

Affärsprinciper

Vår uppförandekod



Innehåll

Om denna reviderade version: Våra affärsprinciper publicerades första gången 2003 och reviderades 2012 för att införliva 2011 års "Skydda, respektera och åtgärda"-koncept från FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter, samt 2011 års version av OECD:s riktlinjer för multinationella företag. I den revidering som gjordes 2017 införlivades begreppen i den brittiska Modern Slavery Act från 2015. I den revidering som gjordes 2025 införlivades begreppen i EU:s AI-förordning från 2024. Affärsprinciperna har godkänts av företagets styrelse.

Inledning

Hur vi agerar spelar roll	3
Att förverkliga våra affärsprinciper	4



Vår roll på arbetsplatsen

Hälsa, säkerhet och välbefinnande	7
Rättvisa arbetsvillkor	8
Inkludering och mångfald	10
Korrekt och fullständig redovisning	11
Skydd av tillgångar	13



Vår roll i branschen

Rättvis och fri konkurrens	15
Ansvarsfull handel	16
Anti-mutor och anti-korruption	17
Intressekonflikter	18
Val av leverantör	19
Företagsinformation	20



Vår roll i samhället

Miljöansvar	22
Mänskliga rättigheter	23
Skydd av personuppgifter	24
Kommunikation	25
Artificiell intelligens	27
Oetiska och olagliga handlingar	28

Vårt sätt att agera spelar roll

På Alfa Laval respekterar vi både människor och vår planets resurser när vi driver och utvecklar vår verksamhet. Detta återspeglas i vårt syfte och vår ambition att vara pionjärer inom positiv påverkan. Vår företagsresa började för mer än 140 år sedan. Sedan dess har vi utmanat konventionellt tänkande om kvalitet och effektivitet genom innovation. Alfa Lavals produkter, lösningar och tjänster gör det möjligt för oss och våra kunder att uppfylla hållbarhetsmål, främja cirkulära affärer och utveckla hållbara värdekedjor samtidigt som verksamheten utvecklas.

Som ledare i en omställningsprocess i en värld och på en marknad som ständigt förändras är de val vi gör både som företag och som individer viktigare än någonsin. Våra värderingar – laganda, engagemang, respekt och utforskande – speglar vad vi tror på och vägleder oss när vi antar utmaningen.

Våra affärsprinciper beskriver hur vi måste agera när vi arbetar med att uppnå våra affärsmål. Ett etiskt och hållbart sätt att bedriva verksamhet är en förutsättning för att vårt företag ska bli framgångsrikt. Olagligt och oetiskt beteende eller agerande från någon som representerar företaget kan undergräva vårt mångåriga rykte och vår integritet och få en allvarlig negativ inverkan på företaget.

Det är upp till oss alla att skapa ett företag som vi är stolta över att arbeta för och där vi styrs av etik och integritet. Vi har ett fast åtagande att agera ansvarsfullt och respektera mänskliga rättigheter. Våra affärsprinciper är till för att ge oss möjlighet att uttrycka oro och ställa frågor om beteenden som strider mot våra företagagsvärderingar.

Vi måste alla läsa affärsprinciperna noggrant för att förstå vad som förväntas av oss. Använd affärsprinciperna som en vägledning när du fattar beslut och för ditt agerande. Vi rör oss framåt som ett team, men vi är alla individuellt ansvariga för våra handlingar. Var och en av oss måste se till att vi agerar i enlighet med dessa affärsprinciper. Tillsammans ger vi dem liv.

Lund, september 2025



Tom Erixon
VD och koncernchef



Tom Erixon, Alfa Lavals VD och koncernchef

A close-up, high-resolution photograph of a person's eye, showing the iris, eyelashes, and the texture of the skin. The eye is looking slightly to the right. The lighting is warm and soft, highlighting the details of the eye and the surrounding skin.

Att levandegöra våra affärsprinciper

I dagens sammanlänkade värld spelar företag mångfacetterade roller som sträcker sig bortom affärsverksamheten. Våra affärsprinciper beskriver hur vi ska agera som arbetsgivare, som branschledare och som samhällsmedborgare för att uppnå våra affärsmål.

Affärsprinciperna gäller för alla anställda, inklusive tillfälligt anställda, konsulter, uppdragstagare och affärspartners som agerar för företagets räkning (individuellt och kollektivt benämnda anställd/anställda i detta dokument). Affärsprinciperna för leverantörer baseras på dessa affärsprinciper och gäller för alla våra leverantörer.

