



Hållbarhetsnoter, GRI och taxonomi

Hållbarhetsnoter, GRI-index och taxonomirapportering

Alfa Laval's hållbarhetsredovisning för 2022 består av hållbarhetsinformation i årsredovisningen 2022 och kompletterande information i Hållbarhetsnoterna nedan. Alfa Laval rapporterar i enlighet med GRI Standards 2021 och uttalandet om användning av GRI samt GRI-index finns på sidan 10–13 i detta dokument.

Hållbarhetsnoter

Hållbarhetsnoterna består av hållbarhetsinformation som kompletterar upplysningarna i årsredovisningen. Syftet med noterna är att säkerställa en hållbarhetsredovisning som är i enlighet med GRI Standards 2021.

Den kompletterande informationen gällande väsentliga aspekter har strukturerats i enlighet med Alfa Laval's områden för bolagets hållbarhetsmål – Climate, Circularity, Caring och Committed – och är indelad i ämnesområden enligt GRI. Observera att det inte finns kompletterande information till alla målområden och motsvarande väsentliga frågor i dessa noter, då vissa rapporteras i sin helhet i årsredovisningen. Observera också att det finns kompletterande information till vissa av de allmänna upplysningarna i GRI och ytterligare en väsentlig fråga (ekonomiskt resultat) i detta dokument.

Miljödata som ingår i årsredovisningen (AR) and Hållbarhetsnoter (SN) (dessa noter), såsom avfall, vatten och energi rapporteras för respektive anläggning och samlas in genom Alfa Laval's verktyg för hållbarhetsrapportering. Data konsoliderades baserat på operativ kontroll. Uppgifterna har sammanställts baserat på fakturor eller fysiska mått efter räkenskapsårets utgång. Det åligger alla verksamheter och servicecenter att redovisa miljödata. Enbart Alfa Laval's kontor med minst 25 anställda måste redovisa miljödata.

I dessa noter, på sidorna 14–16, finns även kompletterande information till taxonomirapporteringen.

Not 1. Allmänna upplysningar

1.1 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning enligt GRI 2-2.

a) Alfa Laval's hållbarhetsredovisning för 2022 som lämnas i årsredovisningen och hållbarhetsnoterna på alfalaval.com täcker in moderbolaget (Alfa Laval AB) och dess dotterbolag, som tillsammans utgör Alfa Laval-koncernen, med de undantag som listas nedan.

- b)** I hållbarhetsrapporten har de bolag som inkluderas begränsats till:
- Alla verksamheter och servicecenter måste redovisa data om energi, avfall, kemikalier, vatten samt hälsa och säkerhet.
 - Stora kontor (> 25 anställda) måste redovisa data om energi, avfall, kemikalier, vatten samt hälsa och säkerhet.
 - Fälttjänstanläggningar måste redovisa hälso- och säkerhetsdata, men behöver inte redovisa några övriga uppgifter.
 - Varumärken som inte faller under Alfa Laval-varumärket ingår för närvarande inte i upplysningar om mångfald bland medarbetarna.

c, ii) I 2022 års rapport har Desmet, Scanjet och Bunker Metrics exkluderats. Dessa är nyförvärv gjorda under 2022 och kommer att läggas till hållbarhetsredovisningen senast inom tre år.

1.2 Rapportperiod, frekvens och kontaktuppgifter enligt GRI 2-3.

Rapportperiod: 1 januari till 31 december 2022. Hållbarhetsredovisning görs årligen.

1.3 Förändrad information enligt GRI 2-4.

a) Scope 3, kategori 2, Kapitalvaror: Från 2022 tillägg av maskiner, utrustning och fordon med hjälp av genomsnittliga utgiftsbaserade metoder och utgifter för utsläppsfaktorer från GHG Protocol, sid. 35.

Scope 3, kategori 3, Bränsle och energirelaterade aktiviteter: Beräknat med hjälp av Quantis uppskattning, omfattning av Scope 1 och 2.

Scope 3, kategori 7, Medarbetarnas pendling: Använder 1,3 ton koldioxid per medarbetare och år. Uppskattning baserad på ett antal undersökningar.

a, i) Denna information beräknades inte föregående år eftersom de största kategorierna prioriterades. För det här året har de inkluderats i rapporteringen.

a, ii) Effekten är att beräkningen av Scope 3 blir mer korrekt även om de kategorier som har tillkommit står för mindre än 0,1 procent av den totala miljöpåverkan.

1.4 Rapportering om externt bestyrkande enligt GRI 2-5.

Det är Alfa Laval's styrelse och högsta ledning som ansvarar för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Det är Alfa Laval's styrelse och högsta ledning som ansvarar att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Bestyrkandet lämnas av bolagets externa revisorer EY, som väljs vid årsstämman. Revisorns rapport över översiktlig granskning publiceras i årsredovisningen.

1.5 Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer enligt GRI 2-6.

d) Inga betydande förändringar jämfört med föregående rapportperiod.

1.6 Anställda enligt GRI 2-7.

	Asien	Central- och Östeuropa	Latin-amerika	Norden	Nord-amerika	Väst-europa	Övrigt	Totalt
Antal anställda*	5 246	713	625	6 029	1 255	2 502	136	16 506
Antal tillfälligt anställda	1 524	4	39	465	10	146	4	2 192
Antal fast anställda	3 722	709	586	5 564	1 245	2 356	132	14 314
Antal heltidsanställda	5 241	701	587	5 756	1 241	2 334	134	15 994
Antal deltidsanställda	5	12	38	273	14	168	2	512

*Siffrorna inkluderar enbart enheter under varumärket Alfa Laval.

c, ii) Alla siffror beräknas per slutet av rapportperioden (31 december 2022).

d) I Alfa Laval är en övervägande majoritet av medarbetarna fast anställda på heltid, på grund av den stora kompetens som krävs i större delen av bolaget. Tillfälliga anställningar tillämpas i vissa länder under provanställning, för att täcka upp under semesterperioder och, i färre fall, om befattningen endast krävs under en begränsad tid. Många av dessa medarbetare tillhör vår nordiska verksamhet. Vidare är i Kina distinktionen mellan fast anställd och tillfälligt anställd inte lika tydlig som i andra regioner och har av redovisningsskäl kategoriserats under tillfälliga anställda även om de har arbetat länge inom bolaget.

