

Årsstämma 2015

Sparbanken Skåne Arena
Lund den 23 april

Lars Renström
VD och koncernchef

Ett bra år för olja, gas och marin

- * Mycket stark orderingång från varvsindustrin
- * Starkt för olja och gas
- * Vårt största förvärv - Frank Mohn AS



Rekordhög orderingång

- * Orderingång: 36,7 miljarder, +21%
- * Omsättning: 35,1 miljarder, +18%
- * Rörelsemarginal: 16,8%



Fortsatt positivt i våra största marknader

- * USA lyftes av generellt god efterfrågan samt skiffergasutvinning
- * Kina såg en avsevärd och bred tillväxt
- * Sydkorea lyftes av stark efterfrågan från skeppsbyggnad samt förvärvet av Frank Mohn AS



Affärsdivisionernas utveckling

- Process Technology



Starkt för olje- och gasutvinning på land och till havs



Ökad efterfrågan från tillverkare av vegetabiliska proteiner



Fortsatt stark trend inom Craft Beer

Affärsdivisionernas utveckling

- Equipment



Adderade fler försäljningskanaler



Ökad närvaro på eftermarknaden



God utveckling för mjölkprodukter

Affärsdivisionernas utveckling

- Marine & Diesel



Stark varvskontraktering och ett förvärv lyfte orderingången



Kraftig uppgång för miljöprodukten Alfa Laval PureSOx



Vi byggde upp en stor orderstock

Service har en betydande potential

- * Vi vill öka täckningen av vår installerade bas och sälja fler mantimmar
- * På sikt väntas Service ge betydande bidrag till både lönsamhet och tillväxt



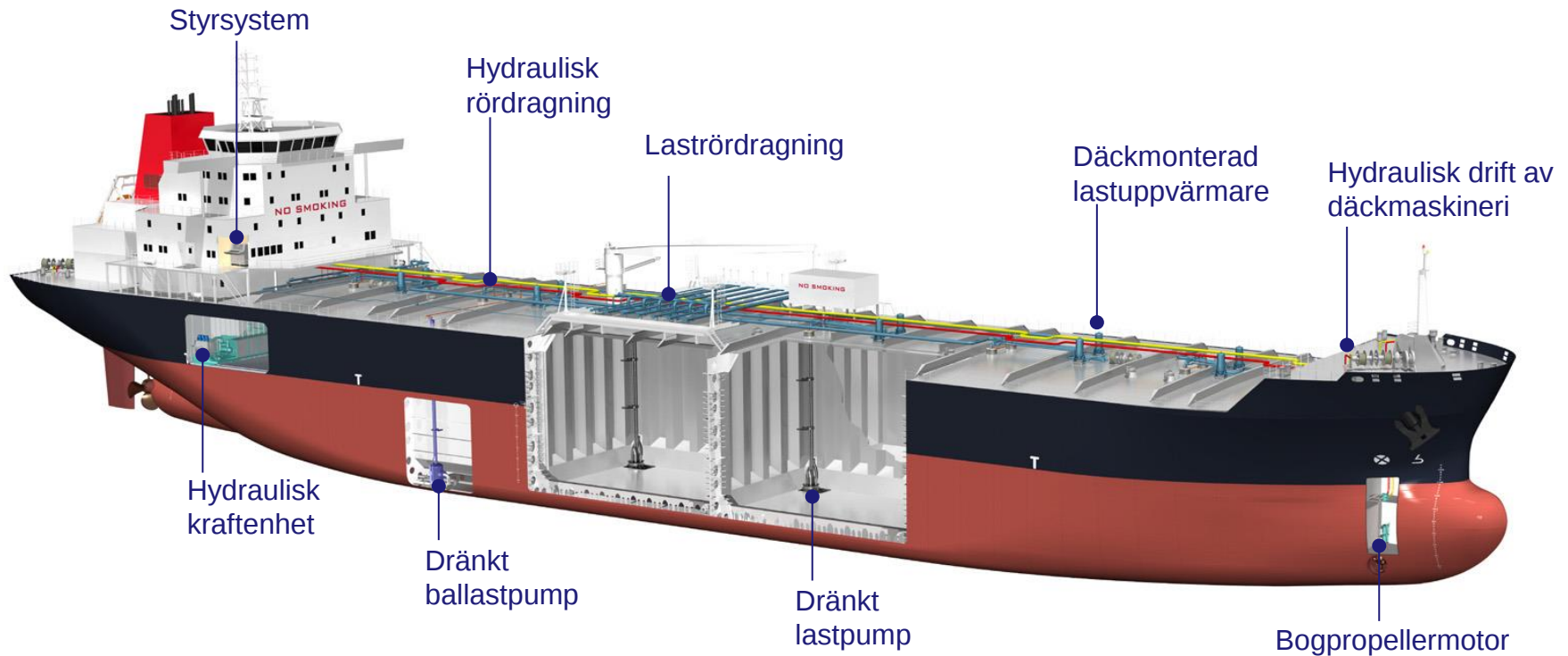
Service

- * 107 serviceverkstäder, branschens bästa täckning
- * 6% organisk tillväxt
- * Inklusive valuta och Frank Mohn AS var tillväxten hela 25%



Viktiga händelser under året

Förvärvet av Frank Mohn AS, ledande leverantör av pumpsystem



Viktiga händelser under året

Varför Frank Mohn AS?

- * Vi är bekanta med såväl deras teknologi som deras kunder
- * Vi ser intäktssynergier
- * De har en mycket stor orderbok att leverera kommande år



Viktiga händelser under året

-Besparingsprogram

- * Justera kostnaderna inom försäljning och administration
- * Effektivisera våra forsknings- och utvecklingsprocesser
- * Konsolidera några produktionsenheter som tillkommit via förvärv



Besparingar om 300 miljoner

PRODUKTVISNING

Vi växer med våra medarbetare



- * Impact – mentorskapsprogram för kvinnliga medarbetare



- * Challenger – utvecklingsprogram för unga och lovande medarbetare

Alfa Laval på topp tio bland Sveriges arbetsgivare

- ✱ Glädjande att våra medarbetare utsett oss till en av landets mest attraktiva arbetsgivare
- ✱ En sund företagskultur håller samman 18 000 anställda i 60 länder
- ✱ Kontinuerligt arbete med att kommunicera och förankra våra grundläggande värderingar



Mångfald speglar en diversifierad verksamhet



- * Fler än 90 nationaliteter, 19% kvinnor
- * 31 nationaliteter bland chefer som rapporterar till koncernledningen, 17,5% kvinnor

Hållbarhet



- * Hållbarhet är högprioriterat
- * Våra affärsprinciper betonar vikten av etik och bekämpande av korruption och mutor
- * Revision och uppföljning som kontroll att affärsprinciperna efterlevs



TACK!

*Ett stort och varmt tack till
samtliga medarbetare*

Alfa Laval på 25:e plats i världen



ALFA
LAW

Första kvartalet

- * Orderingång 9,8 miljarder, +32%
- * Omsättning 9,1 miljarder, +38%
- * Rörelseresultat 1,6 miljarder, +48%
- * Rörelsemarginal 17,3% (16,1%)

Framtidsutsikter

“Vi förväntar att efterfrågan under det andra kvartalet 2015 kommer att vara något lägre än i det första kvartalet”

Tack!

ALFA
LAW