För att levandegöra affärsprinciperna anger vi det löfte som företaget har gett för varje princip samt motsvarande förväntningar på våra anställda.

I allmänhet har vi följande förväntningar:

- Tillämpa affärsprinciperna i ditt dagliga arbete och ta personligt ansvar för att de efterlevs.
- Agera i enlighet med gällande lagar och förordningar.
- Genomför all obligatorisk och annan utbildning för att säkerställa att du är uppdaterad beträffande affärsprinciperna.
- Kontakta din chef eller Group Risk & Compliance för vägledning vid behov.

Som chef har du också ansvar för att:

- Föregå med gott exempel.
- Säkerställa att affärsprinciperna implementeras i processer och rutiner inom ditt ansvarsområde.
- Se till att ditt team regelbundet genomgår utbildning.
- Rapportera och agera vid överträdelser av affärsprinciperna.
- Vara medveten om visseblåarsystemet – eftersom du är ansvarig för att informera och utbilda dina anställda om det.

Genom att följa dessa principer strävar vi efter att göra betydande skillnad på arbetsplatsen, i branschen och i samhället i stort. Tillsammans kan vi uppnå våra affärsmål och samtidigt bidra till en mer hållbar och rättvis framtid.

Affärsprinciperna i vardagen

Som anställd är det ditt ansvar att läsa och förstå detta dokument. På så sätt vet du vad vi förväntar oss av dig och hur du ska hantera olika situationer i ditt arbetsliv. Se till att du alltid har affärsprinciperna lätt tillgängliga.

Vi är medvetna om att detta dokument inte kan täcka alla tänkbara situationer som du kan ställas inför. Om du är osäker på hur du ska hantera en situation kan det vara bra att tänka på följande:

- Beskrivs situationen i affärsprinciperna eller i interna policyer? Agerar jag enligt dessa?
- Är detta beslut eller denna åtgärd förenligt med företagets värderingar och grundläggande övertygelser?
- Känner jag mig bekväm med det beslut jag håller på att fatta eller den åtgärd jag är på väg att vidta?
- Tror jag att det här beslutet eller den här åtgärden kommer att vara bra för företaget, mina kollegor och samhället?

Att följa lagen

Våra affärsprinciper bygger på efterlevnad av alla tillämpliga lagar och förordningar samt företagets interna policyer.

Vi måste följa lagar och förordningar i de länder där vi bedriver verksamhet. Vi är också medvetna om att internationella regler, sociala normer och frivilliga initiativ kontinuerligt utvecklas, och vi tar till oss de som är relevanta för vår verksamhet.

Om någon av våra affärsprinciper eller policyer strider mot lokal lagstiftning ska den strängaste av dessa gälla, förutsatt att affärsprincipen inte strider mot den lokala lagstiftningen. Om lagen föreskriver strängare regler än företagets policyer ska lagen gälla.

Som anställd måste du följa alla juridiska krav och interna policyer som reglerar ditt arbete. Överträdelse av tillämplig lag kan leda till avbrott i verksamheten och höga böter eller skadeståndskrav, liksom dåligt rykte och skada på varumärket.



I många länder kan det också leda till brottsutredning och påföljder för både företaget och dig. Du förväntas rapportera misstankar eller oro för bedrägligt beteende, stöld, penningtvätt, mutor eller annan oegentlig verksamhet.

Tala om ifall du är orolig

Om du stöter på en situation som inte verkar stämma överens med våra affärsprinciper, interna policyer eller tillämplig lag förväntar vi oss att du så snart som möjligt gör företaget uppmärksam på din oro. Detta gör att vi kan förbättra vår arbetsmiljö och minska riskerna för företaget samt fortsätta att vara ett etiskt företag som följer lagar och regler.

Alla rapporter i Speak Up! kommer att behandlas, och en intern utredning kommer att genomföras om så krävs. Du förblir anonym under hela processen, och all information som du lämnar behandlas konfidentiellt.

Anställda eller affärspartners som i god tro tar upp ett problem kommer inte att utsättas för några repressalier. Detta beskrivs i vår policy för skydd av visselblåsare och förbud mot repressalier.

Speak Up – gör din röst hörd

Eventuella incidenter eller problem ska rapporteras till din närmaste chef så snart som möjligt. Om du av någon anledning inte känner dig bekväm med att göra det, ska du tala med en högre chef, HR, Group Risk & Compliance eller den relevanta policyägaren. Om inget av dessa alternativ känns lämpligt för dig, om du vill vara anonym eller om du inte är anställd, kan du använda vårt visselblåsar-system "Speak Up!".

