

Mike Dahl Giversen greb chancen og blev yngste projektleder hos Alfa Laval

Mod og muligheder

De to blå røggasvarmevekslere står lige indenfor den store port for enden af værkstedet på Alfa Laval's fabrik i Aalborg. De er boltet sammen, så transporten bliver så skånsom som muligt. 24-årige Mike Dahl Giversen tjekker en sidste gang at kæderne til kranen sidder som de skal. Om lidt bliver de to røggasvarmevekslere hentet af en fragtmænd og kørt til Frankrig, hvor de skal integreres i en samlet løsning, som bliver sendt videre til Marokko.

Fra specialist til projektleder

Mike Dahl Giversen er uddannet energiingeniør og har taget kandidateksamen i termisk energi og processer fra Aalborg Universitet. Han dimitterede i juni

2014, og var allerede på det tidspunkt sikret fast ansættelse hos Alfa Laval, hvor han havde været i praktik i 9. semester og skrevet kandidatafhandling i 10. semester med særligt fokus på finneoptimering. Resultaterne fra Mike Dahl Giversens praktik- og kandidatophold har ført til, at virksomheden nu er ved at gå i dybden med, om dette kan blive ny standard for Alfa Laval's finner i røggasvarmevekslere og kedler. Da den dengang 23-årige ingeniør tiltrådte sin faste stilling i sommeren 2014, lå det i kortene, at han var på vej til at blive specialist i hedeblader. Men så skete der noget. Hos Alfa Laval havde man i nogen tid arbejdet med muligheden for at udvikle røggasvarmevekslere til udnyttelse af spildvarme fra mindre motorer og gasturbiner. Energipriserne havde efterhånden nået et niveau, hvor det kunne vise sig at være rentabelt.

"Jeg kendte allerede til projektet, fordi jeg havde været med indover på en delopgave. Men da projektlederen så blev tilbudt ansættelse i Alfa Laval's afdeling i Singapore, greb jeg chancen, gik op til min chef og spurgte, om jeg ikke kunne få lov til at



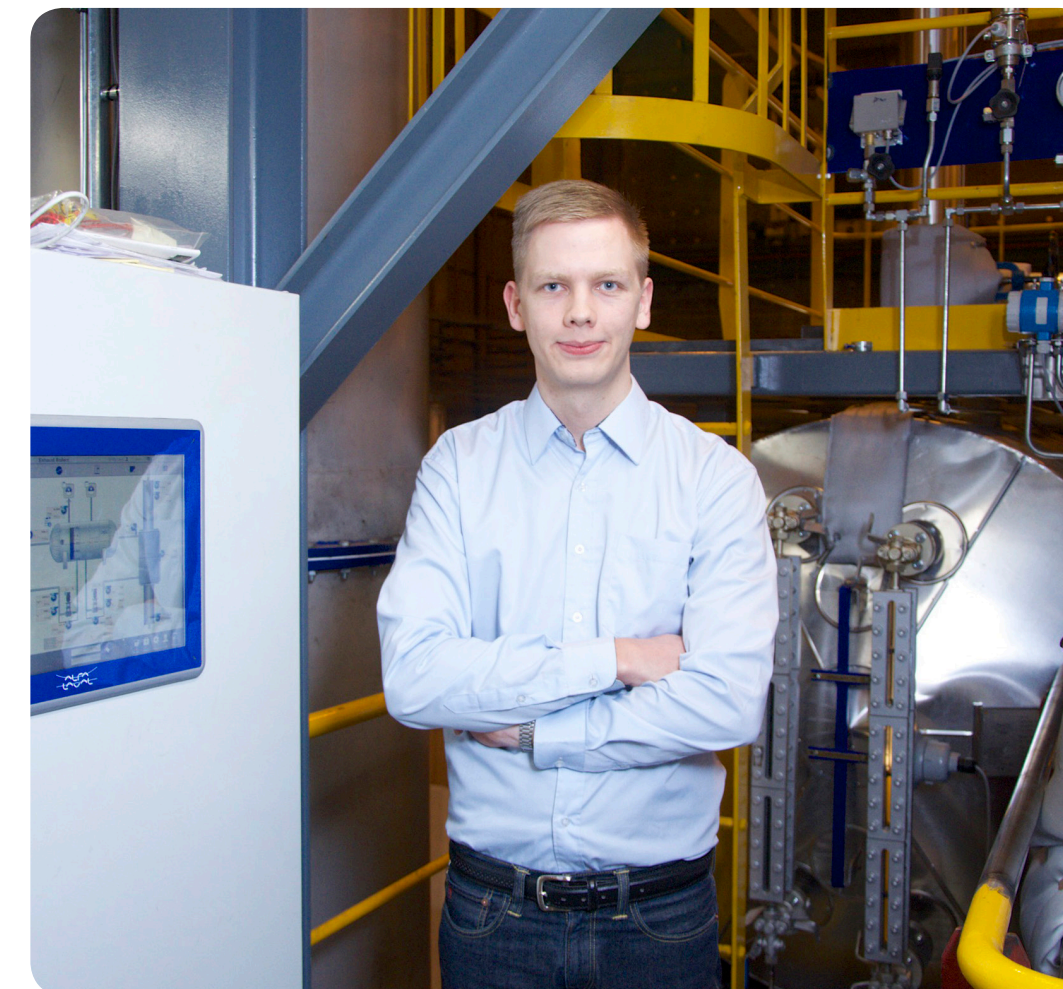
prøve kræfter med rollen som projektleder," smiler Mike Dahl Giversen.

