

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Alfa Laval AB (publ), org.nr. 556587-8054

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Alfa Laval AB (publ) under år 2012 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 27 april 2011 respektive årsstämman den 23 april 2012.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämman riktlinjer i allt väsentligt följts.

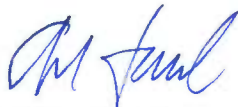
Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Alfa Laval AB (publ) under 2012 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 27 april 2011 respektive årsstämman den 23 april 2012.

Malmö den 26 mars 2013



Staffan Landén
Auktoriserad revisor



Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor

TRANSLATION FROM THE SWEDISH ORIGINAL

Auditor's report in accordance with Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act (2005:551) on whether the guidelines adopted by the Annual General Meeting regarding remuneration to Group Executive Management have been complied with

To the Annual General Meeting of Alfa Laval AB (publ), corporate identity 556587-8054

We have examined whether the Board of Directors and the Managing Director of Alfa Laval AB (publ), have, for the year 2012, complied with the guidelines on remuneration to Group Executive Management, adopted at the Annual General Meeting on 27 April, 2011 and the Annual General Meeting on 23 April, 2012, respectively.

Responsibilities of the Board of Directors and the Managing Director

The Board of Directors and the Managing Director are responsible for compliance with the guidelines and for the internal control the Board of Directors and the Managing Director determine is necessary to ensure compliance with the guidelines.

Auditor's responsibility

Our responsibility is to issue a report, based on our examination, to the Annual General Meeting regarding whether the guidelines have been complied with. The examination has been performed in accordance with FAR's recommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag* (Examination of Remuneration to Group Executive Management in Listed Companies). Those standards require us to comply with the ethical requirements, and also to plan and perform the examination in such a manner that we may obtain reasonable assurance about whether the guidelines on remuneration have been complied with.

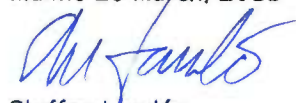
The examination has covered the company's organization and documentation of issues concerning remuneration for Group Executive Management, any and all new decisions concerning remuneration, as well as a selection of the financial year's payments to Group Executive Management. The procedures selected depend on the auditor's judgement, including the assessment of the risk that the guidelines have not, in all material respects, been complied with. In making this risk assessment, the auditor considers internal control relevant to the company's compliance with the guidelines in order to design procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control.

We believe that our examination provides a reasonable basis for our conclusion.

Conclusion

In our opinion the Board of Directors and the Managing Director of Alfa Laval AB (publ) have, during the year 2012, complied with the guidelines on remuneration to Group Executive Management, which were adopted by the Annual General Meeting on 27 April, 2011 and 23 April, 2012, respectively.

Malmö 26 March, 2013



Staffan Landén
Authorized Public Accountant



Håkan Olsson Reising
Authorized Public Accountant