

iş ilkeleri

Hareket tarzımız



İçerik

Bu revizyon hakkında: İş İlkelerimiz ilk olarak 2003 yılında yayınlanmış ve 2012 yılında Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Kılavuz İlkeleri'nin 2011 tarihli "Koru, Saygı Göster ve Çözüm Bul" konseptini ve çok uluslu şirketler için OECD Kılavuz İlkeleri'nin 2011 tarihli revizyonunu içerecek şekilde revize edilmiştir. 2017'de yapılan revizyon ile 2015 Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası'ndaki konseptler de dahil edilmiştir. 2025'te yapılan revizyon, 2024 AB AI Yasası'nın kavramlarını içermektedir. İş İlkeleri, Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

Giriş

Nasıl davranışlar sergilediğimiz önemlidir	3
İş İlkelerimizi hayata geçiriyoruz	4



İş yerindeki rolümüz

Sağlık, güvenlik ve refah	7
Adil çalışma koşulları	8
Kapsayıcılık ve çeşitlilik	10
Doğru ve eksiksiz kayıtlar	11
Varlıkların korunması	13



Sektördeki rolümüz

Adil ve serbest rekabet	15
Sorumlu ticaret	16
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele	17
Çıkar çatışması	18
Tedarikçi seçimi	19
Şirket bilgileri	20



Toplumdaki rolümüz

Çevresel sorumluluk	22
İnsan hakları	23
Kişisel verilerin korunması	24
Haberleşme	25
Yapay zeka	27
Etik dışı ve hukuka aykırı eylemler	28

Nasıl davranış sergilediğimiz önemlidir

Alfa Laval olarak, işimizi yürütürken ve büyütürken hem insanlara hem de doğal kaynakların sınırlı mahiyetine saygı duyuyoruz. Bu, pozitif etkiye öncülük etme amacımıza ve istekliliğimize de yansıyor. Kurumsal yolculuğumuz 140 yılı aşkın bir süre önce başladı. O zamandan bu yana, inovasyon yoluyla kalite ve verimlilik konusundaki geleneksel düşünceye meydan okuduk. Alfa Laval ürünleri, çözümleri ve hizmetleri, bizim ve müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamıza, döngüsel işi desteklemize ve iş konusunda ilerleme kaydederken sürdürülebilir değer zincirleri geliştirmemize olanak tanıyor.

Sürekli değişen bir dünyada ve piyasada bir dönüşüm lideri olarak, hem şirket hem de bireyler olarak yaptığımız seçimler her zamankinden daha fazla önem teşkil ediyor. Değerlerimiz – ortak güç ve işbirliği, adanmışlık, saygı ve keşif – inandıklarımızı yansıtır ve zorlukların üstesinden gelirken bize rehberlik ediyor.

İş İlkelerimiz, iş hedeflerimize ulaşırken nasıl hareket etmemiz gerektiğini tanımlıyor. Etik ve sürdürülebilir iş faaliyetleri yürütme tarzı şirketimizin başarısı için tartışılmazdır. Şirketi temsil eden herhangi bir kişinin yasa dışı ve etik dışı davranışlar veya eylemler sergilemesi, uzun yıllara dayanan itibarımıza ve dürüstlüğümüze zarar verebilir ve şirket üzerinde ciddi olumsuz etkilere neden olabilir.

Çalışmaktan gurur duyduğumuz, etik ilkeler ve dürüstlük temelinde yönetilen bir şirket yaratmak hepimizin görevidir. Sorumlu davranışlar sergileme ve insan haklarına saygı gösterme konusunda tam taahhüdümüz bulunmaktadır. İş İlkelerimiz, kurumsal değerlerimize aykırı davranışlarla ilgili endişelerimizi dile getirmemizi ve sorular sormamızı sağlayacak şekilde güçlendirilmiştir.

Bizden ne tür şeyler beklendiğini anlamak için hepimizin İş İlkelerini dikkatli bir şekilde okuması gerekmektedir. Lütfen karar verirken ve nasıl hareket edeceğiniz konusunda İş İlkelerinden bir kılavuz olarak yararlanın. Bir ekip olarak ilerliyoruz, ancak hepimiz gerçekleştirdiğimiz eylemlerden bireysel olarak sorumluyuz. Her birimiz bu İş İlkeleri doğrultusunda hareket ettiğimizden emin olmalıyız. Birlikte bu İş İlkelerini hayata geçiriyoruz.

Lund, Eylül 2025



Tom Erixon
Başkan ve CEO



Tom Erixon, Alfa Laval Başkanı ve CEO'su

İş İlkelerimizi hayata geçiriyoruz

Günümüzün birbiriyle ilişkili dünyasında şirketler, ticari faaliyetlerin ötesine geçen çok yönlü roller oynamaktadır. İş İlkelerimiz, iş hedeflerimize ulaşırken bir işveren, sektör lideri ve tüzel kişi olarak nasıl davranmamız gerektiğini belirler.

İş İlkeleri, geçici işçiler, danışmanlar, vekiller ve şirket adına hareket eden iş ortakları da dahil olmak üzere tüm çalışanlar için geçerlidir (bu belgede bireysel ve toplu olarak çalışan/çalışanlar olarak anılacaktır). Tedarikçiler için İş İlkeleri bu İş İlkelerine dayanır ve tüm tedarikçilerimiz için geçerlidir.

İş İlkelerini hayata geçirmek için, her bir ilke için şirket tarafından verilen vaatleri ve çalışanların ilgili beklentilerini belirtiyoruz.

Genel olarak, aşağıdaki beklentilere sahibiz:

- İş İlkelerini günlük işlerinize uygulayın ve bunlara uymak için kişisel sorumluluk alın.
- Yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde hareket edin.
- İş İlkeleri ile ilgili güncel bilgilere sahip olduğunuzdan emin olmak için tüm zorunlu ve diğer eğitimleri tamamlayın.
- Gerektiğinde, rehberlik için yöneticinizle veya Risk ve Uyumluluk Grubu departmanı ile iletişime geçin.

Ayrıca, yönetici olarak şu sorumluluklara da sahipsiniz:

- Örnek bir liderlik davranışı sergileyin.
- İş İlkelerinin sorumluluk alanınızdaki süreçlerde ve rutinlerde uygulanmasını sağlayın.
- Ekibinizin düzenli aralıklarla eğitim aldığından emin olun.
- İş İlkelerine ilişkin ihlalleri rapor edin ve bu konuda eylemlerde bulunun.
- Çalışanlarınızı bu konuda bilgilendirmekten ve eğitmekten sorumlu olduğunuz için ihbar sisteminden haberdar olun.

Bu ilkelere bağlı kalarak iş yerinde, sektörde ve genel olarak toplumda anlamlı bir fark yaratmaya çalışıyoruz. Birlikte, daha sürdürülebilir ve adil bir geleceğe katkıda bulunurken iş hedeflerimize ulaşabiliriz.

Günlük yaşamda İş İlkeleri

Bir çalışan olarak bu belgeyi okumak ve anlamak sizin sorumluluğunuzdur. Bu belge, sizden ne tür şeyler beklediğimizi ve iş hayatınızdaki farklı durumlarla nasıl başa çıkmanız gerektiğini bilmeniz konusunda size yardımcı olacaktır. Lütfen İş İlkelerine her zaman kolayca erişebildiğinizden emin olun.

Bu belgenin karşılaşılabileceğiniz tüm durumları kapsayamayacağının farkındayız. Bir durumla nasıl başa çıkacağınızdan emin değilseniz aşağıdaki hususları göz önünde bulundurmanız size yardımcı olabilir:

- Söz konusu durum, İş İlkelerinde veya iç politikalarda tanımlanmış mı? Eylemim İş İlkeleri veya iç politikalarla uyumlu mu?
- Bu karar veya eylem şirket değerleri ve temel inançları ile uyumlu mu?
- Almak üzere olduğum karar veya eylem konusunda rahat mıyım?
- Bu kararın veya eylemin şirket, iş arkadaşlarım ve toplum için iyi olacağını düşünüyör muyum?

Yasalara uymak

İş İlkelerimiz, yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere ve şirketin iç politikalarına uyulması temeline dayanmaktadır.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yasa ve yönetmeliklere uymalıyız. Ayrıca, uluslararası düzenlemelerin, sosyal standartların ve gönüllülük esasına dayalı girişimlerin sürekli gelişiminin farkındayız ve işimizle ilgili olanları benimsiyoruz.

