

Alfa Laval i vækst inden for off-shore

Afdelingen i Søborg, som leverer drikkevandsanlæg til hele verden, er fordoblet til 30 medarbejdere og der skal bruges endnu flere ingeniører

Forestil dig en boreplatform i eksempelvis Nordsøen – langt fra kysten og omgivet af masser af vand. Alligevel er vand et kritisk punkt!

- Hvis ikke der er friskt drikkevand risikerer man at måtte evakuere mandskabet og man vil ikke kunne genstarte produktionen før der er frisk drikkevand igen, fortæller Engineering Manager Palle Efland.

Han leder Alfa Lavals afdeling for Oil & Gas – og afdelingen med hovedkontor i Søborg ved København leverer anlæg, som omdanner havvand til drikkevand på stedet – ligesom det også kan være nødvendigt at bruge drikkevand som procesvand.

- Det er derfor vigtigt, at kunderne kan stole på os og på vore produkter. Eksempelvis har vi lavet en eneaftale med én af de største aktører i Nordsøen, og det viser, at vore kunder har tillid til os, tilføjer han.

Vokser – og brug for flere medarbejdere



- Typisk tager et projekt 4-6 måneder, fortæller Sameer Pethkar, der som Project Manager styrer projektet i tæt samarbejde med kunden og en lang række interne og eksterne bidragsydere.

Alfa Laval har flere end 40 års erfaring og 15.000 enheder i drift verden over i off-shore-industrien. Udover kvalitet og driftssikkerhed spiller det også ind, at produkterne er særdeles miljøvenlige.

Der findes tre forskellige serier, som tilpasses kundens behov og ønsker – de har en kapacitet på 20-70 kubikmeter drikkevand om dagen.

I en tid hvor der tales meget om krise, er det interessant at se, at området vokster: For halvandet år siden var der 15 medarbejdere i afdelingen i Søborg – i dag er der 30, og der forventes flere ansættelser af ingeniører i fremtiden. Hertil kommer en supportgruppe i Indien.

Internationale medarbejdere

At der arbejdes med kunder over hele verden betyder også, at der arbejdes i mange kulturer – og dét afspejles også hos medarbejderne, som kommer fra mange lande, og dermed i endnu højere grad kan sætte sig ind i de forskellige kulturer.

Én af dem er den indiske ingeniør Sameer Pethkar, der er Project Manager, og hans opgave er at styre et projekt igennem i et tæt samarbejde med kunden:

- Vi starter med et kickoff-møde med kunden, hvor vi afstemmer forventningerne og aftaler, hvad der skal fokuseres på. Så er der planlægningen med masser af mennesker involveret internt og eksternt. Og inden leveringen kommer kunden ofte og deltager i sluttesten af anlægget, fortæller han.

Noget af dét, der tager tid, er den meget detaljerede skriftlige dokumentation; ikke mindst fordi der er kommet mange miljøkrav til de senere år. Logistikdelen er også vigtig, fordi der er underleverandører fra flere lande til anlæggene, som samles i Søborg:

- Typisk tager et projekt 4-6 måneder, men det kan også tage op til et år, fortæller Sameer Pethkar.

Dejligt at arbejde i Danmark

Sameer Pethkar arbejdede for Alfa Laval Oil & Gas i Indien og kom derfor jævnligt til Danmark. Det gav ham lyst til at arbejde her i landet, men efter at have fået job i et andet firma, skiftede han hurtigt tilbage til Alfa Laval i Danmark.



Sameer Pethkar har arbejdet i Indien og England før han kom til Danmark: - Der er en unik kultur, som gi'r én mulighed for at være innovativ. Der er fokus på medarbejderne og vi har et meget internationalt miljø her. Der er også fleksibilitet, fremhæver han om at arbejde i Danmark.

Han har tidligere også arbejdet i London og han er meget glad for arbejdet i Oil & Gas, der indgår i Engineering & Supply med i alt 200 medarbejdere i Søborg-afdelingen:

- Der er en unik kultur, som gi'r én mulighed for at være innovativ. Der er fokus på medarbejderne og vi har et meget internationalt miljø her. Der er også fleksibilitet: Der er flextid og man kan arbejde hjemmefra, peger han på som nogle af de fordele, han synes der er ved at arbejde i Danmark.

Erling Madsen



ORCA er navnet på ét af anlæggene i produktprogrammet – modellerne kan levere mellem 20 og 70 kubikmeter drikkevand om dagen.