Speak Up! är alltid tillgängligt via vårt intranät och vår [webbplats](#). Skanna den här QR-koden för att komma dit.



Alla rapporter som skickas till Speak Up! sparas i ett mycket säkert system och endast en utvald arbetsgrupp har tillgång till rapporterna.

Processen följer alla tillämpliga lagar om visselblåsning och dataintegritet, och personuppgifter raderas i enlighet med tillämplig integritetslagstiftning för att säkerställa att rapportörens personuppgifter hålls säkra.



Vår roll på arbetsplatsen

Som arbetsgivare strävar vi efter att skapa en säker och inkluderande arbetsmiljö med rättvisa arbetsvillkor där vi skyddar det som är värdefullt för oss. Vi tror på att främja en kultur där varje anställd känner sig uppskattad och har rätt befogenheter.





Vi tar ansvar för hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen

Hälsa och säkerhet handlar om att erbjuda ledarskap, säkerställa en god arbetsmiljö och införa metoder som skapar en kultur där varje individ är engagerad i att förebygga skador och arbetsmiljöproblem.

Vår vision är att vi kommer hem tryggt – varje dag!

→ **Relevant policy**
Arbetsmiljöpolicy

Vårt löfte

- Vi har åtagit oss att erbjuda en säker, hälsosam och attraktiv arbetsmiljö för våra anställda och för andra som vistas i våra lokaler.
- Vi har åtagit oss att förebygga arbetsskador och sjukdomar genom att identifiera och åtgärda risker innan de leder till skada.
- Vi tillhandahåller skyddsutrustning och tydliga arbetsrutiner för att minska risken för arbetsskador och arbetssjukdomar.
- Vi främjar en kultur där säkerhet är en integrerad del av varje aspekt av vårt arbete. Vi uppmuntrar alla att aktivt ta till sig säkerhet och se till att den prioriteras i både dagliga arbetsuppgifter och långsiktigt beslutsfattande.
- Våra produkter är utvecklade för att vara säkra i den normala driftsmiljön och under de förhållanden som de är konstruerade för, vilket säkerställer att de uppfyller alla överenskomna eller lagstadgade standarder.

Min roll

- Jag sätter alltid säkerheten främst på arbetsplatsen.
- Oavsett roll uppvisar jag ett proaktivt och säkert beteende som gör att jag och mina anställda kan komma hem tryggt varje dag.
- Jag är ansvarig för att använda företagets skyddsutrustning, för att följa säkerhetsrutiner och för att uppträda på ett säkert sätt.
- Jag överväger alltid risker för hälsa, säkerhet och välbefinnande inom mitt arbetsområde och föreslår hur sådana risker kan minskas.
- Jag avbryter arbetet och rapporterar omedelbart till min chef om jag tror att en uppgift som jag (eller någon kollega) har fått kan orsaka skada eller sjukdom.
- Jag ser till att jag under arbetet är fri från negativa effekter på grund av medicinska eller fysiska tillstånd, drog- eller alkoholbruk eller trötthet.
- Jag har en övergripande förståelse för de rättsliga normerna för produktsäkerhet och har ansvar för att veta vad som förväntas av mig och agera för att säkerställa efterlevnad.
- Som chef är jag ansvarig för att proaktivt minimera eventuella negativa effekter på individer och säkerställa en stödjande och säker miljö för alla. Jag strävar också efter att föregå med gott exempel och agera som en förebild för att främja en respektfull och ansvarsfull arbetsplats.





Vi säkrar rättvisa arbetsvillkor i alla våra verksamheter

Arbetsvillkor omfattar ett brett spektrum av ämnen, från arbetstid till ersättning, samt fysiska förhållanden och psykologisk trygghet på arbetsplatsen.

Att arbeta för att säkerställa rättvisa arbetsvillkor är en viktig del av vårt arbete för mänskliga rättigheter. Vi erkänner de anställdas föreningsfrihet och tar bestämt avstånd från barnarbete och tvångsarbete av alla slag. Vi strävar efter en rättvis, säker och inkluderande miljö som gör det möjligt för alla att prestera sitt bästa i hela företaget och överallt där vi är verksamma.

