

Nej-röster / Avstående Alfa Laval AB (publ)

Punkt på dagordningen;

10a) Avstå

Ägare:	Antal aktier:
Barclays Global investor australia limited as berclays europe ex-uk equity index fund	6315
Barclays Global Investors Australia Limited as responsible entity for the Barclays International Funds - Europe Ex-UK Equity Fund)	18667
Barclays Global Investors NA	87785
Barclays Global Investors NA	20441
Barclays Global Investors NA	37
Barclays Global Investors NA	140
Summa	133385

10c) Avstå

Ägare:	Antal aktier:
General Electric Pension Trust, by GE Asset Management Incorporated as invest	5750
General Electric Pension Trust, by GE Asset Management Incorporated as invest	17700
Summa	23450

Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktieföretagslagen (2005:551) om huruvida årsstämman riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till årsstämman i Alfa Laval AB (publ), org.nr 556587-8054

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Alfa Laval AB (publ) under perioden 23 april 2007 - 31 december 2007 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 23 april 2007. För perioden 1 januari 2007- 23 april 2007 har bolagets interna riktlinjer gällt. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs. Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida de riktlinjer som årsstämman beslutat har följts.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts enligt FAR SRS förslag till rekommendation RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag. Det innebär att vi har planerat och utfört granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet kunna uttala oss om huruvida årsstämman riktlinjer följts. Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Slutsats

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Alfa Laval AB (publ) under perioden 23 april 2007 - 31 december 2007, följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 23 april 2007.

Malmö den 7 mars 2008



Ingvar Ganestam
Auktoriserad revisor



Kerstin Mouchard
Auktoriserad revisor



Auditor's opinion, pursuant to Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act (SFS 2005:551), on whether there has been compliance with the guidelines adopted by the Annual General Meeting on compensation to directors

To the Annual General Meeting of Alfa Laval AB (publ), Corporate Identity No 556587-8054

Introduction

We have examined whether the Board of Directors and the Managing Director of Alfa Laval AB (publ) during the period April 23, 2007 – December 31, 2007, have been in compliance with the guidelines on compensation to Directors adopted by the Annual General Meeting on April 23, 2007. For the period January 1, 2007 – April 23, 2007 the company's internal principles on remuneration for the company management have applied. The Board of Directors and the Managing Director are responsible for the compliance with the guidelines. Our responsibility is to provide an opinion, based on our examination, to the Annual General Meeting on whether the guidelines adopted by the 2007 Annual General Meeting have been complied with.

The focus and scope of the examination

The examination was performed in accordance with FAR SRS' proposal to recommendation RevR 8 Examination of Compensation to Directors in Listed Companies. This implies that we have planned and performed the examination in order to be able to provide an opinion, with reasonable assurance, on whether the guidelines adopted by the 2007 Annual General Meeting have been complied with. The examination has covered the company's organization for and documentation of issues concerning compensation for Directors, new decisions concerning compensation and a selection of payments made to Directors during the period. We believe that our examination provides a reasonable basis for our opinion.

Opinion

In our opinion, the Board of Directors and the Managing Director of Alfa Laval AB (publ) have, during the period April 23, 2007 – December 31, 2007, complied with the guidelines on compensation to Directors adopted by the Annual General Meeting on April 23, 2007.

Malmö, March 7, 2008

Ingvar Ganestam
Authorised Public Accountant

Kerstin Mouchard
Authorised Public Accountant

This is a translation made by Alfa Laval AB of the original document. In the event of any differences between this translation and the original prepared by the auditors, the latter shall prevail.

Punkt 16

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Alfa Laval AB (publ) föreslår att årsstämman den 22 april 2008 fattar följande beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Beslöts att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare:

1. Omfattning

Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören samt koncernledningen. Dessa riktlinjer gäller för anställningsavtal för ledande befattningshavare som ingås efter det att riktlinjerna godkänts av stämman och för ändringar i befintliga anställningsavtal för sådana personer som görs därefter. Styrelsen får frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Särskilda skäl kan t.ex. vara att ledande befattningshavare bosatta utanför Sverige måste kunna erbjudas villkor som är konkurrenskraftiga i det land där de är bosatta.