Deltidsanställningar erbjuds till medarbetare där det finns en önskan om att bolaget ska kunna godkänna detta eller där det finns en lagstadgad rätt till detta. I vissa fall gäller att en roll inte kräver en heltidstjänst. Detta är inte en önskvärd situation.

e) Redovisade siffror för 2021 var inte i samma format, men siffrorna visar ändå att det inte förekom några betydande förändringar i antalet anställda mellan 2021 och 2022.

1.7 Styrningsstruktur och sammansättning enligt GRI 2-9.

c, iv) En policy om Inkludering och mångfald finns på plats för att styrelsen ska kunna säkerställa en mångfaldig sammansättning.

1.8 Nominering och val av det högsta styrande organet enligt GRI 2-10.

b, i) Aktieägarna kan ge förslag på kandidater till styrelsen. Valberedningens sammansättning kommuniceras via ett pressmeddelande och i kvartalsrapporten för tredje kvartalet.

b, ii) Könsfördelningen prioriteras under de närmaste åren. Se Valberedningens arbete inför årsstämman 2022, sid. 93: Valberedningen tillämpar i sitt arbete punkt 4.1 Mångfaldspolicy i Svensk kod för bolagsstyrning.

b, iii) Oberoende tas i beaktande, se exempel på val av ordförande för valberedningen inför årsstämman 2022 (Finn Rausing) som också är styrelseledamot – en avvikelse från Koden.

1.9 Delegering av ansvar för påverkanshantering enligt GRI 2-13.

a, ii) Koncernledningen samordnar och olika forum arbetar med fokusområden utifrån hållbarhetsstrategin.

1.10 Kommunikation av kritiska angelägenheter enligt GRI 2-16.

a) Kritiska angelägenheter lyfts till Risk and Compliance Board (RCB), där det finns medlemmar från koncernledningen. Under tiden mellan mötena i RCB representerar Senior Vice President & Chief Legal Officer RCB. Senior Vice President & Chief Legal Officer är också medlem i koncernledningen. Det är koncernledningen som fattar beslut om huruvida en angelägenhet ska lyftas till TCB eller inte.

b) Antalet kritiska angelägenheter som kommunicerades till det högsta styrande organet under rapportperioden var en (1). Angelägenhetens art offentliggörs inte på grund av sekretessbestämmelser.

1.11 Kollektiv kunskap i det högsta styrande organet enligt GRI 2-17.

a) Det högsta styrande organet får information från interna sakkunniga inom området, gör platsbesök och deltar i externa möten och konferenser inom ämnesområdet. Styrelsen får bland annat en årlig sammanfattning av hållbarheten i februari. Styrelsen godkänner hållbarhetsstrategi och mål.

1.12 Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer enligt GRI 2-18.

a) Styrelsen utvärderar sitt arbete genom en årlig undersökning. I undersökningen ingår resultat i fråga om hållbarhet inklusive miljöaspekter och sociala aspekter. Säkerhet och arbete mot korruption är andra exempel på det som ingår i utvärderingen.

c) Som en reaktion har svaren från föregående år i den årliga undersökningen (se 2-18 a) om hur bolaget arbetar med risker (inklusive krishantering och visseblåsning) lyfts till styrelsen.

1.13 Årliga totala kompensationsförhållandet enligt GRI 2-21.

a) Denna information kommer att lämnas i ersättningsrapporten som publiceras på AlfaLaval.com

1.14 Policyåtaganden enligt GRI 2-23.

a, i och b, i) Alfa Laval's affärsprinciper publicerades första gången 2003 och ändrades 2012 för att införliva 2011 års koncept "Protect, Respect and Remedy" (skydda, respektera och åtgärda) utifrån FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter, samt 2011 års ändringar av OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Ändringen som gjordes 2017 införlivade koncepten från 2015 UK Modern Slavery Act. Affärsprinciperna har godkänts av Alfa Laval's styrelse. Affärsprinciperna beskrivs även i årsredovisningen för 2022, sid. 15 och 77.

a, iii) Att tillämpa försiktighetsprincipen är en del av vad affärsprinciperna föreskriver (se sid. 77). Genom att utbildade medarbetarna om affärsprinciperna säkerställer vi också försiktighetsåtgärder. Miljöpolicy föreskriver att en försiktig metod bör vidtas gällande miljöutmaningar. Alla större anläggningar arbetar i enlighet med ISO 14001, som kräver en försiktig metod avseende miljöstyrning.

a, iv, och b) Affärsprinciperna föreskriver med avseende på mänskliga rättigheter att: "Vi har ett kraftfullt åtagande att agera ansvarsfullt och respektera de mänskliga rättigheterna." (Tom Erixon, VD).

b, ii) Våra affärsprinciper fokuserar särskilt på sex kritiska områden: barnarbete, ungdomsarbete, tvångsarbete, föreningsfrihet, hälsa och säkerhet, brandskydd och miljö. Vi anser att alla intressenter är lika viktiga med avseende på mänskliga rättigheter.

c) Våra policyåtaganden finns här: alfalaval.com/about-us/sustainability/a-matter-of-trust/

1.15 Integrera policyåtaganden enligt GRI 2-24.

a, i, ii) Ansvar för att implementera åtagandena vilar på respektive affärsenhet. Group Sustainability leder och möjliggör.

iii) Hur Alfa Laval implementerar sina åtaganden beskrivs i affärsprinciperna. Som anställd ska du till exempel "tillämpa affärsprinciperna i ditt dagliga arbete och ta ett personligt ansvar för att följa dem". Som chef ska du: "föregå med gott exempel" och "se till att ditt team får regelbunden utbildning".

a, iv) Genom utbildning i affärsprinciperna och information på intranätet.

1.16 Processer för att åtgärda negativ påverkan enligt GRI 2-25.

a) Det är alltid möjligt att kommunicera klagomål genom kontaktuppgifterna på alfalaval.com och till lokala anläggningar. När större förändringar av anläggningar och/eller verksamheter planeras säkerställs kommunikation med lokala och övriga intressenter genom standardiserade processer som krävs enligt nationella lagar och lokala myndigheter.