→ **Relevant policy**
Personalpolicy
Policy för mänskliga rättigheter



Vårt löfte

- Vi tillåter endast arbetstider som överensstämmer med det av nationell lagstiftning, kollektivavtal och internationella arbetsnormer som ger de anställda bäst skydd, och vi främjar en balans mellan arbete och privatliv.
- Vi strävar efter att erbjuda rimliga löner som inte bara uppfyller minst marknads- eller minimistandarder i de länder där vi är verksamma, utan som också är tillräckliga för att tillgodose grundläggande behov.
- Vi erbjuder arbetsförhållanden som garanterar fysisk säkerhet och psykologisk trygghet på arbetsplatsen.
- Vi ger våra anställda möjlighet att kontinuerligt utveckla sin kompetens och flexibilitet så att de kan anpassa sig till förändringar inom teknik och affärsverksamhet.
- Vi har åtagit oss att ha en konstruktiv relation med våra anställda. Vi strävar ständigt efter att ha en öppen arbetsmiljö med en fri och transparent dialog för att engagera våra anställda direkt och, i förekommande fall, deras representanter. Detta inkluderar föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.
- Vi tar bestämt avstånd från barnarbete och alla former av tvångsarbete eller ofrivilligt arbete.
- När vi erbjuder arbete till unga arbetstagare, till exempel lärlingar, praktikanter och sommarjobbare, som är äldre än minimiåldern för arbete enligt lokala bestämmelser, tar vi full hänsyn till deras sårbarhet och ser till att ytterligare åtgärder som föreskrivs i lag följs.



Min roll

- Jag är ansvarig för att förstå mina egna anställningsvillkor.
- Jag har rätt till ledighet varje vecka i enlighet med bestämmelserna i det land där jag är stationerad, utom under extraordinära affärsomständigheter.
- Jag har rätt till ett skriftligt anställningsavtal eller anställningserbjudande som anger villkoren för min anställning.
- Jag får regelbunden information om mina förmåner och min lön.
- Jag har rätt att utse arbetstagarrepresentanter och bilda arbetstagarföreningar eller gå med i fackföreningar efter eget val.
- Jag är ansvarig för att aktivt utveckla min kompetens.
- Som chef har jag ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel och verka för rättvisa arbetsvillkor.





Vi främjar och bevarar inkludering och mångfald på arbetsplatsen

En inkluderande arbetsplats erkänner mänskliga rättigheter och behandlar alla med integritet, respekt och värdighet, samtidigt som den ger alla anställda en känsla av tillhörighet.

Det handlar också om att främja mångfald inom teamen och att inte tolerera diskriminering eller trakasserier.

→ Relevant policy

Personalpolicy

Policy för mänskliga rättigheter

Vårt löfte

- Vi har åtagit oss att upprätthålla en inkluderande arbetsplats.
- Vi arbetar för att eliminera alla typer av direkt eller indirekt diskriminering, och principen om lika möjligheter är vägledande för oss.
- Vi diskriminerar inte på grund av ras, hudfärg, kön, religion, sexuell läggning, politisk åsikt, nationellt eller socialt ursprung, ålder, funktionsnedsättning, civilstånd, graviditet, sjukdom eller andra skäl.
- Vi tolererar inte någon form av trakasserier eller mobbning på arbetsplatsen.
- Vi tillåter inte kränkande särbehandling på arbetsplatsen, t. ex. återkommande negativa handlingar riktade mot enskilda anställda.
- Vi har nolltolerans mot alla former av övergrepp, utnyttjande eller sexuell aktivitet med någon person mot deras vilja eller mot betalning, under tjänsteresor eller när man på annat sätt representerar företaget.

Min roll

- Jag behandlar alla med respekt och värdighet, oavsett olikheter, ställning, ålder eller andra typer av skillnader.
- Jag ser till att alla beslut jag fattar är fria från diskriminering.
- Jag avstår från alla former av trakasserier, t. ex. skriftliga och muntliga kommentarer, sexuella inviter, skvaller, förtal, ärekränkande eller stötande språkbruk.
- Som chef missbrukar jag inte min ställning genom förolämpningar, hot eller illvilligt beteende, och jag missbrukar inte min ställning gentemot en anställd med underordnad befattning.
- Som chef arbetar jag för att alla ska ha lika möjligheter.



Vi säkerställer korrekt och fullständig redovisning

Vår redovisning omfattar såväl finansiell information som icke-finansiellt material, till exempel juridiska avtal, miljörelaterad dokumentation och produktinformation.

Vi anser att integriteten och riktigheten i vår redovisning är av yttersta vikt för att upprätthålla förtroendet hos våra aktieägare, kunder, leverantörer, affärspartners och andra intressenter.

Vidare ska redovisning och kontroll av alla finansiella transaktioner ske enligt tillämpliga redovisningsprinciper.