2. Grundprincipen samt hur ersättningsfrågor bereds

Grundprincipen för riktlinjerna är att Alfa Laval ska erbjuda en marknadsmässig ersättning så att bolaget kan attrahera och behålla en kompetent företagsledning. Styrelsen har inom sig inrättat ett utskott med uppgift att bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen. Styrelsen beslutar i dessa frågor efter ersättningsutskottets beredning.

3. Fast ersättning

Den fasta lönen revideras årligen och baseras på den enskilde befattningshavarens kompetens och ansvarsområde.

4. Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen omfattar (i) en individuell årlig rörlig ersättning och kan även som ett komplement komma att omfatta (ii) ett långsiktigt incitamentsprogram.

(i) Den individuella årliga rörliga ersättningen, kan utgöra mellan 15 och 60 procent av den fasta ersättningen beroende på befattning. Utfallet beror på graden av uppfyllelse av framförallt uppsatta finansiella mål och i begränsad omfattning även kvalitativa mål.

(ii) Styrelsen har för avsikt att under 2008 besluta om att införa ett långsiktigt incitamentsprogram vilket skall riktas till maximalt 75 av bolagets högre chefer, däribland bolagets ledande befattningshavare. Det långsiktiga incitamentsprogrammet är avsett att utgöra ett komplement till den individuella årliga rörliga ersättningen. Det är styrelsens avsikt att även under 2009 och 2010 introducera långsiktiga incitamentsprogram på liknande villkor som det nu aktuella programmet. Det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2008 är ett kontantbaserat program vilket styrs av bolagets vinst per aktie och löper över tre år. Programmet kan varje år generera maximalt 16,67 procent av deltagarnas individuella årliga rörliga ersättning, förutsatt att det av styrelsen fastställda årliga målet för bolagets vinst per aktie överträffats. Utbetalning till deltagarna

i programmet sker efter år tre och endast under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstidpunkten.

Styrelsen kan överväga om aktie- eller aktiekursrelaterade program till ledande befattningshavare skall föreslås stämman.

5. Pensionsersättning

En detaljerad beskrivning av existerande pensionslösningar för ledande befattningshavare återfinns i not 3 till årsredovisningen för 2007.

Från och med 2006 erbjuds en premiebaserad förtida pensionslösning med en premie om 15 procent av den pensionsgrundande lönen. Förtida pension utfästs selektivt och bara efter ett särskilt beslut i ersättningsutskottet. Ålderspensionen efter 65 och familjepensionen enligt ITP omfattar även lönedelar över ITP planens 30 basbelopp. Denna tidigare förmånsbaserade lösning har omförhandlats under 2006 med merparten av dem som omfattats av denna lösning och ersatts av en premiebaserad lösning, med en premie om 30 procent av den pensionsgrundande lönen utöver 30 basbelopp. De ledande befattningshavarna har också en särskild familjepension som utgör en utfyllnad mellan ålderspensionen och familjepensionen enligt ITP. Därutöver har de möjlighet att avsätta lön och bonus för en temporär ålders- och familjepension.

6. Icke-monetär ersättning

Ledande befattningshavare har rätt till normala icke-monetära ersättningar, såsom tjänstebil samt företagshälsovård. Alfa Laval kan även i enskilda fall tillhandahålla tjänstebostad.

7. Uppsägning och avgångsvederlag

Vid uppsägning av ledande befattningshavare från Alfa Lavals sida får ersättningen under uppsägningstiden samt avgångsvederlag vara ett belopp som motsvarar maximalt 24 månadslöner.

Revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen om huruvida årsstämmans riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare har följts finns fogat till detta förslag och kommer att läggas fram på årsstämman.