İş İlkelerimizden veya politikalarımızdan herhangi biri yerel yasalarla çelişiyorsa İş İlkesinin yerel yasayı ihlal etmemesi koşuluyla, daha katı olan uygulanmalıdır. Yasaların şirket politikalarından daha katı kurallar koyduğu durumlarda yasalar geçerli olmalıdır.

Bir çalışan olarak, işinizi düzenleyen tüm yasal gerekliliklere ve iç politikalara uymalısınız. Yürürlükteki yasaların ihlali, iş kesintileri ve ağır para cezaları veya hasarla ilişkin tazminat taleplerinin yanı sıra kötü niyet ve marka hasarına neden olabilir.



Birçok ülkede hem şirket hem de sizin için cezai soruşturmalara ve yaptırımlara da sebebiyet verebilir. Dolandırıcılık, hırsızlık, kara para aklama, rüşvet veya diğer düzensiz faaliyetlerle ilgili şüpheler veya endişeleri bildirmek sizin sorumluluğunuzdur.

Endişeleriniz varsa açıkça belirtmekten çekinmeyin.

İş İlkelerimize, şirket içi politikalarımıza veya yasalara uygun görünmeyen bir durumla karşılaşırsanız endişelerinizi mümkün olan en kısa sürede şirketin dikkatine sunmanızı bekleriz. Bu, çalışma ortamımızı iyileştirmemize ve şirket için riski azaltmamıza ve etik ve uyumlu bir şirket olmaya devam etmemize olanak tanır.

Speak Up! ile iletilen tüm bildirimler işleme alınacak ve gerekirse dahili bir soruşturma yürütülecektir. Süreç boyunca kimliğiniz açıklanmaz ve verdiğiniz tüm bilgiler gizli tutulur.

İyi niyetle bir endişesini dile getiren hiçbir çalışana veya iş ortağına karşı misilleme yapılmaz. Bu husus, İhbarcıcıyı Koruma ve Misilleme Yapmama Politikamızda ana hatlarıyla belirtilmiştir.

Speak up!

Herhangi bir olay veya endişe mümkün olan en kısa sürede ilk yöneticiye bildirilmelidir. Herhangi bir nedenle bunu yapmaktan rahatsız oluyorsanız üst düzey bir yönetici, İK, Risk ve Uyumluluk Grubu veya ilgili politika sahibi ile görüşün. Bu seçeneklerden hiçbiri size uygun gelmiyorsa, kimliğinizin açıklanmamasını istiyorsanız veya bir çalışan değilseniz, ihbar sistemimiz "Speak up!"ı kullanabilirsiniz.

Speak Up!, intranetimiz ve [web sitemiz](#) aracılığıyla her zaman erişilebilir durumdadır. Erişmek için bu QR kodunu taratın.



Speak Up! ile gönderilen tüm raporlar son derece güvenli bir sistemde tutulmakta ve raporlara yalnızca küçük bir ekip erişebilmektedir.

Süreç, yürürlükteki tüm ihbar ve veri gizliliği yasalarına bağlıdır ve ihbarının kişisel verilerinin güvende tutulmasını sağlamak için kişisel veriler geçerli gizlilik mevzuatına uygun olarak silinir.



İş yerindeki rolümüz

Bir işveren olarak, kendimizi bizim için değerli olan şeyleri koruduğumuz, adil çalışma koşullarına sahip, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmaya adanmışız. Her çalışanın kendini değerli ve güçlü hissettiği bir kültürü teşvik etme ilkesine inanıyoruz.





İş yerinde sağlık, güvenlik ve refah hususlarını taahhüt ediyoruz.

Sağlık ve güvenlik liderlik sunmak, uygun iş yeri koşullarını sağlamak ve her bireyin kendini yaralanma ve iş sağlığı sorunlarını önleme konularına adanmış bir kültür yaratan uygulamaları benimsemekle ilgilidir.

Vizyonumuz, her gün evimize güvenle dönmemizdir!

→ İlgili politika

Sağlık ve Güvenlik Politikası

Sözümüz

- Çalışanlarımız ve tesislerimizde bulunan diğer kişiler için güvenli, sağlıklı ve cazip bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt ediyoruz.
- Riskleri zarara yol açmadan önce belirleyip ele alarak iş yerinde meydana gelebilecek yaralanmaları ve hastalıkları önlemeyi taahhüt ediyoruz.
- İş yeri yaralanmaları ve meslek hastalıkları riskini azaltmak için koruyucu ekipman ve net çalışma prosedürleri sağlıyoruz.
- İşimizin her alanında güvenliğin kök saldığı bir kültürü teşvik ediyor ve her bireyi güvenliği aktif olarak benimsemeye teşvik ederek hem günlük görevlerde hem de uzun vadeli karar alma süreçlerinde güvenliğe öncelik verilmesini sağlıyoruz.
- Ürünlerimiz, tasarlandıkları normal çalışma ortamı ve koşulları içinde güvenli olacak şekilde geliştirilir ve kabul edilen veya yasal olarak gerekli tüm standartları karşılamaları sağlanır.

Rolüm

- İş yerinde güvenliğe her zaman öncelik tanırım.
- Görevim ne olursa olsun, proaktif ve güvenli davranışlar sergileyerek kendimin ve iş arkadaşlarımdan her gün evlerine güvenle dönmelerini sağlarım.
- Şirketin koruyucu ekipmanlarını kullanmaktan, güvenlik prosedürlerine uymaktan ve güvenli davranışlar sergilemekten sorumluyum.
- Çalışma alanımda sağlık, güvenlik ve refaha yönelik riskleri her zaman göz önünde bulundururum ve bu tür risklerin nasıl azaltılabileceği konusunda fikir veririm.
- Bana (veya herhangi bir iş arkadaşıma) verilen bir görevin yaralanmaya veya rahatsızlığa neden olabileceğini düşünürsem çalışmayı durdurur ve durumu derhal yöneticime bildiririm.
- Çalışırken tıbbi veya fiziksel koşullar, uyuşturucu veya alkol kullanımı veya yorgunluktan kaynaklanan herhangi bir olumsuz etkiden uzak olduğumu garanti ederim.
- Ürün güvenliğinin yasal standartları hakkında genel bir anlayışa sahibim ve benden ne tür şeyler beklendiğini bilme ve bağlılık sağlamaya yönelik olarak hareket etme sorumluluğuna sahibim.
- Bir yönetici olarak, bireyler üzerindeki olası olumsuz etkileri proaktif bir şekilde en aza indirmekten ve herkes için destekleyici ve güvenli bir ortam sağlamaktan sorumluyum. Ayrıca, iş yerinde saygı ve sorumluluğu teşvik etmede bir rol model olarak hareket ederek örnek teşkil etmeye çalışıyorum.





Faaliyet gösterdiğimiz her yerde adil çalışma koşullarına inanıyoruz.

Çalışma hüküm ve koşulları, çalışma süresinden ücretlendirmeye, iş yerindeki fiziksel koşullardan psikolojik güvenliğe kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Adil çalışma standartlarının ve çalışma koşullarının sağlanması için çalışmak, insan hakları çabalarımızın önemli bir parçasıdır. Çalışanların örgütlenme özgürlüğünü tanıyor ve çocuk işçiliğinin ve her tür zorla çalıştırmanın karşısında kararlılıkla duruyoruz. Şirket genelinde ve faaliyet gösterdiğimiz her yerde herkesin en iyi performansını sergilemesine olanak tanıyan adil, güvenli ve kapsayıcı bir ortam için çalışıyoruz.