Alla större anläggningar är certifierade enligt ISO 14001 och har därmed processer på plats för att följa kraven i ISO 14001 punkt 7.4 om kommunikation där det framläggs att mottagen kommunikation som utgörs av klagomål ska besvaras "snabbt och tydligt" samt att dessa "erbjuder en möjlighet till förbättring av miljöledningssystemet" samt krav 9.3 f Översyn av ledningen, inklusive "relevant kommunikation från berörda parter, inklusive klagomål".

1.17 Efterlevnad av lagar, regler och andra förordningar enligt GRI 2-27.

a) Efterlevnad av lagar och regler säkerställer vår verksamhets legitimitet. Inga betydande böter eller icke-monetära sanktioner gällande miljömässiga eller socioekonomiska resultat har kommit till Alfa Lavals kännedom under 2022.

1.18 Medlemskap i organisationer enligt GRI 2-28.

Alfa Laval är medlem i Teknikföretagen, International Chamber of Commerce (ICC), Business Sweden, Long Duration Energy Storage Council och Hydrogen Council.

1.19 Kollektivavtal enligt GRI 2-30.

a) Våra affärsprinciper föreskriver att alla anställda ska ha sin frihet att bilda och ansluta sig till fackföreningar eller liknande externa representativa organisationer samt ha rätt till kollektiva förhandlingar. Täckningen skiljer sig åt mellan olika länder. Globalt är cirka 53 procent anställda med kollektivavtal.

Not 2. Ekonomiskt resultat

Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde (MSEK) enligt GRI 201-1.

Distribuerat ekonomiskt värde:	2022	%	2021	%	2020	%
Anställda (löner och ersättningar)	13 126	28,7%	10 776	28,5%	10 419	34,3%
Leverantörer (inköp)	22 443	49,1%	17 858	47,2%	16 820	55,4%
Investeringar	1 853	4,1%	1 229	3,3%	1 232	4,1%
Rörelseförvärv	3 685	8,1%	3 828	10,1%	70	0,2%
Aktieägare (utdelning)	2 480	5,4%	2 309	6,1%	0	0,0%
Offentlig sektor (skatt)	1 834	4,0%	1 599	4,2%	1 537	5,1%
Betalning till enheter som tillhandahåller kapital	290	0,6%	210	0,6%	260	0,9%
	45 711	100,0%	37 809	100,0%	30 338	100,0%
Genererat direkt ekonomiskt värde	52 135		40 911		41 468	
Distribuerat ekonomiskt värde	-45 711		-37 809		-30 338	
Kvarhållet ekonomiskt värde	6 424		3 102		11 130	
Förklaring: Kvarhållet ekonomiskt värde: "genererat direkt ekonomiskt värde" minus "distribuerat ekonomiskt värde"						
Omsättning	52 135		40 911		41 468	
Antal anställda i slutet av året	20 300		17 883		16 882	
Summa tillgångar	81 249		64 361		60 860	
FoU-kostnader	-1 356		-1 159		-1 039	
Rörelseintäkter	6 519		6 126		5 580	
Nettoresultat	4 569		4 801		3 580	

Not 3. Klimat

3.1 Koldioxidutsläpp enligt GRI 305-1, 305-2, 305-3

CO ₂ -utsläpp (ton CO ₂ e)	Totalt
Scope 1 2022	16 004
Scope 2 marknadsbaserade 2022	7 125
Scope 2 platsbaserade 2022	62 763
Scope 3	31 545 054

1) Inga gaser utöver CO₂ inkluderades i beräkningarna, då CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆, NF₃ antingen är försumbara eller saknas.

2) Alfa Laval genererar inte biogena utsläpp.

3) 2020 har valts som basår, eftersom 2020 är det första året i Alfa Lavals nya hållbarhetsmålperiod, 2020–2023. Den föregående målperioden var 2015–2020. Inga betydande förändringar av utsläppen har gett upphov till omräkningar av utsläppen under basåret.

4) Utsläppsfaktorerna som används kommer från databaser som EIA och Defra, nationell residualmix, från specifika elleverantörer och specifika leverantörer av fjärrvärme.

5) Data konsoliderades baserat på operativ kontroll. För information om metoden för datakonsolidering, se sidan 1.

6) Cirka 13 procent av koldioxidutsläppen från bolagets bilar (Scope 1) består av uppskattade data.

Scope 3-utsläpp per kategori

	Scope 3	Utsläpp	Beskrivning av metoden
Uppströms	Kategori 1: Köpta varor och tjänster	508 636	Inkluderade och uppskattade till 1 procent av den totala miljöpåverkan. Beräknat med metoden för genomsnittsdata.
	Kategori 2: Kapitalvaror	30 867	Bedöms i nuläget som för lågt, kommer i framtiden att använda redovisning av investeringar under ett år, med hjälp av leverantörernas uppskattning av påverkan från verksamheten. Utsläppsfaktorer från Defra användes i dessa beräkningar.
	Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade	5 426	Beräknat med hjälp av Quantis uppskattning, omfattning av Scope 1 och 2.
	Kategori 4: Uppströms transporter	52 012	Rapporterat från Global Transport med hjälp av speditörernas rapporter.
	Kategori 5: Avfall	1 806	Beräknat med hjälp av redovisade siffror för avfall.
	Kategori 6: Affärsresor	9 137	Redovisat baserat på Alfa Lavals system för hantering av resor.
	Kategori 7: Medarbetarnas pendling	24 703	Beräknat med hjälp av 1,3 CO ₂ -ton per anställd. Uppskattning baserad på ett antal undersökningar.
	Kategori 8: Leasade tillgångar uppströms.	EXKLUDERAT	Bolagets bilar har inkluderats i Scope 1, inga övriga leasade tillgångar uppströms. Leasade tillgångar har inkluderats i våra Scope 1 och 2.
Nedströms	Kategori 9: Transporter nedströms	10 402	Uppskattat som 20 procent av kategori 4.
	Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 11: Användning av sålda produkter	30 897 198	Bruttoenergiförbrukning under livscykeln för sålda produkter under räkenskapsåret med hjälp av hybridmetoden. Utsläppsfaktorer från IEA och Defra användes i dessa beräkningar.
	Kategori 12: Hantering av uttjänta sålda produkter	4 867	Använder inköpt vikt som bas. Fördelning mellan förbränning, återvinning och deponi.
	Kategori 13: Leasade tillgångar nedströms	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 14: Franchiseverksamheter	EXKLUDERAT	N/A i vår affärsmodell.
	Kategori 15: Investeringar	EXKLUDERAT	Varulager hos våra minoritetsinnehav är försumbara.