N B The English text is an unofficial translation In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation the Swedish text shall prevail

Item 16

The Board's proposal for a resolution on principles for remuneration of the company management

The Board of Directors of Alfa Laval AB (publ) proposes that the Annual General Meeting of shareholders to be held on 22 April 2008 makes a resolution in the form set out below regarding the principles for remuneration of the company management.

It was resolved to adopt the following principles for remuneration of the company management.

1. Scope

The "Company management" refers to the Managing Director and the other members of the group management. These principles applies to employment contracts for members of the Company management entered into following adoption of these principles by the Meeting, and to amendments to existing employment contracts for the concerned individuals made thereafter. The Board of Directors shall, in certain cases, have the right to deviate from the principles if there are special reasons to do so. Such special reasons may be, for example, if there is a need to offer members of the Company management residing abroad terms which are competitive in their country of residence.

2. The main principle and how remuneration matters are prepared

The main principle for these principles is that Alfa Laval should offer remuneration on market conditions which will enable the Company to attract and retain a skilled Company management. The Board of Directors has established a Remuneration Committee with the task of preparing matters regarding remuneration and other employment terms for the Company management. The Board of Directors shall resolve on these matters following preparation by the Remuneration Committee.

3. Fixed remuneration

The fixed salaries shall be revised annually and shall be based upon the competence and areas of responsibility of each individual.

4. Variable remuneration

The variable remuneration comprises (i) an individual annual variable remuneration, and may, as a supplement, also include (ii) a long-term incentive program.

(i) The individual annual variable remuneration may be between 15 and 60 percent of the fixed remuneration, depending on position. The outcome shall depend on the degree of fulfilment of financial targets in particular, and to a more limited extent also on qualitative targets.

(ii) The Board of Directors intends in 2008 to resolve on the introduction of a long-term incentive program, to be directed to not more than 75 of the Company's top executives,

including the Company management. The long-term incentive program is intended to be a supplement to the individual annual variable remuneration. It is the intention of the Board of Directors to introduce a long-term incentive program on similar terms in 2009 and 2010. The long-term incentive program for 2008 is a cash-based program connected to the Company's profit per share and will run for three years. The program may each year generate up to a maximum of 16.67 percent of the participants' individual annual variable remuneration, provided that the annual target for the Company's profit per share, set by the Board of Directors, is exceeded. Payment will be made after three years, provided that the participant is an employee at that time.

The Board of Directors may consider proposing a share or share price-related program for the Company management to the Meeting.

5. Pension benefits

A detailed description of current pension benefits for the Company management is available in note 3 of the Annual Report 2007.

As from 2006 a premium based early pension scheme with a premium of 15 percent of the pensionable income is offered. Early retirement benefits are committed selective and only after a special resolution of the Remuneration Committee. Retirement pension following the age of 65 and family pension in accordance with the ITP-plan (supplementary pensions for salaried employees) also include salary portions above the 30 basic amounts of the ITP-plan. This previous preferential based solution was renegotiated during 2006 with the majority of those included in the solution, and was replaced by a premium based solution, with a premium of 30 percent of the pensionable income beyond the 30 basic amounts. The Company management has a special family pension consisting of the difference between retirement pension and the family pension according to the ITP-plan. In addition to this, they have the opportunity to allocate salaries and bonuses to a temporary old-age and family pension.

6. Non-monetary benefits

Members of the Company management have the right to normal non-monetary benefits, such as car and healthcare benefits. In certain cases, Alfa Laval can also arrange for housing.

7. Dismissal and severance pay

Should Alfa Laval dismiss a member of the Company management, such person will be entitled to receive remuneration during the notice period and severance pay to an amount corresponding to a maximum of 24 monthly salaries.

The auditors' report, in accordance with Chapter 8, Section 54 of the Swedish Companies Act, regarding the compliance with the Annual General meeting's principles for remuneration of the company management is attached to this proposal and will also be available at the Meeting.