→ İlgili politika

İnsan Politikası

İnsan Hakları Politikası



Sözümüz

- Hangilerinin çalışanlar için daha fazla koruma sağladığını göz önünde bulundurarak yalnızca ulusal yasalara, toplu sözleşmelere ve uluslararası çalışma standartlarına uygun çalışma saatlerine olanak tanıyor ve iş ve özel yaşam arasında bir denge kurulmasını teşvik ediyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde en azından piyasa veya minimum sektör standartlarını karşılamakla kalmayıp aynı zamanda temel ihtiyaçları karşılamaya yetecek yeterli ücretler sunmayı hedefliyoruz.
- İş yerinde fiziksel ve psikolojik güvenliği sağlayan çalışma koşulları sunuyoruz.
- Çalışanların teknoloji ve iş dünyasındaki değişikliklere uyum sağlayabilmeleri için yetkinliklerini ve esnekliklerini sürekli olarak geliştirmelerine yönelik fırsatlar sunuyoruz.
- Çalışanlarımızla yapıcı bir ilişki kurmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanların ve uygun olduğunda temsilcilerinin doğrudan katılımını sağlamak için sürekli olarak özgür ve şeffaf bir diyalog ile açık bir çalışma ortamına sahip olmayı hedefliyoruz. Bu, örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını da içermektedir.
- Çocuk işçiliğine ve her tür zorla, gönülsüz veya cebri çalıştırmaya kesinlikle karşıyız.
- Yerel yönetmeliklere göre asgari çalışma yaşının üzerinde olan çıkarlar, stajyerler ve yaz işçileri gibi genç işçilere iş imkânları sağladığımızda, onların savunmasızlığını tam olarak dikkate alıyor ve yasalarca sağlanan ek önlemlere uyulmasını sağlıyoruz.



Rolüm

- İstihdam koşullarımı anlamaktan bizzat sorumluyum.
- Olağanüstü iş koşulları haricinde, bulunduğum ülkedeki düzenlemelere uygun olarak haftalık izin hakkına sahibim.
- İstihdamımın hüküm ve koşullarını belirten yazılı bir iş sözleşmesi veya iş teklifi alma hakkına sahibim.
- Sosyal yardımlarım ve ücretlerim hakkında düzenli bilgi alıyorum.
- İşçi temsilcileri atama ve işçi dernekleri kurma veya kendi seçtiğim sendikalara katılma hakkına sahibim.
- Yetkinliğimi aktif olarak geliştirmekten sorumluyum.
- Bir yönetici olarak, örnek olma ve adil çalışma koşullarını teşvik etme konusunda özel bir sorumluluğum olduğunun bilincindeyim.





İş yerinde kapsayıcılığı ve çeşitliliği teşvik ediyor ve bu ilkelerin sürekliliğini sağlıyoruz.

Kapsayıcı bir iş yeri, insan haklarını tanır ve tüm çalışanlarda aidiyet duygusu hissi yaratırken herkese dürüstlük, saygı ve itibar çerçevesinde davranır.

Ayrıca, ekipler içinde çeşitliliğin artırılması ve herhangi bir ayrımcılık veya tacize tolerans gösterilmesini de içerir.

→ **İlgili politika**
İnsan Politikası
İnsan Hakları Politikası

Sözümüz

- Kapsayıcı bir çalışma ortamının sürekliliğini sağlamayı taahhüt ediyoruz.
- Doğrudan veya dolaylı her tür ayrımcılığı ortadan kaldırmak için çalışıyoruz ve fırsat eşitliği ilkesi bu konuda bize rehberlik ediyor.
- Irk, renk, cinsiyet, din, cinsel yönelim, siyasi görüş, ulusal veya sosyal köken, yaş, engellilik, medeni durum, hamilelik, hastalık veya başka herhangi bir gerekçeyle dayalı ayrımcılık yapmıyoruz.
- İş yerinde hiçbir taciz veya zorbalık hareketini tolere etmiyoruz.
- İş yerinde bireysel çalışanlara yönelik yinelenen olumsuz eylemler gibi davranışlardan kaynaklanan mağduriyete izin vermiyoruz.
- İş için seyahat ederken veya şirketi başka bir şekilde temsil ederken, herhangi bir kişinin kendi isteği dışında veya para karşılığında istismar edilmesine ve sömürülmesine veya herhangi bir kişiye karşı cinsel faaliyette bulunulmasına sıfır tolerans gösteriyoruz.

Rolüm

- Farklılıklara, pozisyonlara, yaşa veya diğer rütbe tiplerine bakmaksızın herkese saygı ve değer çerçevesinde davranıyorum.
- Aldığım her kararın ayrımcılıktan uzak olmasına dikkat ediyorum.
- Yazılı ve sözlü ifadeler, cinsel davetler, dedikodu, hakaret, küçük düşürücü veya saldırgan dil gibi her tür rahatsızlık verici davranıştan kaçınıyorum.
- Bir yönetici olarak, pozisyonumu aşağılayıcı, korkutucu veya kötü niyetli davranışlar sergileyerek kötüye kullanmıyorum ve pozisyonumu daha az kıdemli bir çalışana karşı kötüye kullanmıyorum.
- Bir yönetici olarak herkes için fırsat eşitliğini destekliyorum.



Kayıtları doğru ve eksiksiz şekilde tutuyoruz.

Kayıtlarımız finansal bilgilerin yanı sıra yasal sözleşmeler, çevresel kayıtlar ve ürün bilgileri gibi finansal olmayan materyalleri de içeriyor.

Kayıtlarımızın bütünlüğünün ve doğruluğunun hissedarlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, iş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın güvenliğini korumak için son derece önemli olduğuna inanıyoruz.

Ayrıca, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi ve doğrulanmasının yürürlükteki muhasebe ilkelere göre yapılması gerektiğinin bilincindeyiz.

→ İlgili politika

Muhasebe El Kitabı (MISAL)

Bilgi Güvenliği Politikası

Sözümüz

- Mali kayıtlarımızın ve raporlarımızın zamanında hazırlandığını, gerçeğe dayalı olduğunu, eksiksiz olduğunu ve ticari işlemlerimizi doğru bir şekilde yansıttığını garanti altına alıyoruz.
- Herhangi bir işlemin gerçek niteliğini kasıtlı olarak gizleyen veya yanlış yönlendiren bilgilerin defterlerimize veya kayıtlarımıza girilmesine veya hedefleri veya temel performans göstergelerinin etkilemek için yanıltıcı bilgilerin girilmesine izin vermiyoruz.
- Gelir, gider, varlık veya yükümlülüklerin yanlış beyan edilmesinin yanı sıra hedefleri veya temel performans göstergelerini etkilemek için şirketin muhasebe el kitabının (MISAL) kasıtlı olarak yanlış uygulanması da dahil olmak üzere muhasebe hilelerini* önlemek ve tespit etmek için yeterli kontrollerin mevcut olmasını sağlıyoruz.
- Raporlama ve dahili izleme sistemlerimizin dış ve bağımsız doğrulamaya hazır olmasını sağlıyoruz.
- Kara para aklamaya yönelik yasalara riayet ediyoruz ve fonların gerçek kaynağını veya bir işlemle bağlantılı tarafları gizlemeye yönelik olabilecek şüpheli mali işlemler konusunda tedbirli hareket ediyoruz.
- İyi yönetilen, finansal olmayan doğru ve şeffaf kayıtlar tutuyoruz.

* Dolandırıcılık, şirketin mülk veya fonlardan mahrum bırakılmasına yönelik her türlü kasıtlı veya bilinçli eylemi içerir. Varlıkların kötüye kullanımı hırsızlığı, gider veya zaman raporlarında sahtecilik yapılmasını ve şirket bilgisayarlarının, telefonlarının veya olanaklarının uygun olmayan şekilde kullanılmasını içerir.





Rolüm

- Çalışma alanımdaki tüm ticari işlemlerin MISAL'a uygun olarak kaydedilmesini sağlıyorum.
- Finansal bir hedefe ulaşmak için muhasebe kurallarını manipüle etmiyor veya değiştirmiyorum.
- Finansal kararların ve diğer ticari kararların onaylanması için devredilen yetki seviyelerine uyuyor ve doğruluğunu teyit etmeden ve temel işlemlerin ticari işlemlerimizi doğru bir şekilde yansıttığından emin olmadan herhangi bir onay belgesini veya başka belgeleri imzalamıyorum.
- Bilgileri raporlarken gerçekleri yanlış ifade etmiyor ve bilgilerin temel işlemi doğru bir şekilde yansıttığından emin oluyorum.
- Bir finansal kayıta hata olduğunu fark edersem veya dolandırıcılık yapıldığından şüphelenirsem bunu gecikmeden rapor ediyorum.
- Şüpheli görünen tüm finansal işlemlere karşı tetikteyim ve söz konusu şüpheli işlemleri rapor ediyorum.
- İş anlaşmalarımın kayıtlarını doğru şekilde tutuyorum.
- Çalışma saatlerimi ve işletme giderlerimi doğru bir şekilde ve yerel prosedürlere uygun olarak kaydediyorum.
- Ürün bilgilerinin kayıtlarını doğru ve dürüst bir şekilde belgeliyor ve bu kayıtları muhafaza ediyorum.





