerna är väsentligt i linje med de riktlinjer som antogs av stämman ~~2019~~ 2020 ~~men är mer detaljerade till följd av nya lagkrav.~~

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. För ytterligare information om Alfa Laval's affärsstrategi, vänligen se <https://www.alfalaval.com/investors/in-brief>.

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast baslön, rörlig kontantersättning (inklusive STI och LTIP), pensionsförmåner och andra förmåner. Nämnda komponenter, deras syfte och komponenternas koppling till företagets affärsstrategi beskrivs nedan.

Beslutsprocess för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett utskott inom styrelsen (ersättningsutskottet), med uppgift att, inom styrelsen, bereda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till reviderade riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Styrelsen ska, med undantag för vad som anges i dessa riktlinjer, besluta om frågor som rör ersättnings- och anställningsvillkor för alla andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska löpande rapportera till styrelsen. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska inte närvara när deras respektive ersättningsvillkor diskuteras.

Bolagsstämman kan därutöver – oaktat vad som framgår av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast baslön

Syfte och koppling till strategi

Bidrar till att attrahera och behålla de främsta talangerna. Säkerställer konkurrenskraft samtidigt som det ger möjlighet att kontrollera fasta kostnader för att optimera effektiviteten.

Genomförande

- Revideras normalt årligen. Ökningar träder

vanligtvis i kraft från den 1 januari eller i samband med en förändring av ansvarsområde.

- Ersättningsutskottet ska bland annat överväga följande parametrar när utskottet reviderar fast baslön:
 - Ekonomiska förutsättningar och löneläge samt trender.
 - Individens prestation och ansvarsområden.
 - Fast baslön och total ersättning hos andra företag som verkar inom samma marknad, vanligtvis genom jämförelse med liknande roller.

Rörlig kontantersättning

En del av den totala ersättningen till ledande befattningshavare är kopplad till företagets prestation på så sätt att den totala ersättningen ökar eller minskar i linje med prestation och på så vis främja företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Årligt kortsiktigt incitamentprogram (STI)

Syfte och koppling till strategi	Stimulera och generera fokus på uppfyllelse av årliga finansiella och strategiska kriterier.
Genomförande	<ul style="list-style-type: none">• Kriterier, viktning och mål ska årligen föreslås av ersättningsutskottet och godkännas av styrelsen. Målen ska fastställas med beaktande av bolagets verksamhetsplan samt historiska och förväntade resultat.• Utfallet av kriterier för utdelning av STI ska mätas under en period om ett år och vara beroende av graden av uppfyllelse av förutbestämda mål.• Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back).
Ersättningsnivåer	<p>Som högst får STI uppgå till <u>40-50</u> procent av fast baslön. För verkställande direktören får STI som högst uppgå till 60 procent av fast baslön.</p> <p>Ersättningsutskottet ska ha möjlighet att se över beslutade ersättningsnivåer för att säkerställa fortsatt konkurrenskraftighet på marknaden.</p>
Kriterier	Utdelning av STI ska främst baseras på finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att gynna företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

Långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTIP)

Syfte och koppling till strategi Skapa extra fokus på långsiktigt värdeskapande för bolagets aktieägare.

Genomförande

- Styrelsen kan årligen besluta om att implementera ett LTIP med en treårig löptid.
- Utbetalning till deltagarna i programmet sker först efter år tre och endast under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstidpunkten.
- Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva LTIP som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back).
- Om ersättningsutskottet bedömer att en omstrukturering inom bolaget eller någon annan extraordinär händelse påverkar värdet på en utbetalning till en deltagare, får metoden för att beräkna andelen av det maximala värdet av utbetalningen justeras på ett sådant sätt som ersättningsutskottet finner skäligt och rimligt.

Ersättningsnivåer För ledande befattningshavare får LTIP som mest uppgå till 40 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod. För verkställande direktören får LTIP uppgå till högst 50 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod.

Kriterier Kriterier för LTIP ska vara relaterade till finansiella mål över en affärscykel inklusive, men inte nödvändigtvis begränsat till, rörelsemarginal (justerad EBITA-marginal) och faktureringsstillväxt. Maximalt utfall utgår när de externt kommunicerade och långsiktiga finansiella målen klart har överträffats.

I syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller vid extraordinära arbetsinsatser utöver en individs ordinarie arbetsuppgifter kan ersättningsutskottet, baserat på förslag från verkställande direktören, besluta om en särskild kontant ersättning. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 40 procent av den fasta årliga baslönen och får inte betalas mer än en gång per år och individ.

Pensionsförmåner

Syfte och koppling till strategi Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnads-effektiva pensionsförmåner.

Genomförande

- Pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Detta gäller dock inte i de fall då berörd befattningshavare omfattas av förmåns-

bestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.

- Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte den ledande befattningshavaren omfattas av tvingande kollektivavtalsbestämmelser där detta föreskrivs.
- Premiebestämd förtida pension kan erbjudas selektivt och endast efter ett särskilt beslut i ersättningsutskottet.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Ersättningsnivåer

Pensionspremier för premiebestämd pension kan som mest uppgå till 50 procent av den pensionsgrundande lönen (för verkställande direktören den fasta årliga baslönen).

Andra förmåner

Syfte och koppling till strategi

Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnads-effektiva förmåner.

Genomförande

- Andra förmåner som kan inkluderas är bland annat, men inte begränsat till, livförsäkring, invaliditetsförsäkring, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring samt tjänstebil eller biltillägg.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser förmåner, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.
- Ledande befattningshavare som är s.k. international assignees (exempelvis expatriater) i eller från Sverige kan erhålla ytterligare ersättning och andra förmåner i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade med det internationella uppdraget. I sådant fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses.