Punkt 17

Valberedningens förslag till beslut om valberedning inför nästa årsstämma

Valberedningen för Alfa Laval AB (publ) föreslår att årsstämman den 22 april 2008 fattar följande beslut om valberedning inför nästa årsstämma.

Beslöts:

att det skall finnas en valberedning för beredande och framläggande av förslag för aktieägarna på årsstämma avseende val av ordförande vid årsstämma, styrelsens ordförande, styrelseledamöter och, i förekommande fall, revisor samt styrelse- och revisorsarvode,

att valberedningen skall bestå av högst fem ledamöter, vilka skall utgöras av representanter för de fem största aktieägarna vid tredje kvartalets utgång. Majoriteten av valberedningens ledamöter skall inte vara styrelseledamöter. Valberedningens ledamöter skall utses enligt följande. Styrelsens ordförande skall vid tredje kvartalets utgång kontakta de fem största aktieägarna i bolaget vilka sedan äger utse en ledamot var till valberedningen. Därutöver kan valberedningen besluta att styrelsens ordförande och annan styrelseledamot skall ingå i valberedningen. Om någon av de fem aktieägarna avstår från sin rätt att utse ledamot till valberedningen skall nästa aktieägare i storleksordning beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Om flera aktieägare avstår från sin rätt att utse ledamot till valberedningen, behöver inte fler än de åtta största aktieägarna tillfrågas, om inte detta krävs för att valberedningen skall bestå av minst tre ledamöter. Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört, skall den aktieägare som utsåg ledamoten, äga rätt att utse en ersättare. Valberedningens ordförande skall vara en ägarrepresentant som samtidigt kan vara styrelseledamot. Styrelsens ordförande skall dock inte vara valberedningens ordförande. Styrelsens ordförande skall, som ett led i valberedningens arbete, för valberedningen redovisa de förhållanden avseende styrelsens arbete och behov av särskild kompetens m.m. som kan vara av betydelse för valberedningsarbetet. Enskilda aktieägare skall kunna lämna förslag på styrelseledamöter till valberedningen för vidare utvärdering inom ramen för dess arbete,

att utsedd valberedning skall kvarstå fram tills dess att en ny valberedning konstituerats. Skulle en ägare, som är representerad i valberedningen, väsentligt minska sitt ägande och inte längre vara kvalificerad för en plats i valberedningen skall, om valberedningen så beslutar, ägarens representant entledigas och annan av bolagets största ägare erbjudas att utse ledamot i dennes ställe.

att information om valberedningens sammansättning skall offentliggöras i bolagets delårsrapport avseende tredje kvartalet samt på bolagets hemsida senast sex månader före årsstämma,

att valberedningen skall ha rätt att belasta bolaget med kostnader för rekryteringskonsulter om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen, och

att valberedningen skall redogöra för sitt arbete vid årsstämma.

N B The English text is an unofficial translation In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation the Swedish text shall prevail

Item 17

The Nomination Committee's proposal for a resolution on the procedure for appointing the Nomination Committee for the next Annual General Meeting

The Nomination Committee of Alfa Laval AB (publ) proposes that the Annual General Meeting of shareholders to be held on 22 April 2008 makes a resolution in the form set out below regarding resolution on the procedure for appointing the Nomination Committee for the next Annual General Meeting.

It was resolved:

that there shall be a Nomination Committee to prepare and present proposals to shareholders at the Annual General Meeting on the election of Chairman of the Annual General Meeting, Chairman of the Board of Directors, members of the Board of Directors and, where applicable, auditors as well as remuneration to the Board of Directors and the auditors;