Varlıklarımızı koruyoruz.

İşimiz ve refahımız, tüm şirket varlıklarının iyi durumda ve işlevsel olmasına bağlıdır. Bunlar mülk, makine, bilgisayar ve diğer mobil cihazlar gibi maddi varlıkların yanı sıra markalar, patentler, know-how ve bilgi gibi maddi olmayan varlıkları içerir.

→ İlgili politika

Bilgi Güvenliği Politikası

Fikri Mülkiyet Hakları Politikası

Haberleşme Politikası

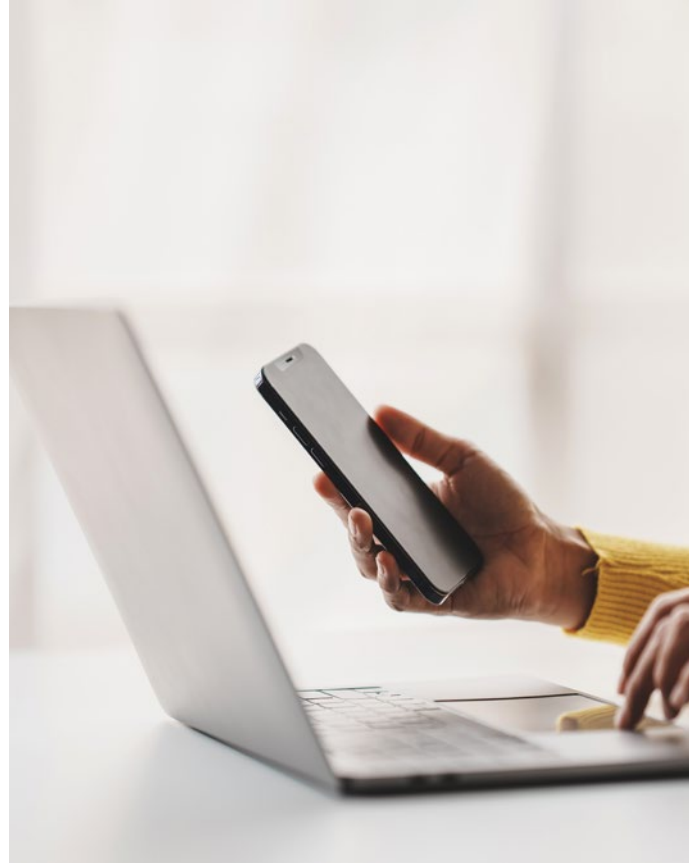
Emlak Politikası

Sözümüz

- Dolandırıcılığı veya şirket varlıklarının kötüye kullanılmasını tolere etmiyoruz.
- Varlıklarımızı hasar, kayıp ve suç eylemlerine karşı koruyoruz. Buna müşteriler, iş ortakları veya diğer üçüncü taraflarca bize emanet edilen varlıklar da dahildir.
- Varlıklarımızı korumak ve muhafaza etmek için tasarlanmış dahili kontrolleri uyguluyoruz.

Rolüm

- Şirket politikasında makul özel kullanıma izin verilmediği sürece, şirket varlıklarını yalnızca iş amaçları doğrultusunda kullanıyorum.
- Şirketin bilgisayar, telefon veya BT sistemleri gibi dijital cihazlarını uygunsuz, yasa dışı, cinsel içerikli veya başka türlü rahatsız edici materyalleri görüntülemek için kullanmıyorum.
- Şirket varlıklarını kişisel kazanç veya yasa dışı faaliyetler için kullanmıyorum.
- Markamızı, patentlerimizi, ticari markalarımızı, know-how'ımızı ve telif haklarımızı sorumlu bir şekilde ve talimatlara uygun olarak kullanıyorum.
- Dikkatli bir şekilde hareket ediyorum ve şirket varlıklarını hasar, kayıp ve suç eylemlerine karşı koruyorum.
- Şirket varlıklarını korumak için şirketin dahili kontrollerine ve prosedürlerine riayet edip bunlara bağlı kalıyorum.





Sektördeki rolümüz

Sektör lideri olarak, müşterilerimiz ve ortaklarımızla birlikte sektörleri daha üst seviyeye taşıyarak kaliteyi ve mükemmellik ve inovasyon standartlarını belirlemeyi taahhüt ediyoruz. İlerleme sağlamaya olan bağlılığımız dürüst ve adil iş ilişkilerine dayanmaktadır.





Adil ve serbest rekabeti taahhüt ediyoruz.

Rekabet yasaları, piyasada adil rekabeti sağlamak için dünya çapında uygulanmaktadır. Rekabet yasaları kapsamında izin verilmeyen çeşitli faaliyet türleri vardır. Bu yasalar, diğer hususların yanı sıra, rekabete aykırı anlaşmaları ve piyasadaki baskın durumun kötüye kullanılmasını yasaklamaktadır.

→ **İlgili politika**
Adil Rekabet Politikası

Sözümüz

- Serbest ve adil bir rekabet piyasasını taahhüt ediyoruz ve ürünlerimiz, markamız ve hizmetlerimizin sunduğu faydalar üzerinden rekabet ediyoruz.
- Faaliyet gösterdiğimiz tüm piyasalarda geçerli rekabet yasalarına riayet ediyoruz.
- Çalışanlarımızı rekabet yasalarının koşullarını bilmelerini sağlayacak şekilde eğitiyor ve destekliyoruz.

Rolüm

- Bir rakiple fiyatlandırma, ticaret koşulları, üretim, teknik gelişim, teklifler, müşteriler, piyasa paylaşımı veya diğer piyasa faaliyetleri konusunda herhangi bir anlaşma yapmıyorum.
- Kamuya açık olmayan hassas bilgileri rakiplerle tartışmıyorum veya başka bir şekilde paylaşıyorum.
- Tekrar satış müşterilerimizin bağımsızlığına saygı duyuyorum ve hiçbir zaman fiyatlandırma stratejilerini zorla kabul ettirmeye çalışmıyorum.
- Dışlayıcı uygulamalar gerçekleştiriyor ve geçerli rekabet hukuku konusunda şüpheye düşersen zamanında hukuki tavsiye alıyorum.
- Yasaları ihlal etmem halinde yüklü para cezalarının uygulanacağını ve ihlallerin olumsuz marka itibarına, tazminat taleplerine ve birçok ülkede hem şirket hem de benim için cezai soruşturmalara ve yaptırımlara neden olabileceğini biliyorum.
- Adil rekabet ve antitröst yasalarını veya şirket politikasını ihlal etme riski varsa rakiplerle doğrudan veya dolaylı temastan kaçınıyorum. Şüpheye düşersen, devam etmeden önce konu ile ilgili olarak üst düzey bir yöneticiye veya Hukuk departmanına başvuruyorum.



Sorumlu bir şekilde ticaret yapmayı taahhüt ediyoruz.

Küresel bir şirket olmamız, uluslararası ticaret kurallarına uymamız gerektiği anlamına gelir. İhracat kontrolleri ve ticari yaptırımlar belirli mal, yazılım, teknoloji ve hizmetlerin (yeniden) ihraç edilmesini veya belirli ülkelerde ve/veya belirli kişi, şirket ve kuruluşlarla iş yapılmasını yasaklar veya kısıtlar.

Sorumlu ve yasal uluslararası ticaretin sağlanması için bu kurallara uyulmalıdır.

→ İlgili politika

İhracat Kontrolü ve Ticari Yaptırımlar Politikası

Sözümüz

- Yürürlükteki tüm ithalat ve ihracat yasalarının yanı sıra ticari yaptırım düzenlemelerine uyulmasını sağlamayı taahhüt ediyoruz.
- Çalışanlarımızı ticari uyumluluk konusunda farkındalık ve bilgi sahibi olmaları için eğitiyoruz ve ticari uyumluluğu günlük faaliyetlerimize dahil ediyoruz.
- Sorumlu ve yasal ticareti sağlamak için yeterli ve risk temelli durum tespiti yapıyoruz.