Not 4. Cirkularitet

4.1 Energi enligt GRI 302-1.

Under 2022 minskade Alfa Lavals energiförbrukning med 3 procent jämfört med 2021. Förbrukningen av icke-förnybara bränslen innefattar förbrukning av tunn olja, tjock olja, gasol och naturgas. Förbrukningen av förnybara bränslen innefattar förbrukning av biogas. Elförbrukningen omfattar både förbrukningen av köpt el och förbrukningen av egenproducerad el (från solkraft) som står för 1 procent av totalt förbrukad el. Energi som används i fordon som ägs eller kontrolleras av organisationen har inte inkluderats i siffrorna nedan. Alfa Laval säljer inga väsentliga (>1 %) mängder el, värme, kylning eller ånga. Uppgifterna samlas in kvartalsvis från fakturor, mätaravläsningar eller förbrukade volymer för respektive anläggning.

Förbrukad energi 2022	MWh
Förbrukning av icke-förnybart bränsle	68 534
Förbrukning av förnybart bränsle	722
Värmeförbrukning	26 116
Elförbrukning	216 940
Kylningsförbrukning	3
Ångförbrukning	432
Totalt förbrukad energi	312 747

4.2 Vatten enligt GRI 303-1, 303-2, 303-3.

303-1) I Alfa Lavals huvudsakliga produktionsprocesser förbrukas inga betydande mängder vatten, eftersom större delen av vattnet används för att testa våra produkter och vid servicerutiner. Vattnet återförs till miljön efter att ha behandlats i kommunala vattenreningsverk. För att minimera den möjliga påverkan vår verksamhet kan ha på vatten arbetar Alfa Laval aktivt med att minska vattenuttagen och öka effektiviteten i vattenanvändningen med hjälp av recirkulerande vattensystem vid våra anläggningar och servicecenter. Dessutom förbehandlas avloppsvattnet innan det hämtas upp av det kommunala vattenreningsnätverket vid några av våra anläggningar.

Alfa Laval strävar efter att optimera vattenanvändningen på det mest effektiva sättet i vår verksamhet, och särskilt vid våra anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vi har satt upp vattenmål för dessa områden där vattenbristen är ett problem. Vi har identifierat områden med vattenbrist genom att använda verktyget "Aqueduct Water Risk Atlas" från World Resources Institute. En plats anses vara utsatt för vattenstress om den grundläggande vattenstressen är högre än 40 procent (områden med medelhög, hög och extremt hög risk).

För att hantera påverkan relaterad till vatten har Alfa Laval satt upp både lång- och kortsiktiga mål för att minimera vattenuttagen i våra anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vidare bedöms våra leverantörer gällande risk för miljöpåverkan förknippad med produktionsprocesser. Våra produkter bidrar på ett väsentligt sätt till att minska miljöpåverkan från kundernas industriella processer.

Alfa Lavals vattenmål grundar sig på bedömningen av väsentlig påverkan. Denna bedömning görs tillsammans med intressenter, så som leverantörer och de lokalsamhällen i vilka vi verkar, inklusive universitet och lokala myndigheter.

303-2) Allt avloppsvatten hämtas upp av tredjepartsaktörer och renas i enlighet med lokala regler. Utsläpp av avloppsvatten till det kommunala vattenreningsnätverket följer parametrar för tröskelvärden gällande avloppsvatten från lokala regler. I särskilda fall där parametrarna för avloppsvatten ligger över tröskelvärdena lagras avloppsvattnet först och hämtas sedan av bolag specialiserade på rening av industriavloppsvatten. Alla våra anläggningar finns i länder som har regler för avloppsvatten på plats. Vi följer inga internt framtagna vattenkvalitetsstandarder och inte heller någon sektorspecifik standard. Alfa Laval har inga direkta utsläpp av avloppsvatten till system utöver det kommunala vattenreningsnätverket.

303-3)

Totala vattenuttag under 2022:	
Vatten från tredje part:	696 ML
Ytvatten:	10 ML
Grundvatten:	33 ML
Vattenuttag i områden med vattenbrist under 2022:	
Vatten från tredje part:	243 ML
Ytvatten:	0 ML
Grundvatten:	19 ML

Allt vatten som tas ut har mindre än 1 000 mg/l av totalt upplöst material. Alfa Laval använder inget havsvatten eller producerat vatten. Områden med vattenbrist fastställdes med hjälp av verktyget "Aqueduct Water Risk Atlas" från World Resources Institute. Alfa Laval har för närvarande 42 anläggningar som ligger i områden med vattenstress (dessa områden är de som klassificeras som områden med hög eller extremt hög risk enligt World Resources Institutes "Aqueduct Water Risk Atlas").

4.3 Avfall enligt GRI 306-1, 306-2, 306-5.

306-1) De flesta av Alfa Lavals produkter görs av metall, vilket innebär att huvuddelen av avfallet som genereras i termer av vikt återvinns. Gällande avfall av icke-metall utgör även förpackningsmaterial en stor del av avfallet för Alfa Laval, medan skrot som härrör från vår verksamhet och våra servicecenter utgör en stor avfallskälla. Genom att minska, återanvända och återvinna förpackningsmaterial och skrot har Alfa Laval som mål att minska avfallet till ett minimum.

306-2) Alfa Lavals avfall hanteras av certifierade avfallshanteringsbolag. Avfallsrelaterade data följs också upp och tillhandahålls mestadels av dessa bolag. Alfa Laval utvecklade under 2021 riktlinjer för avfall för att förbättra sortering och klassificering av avfall för att ta vissa steg på vägen mot vårt långsiktiga mål till 2030 att inget avfall ska gå till deponi.