that the Nomination Committee shall have no more than five members, who shall be the representatives of the five largest shareholders at the end of the third quarter. The majority of the Nomination Committee members must not be members of the Board of Directors. Members of the Nomination Committee shall be appointed as follows. The Chairman of the Board of Directors shall at the end of the third quarter contact the five largest shareholders in the Company, who shall have the right to appoint one member each of the Nomination Committee. In addition, the Nomination Committee may decide that the Chairman of the Board of Directors and other members of the Board of Directors shall be members of the Nomination Committee. If any of these five shareholders declines the right to appoint a member of the Nomination Committee, the next shareholder in terms of size of shareholders should be offered the opportunity to appoint a member of the Nomination Committee. There is no obligation to ask more than eight of the largest shareholders should several shareholders decline the right to appoint members to the Nomination Committee. However, more than eight shareholders should be asked if this is required for the Nomination Committee to comprise at least three members. Should a member resign from the Nomination Committee before its work is completed, the shareholder who appointed such member has the right to appoint a substitute member. The Nomination Committee should be chaired by an owner representative who may also be a member of the Board of Directors. The Chairman of the Board of Directors shall however not be appointed Chairman of the Nomination Committee. The Chairman of the Board of Directors shall, as part of the Nomination Committee's work, ensure that the Nomination Committee is informed on the Board of Directors work and need for specific competence and other circumstances that could be of importance for the Nomination Committee. Individual shareholders shall be entitled to submit proposals for members of the Board of Directors to the Nomination Committee for further evaluation within the work of the Nomination Committee;

that an appointed Nomination Committee shall remain until a new Nomination Committee is appointed. Should an owner represented in the Nomination Committee substantially decrease its ownership with the effect that such owner's representative would no longer be qualified for the Nomination Committee, another of the largest owners shall, upon decision from the Nomination Committee, be offered to appoint a new member to replace such representative;

that information on the composition of the Nomination Committee shall be announced publicly in the Company's third-quarter interim report and on the Company's website not later than six months prior to the Annual General Meeting;

that the Nomination Committee shall be entitled to charge the Company for costs for recruitment consultants, if necessary, in order to obtain a suitable selection of nominees for the Board of Directors; and

that the Nomination Committee shall report on its work at the Annual General Meeting.

Punkt 18 a)

Styrelsens förslag till beslut om minskning av aktiekapitalet genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet ska avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman

Vid årsstämma den 23 april 2007 beslutades att i enlighet med styrelsens förslag bemyndiga styrelsen att förvärva aktier i bolaget på OMX Nordic Exchange Stockholm till ett antal som motsvarar högst tio procent av samtliga aktier i bolaget. Med stöd av bemyndigandet har bolaget förvärvat totalt 4 323 639 egna aktier per den 11 mars 2008.

Styrelsen föreslår att årsstämman den 22 april 2008, under förutsättning av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag under punkten 18 b), fattar följande beslut om minskning av bolagets aktiekapital.

Beslöt om minskning av aktiekapitalet med 43 236 390 kronor genom indragning av samtliga de 4 323 639 aktier som återköpts av bolaget. Minskingsbeloppet skall avsättas till fond att användas enligt beslut av bolagsstämman.

Styrelsens redogörelse enligt 20 kap 13 § aktiebolagslagen

Effekten av styrelsens förslag är att bolagets bundna egna kapital och aktiekapital minskar med 43 236 390 kronor. Effekten av styrelsens förslag till beslut om fondemission under punkten 18 b) är att bolagets bundna egna kapital och aktiekapital ökar med 43 236 390 kronor. Genom att samtidigt med minskningen genomföra en fondemission med samma belopp kan bolaget verkställa minskningen utan Bolagsverkets tillstånd, eftersom åtgärderna sammantaget medför att varken bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar.

Revisorns yttrande över granskning av styrelsens redogörelse enligt 20 kap 13 § aktiebolagslagen finns fogat till detta förslag och kommer att läggas fram på årsstämman.