Rolüm

- Bir ticari faaliyetin veya iş anlaşmasının ne zaman ihracat kontrolleri ve ticari yaptırımlarla ilgili kuralların geçerli olduğu bir duruma yol açabileceğini tespit ediyorum.
- Günlük işimle ilgili ticari uygunluk gerekliliklerini ve yönetmeliklerini anlama sorumluluğuna sahibim.
- Başarılı olmak için şirketin politikalarını ve gerekliliklerini açıklayan destekleyici belgeleri kullanıyorum.
- Satış temsilcisi olarak, kırmızı bayrak durumlarını tespit edip bu doğrultuda harekete geçiyor ve bunları yöneticime ve İhracat kontrol departmanına rapor ediyorum.
- İş ortaklarımızın denetlemesini yürütüyorum ve şüpheye düştüğüm durumlarda yöneticim ve İhracat kontrol departmanı ile iletişime geçiyorum.





Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ediyoruz.

Yolsuzluğu, emanet edilen gücün kişisel çıkar için kötüye kullanılması veya suistimal edilmesi olarak tanımlıyoruz. Rüşvet, bir işlemi veya kararı etkilemek için değerli bir şey teklif etmek veya vermek, talep etmek veya almak olarak tanımlanabilir.

Rüşvet ve yolsuzluk güveni sarstığı, fonları toplumlara daha geniş çapta fayda sağlayabilecek yatırımlardan uzaklaştırdığı ve iş yapma maliyetini artırdığı için her ikisini de hiçbir şekilde tolere etmiyoruz.

→ İlgili politika

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Sözümüz

- Kamu ve ticari rüşvet veya yolsuzluk da dahil olmak üzere, niteliği ne olursa olsun her tür rüşvete karşı sıfır tolerans gösteriyoruz. Bu, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki iş anlaşmalarının ve işlemlerin tamamını kapsar.
- Sıfır tolerans, tüm çalışanların yanı sıra bizim adımıza çalışan acenteler, tedarikçiler, yükleniciler ve danışmanlar gibi üçüncü taraflar için de geçerlidir.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele uygulamaları konusunda eğitimler veriyor ve tüm çalışanların bu eğitimlere düzenli olarak katılıp katılmadığını takip ediyoruz.

Rolüm

- Şirketin her tür rüşvet veya yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösterdiğinin farkındayım ve rüşvetin nakit para, hediye çekleri veya kuponları, önemli değerlerde hediyeler, komisyonlar veya bahşişler, hayır kurumlarına yapılan ödemeler, seyahat veya eğlence ve olumlu tanıtımlar şeklinde olabileceğini anlıyorum.
- Müşterilerle, devlet çalışanlarıyla, kamu görevlileriyle veya başka herhangi bir kişiyle olan ilişkilerimde, uygunsuz bir şekilde bir kararı güvence altına almak, haksız bir avantaj elde etmek, bir dezavantajdan kaçınmak veya bir iş almak veya söz konusu işin sürekliliğini sağlamak için değerli hiçbir şey vermiyorum, vaat etmiyorum, almıyorum veya teklif etmiyorum.
- Alışlagelmiş iş hediyeleri ve ikramlarının bizimle iş yapmanın karşılığı değil, iyi niyet göstergesi olması gerektiğinin farkındayım. İster verilsin ister alınsın, herhangi bir hediye veya ikram makul bir değerde olmalı ve hiçbir zaman karar alma sürecini etkileme riski teşkil etmemelidir. Değer açısından, geçerli yerel/sektör eşiklerine bağlı kalınmalıdır.
- Başkalarının hatalı davranışlarının benim hatalı davranışlarımı mazur göstermeyeceğinin farkındayım.
- Bir hediye almanın veya fayda görmenin bu iş ortamıyla ilgili gelecekteki kararlarımı etkileme riski olup olmadığını her zaman kendime soruyorum.





Çıkar çatışması risklerini azaltıyoruz.

Bir kişi kişisel kazancını işverene karşı yükümlülüklerine tercih ettiğinde veya pozisyonunu kişisel kazanç için kullandığında çıkar çatışması ortaya çıkar.

→ İlgili politika

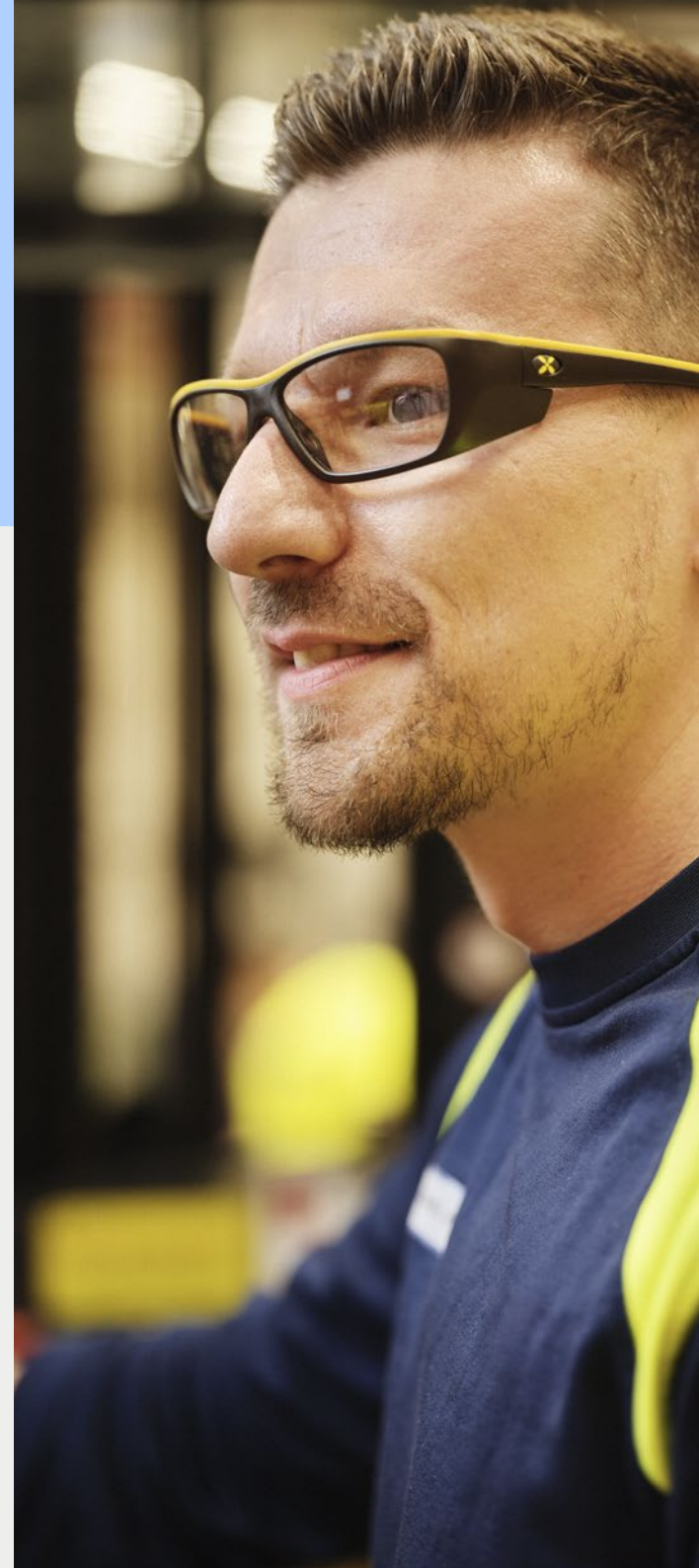
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Sözümüz

- Çalışanların kendilerini kişisel veya özel çıkarlarının şirket çıkarlarıyla çatışabileceği herhangi bir duruma sokmalarını tolere etmiyoruz.

Rolüm

- İşle ilgili kararları her zaman şirketin çıkarları doğrultusunda alıyorum.
- Çıkar çatışmasının ortaya çıkacağı hiçbir faaliyette bulunmuyorum.
- Potansiyel bir çıkar çatışması ile karşılaşırsam durum hakkında açık ve şeffaf olup bunu gecikmeden yöneticime rapor ediyorum.
- Tedarikçi, müşteri, çalışan veya kamu görevlisi rolündeki bir akraba veya aile üyesi ile birbirimize bağımlı olduğumuz bir iş ilişkisi içinde değilim.





Tedarikçilerimizi özenle seçiyoruz.

Tedarikçiler, şirkete mal veya hizmet sağlayan şirketler ve kuruluşlardır. Mallar örneğin bileşenler, hammaddeler ve makinelerden oluşabilir. Hizmet mühendislik, montaj veya danışmanlıktan oluşabilir.