→ **Relevant policy**
Bokföringshandbok (MISAL)
Policy för informationssäkerhet

Vårt löfte

- Vi säkerställer att våra finansiella rapporter upprättas i rätt tid och att de är faktabaserade, fullständiga och korrekt återspeglar våra affärstransaktioner.
- Vi tillåter inte att information förs in i vår redovisning eller våra register som avsiktligt döljer eller vilseleder den verkliga karaktären av en transaktion, eller att vilseledande information införs för att påverka mål eller nyckeltal.
- Vi säkerställer att adekvata kontroller finns på plats för att förebygga och upptäcka bokföringsbrott*, inklusive felaktig redovisning av intäkter, kostnader, tillgångar eller skulder, samt avsiktlig felaktig tillämpning av företagets bokföringsmanual (MISAL) för att påverka mål eller nyckeltal.
- Vi säkerställer att våra system för rapportering och intern övervakning är redo för extern och oberoende verifiering.
- Vi följer lagar mot penningtvätt och är vaksamma på alla misstänkta finansiella transaktioner som kan vara avsedda att dölja den verkliga källan till medel eller parter som är kopplade till en transaktion.
- Vi upprätthåller välskötta, korrekta och transparenta icke-finansiella register.

* Bedrägeri omfattar alla avsiktliga eller överlagda handlingar för att beröva företaget egendom eller medel. Missbruk av tillgångar omfattar stöld, förfalskning av utgifts- eller tidrapporter samt olämplig användning av företagets datorer, telefoni eller lokaler.





Min roll

- Jag ser till att alla affärstransaktioner inom mitt arbetsområde registreras i enlighet med MISAL.
- Jag manipulerar inte och ändrar inte redovisningsregler för att nå ett finansiellt mål.
- Jag följer de delegerade befogenhetsnivåerna för godkännande av finansiella och andra affärsbeslut och undertecknar inte något godkännande eller annat dokument utan att först kontrollera dess riktighet och säkerställa att alla underliggande transaktioner korrekt återspeglar våra affärstransaktioner.
- Jag förvränger inte fakta och ser till att informationen korrekt återspeglar den underliggande transaktionen när jag rapporterar information.
- Om jag upptäcker ett fel i en finansiell post eller misstänker att ett bedrägeri har begåtts, rapporterar jag det utan dröjsmål.
- Jag är uppmärksam på och rapporterar alla finansiella transaktioner som verkar misstänkta.
- Jag för noggranna register över mina affärstransaktioner.
- Jag registrerar min arbetstid och mina utgifter korrekt och i enlighet med lokala rutiner.
- Jag dokumenterar och upprätthåller korrekta och ärliga register över produktinformation.





Vi skyddar våra tillgångar

Vår verksamhet och vår framgång är beroende av att alla företagets tillgångar är välskötta och fungerar. Dessa inkluderar materiella tillgångar, såsom fastigheter, maskiner, datorer och andra mobila enheter, samt immateriella tillgångar såsom varumärken, patent, know-how och information.