Ovanstående beslut är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

N B The English text is an unofficial translation In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation the Swedish text shall prevail

Item 18 a)

The Board's proposal for resolution to reduce the share capital by way of cancellation of re-purchased shares and appropriation of the amount into a fund at the disposal of a General Meeting

At the Annual General Meeting held on April 23, 2007, it was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to acquire up to 10 percent of all shares in the Company on the OMX Nordic Exchange Stockholm. By virtue of such authorisation the Company has purchased a total of 4,323,639 of its own shares as of March 11, 2008.

The Board of Directors of Alfa Laval AB (publ) proposes that the Annual General Meeting of shareholders to be held on 22 April 2008, subject to the Meeting's approval of Item 18 b), makes a resolution in the form set out below regarding a reduction of the Company's share capital.

It was resolved to reduce the Company's share capital with SEK 43,236,390 by way of cancelling the 4,323,639 re-purchased shares. The reduced capital shall be allocated into a fund at the disposal of a General Meeting.

The Board of Directors' report in accordance with Chapter 20, Section 13 of the Swedish Companies Act

The effect of the Board of Directors' proposal is a reduction of the Company's restricted equity and share capital by SEK 43,236,390. The effect of the Board of Directors' proposal regarding a bonus issue in Item 18 b), is an increase of the Company's restricted equity and share capital by SEK 43,236,390. By increasing the share capital by an amount corresponding to the amount by which the share capital is reduced, the reduction of the share capital can be executed without approval from the Swedish Companies Registration Office, because the taken measures in all, result in the restricted equity and share capital being unaffected.

The auditors' report regarding the audit of the Board of Director's report in accordance with Chapter 20, Section 13 of the Swedish Companies Act, is attached to this proposal and will also be available at the Meeting.

The above resolution is valid only where supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.

Revisorsyttrande över styrelsens redogörelse med uppgifter om särskilda inlösenvillkor m m enligt 20 kap 14 § aktiebolagslagen (2005:551)

Till årsstämman i Alfa Laval AB (publ), org nr 556587-8054

Uppdrag och ansvarsfördelning

Vi har granskat styrelsens redogörelse daterad 3 mars 2008. Det är styrelsen som har ansvaret för redogörelsen och för att den är upprättad i enlighet med aktiebolagslagen. Vårt ansvar är att granska redogörelsen så att vi kan lämna ett skriftligt yttrande över den enligt 20 kap 14 § aktiebolagslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts i enlighet med FAR SRS rekommendation RevR 9 *Revisorns övriga yttranden enligt aktiebolagslagen och aktiebolagsförordningen*. Det innebär att vi har planerat och utfört granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet kunna uttala oss om huruvida enligt vår mening redogörelsen avseende skälen till att inte alla aktieägare kan få aktier inlösta är rättvisande samt ändamålsenligheten och riktigheten i åtgärder som vidtas sammanhängande med bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital. Granskningen har omfattat ett urval av lämpliga bevis. Vi anser att vår granskning ger oss en rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Övriga uppgifter

Styrelsen har i sin redogörelse redogjort för de åtgärder som föreslagits för att bolagets bundna egna kapital och bolagets aktiekapital inte skall minska. Styrelsen anger i sin redogörelse att minskningsbeslutet skall förenas med beslut om fondemission, varigenom aktiekapitalet skall tillföras 43 236 390 kronor från fritt eget kapital.

Uttalande

Vi anser

- att styrelsens redogörelse avseende skälen till att inte alla aktieägare kan få aktier inlösta är rättvisande;
- att de åtgärder som vidtas och som medför att varken bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar är ändamålsenliga och att de bedömningar som har gjorts om effekterna av dessa åtgärder är riktiga.

Lund, den 3 mars 2008


Ingvar Ganestam
Auktoriserad revisor


Kerstin Mouchard
Auktoriserad revisor

Opinion of the Auditors regarding the Board's statement pursuant to Chapter 20, Section 14 of the Swedish Companies Act (2005:551)

To the Annual General Meeting of Alfa Laval AB (publ), corporate identity number 556587-8054

Assignment and allocation of responsibility

We have examined the statement of the Board of Directors, dated March 3, 2008. The Board is responsible for the statement and for ensuring that it is prepared in accordance with the Swedish Companies Act. Our responsibility is to review the statement so that we can provide a written opinion of it pursuant to Chapter 20, Chapter 14 of the Swedish Companies Act.

