

Styrelsens redovisning, enligt punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning, av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare

Styrelsen för Alfa Laval AB (publ) har inrättat ett ersättningsutskott vilket sedan årsstämman 2010 består av Anders Narvinger, tillika utskottets ordförande, samt Jörn Rausing och Björn Hägglund. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet har under 2010 följt och utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare samt riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. På ersättningsutskottsmötet den 17 december 2010 presenterades det preliminära utfallet av programmen för rörlig ersättning, varvid konstaterades att dessa varit ändamålsenliga och liksom den övriga ersättning som de ledande befattningshavarna erhållit under 2010 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Vidare konstaterades att riktlinjerna, mot bakgrund av det beskrivna utfallet, väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. Ersättningsutskottet bedömer därför att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt. Ersättningsutskottet har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet finner att dessa med ett undantag för det långsiktiga programmet är marknadsmässiga och väl avvägda.

Det framkom vid Ersättningsutskottets utvärdering av det långsiktiga incitamentsprogrammet att utfallet, historiskt sett, inte nått upp till det resultat som Ersättningsutskottet förväntat sig. Ersättningsutskottet kommer därför föreslå att årsstämman beslutar om vissa förändringar för att uppnå en bättre balans mellan den individuella årliga rörliga ersättningen och det långsiktiga incitamentsprogrammet.

Lund i mars 2011

Styrelsen för Alfa Laval AB (publ)