Frihed under ansvar

Ifølge chefen for Alfa Laval's Product Centre Boilers udviklingsafdeling, Bodil Nielsen, rammer den historie hovedet på sømmet for, hvordan man arbejder hos Alfa Laval: Med frihed under ansvar.

"Udover at vi selvfølgelig ønsker at tiltrække kandidater med faglig dygtighed, er det også vigtigt, at de er selvstændige. Man skal være god til at kommunikere, koordinere og selv planlægge sin tid," fortæller udviklingschefen. Og er man det, får man som i Mikes tilfælde ofte et ja, når man spørger efter mere ansvar, flere udfordringer. For virksomheden er gearet til at bakke op og understøtte initiativer fra de ansatte.

"Det samme gælder, når man er i praktikophold eller skriver speciale hos Alfa Laval. Så får man lov til at komme i dybden med tingene, og man får en indsigt, man kan bruge. Der bliver afsat tid og ressourcer til de studerende, for selvfølgelig er det også i vores interesse, at de kommende generationer af ingeniører bliver så dygtige som muligt," siger hun. Virksomheden råder da også over et 250 m² stort testcenter til en værdi af 20 mio. kroner plus egne produkter. Hertil kommer undervisningslokaler og et stort kontrolrum, hvorfra hele anlægget overvåges. Testcentret rummer en lang række maskiner, lige fra en 9 cylindres dieselmotor, diverse varmevek-



slere, separatorer, en ferskvandsgenerator og meget mere, som kan bruges til at få prøvet tingene af.

Stort ansvar, store helheder

I Mike Dahl Giversens tilfælde har kombinationen af hans egne kompetencer og gåpåmod med Alfa Laval's store inhouse viden og tradition for frihed under ansvar givet pote. Til sommer er projektet klar til at blive lanceret som en ny produktlinje hos Alfa Laval, og samtidig bruger han selv projektet som case i forbindelse med den HD i ledelse og organisation, han er i færd med at læse til i fritiden - betalt af Alfa Laval.

"Det, der driver mig, er, at jeg får lov til at have et stort ansvar. At vores produkter indgår i nogle store helheder, og at man kan teste tingene af i praksis. Det betyder også meget, at virksomheden har muskler: Uanset, hvad jeg søger af viden, er der altid en specialist i huset," siger han.

En mærkedag

"Det er klart, det er en milepæl i dag. Jeg føler en stolthed, når jeg kigger på mine røggasvarmevekslere. Udover at de er

flotte, så er jeg sikker på, at de rent ydelsesmæssigt kommer til at overgå kundens forventninger. Lige fra vi begyndte at valse det første rør, har jeg været nede i produktionen hver dag. Jeg har den der følelse af: Nu ved vi, at det kan lade sig gøre at bygge en langt mere kompakt og effektiv røggasvarmeveksler. Det er en dejlig følelse," siger Mike Dahl Giversen tilfreds. Bodil Nielsen supplerer: "Ja, det er en af den slags dage, man gerne må markere. På mandag tror jeg, vi skal have en succesdag".

Om Alfa Laval koncernen

Alfa Laval er en international virksomhed med hovedsæde i Sverige og med 37 store produktionsenheder fordelt over hele verden.

Kernen i Alfa Laval's aktiviteter er baseret på tre teknologier: Varmeoverførsel, separering og væskehåndtering. Alfa Laval har førende markedspositioner globalt inden for sine tekniske ekspertiseområder.

Alfa Laval i Danmark, der omfatter 5 forskellige enheder, er en vital del af Alfa Laval koncernens aktiviteter. Flere globale kompetencecentre er placeret i Danmark, ligesom en stor del af Alfa Laval's globale forretningsudvikling og -styring foregår fra Danmark.

Se mere på www.alfalaval.dk