306-5) Under 2022 genererade Alfa Laval 27 574 (25 923) ton avfall, 13 procent (18 procent) av detta avfall klassades som farligt. Av totalt genererat avfall skickades 8 476 (7 311) ton till avfallshantering medan 19 098 (18 612) ton undantogs från avfallshantering.

Avfall skickat till hantering utanför egna anläggningar^{a)} av avfalls- hanteringsföretag

Avfallstyp	Mängd (ton)
Farligt avfall	
Förbränning (med energiåtervinning)	507
Förbränning (utan energiåtervinning)	241
Deponi	80
Övrig avfallshantering	1 770
Totalt	2 598
Ofarligt avfall	
Förbränning (med energiåtervinning)	3 026
Förbränning (utan energiåtervinning)	207
Deponi	2 645
Övrig avfallshantering	0
Totalt	5 878

a) Ingen avfallshantering äger rum hos Alfa Laval; allt avfall hanteras av certifierade avfallshanteringsbolag. All avfallshantering sker därmed utanför bolagets anläggningar.

Not 5. Visa omsorg

5.1 Mångfald: Anställning enligt GRI 401-1. 401-1)

	2022
Nyanställningar	3 194
Varav kvinnor	855
Varav män	2 317
Varav under 30 år	1 679
Varav 30–50 år	1 295
Varav över 50 år	220
Asien	806
Central- och Östeuropa	189
Latinamerika	152
Norden	1 364
Nordamerika	280
Övriga	17
Västeuropa	386
Andel nyanställningar	19%
Varav kvinnor	27%
Varav män	73%
Varav under 30 år	53%
Varav 30–50 år	41%
Varav över 50 år	7%
Asien	25,2%
Central- och Östeuropa	6%
Latinamerika	5%
Norden	43%
Nordamerika	9%
Övriga	27%
Västeuropa	12%
Personalomsättning, totalt antal*	2 300
Varav kvinnor	647
Varav män	1 637
Varav under 30 år	860
Varav 30–50 år	983

*Personalomsättning inkluderar både tillfälligt och fast anställda.

Varav över 50 år	457
Asien	466
Central- och Östeuropa	268
Latinamerika	90
Norden	940
Nordamerika	196
Övriga	33
Västeuropa	307
Andel personalomsättning	14%
Varav kvinnor	28%
Varav män	71%
Varav under 30 år	37%
Varav 30–50 år	43%
Varav över 50 år	20%
Asien	20%
Central- och Östeuropa	12%
Latinamerika	4%
Norden	41%
Nordamerika	9%
Övriga	1%
Västeuropa	13%

5.2 Mångfald: Utbildning och kompetensutveckling enligt GRI 404-1. 404-1)

Genomsnittligt antal utbildningstimmar per	2022
Kvinnor	7,60
Män	5,78
Chefer	12,83
Anställda	6,18

Totalt antal utbildningstimmar per	Totalt antal utbildningstimmar per	Antal anställda
Kvinnor	26 767	3 520
Män	74 919	12 961
Chefer	28 619	2 231
Anställda	102 018	16 506

5.3. Mångfald: Mångfald och lika rättigheter enligt GRI 405-1.

	2022
Styrelse	11
Varav män (%)	82%
Varav kvinnor (%)	18%
Varav under 30 år (%)	0%
Varav 30–50 år (%)	0%
Varav över 50 år (%)	100%
Koncernledning	9
Varav män (%)	78%
Varav kvinnor (%)	22%
Varav under 30 år (%)	0%
Varav 30–50 år (%)	33%
Varav över 50 år (%)	67%
Chefer	2 222
Varav män (%)	78%
Varav kvinnor (%)	22%
Varav under 30 år (%)	2%
Varav 30–50 år (%)	65%
Varav över 50 år (%)	33%
Anställda	14 275
Varav män (%)	79%
Varav kvinnor (%)	21%
Varav under 30 år (%)	18%
Varav 30–50 år (%)	54%
Varav över 50 år (%)	26%

5.4 Mångfald: Icke-diskriminering enligt GRI 406-1.

Det har inte förekommit några domstolsärenden avseende diskriminering eller trakasserier under 2022.

5.5 Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet enligt GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7 och 403-9.

403-1) Efter att ha genomfört en analys av bolaget har Alfa Laval identifierat prioriteringar för att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla anställda. Hälsa- och säkerhetspolicyen och tillhörande direktiv definierar principer och regler för att uppnå en bättre arbetsmiljö. Alfa Lavals hälsa- och säkerhetspolicy kräver att arbetsplatserna har höga standarder gällande säkerhet och välbefinnande. Alfa Laval Global Health & Safety Manual understryker det ansvar våra chefer har för att följa och upprätthålla denna policy. Arbetet stöds av lokala hälsa- och säkerhetsledningssystem. Därutöver förväntas alla Alfa Lavals anläggningar följa lokala lagar, regler och förordningar.

Hälsa- och säkerhetspolicyen har godkänts av VD och Health & Safety Manual har godkänts av Health & Safety Council. Policyen och direktiven i manualen är obligatoriska för hela Alfa Laval-koncernen (inklusive förvärvade bolag och/eller bolag under dubbla varumärken).

Hälsa- och säkerhetspolicyen gäller för samtliga medarbetare, konsulter, kontraktsanställda och besökare på Alfa Lavals anläggningar samt för anställda som arbetar på kundernas anläggningar eller som reser i arbetet.

Verkställande direktören eller platschefen ansvarar för implementeringen av de direktiv som beskrivs i manualen och är ansvariga för människors hälsa och säkerhet.

Lista över standarder och riktlinjer: Alkohol- och drogpolicy, policy för entreprenörssäkerhet, processer och utrustning för lock-out, tag-out för tekniker ute på fältet, internationella servicetekniker och andra AL-anställda som utför arbete på kundernas anläggningar/fartyg, policy för säkra lyft och säker hantering, policy för säkerhetsskor, besökspolicy samt policy för arbete på hög höjd.