Direction and scope of the examination

The examination was performed in compliance with FAR SRS recommendation RevR 9 *The Auditor's Other Statements Pursuant to the Swedish Companies Act and the Companies Ordinance*. This implies that we have planned and performed the examination in order to be able to provide an opinion, with reasonable assurance, on whether the statement regarding the reason that not all shareholders can have shares withdrawn and the appropriateness and correctness of actions taken in connection with the company's restricted equity or share capital. The examination encompassed a sampling of suitable evidence. We believe that our examination provides us with a reasonable basis for our statement as set out below.

Other disclosures

In its statement, the Board presents the actions it proposes in order to ensure that the restricted equity and the share capital of the company will not be reduced. In its statement, the Board states that approval of the reduction must be combined with approval of a bonus issue, whereby SEK 43 236 390 shall be transferred to the share capital from non-restricted equity.

Statement

In our opinion,

- the Board's statement regarding the reason that not all shareholders can have shares withdrawn is true and fair;
- the actions that have been proposed and that will result in no reduction of either the equity or share capital of the company are appropriate and that the assessments concerning the effects of these actions are correct.

Malmö, March 3, 2008

Ingvar Ganestam
Authorised Public Accountant

Kerstin Mouchard
Authorised Public Accountant

This is a translation made by Alfa Laval AB of the original document. In the event of any differences between this translation and the original prepared by the auditors, the latter shall prevail.

Punkt 21

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelse att förvärva aktier i bolaget

Styrelsen för Alfa Laval AB (publ) föreslår att årsstämman den 22 april 2008 fattar följande beslut om bemyndigande för styrelsen att förvärva aktier i bolaget.

Beslöts att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av bolagets egna aktier på OMX Nordiska Börs Stockholm enligt följande.

Styrelsen får utnyttja bemyndigandet vid ett eller flera tillfällen före nästa årsstämma.

Styrelsens beslut om förvärv av egna aktier får avse högst så många egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger fem procent (5%) av samtliga aktier i bolaget.

Förvärv skall ske till vid förvärvstillfället gällande kursintervall, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med återköpet är att dra in de återköpta aktierna genom minskning av aktiekapitalet och därigenom ge styrelsen möjlighet att under perioden fram till nästa årsstämma justera bolagets kapitalstruktur.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen finns fogat till detta förslag och kommer att läggas fram på årsstämman.

Ovanstående beslut är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

N B The English text is an unofficial translation In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation the Swedish text shall prevail

Item 21

The Board's proposal for a resolution on authorisation for the Board of Directors to purchase shares in the Company

The Board of Directors of Alfa Laval AB (publ) proposes that the annual general meeting of shareholders to be held on 22 April 2008 makes a resolution in the form set out below regarding authorisation for the Board of Directors to purchase shares in the Company.

It was resolved to authorise the Board of Directors to resolve on purchase of shares in the Company on the OMX Nordic Exchange Stockholm as set out below.

The Board of Directors may use the authorisation on one or several occasions for the time until the next annual general meeting.

The Board of Directors resolution on purchase of shares in the Company must not at any time be made to such extent that the number of shares held by the Company exceeds five per cent (5%) of the total number of shares in the Company.

Purchase of shares in the Company must be made within the price spread at the time of the purchase, that is the interval between the highest buy quote and the lowest sell quote.

The purpose of the acquisition of own shares is to cancel such shares by a reduction of the share capital and thereby give the Board of Directors the possibility to adjust the capital structure of the Company during the period until the next Annual General Meeting.

The statement from the Board of Directors pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act is attached to this proposal and will be presented at the annual general meeting.

The above resolution is valid only where supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.