Sözümüz

- Tedarikçilerimizden bizden bekledikleriyle aynı düzeyde doğru, dürüst ve etik davranışlarda bulunmaları beklentisi içerisindeyiz. Bu husus, Tedarikçiler için İş İlkelerimizde ana hatlarıyla belirtilmiştir.
- İnsan haklarına, işçi haklarına ve çevreye saygı göstermeye ve bu ilkeleri korumaya kararlıyız ve tedarikçilerimizi de kapsayan tüm faaliyetlerimizde yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.
- Satın alma faaliyetlerimiz aracılığıyla çevresel etkiyi en aza indirmeye ve tedarik zinciri boyunca etik ve sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmeye çalışıyoruz.

Rolüm

- Satın alma faaliyetlerini gerçekleştirirken iç politikaya bağlı kalıyorum.
- Şirket adına planlar yaparken veya ürün satın alırken çevresel boyut konusunda çıtaı mümkün olduğunca yüksek tutmaya çalışıyorum.
- İlgili eğitimlere katılarak bilgilerimin güncel olmasını sağlıyorum.
- Tedarikçilerin, satın alma sürecine dahil olduklarında Tedarikçiler için İş İlkelerimize uyacaklarını her zaman sözleşmede taahhüt etmelerini sağlıyorum.
- Tedarikçiler için İş İlkelerimiz konusunda herhangi bir uygun olmayan eylemden haberdar olursam satın alma departmanıyla iletişime geçiyorum.

→ **İlgili politika**
Tedarik Politikası
Tedarikçiler için İş İlkeleri



Değerli şirket bilgilerinizi koruyoruz.

Gizli bilgi, gizli olarak işaretlenmiş olsun veya olmasın, yazılı veya sözlü olan, dijital veya fiziksel formatta bulunan, kamuya açık olmayan, işle ilişkili tüm maddi bilgilerdir.

Gizli bilgiler, diğerlerinin yanı sıra, teknik, finansal ve çalışanlar, müşteriler veya iş ortakları ile ilgili bilgileri içerir. Koşullara bağlı olarak, gizli bilgiler de içeriden alınan bilgileri teşkil edebilir.

→ İlgili politika

Bilgi Güvenliği Politikası
İçeriden Öğrenen Politikası

Sözümüz

- Şirket hakkındaki bilgilerin değerli bir varlık olduğunu kabul ediyoruz. Bu, finansal, teknik ve ticari bilgilerini içerebilir.
- Şirketle ilgili veya şirkete ait olan ya da müşteriler, iş ortakları veya diğer üçüncü taraflarca bize emanet edilen hiçbir gizli veya özel bilgiyi uygunsuz bir şekilde ifşa etmiyoruz.
- Gizli bilgileri dikkatli bir şekilde ele alarak bu bilgilerin korunmasını sağlamak için gereken önlemleri alıyoruz.

Rolüm

- İşimle bağlantılı olarak aldığım veya elde ettiğim her tür bilgiyi, bilginin kamuya açık olduğu açıkça belirtilmediği sürece gizli olarak değerlendiriyorum.
- Gizli veya hassas bilgileri başkalarının kulak misafiri olabileceği yerlerde tartışmamaya özen gösteriyorum. Ayrıca, herhangi bir gizli bilgiyi sosyal medya da dahil olmak üzere güvenli olmayan kanallar aracılığıyla iletmiyorum.
- Gizli bilgileri üçüncü bir tarafla paylaşmam gerekirse uygun yetkiye sahip olduğumdan ve bir gizlilik sözleşmesi bulunduğundan emin oluyorum.
- Özel izin olmadan fabrikalarda veya ofislerde çalışma süreçlerinin, aletlerin veya makinelerin fotoğraflarını çekmiyorum.
- Gizli bilgileri koruma yükümlülüğümün şirketten ayrıldıktan sonra da devam edebileceğinin farkındayım.
- İşle ilgili tüm iletişim süreçleri için yalnızca şirket e-posta hesabımı veya diğer şirket kanallarını kullanıyorum.
- İçeriden bilgi sahibi olmam halinde, yasal ticaret ve ifşa kısıtlamalarına tabi olduğumu ve başkalarına ticaret yapmaları konusunda tavsiyede bulunamayacağımı veya başkalarını bu konuda teşvik edemeyeceğimi biliyorum.





Toplumdaki rolümüz

Tüzel kişiler olarak, hem insanlar hem de gezegen için sürdürülebilir kalkınmayı sağlayarak bu konuda olumlu katkıda bulunma ve sorumlu davranma sorumluluğumuzun farkındayız. Dürüstlük, şeffaflık ve etik davranış kültürünü teşvik etmeyi taahhüt ediyoruz.





Çevresel etkimizi azaltıyoruz.

Ürettiğimiz ve sattığımız ürünler, hizmet verdiğimiz sektörler üzerindeki çevresel etkinin azaltılmasına önemli bir katkı sağlıyor. Ancak, bu benzersiz pozisyonumuz bizi doğal kaynaklarımızı sorumlu bir şekilde yönetme ve kendi faaliyetlerimizin yanı sıra değer zincirimizdeki çevresel etkimizi sürekli olarak azaltma sorumluluğundan kurtarmıyor.

Sözümüz

- Değer zinciri boyunca çevresel ayak izimizi sürekli olarak azaltmak ve müşterilerimize doğal kaynakların verimli bir şekilde yönetilmesine katkıda bulunacak ürün ve çözümler sunmak ve daha üretken olma fırsatı sağlamak için çalışıyoruz.
- Faaliyetlerimiz için ölçülebilir azaltma hedefleri belirliyor ve tedarikçilerimizin de aynı doğrultuda çalışmasını talep ediyoruz.
- Çevresel performansımız konusunda şeffaf olmayı taahhüt ediyoruz.
- Çevresel etkiyi şirketin karar alma süreçlerine entegre ediyoruz.
- Çevresel sorunlara karşı ihtiyatlı bir yaklaşımı destekliyoruz, yani etkimizi bilim ve bildiklerimiz doğrultusunda azaltmak için çalışıyoruz.

Rolüm

- Çevresel performansımızın sürekli olarak iyileştirilmesinde önemli bir rol oynadığının farkındayım.
- Ekibimin veya çalışma alanımın şirketin çevresel ayak izine ilişkin büyük resme nasıl katkıda bulunduğunu dikkate alıyorum.
- Yerel yasalar daha düşük standartlara izin verse dahi şirketin etik ve çevresel standartlarının sürekliliğini sağlıyorum.
- Çalışma alanımda gerekli olan tüm çevresel izinlerin farkındayım.
- Enerji, su, kimyasal maddeler ve malzemeler gibi kaynakları makul bir şekilde kullanıyorum.
- Ulaşım seçimimi gözden geçirerek veya web toplantı olanaklarını ya da telefon görüşmelerini kullanmak gibi diğer seçenekleri tercih ederek seyahatten kaynaklanan çevresel ayak izimi en aza indiriyorum.

→ **İlgili politika**
Çevre Politikası





İnsan haklarına saygılıyız.

İnsan hakları, Uluslararası İnsan Hakları Beyanamesi ve temel Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerinde ifade edilen haklardır ve her ikisi de ulusal olarak tanınan ek haklarla desteklenebilir.

İnsan hakları durum tespiti süreci, insan haklarının korunması için temel teşkil eder ve mevcut veya potansiyel insan hakları risklerinin ve etkilerinin belirlenmesini, önlenmesini, azaltılmasını ve ele alınmasını ve uygun iyileştirmenin sağlanmasını mümkün kılar.

→ İlgili politika

İnsan Hakları Politikası

İnsan Politikası

Sağlık ve Güvenlik Politikası

Tedarik Politikası

Tedarikçiler için İş İlkeleri

Sözümüz

- Her bireyin temel haklarına saygı gösterirken işimizi dürüstlük, doğruluk ve başkalarına saygı çerçevesinde yürütüyoruz.
- Olumsuz insan hakları etkilerini tespit etmek ve önlemek ve olumsuz etkileri ele almak amacıyla uygun şekilde insan hakları durum tespiti yapıyoruz.
- Şirketin fiili bir olumsuz etkiye neden olması veya müştereken neden olması halinde, insan hakları üzerindeki olumsuz etkilerin yasal süreçler yoluyla giderilmesini sağlıyor veya bu konuda işbirliği yapıyoruz.
- İnsan hakları durum tespiti çabalarımız ve ilerlememiz hakkında şeffaf bir şekilde iletişim kuruyor ve raporlama yapıyoruz.