403-2) Alfa Lavals hälsa- och säkerhetspolicy kräver att alla anläggningar säkerställer att samtliga anställda har den kunskap och kompetens som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och följa tillämplig lagstiftning. Dessutom måste alla anläggningar säkerställa att cheferna har tillräcklig utbildning för att kunna organisera arbetet på ett säkert sätt. Typen och graden av utbildning varierar, baserat på olika ledningsnivåer. Cheferna måste säkerställa att de anställda är medvetna om de främsta farorna på sin arbetsplats, är tillräckligt kompetenta för att identifiera nya faror och förstå hur de kan bidra till en säker arbetsmiljö.

För att bedöma kvaliteten på säkerhetsprocesserna måste alla anläggningar etablera processer för att verifiera effektiviteten i de utbildningar som genomförs, samt dokumentera bevis på kompetens och utbildning. Fortlöpande uppdateringar av kommunikationen möjliggör delaktighet i utvecklingen, implementering och en pågående översyn av hälsa- och säkerhetsprocesserna.

Alla anläggningar måste etablera, implementera och upprätthålla processer för att utreda och föreslå korrigerande åtgärder baserat på orsaken till alla olyckor och faror. Bland annat måste alla anläggningar implementera ett system för utredning av olyckstillbud för att säkerställa att analysen av skador som leder till förlorad arbetstid och allvarliga potentiella olyckor fastställer de underliggande grundorsakerna. Därutöver måste handlingsplaner för korrigerande åtgärder och utvecklingstrender i händelse av olyckor identifieras av respektive anläggning. Även tillämpning av lämpliga korrigerande och förebyggande åtgärder i händelse av brister i efterlevnaden av hälsa- och säkerhetslagar, återkommande avvikelser eller observationer som är resultatet från revisioner och granskningar gjorda av ledningen måste säkerställas av alla anläggningar.

Alla anläggningar måste etablera, implementera och underhålla en process för att eliminera faror och minska riskerna i enlighet med kontrollhierarkin. De åtgärder som behövs för att säkerställa minskade risker är:

- Eliminering av alla faror
- Byte till mindre farliga processer, verksamheter, material eller utrustning
- Använda tekniska kontroller och omorganisation av arbetet
- Använda administrativa kontroller, inklusive utbildning
- Använda korrekt personlig skyddsutrustning

Vidare möjliggör ett visserblåsarsystem för hela bolaget att de anställda kan rapportera farliga situationer och misstänkta brott anonymt. Det här systemet gör det möjligt för de anställda att fjärra sig från arbetssituationer som potentiellt kan leda till skador eller hälsoproblem och skyddar de anställda från represalier.

403-3) Samtliga större anläggningar har tillgång till en extern leverantör av företagshälsövård. Samtliga enheter har också tillgång till interna hälsa- och säkerhetsresurser som stödjer organisationen med att identifiera, minska och eliminera skador. Vår Health & Safety Manual och vårt Alfa Laval Production System säkerställer att processer, skyddsutrustning och utbildning finns på plats samt att det görs en daglig uppföljning.

403-4) Alla Alfa Lavals anställda har tillgång till Health & Safety Manual och hälsa- och säkerhetspolicyen med tillhörande direktiv. Alla anställda bör bidra till identifieringen av faror, riskbedömning och implementering av åtgärder för att kontrollera riskerna. Det åligger också de anställda att rapportera alla olyckor och faror på arbetet till en chef eller förman. Alfa Laval Health, Safety & Environment-nätverket består av hälsa- och säkerhetsspecialister på våra lokala anläggningar. Nätverket ansvarar för att diskutera hälsa- och säkerhets-

frågor och driva förbättringar på lokal nivå. Alfa Laval Health, Safety & Environment-teamet har ansvar för att hantera hälso- och säkerhetsfrågor på global nivå. Teamet har möten varje kvartal och samarbetar med olika organisationer inom Alfa Laval, som HR, Hållbarhet, Group Risk, Group Audit, Operations och Service.

403-5) Alfa Lavals metoder för att öka medvetenheten – "Stop-Think-Act" och 3PR (tre prioriterade risker) – har förstärkt säkerhetskulturen i bolaget betydligt. Initiativet "I care" har till syfte att främja ett säkert beteende. Detta initiativ bygger på fyra viktiga steg: Medvetenhet, Intresse, Engagemang samt Upprätthålla och förbättra.

403-6) Alfa Laval erbjuder huvudsakligen medicinska tjänster och hälsovårdstjänster för arbetsskador och arbetsrelaterade sjukdomar.

403-7) Alfa Laval strävar efter ständiga förbättringar när det gäller resultat inom hälsa och säkerhet i enlighet med bolagets globala hälso- och säkerhetspolicy. Ett omfattande säkerhetsprogram lanserades under 2022 och har resulterat i en positiv utveckling både när det gäller Lost Time injury Frequency Rate (skador med sjukfrånvaro) och mindre skador.

403-9)

Arbetsrelaterade skador	2022
Antal dödsfall	0
Andel dödsfall ¹⁾	0
Antal arbetsrelaterade skador med allvarliga följder	2
Andel arbetsrelaterade skador med allvarliga följder ²⁾	0,06
Antal registrerbara arbetsrelaterade skador/LTI ³⁾	87
Andel registrerbara arbetsrelaterade skador/andel LTI ⁴⁾	2,59
Huvudsakliga typer av arbetsrelaterade skador	Träffad av rörligt, flygande eller fallande föremål
Antal arbetade timmar	33 627 450

³⁾ För närvarande inkluderar våra registrerbara arbetsolyckor enbart skador med sjukfrånvaro (LTI). Det skedde inga dödsfall inom Alfa Laval under 2022, därmed var antalet dödsfall irrelevant för beräkningen av antalet och andelen arbetsskador med allvarliga följder och även irrelevant för beräkningen av antalet och andelen registrerbara arbetsskador. Skador som är resultatet av olyckor vid arbetspendling där transporten inte har anordnats av Alfa Laval har inte inkluderats. Nivåerna har beräknats baserat på 1 000 000 arbetade timmar. De aktuella siffrorna inkluderar inte data om entreprenörer, men vi planerar att inkludera dessa data från 2023 och framåt. Siffrorna inkluderar data för tillfälliga anställda och konsulter.