Ersättningsnivåer

- Andra förmåner får sammantaget inte överstiga 5 procent av den fasta årliga baslönen och ska sättas till en nivå som ersättningsutskottet anser:

- utgör en relevant nivå på förmånen med hänsyn till roll och individuella omständigheter,
- är i linje med jämförbara roller i bolag av likartad storlek och komplexitet på den lokala marknaden, samt
- är lämplig i jämförelse med de förmåner som erbjuds till övriga anställda inom den lokala marknaden.

Uppsägning

Detaljer

- Vid uppsägning av ledande befattningshavare från bolagets sida ska följande gälla:
 - Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader.
 - Fast baslön under uppsägningstiden samt avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta baslönen för två år.
- Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Befattningshavaren har inte rätt till avgångsvederlag under uppsägningstiden.
- Lämpliga s.k. good/bad leaver-principer ska appliceras på STI och LTIP.
- Återflytt – Om en ledande befattningshavare är en international assignee kan bolaget ersätta rimliga kostnader för återflytt av good leavers. Vid utbetalning av sådan ersättning ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska kan, såvitt avser ersättning vid uppsägning, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån ska tillgodoses.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid har inkluderats. Utvecklingen av skillnaden mellan de ledandebefattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft.

Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ytterligare information beträffande ersättning till ledande befattningshavare finns i Alfa Lavals årsredovisning.

Punkt 13

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier enligt följande.

Styrelsen bemyndigas att under perioden fram till årsstämma 2022, vid så många tillfällen som den anser lämpligt, förvärva högst så många av bolagets egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger fem procent (5%) av samtliga aktier i bolaget. Förvärv ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris per aktie inom vid förvärvstillfället gällande kursintervall. Syftet med bemyndigandet är att ge styrelsen en möjlighet att, under perioden fram till nästa årsstämma, justera bolagets kapitalstruktur, varefter styrelsen avser att föreslå årsstämman 2022 att besluta om indragning av de aktier som återköpts av bolaget. Styrelsen avser därtill att, vid samma årsstämma, även lägga fram ett förslag till beslut om en motsvarande fondemission för att återställa det minskade aktiekapitalet.

Punkt 14

Styrelsen föreslår att stämman beslutar att införa två nya bestämmelser i Alfa Lavals bolagsordning som tillåter styrelsen att samla in fullmakter i enlighet med den ordning som föreskrivs i 7 kap. 4 § aktiebolagslagen samt tillåter styrelsen att besluta att aktieägare ska kunna förhandsrösta. De föreslagna ändringarna följer nedan;

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
§ 10	§ 10
<p>En aktieägare får delta i bolagsstämma endast om aktieägaren anmäler detta till bolaget den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman.</p> <p>Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren gjort anmälan härom enligt föregående stycke.</p>	<p>En aktieägare får delta i bolagsstämma endast om aktieägaren anmäler detta till bolaget den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman.</p> <p>Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren gjort anmälan härom enligt föregående stycke.</p> <p><u>Styrelsen får samla in fullmakter enligt det förfarande som anges i 7 kap. 4 § andra stycket aktiebolagslagen (2005:551).</u></p> <p><u>Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägare skall kunna utöva sin rösträtt före bolagsstämman enligt vad som anges i 7 kap. 4 a § aktiebolagslagen (2005:551).</u></p>

Tillgängliga handlingar

Alfa Laval AB:s årsredovisning publiceras på Alfa Laval's hemsida <https://www.alfalaval.se/investerare/publikationer/> den 31 mars 2021 klockan 10.00. Övrigt beslutsunderlag, inklusive valberedningens förslag och motiverade yttrande, finns tillgängligt på <https://www.alfalaval.se/investerare/> under informationen rörande årsstämman 2021, senast den 30 mars 2021. Kopior av handlingarna skickas till aktieägare som lämnar en sådan begäran till bolaget och uppger sin postadress. Redovisningshandlingar och revisionsberättelse, styrelsens ersättningsrapport, revisorsyttrande om tillämpning av riktlinjerna för ersättning samt styrelsens yttrande angående förslaget om återköpsbemyndigande framläggs genom att de hålls tillgängliga hos bolaget och på bolagets hemsida. Bolagsstämmoaktieboken tillhandahålls på Alfa Laval's kontor, Rudeboksvägen 1, 226 55 Lund, Sweden.

Antal aktier och röster i bolaget

Vid utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 419 456 315 stycken. Samtliga aktier är av samma aktieslag. Bolaget innehar självt inga aktier i bolaget.

Upplysningar på årsstämman

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, samt dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Till följd av att årsstämman 2021 genomförs genom förhandsröstning, ska en begäran om upplysningar lämnas skriftligen till bolaget. Detta följer av de tillfälliga lagreglerna i 23 § lagen (2020:198) om tillfälliga undantag för att underlätta genomförandet av bolags- och föreningsstämmor. En skriftlig begäran ska lämnas i god tid innan stämman, dock senast lördag den 17 april 2021. Begäran ska skickas med e-post till arsstamma.lund@alfalaval.com eller med brev till adressen Alfa Laval AB, Juridik, Box 73, 221 00 Lund.

Upplysningarna besvaras skriftligen till den aktieägare som har begärt upplysningarna samt publiceras på Alfa Laval's hemsida senast den 22 april 2021. Upplysningarna kommer även att hållas tillgängliga skriftligen hos bolaget. För de aktieägare som skickar sin begäran om upplysningar med post behöver även en svarsadress anges i brevet.

Behandling av personuppgifter

För information om bolagets behandling av personuppgifter och aktieägares rättigheter, se integritetspolicyn på följande länk: <https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf> eller kontakta Alfa Laval på följande e-postadress: dataprivacy@alfalaval.com.

Lund i mars 2021

ALFA LAVAL AB (publ)

Styrelsen