Rolüm

- Çalışma alanımda insan haklarına saygının sürekliliğini sağlamaktan sorumluyum ve faaliyetlerin, eylemlerin ve kararların insanları nasıl etkileyebileceğini göz önünde bulundurarak olumsuz etkileri en aza indirmeye çalışıyorum.
- İnsan hakları riskleri ile karşılaşırsam veya tahahhütlerimize uyulmadığını gözlemlersem bunu doğrudan yöneticime veya İK'ya iletiyorum.





Kişisel verileri saygılı bir şekilde ele alıyoruz.

Kişisel veriler, tanımlanmış veya tanımlanabilir bir gerçek kişiyle ilgili isimler, kimlik numaraları, konum verileri veya çevrimiçi tanımlayıcılar gibi her tür bilgiyi içerir.

Kişisel verilerin korunması ihtiyacı, çevrimiçi ortamın küresel olarak sürekli genişlemesi ve çok miktarda verinin aktarılmasıyla birlikte artmaktadır. Çevrimiçi olarak yaptığımız neredeyse her şey kişisel verilerin işlenmesine izin verir.

→ **İlgili politika**
Veri Gizliliği Politikası



Sözümüz

- Uyuşu veya ikamet ettiği yer ne olursa olsun, her bireyin kişisel verilerinin korunmasına ilişkin temel haklarına saygı duyuyoruz.
- Kişisel verileri korumak için uygun önlemleri alıyor ve kişisel verileri saklamak, toplamak ve kullanmak için geçerli veri gizliliği kurallarına uyuyoruz.

Rolüm

- Her zaman saygılı şekilde davranıyor ve başkalarının mahremiyetini dikkate alıyorum.
- Yalnızca işimi yürütmek için gerekli olan minimum miktarda kişisel veriye erişebiliyorum ve bu verileri toplayıp kullanabiliyorum.
- Kişisel verileri korumak ve gizli tutmakla yükümlüyüm.
- Kişisel verileri gerekenden daha uzun süre saklamıyorum.



Dürüst, şeffaf ve zamanında iletişim kuruyoruz.

İletişimimizin birincil rolü iş hedeflerini desteklemektir. İletişim faaliyetlerimiz, etik ve yasal standartlara bağlı kalarak markamızı oluşturmayı, itibarımızı korumayı, faaliyetlerimiz ve elde ettiğimiz sonuçlar hakkında bilgi paylaşmayı ve çalışanlarımızın ilgisini çekmeyi ve onlara ilham vermeyi amaçlamaktadır.

Halka açık bir şirket olarak, şirketlerin kanunen düzenleyici gereklilikler ve kurumsal yönetim standartlarına uygun olarak iletişim kurmaları gerekmektedir.

Şirket, iş çevremizi etkileyen, etki yaratabileceğimiz ve başarımız için hayati önem taşıyan uzmanlığımızla ilgili konularla ilgilenmektedir.

Her zaman yasalara uyarak, dürüstlük ilkesi doğrultusunda hareket ederek, saygılı davranışlar sergileyerek ve şeffaf bir şekilde iletişim kurarak kamu politikalarına, doğrudan diyaloglara ve ortaklıklara katılıyoruz.

→ İlgili politika

Haberleşme Politikası

İçeriden Öğrenen Politikası

Bilgi Güvenliği Politikası

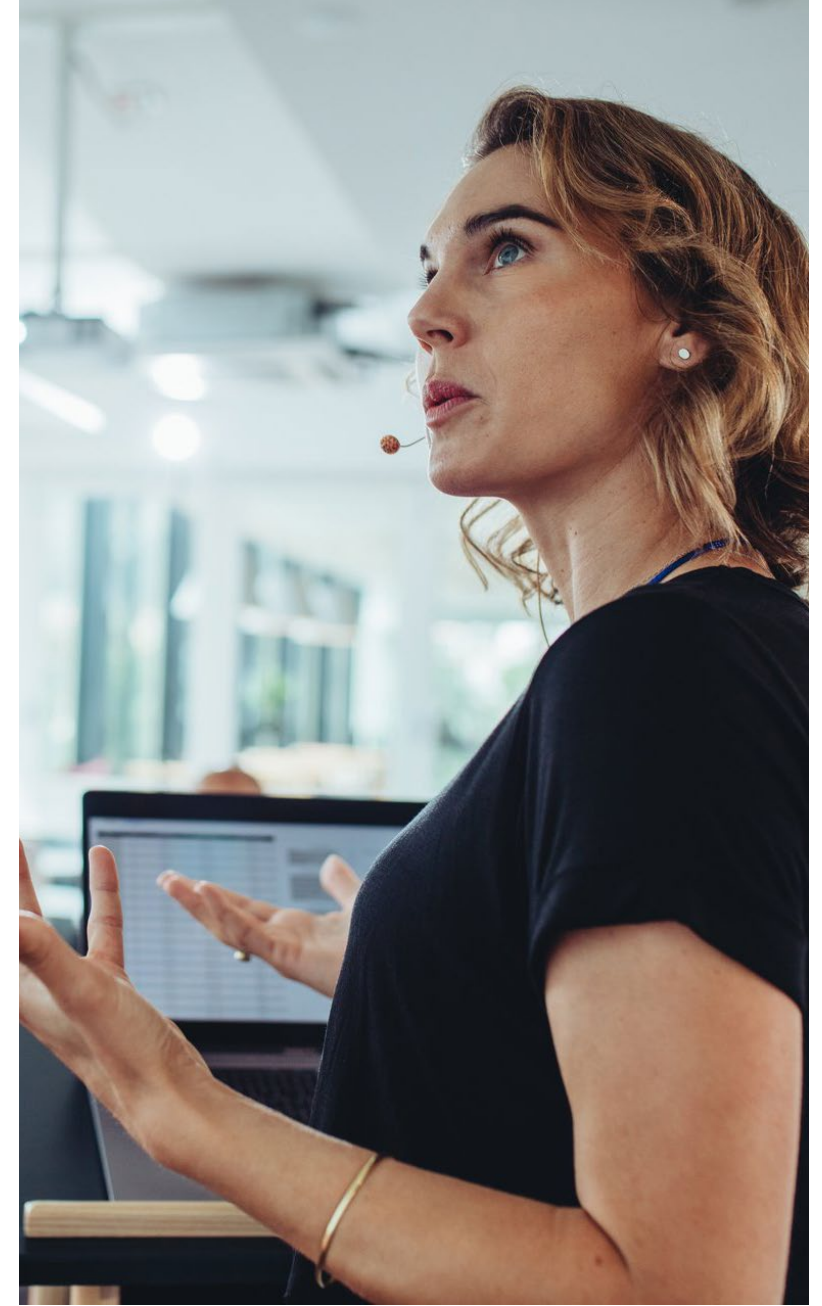
Sözümüz

- Medya, analistler, yatırımcılar ve diğer paydaşlarla profesyonel, tutarlı ve yasalara uygun bir şekilde iletişim kurmak için şirket adına kamuoyu ile iletişim kuracak sözcüler belirledik.
- Gizli ve özel bilgileri uygunsuz bir şekilde ifşa etmiyor ve kamuya açıklanması halinde şirketin finansal araçlarının değeri üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilecek bilgilerin (içeriden alınan bilgiler), bu tür bilgilere ilişkin düzenlemelere tam olarak uyularak açıklanmasını sağlıyoruz.
- İçeriden bilgi ticaretinin ve içeriden öğrenilen bilgilerin yasa dışı bir şekilde ifşa edilmesinin kesinlikle yasak olduğunu ve şirketin ilgili çalışanların içeriden öğrenilen bilgilere ne zaman sahip olduklarının farkında olmalarını sağlaması gerektiğini kabul ediyoruz.
- Politika yapımcılar da dahil olmak üzere paydaşları, pazarlama aracı olarak değil, mümkün olduğunca objektif bir şekilde uzmanlığımızla ilgili bilgiler, gerçekler, veriler ve analizler yoluyla destekliyoruz.
- Kamu politikasıyla ilgilenirken yürürlükteki tüm yasalara riayet ediyor, dürüstlük ilkesi doğrultusunda hareket ediyor, saygılı davranışlar sergiliyor ve şeffaf bir şekilde iletişim kuruyoruz.
- Siyasi partiler ve adaylar konusunda tarafsız bir yaklaşım benimsiyoruz.