$$^1) \text{ Andel dödsfall som ett resultat av arbetsrelaterad skada} = \frac{\text{Antal dödsfall som ett resultat av arbetsrelaterad skada}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

$$^2) \text{ Andel arbetsrelaterade skador med allvarliga följder (exklusive dödsolyckor)} = \frac{\text{Antal arbetsrelaterade skador med allvarliga följder (exklusive dödsolyckor)}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

$$^4) \text{ Andel arbetsrelaterade skador/LTI (exklusive dödsolyckor)} = \frac{\text{Antal registrerbara arbetsrelaterade skador/LTI}}{\text{Antal arbetade timmar}} \times 1\,000\,000$$

Identifierade arbetsrelaterade faror som potentiellt kan utgöra en risk för skador med allvarliga konsekvenser är:

- Skador som uppstår under hantering av material med lyftkran eller vid lyft av utrustning
- Fall från hög höjd
- Trånga utrymmen

Alfa Laval arbetar med att anta standarder för dessa faror för att styra potentiella risker. Under 2022 har det inträffat en olycka där en arbetare har fallit från hög höjd. Denna olycka kan leda till en skada med allvarliga följder.

Not 6. Affärsetik

Etik: Antikorruption enligt GRI 205-1

a) Riskbedömning, däribland av korruption, görs på bolagsnivå. Bedömningen delas i affärsområdesstrukturen och därifrån till anläggningarna. Bedömningen ger en översikt över anläggningarna som förknippas med högre risk för korruption.

b) Inga väsentliga risker har identifierats

6.2 Etik: Leverantörsbedömningar enligt GRI 308-1 och 414-1.

308-1) Alla nya leverantörer i de identifierade riskländerna granskades utifrån miljökriterier.

414-1) Alla nya leverantörer i de identifierade riskländerna granskades utifrån sociala kriterier.

GRI-index

Alfa Laval AB har rapporterat i enlighet med GRI Standards för perioden 1 januari 2022 till 31 december 2022. Hållbarhetsredovisning görs årligen.

GRI 1: Foundation 2021 har använts men inga GRI Sector Standards (eftersom inga av dessa är tillämpliga på verksamheten i nuläget).

GRI Standard och upplysning		Utelämnat		
		Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	Utelämnade krav	Anledning
Allmänna upplysningar				
GRI 2: Allmänna upplysningar 2021				
Organisationen och dess rapporteringsgrunder				
2-1	Uppgifter om organisationen	AR: 3–4, 91, 93, 118–119		
2-2	Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsredovisning	AR: 126, 130–131 SN not 1.1		
2-3	Rapportperiod, frekvens och kontaktuppgifter	AR 86, 91 SN, not 1.2		
2-4	Förändrad information	Not 1.3		
2-5	Externt bestyrkande	AR 86 SN not 1.4		
Verksamheter och arbetstagare				
2-6	Verksamheter, värdekedja och andra affärsrelationer	AR 3–4, 18–19, 32–53, 80 SN, not 1.5		
2-7	Antal anställda	SN not 1.6	2-7, a, iii	Information ej tillgänglig/inkomplett
2-8	Arbetstagare som inte är anställda		2-8	Information ej tillgänglig/inkomplett
Styrning				
2-9	Styrningsstruktur och sammansättning	AR 92, 95, 100–103 SN, not 1.7		
2-10	Nominering och val av det högsta styrande organet	AR 95–96 SN, not 1.8	2-10 b, iv	Information ej tillgänglig/inkomplett
2-11	Ordförande för det högsta styrande organet	AR 100–103		
2-12	Högsta styrande organets roll i övervakning av påverkanshantering	AR s. 97, 102–103, s. 146–155		
2-13	Delegering av ansvar för påverkanshantering	AR 92, 96, 102 SN, not 1.9		
2-14	Högsta styrande organets roll i hållbarhetsredovisning	AR 97–98		
2-15	Intressekonflikter	AR 97, 100–102		

GRI Standard och upplysning		Utelämnat		
		Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	Utelämnade krav	Anledning
2-16	Kommunikation av kritiska angelägenheter	SN not 1.10		
2-17	Den samlade kunskapen hos det högsta styrande organet	SN not 1.11		
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organets prestationer	AR 96 SN not 1.12		
2-19	Ersättningspolicyer	AR 96, 98–99, 102 159–161, 189–191	GRI 2-19 a, ii, GRI 2-16 b	Information ej tillgänglig/inkomplett
2-20	Process för att fastställa ersättningar	AR 92, 94, 97, 98–99, not 37 (189–191)		
2-21	Årliga totala kompensationsförhållandet	SN, not 1.13		
Strategi, policyer och rutiner				
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	AR 6–7		
2-23	Policyåtaganden	AR 15, 76–81 SN, not 1.14		
2-24	Integrera policyåtaganden	AR 56-59, 77–78, 80–81, 91–93 SN, not 1.15		
2-25	Processer för att åtgärda negativ påverkan	AR 57–58, 60–81 SN, not 1.16	2-25 d 2-25 e	Information ej tillgänglig/inkomplett
2-26	Mekanismer för att söka råd och ta upp problem	AR 78–79		
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	SN not 1.17		
2-28	Medlemskap i sammanslutningar	SN not 1.18		
Intressentsamverkan				
2-29	Organisationens hantering av intressentgruppsengagemang	AR 59		
2-30	Kollektivavtal	SN, not 1.19	GRI 2-30 b	Information ej tillgänglig/inkomplett
Väsentliga frågor				
GRI 3: Väsentliga frågor 2021				
3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	AR 59		
3-2	Identifierade väsentliga frågor	AR 58–59		
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016				
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 59	AR 90–106 126, 130–131	
201-1	Genererat och distribuerat direkt ekonomiskt värde	AR 58–59	AR 157 SN, not 2.1	