Rolüm

- Şirket adına yalnızca belirlenmiş sözcülerin konuşma yetkisine sahip olduğumu anlıyorum. Medyanın görüşme talebinde bulunması halinde, medyayı ilgili iletişim ekibine veya temsilcisine yönlendirerek herhangi bir soruya yanıt vermekten kaçınıyorum.
- İçeriden alınan bilgilerin ne olduğunu ve bu tür bilgilerin nasıl ele alındığını anlamaktan, bu tür bilgilere ne zaman sahip olduğumu bilmekten ve bu tür durumlarda yasal ve düzenleyici yükümlülöklere tabi olduğumu bilmekten sorumluyum.
- İçeriden alınan hiçbir bilgiyi ifşa etmiyorum ve finansal ve kurumsal iletişim için düzenleyici ve dahili gereklilikler doğrultusunda belirlenmiş prosedürleri takip ediyorum.
- Gizli ve tescilli bilgileri uygunsuz bir şekilde ifşa etmiyorum.
- Her durumda, etkileşimde ve kanalda, örneğin sosyal medyada, özenli ve dürüst davranarak şirketin itibarını korumaya çalışmak suretiyle kurduğum iletişimin etkisini ve sonuçlarını değerlendiriyorum.
- Kendi seçtiğim siyasi faaliyetlere katılma konusunda özgürüm, ancak şirket adına aynı özgürlüğe sahip değilim. Siyasi faaliyetlere kişisel olarak katılacaksam bunu kendime ait özel zamanımı kullanarak ve masraflarımı kendim karşılayarak yapıyorum. Şirket tesislerinde veya çalışma saatleri içinde siyasi ajitasyon yapmama izin verilmediğinin farkındayım.
- Şirket adına kamu politikalarını bilgilendirmek veya etkilemek için hükümetlerle ve diğer kamu kurumlarıyla diyalöğe gireceksem, bunu sorumluluk ve şeffaflık anlayışı doğrultusunda yapıyorum.





Yapay zekayı sorumlu bir şekilde kullanıyoruz.

Yapay Zeka (AI) ve Üretken Yapay Zeka (GenAI), üretim de dahil olmak üzere sektörleri yeniden şekillendiren dönüştürücü teknolojilerdir.

AI ile, insan zekasını taklit edebilen veya aşabilen akıllı makineler yaratmayı amaçlayan bilgisayar bilimi alanını kastediyoruz.

Bu, makine öğrenimi ve derin öğrenme de dahil olmak üzere, makinelerin verilerden öğrenmesini ve kararlar almasını veya tahminlerde bulunmasını sağlayan çeşitli teknikleri kapsar.

GenAI ile, istemlere veya mevcut verilere dayalı olarak metin, görüntü, ses ve video gibi yeni içerikler oluşturmaya odaklanan AI alt kümesini kastediyoruz.

→ **İlgili politika**
Veri Gizliliği Politikası

Sözümüz

- AI araçlarıyla yalnızca aracın veya modelin güvenli olduğundan, şirket tarafından incelendiğinden veya şirketin kontrolü altında olduğundan emin olduğumda etkileşime giriyor ve şirket bilgilerini paylaşıyorum.
- AI'nın faydalarından sorumlu ve şeffaf bir şekilde yararlanmak için çalışıyoruz.
- Önyargıdan kaçınmak için GenAI kullanımımızın dengeli giriş verilerine dayanmasına fazladan özen gösteriyoruz. İnsan gözetimi yoluyla, AI sistemlerimizin sonuçlarının sorumluluğunu üstleniyoruz.
- Faaliyetlerimizde AI kullanımı konusunda şeffaf olmayı taahhüt ediyoruz.
- Kişisel verilerin ve ticari açıdan hassas diğer bilgilerin korunmasına öncelik veriyoruz.
- Gelişen etik standartlara ve teknolojik ilerlemelere uyum sağlamak için AI uygulamalarımızı sürekli olarak izliyor ve geliştiriyoruz.

Rolüm

- AI etik ilkelerimiz hakkında bilgi ediniyor ve çalışmalarımın bu değerleri yansıttığından emin oluyorum.
- AI sistemlerimizde potansiyel etik sorunlar veya önyargılar tespit edersem, bunları derhal yönetici-me rapor ediyorum.
- AI etik ilkeleri ile ilgili eğitimlere katılıyorum.
- AI uygulamalarımızın etik ve etkili olmasını sağlamak için iş arkadaşlarımla işbirliği içinde çalışıyorum.





Etik olmayan ve yasa dışı eylemlerin karşısında duruyoruz.

Şirket, çalışanlar, ortaklar ve müşteriler tarafından gerçekleştirilen etik olmayan veya yasa dışı eylemlere karşı sıfır toleransa sahiptir.

Şirket, yasa dışı vergi planlarında yer almaz veya bu planları desteklemez.

Sözümüz

- Suçları her zaman yetkili makamlara bildiriyor ve her tür soruşturmada işbirliği yapıyoruz.
- Ürünlerimizin veya hizmetlerimizin yasa dışı amaçlarla kullanıldığını gözlemlersek, her zaman İş İlkelerimiz doğrultusunda hareket ediyoruz.
- İşimizi ekonomik esaslara göre yürütüyor ve yürürlükteki yasal düzenlemelere ve vergi düzenlemelerine uygunluk sağlıyoruz.

Rolüm

- Yasa dışı veya etik olmayan eylemlere şahit olduğumda ya da İş İlkelerimizin ihlal edildiğini gördüğümde sorumlu davranıyorum ve bu tür durumları "görmezden gelmiyorum". Herhangi bir ihlali derhal yöneticime veya Risk ve Uyumluluk Grubu departmanına rapor ediyorum.
- Bir hatayı kabul etmenin ve rapor etmenin gerçeği saklamaktan daha iyi olduğunu her zaman göz önünde bulunduruyorum.
- Yukarıdaki beyanlara uygun hareket etmemenin ciddi sonuçlar doğuracağını ve hem şirket hem de benim için yüklü para cezaları, cezai soruşturmalar ve yaptırımlara neden olabileceğinin farkındayım.
- Sorumlu şekilde davranıyorum ve işletmeyle ilgili olmayan yapıları veya işleri kolaylaştırmıyorum. Doğru yasal finansal kaynakları ve vergileri rapor etmemizi sağlamak için gelir ve giderlerin doğru ve hatasız bir şekilde muhasebeleştirildiğinden emin oluyorum. Durumun böyle olmadığından şüphelenirsem, söz konusu durumu derhal yöneticime veya ilgili Grup departmanına bildiriyorum.



Pioneering Positive Impact

Bu İş İlkeleri, diğer markalar altında faaliyet gösteren ancak Alfa Laval'a ait olan şirketler de dahil olmak üzere Alfa Laval Grubu'ndaki tüm şirketler için geçerlidir.

Alfa Laval

Sahip olduklarımızdan en iyi şekilde yararlanma becerisi her zamankinden daha önemli. Müşterilerimizle birlikte, toplumun bağımlı olduğu sektörlerde yenilikler yapıyor ve kalıcı olumlu etkiler yaratıyoruz. Milyarlarca insanın ihtiyaç duyduğu enerji, gıda ve temiz suya ulaşmasına yardımcı olma konusunda kararlıyız. Ve aynı zamanda, küresel ticaretin omurgası olan deniz filosunu karbondan arındırıyoruz.

Kaynakların gerçek potansiyelini ortaya çıkarmak için müşterilerimizi özgür bırakan teknolojilere ve çözümlere öncülük ediyoruz.

Müşterilerimizin işletmeleri güçlendikçe, gerçek anlamda sürdürülebilir bir dünya hedefine daha da yaklaşıyoruz. Şirket, süreçleri optimize etme, sorumlu bir büyüme yaratma ve müşterilerin iş ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını desteklemek için ilerleme kaydetme konusunda kararlıdır.

Hep birlikte pozitif etkiye öncülük ediyoruz.

Alfa Laval ile nasıl iletişime geçilir?

Tüm ülkeler için iletişim bilgileri web sitemizde sürekli olarak güncellenmektedir.

Bilgilere ulaşmak için lütfen www.alfalaval.com adresini ziyaret edin.



Alfa Laval ile İletişim

Tüm ülkeler için güncel Alfa Laval iletişim bilgileri her zaman www.alfalaval.com adresindeki web sitemizde mevcuttur