GRI Standard och upplysning		Utelämnat	
		Utelämnade krav	Anledning
		Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	
GRI 205: Antikorruption 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 76–83	
205-1	Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption	SN, not 6.1	
GRI 302: Energi 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 61–64, 67 SN not 4.1	
302-1	Energiförbrukning inom organisationen	AR 64, 67 SN, not 4.1	
GRI 303: Vatten och utsläpp 2018			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 66–68 SN, not 4.2	
303-1	Interaktioner med vatten som en delad källa	SN, not 4.2	
303-2	Hantering av vattenutsläppsrelaterade effekter	SN, not 4.2	
303-3	Uttag av vatten	SN, not 4.2	
GRI 305: Utsläpp 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–65 SN, not 3.1	
305-1	Direkta (Scope 1) växthusgasutsläpp	AR 58–65 SN, not 3.1	
305-2	Energi indirekta (Scope 2) växthusgasutsläpp	AR 58–65 SN, not 3.1	
305-3	Övriga indirekta (Scope 3) växthusgasutsläpp	AR 58–65 SN, not 3.1	
GRI 306: Avfall 2020			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 66–69	
306-1	Avfallsgenerering och betydande avfallsrelaterade effekter	AR 67–69 SN, not 4.3	
306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterade effekter	AR 67–69 SN, not 4.3	
306-5	Avfall som skickas för avfallshantering	AR 67–69 SN, not 4.3	
GRI 308: Miljögranskning av leverantörer 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 76–83 SN, not 6.2	
308-1	Nya leverantörer som granskats utifrån miljökriterier	AR 80–81 SN, not 6.2	
GRI 401: Anställning 2016			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 74–75	
401-1	Nyanställningar och personalomsättning	SN, not 5.1	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018			
3-3	Hantering av väsentliga frågor	AR 58–59, 70–73	

GRI Standard och upplysning	Utelämnat	
	Sidhänvisning AR = Årsredovisning SN = Hållbarhetsnoter	Utelämnade krav Anledning
403-1 Ledningssystem för arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-2 Riskidentifiering, riskbedömning och olycksundersökningar	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-3 Företagshälsovård	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-4 Anställdas deltagande, konsultation och kommunikation kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-5 Anställdas utbildning kring arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-6 Främjande av anställdas hälsa	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-7 Förebyggande och begränsande av arbetsrelaterade hälso- och säkerhetsproblem direkt kopplat till affärsförbindelser	AR 70-73 SN, not 5.5	
403-9 Arbetsrelaterade skador	AR 70-73 SN, not 5.5	
GRI 404: Utbildning 2016		
3-3 Hantering av väsentliga frågor	AR 58-59, 74-75	
404-1 Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd	SN, not 5.2	
GRI 405: Mångfald och jämställdhet 2016		
3-3 Hantering av väsentliga frågor	AR 58-59, 74-75	
405-1 Mångfald i ledningsgrupper och bland anställda	SN, not 5.3	
GRI 406: Icke-diskriminering 2016		
3-3 Hantering av väsentliga frågor	AR 58-59, 74-75	
406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	SN, not 5.4	
GRI 414: Social granskning av leverantörer 2016		
3-3 Hantering av väsentliga frågor	AR 58-59, 76-83	
414-1 Nya leverantörer som granskats utifrån sociala kriterier	AR 80-81 SN, not 6.2	

Taxonomirapportering

Tabellerna nedan visar nyckeltal för begränsning av klimatförändringar och kompletterar informationen om taxonomirapportering på sidorna 84–86 i årsredovisningen.

Nyckeltal – Begränsning av klimatförändringar	Fakturering, netto		
	2022		
Koncernen	Kod	MSEK	%
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin			
A.1 Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)		0	0
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)			
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	96	0,2
Tillverkning av utrustning för produktion och användning av vätgas	3.2	63	0,1
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	4 046	7,8
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	5 736	11,0
Uppförande, utbyggnad och drift av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	5.1	1 199	2,3
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	409	0,8
Totalt A.2		11 549	22,2
Totalt A.1 och A.2		11 549	22,2
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin		40 586	77,8
Totalt A + B		52 135	100,0

Nyckeltal – Begränsning av klimatförändringar	Driftsutgifter		
	2022		
Koncernen	Kod	MSEK	%
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin			
A.1 Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)		0	0
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)			
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	3	0,2
Tillverkning av utrustning för produktion och användning av vätgas	3.2	23	1,5
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	3.5	66	4,2
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	37	2,4
Uppförande, utbyggnad och drift av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	5.1	12	0,8
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	11	0,7
Totalt A.2		152	9,7
Totalt A.1 och A.2		152	9,7
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin		1 409	90,3
Totalt A + B		1 561	100,0

Nyckeltal – Begränsning av klimatförändringar	Investeringar		
	2022		
Koncernen	Kod	MSEK	%
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin			
A.1 Miljömässigt hållbara verksamheter (taxonomiförenliga)		0	0
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)			
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	26	1,1
Tillverkning av utrustning för produktion och användning av vätgas	3.2	8	0,3
Tillverkning av energieffektiv utrustning för byggnader	3,5	77	3,3
Tillverkning av annan koldioxidsnål teknik	3.6	55	2,3
Uppförande, utbyggnad och drift av system för uppsamling och rening av vatten samt vattenförsörjningssystem	5.1	4	0,2
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	7.3	20	0,8
Totalt A.2		190	8,0
Totalt A.1 och A.2		190	8,0
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin		2 176	92,0
Totalt A + B		2 366	100,0



Kort om Alfa Laval

Alfa Laval är inriktat på områdena energi, marin, livsmedel och vatten. Bolagets världsledande expertis, produkter och service är viktiga framgångsfaktorer för ett brett spektrum av industrier i ett 100-tal länder. Genom att optimera processer, skapa ansvarsfull tillväxt och ligga i spetsen för teknikutvecklingen hjälper Alfa Laval kunderna att uppnå sina affärs- och hållbarhetsmål.

Alfa Laval's innovativa teknologier är avsedda att rena, raffinera och återanvända material samt främja en mer ansvarsfull användning av naturresurser. De bidrar till ökad energieffektivitet och värmeåtervinning, effektivare vattenrening samt minskade utsläpp. Vår ständiga drivkraft är att bidra till en positiv utveckling för våra kunder, likaväl som för oss människor och vår planet. Vi gör världen bättre, varje dag. Helt i linje med vårt motto *Advancing better™*.

Kontakta Alfa Laval

Uppdaterad kontaktinformation för Alfa Laval i alla länder finns på vår globala website www.alfalaval.com