→ Relevant policy

Policy för informationssäkerhet

Policy för immateriella rättigheter

Kommunikationspolicy

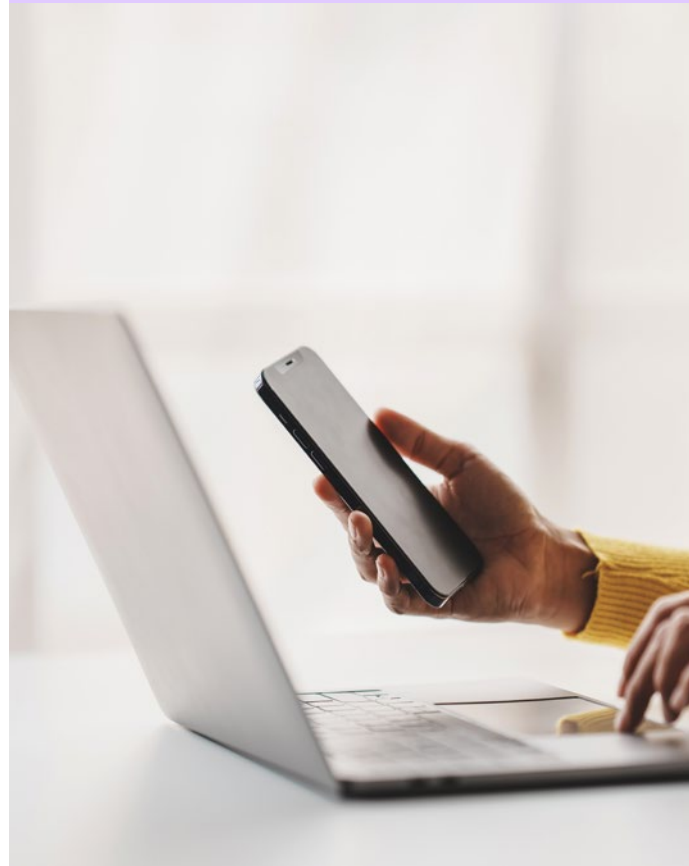
Fastighetspolicy

Vårt löfte

- Vi tolererar inte bedrägeri eller missbruk av företagets tillgångar.
- Vi skyddar våra tillgångar från skador, förluster och kriminella handlingar. Detta inkluderar tillgångar som anförts oss av kunder, affärspartners eller andra tredje parter.
- Vi implementerar interna kontroller som är utformade för att säkra och skydda våra tillgångar.

Min roll

- Jag använder företagets tillgångar endast för affärsändamål, såvida inte rimlig privat användning är tillåten enligt företagets policy.
- Jag använder inte företagets digitala enheter, t.ex. datorer, telefoner eller IT-system, för att visa material som är olämpligt, olagligt, sexuellt explicit eller på annat sätt stötande.
- Jag använder inte företagets tillgångar för personlig vinning eller för olagliga aktiviteter.
- Jag använder företagets namn, patent, varumärken, know-how och upphovsrätt på ett ansvarsfullt sätt och enligt instruktioner.
- Jag är uppmärksam och skyddar företagets tillgångar från skador, förluster och kriminella handlingar.
- Jag följer och efterlever företagets interna kontroller och rutiner för att skydda företagets tillgångar.





Vår roll i branschen

Som branschledare är vi engagerade i kvalitet och sätter standarder för effektivitet och innovation, och lyfter industrier tillsammans med våra kunder och partners. Vårt engagemang för att driva utvecklingen framåt grundar sig på ärliga och rättvisa affärsrelationer.





Rättvis och fri konkurrens är viktig för oss

Konkurrenslagar tillämpas över hela världen för att säkerställa rättvis konkurrens på marknaden. Det finns olika typer av aktiviteter som inte är tillåtna enligt konkurrenslagstiftningen. Dessa lagar förbjuder bland annat konkurrensbegränsande avtal och missbruk av en dominerande ställning på marknaden.

→ **Relevant policy**
Policy för rättvis konkurrens

Vårt löfte

- Vi är engagerade i att upprätthålla en fri och rättvis konkurrensutsatt marknad och vi konkurrerar med de fördelar som våra produkter, varumärken och tjänster erbjuder.
- Vi följer gällande konkurrenslagstiftning på alla marknader där vi är verksamma.
- Vi utbildar och stödjer våra anställda för att säkerställa att de känner till villkoren i konkurrenslagstiftningen.

Min roll

- Jag ingår inte något avtal med en konkurrent om prissättning, handelsvillkor, produktion, teknisk utveckling, anbud, kunder, uppdelning av marknaden eller andra marknadsaktiviteter.
- Jag diskuterar inte eller delar på annat sätt icke-offentlig känslig information med en konkurrent.
- Jag respekterar våra återförsäljares oberoende och försöker aldrig diktera deras prisstrategier.
- Jag ägnar mig inte åt utestängande metoder och söker juridisk rådgivning i god tid om jag är osäker på tillämplig konkurrenslagstiftning.
- Jag är medveten om att höga böter gäller för överträdelser av lagen och att överträdelser kan leda till negativt rykte för varumärket, skadeståndskrav och, i många länder, brottsutredningar och påföljder för både företaget och mig.
- Jag undviker all direkt eller indirekt kontakt med konkurrenter om det finns risk för att sådan kontakt kan bryta mot lagar om rättvis konkurrens och antitrustlagar eller mot företagets policy. Om jag är osäker hänvisar jag ärendet till en högre chef eller till den juridiska funktionen innan jag går vidare.



Vi åtar oss att handla på ett ansvarsfullt sätt

Att vara ett globalt företag innebär att vi måste följa internationella handelsregler. Exportkontroll och handelssanktioner förbjuder eller begränsar (åter)export av vissa varor, programvaror, teknologi och tjänster, eller affärsverksamhet i vissa länder och/eller med vissa personer, företag och organisationer.

Dessa regler måste följas för att säkerställa en ansvarsfull och laglig internationell handel.

→ Relevant policy

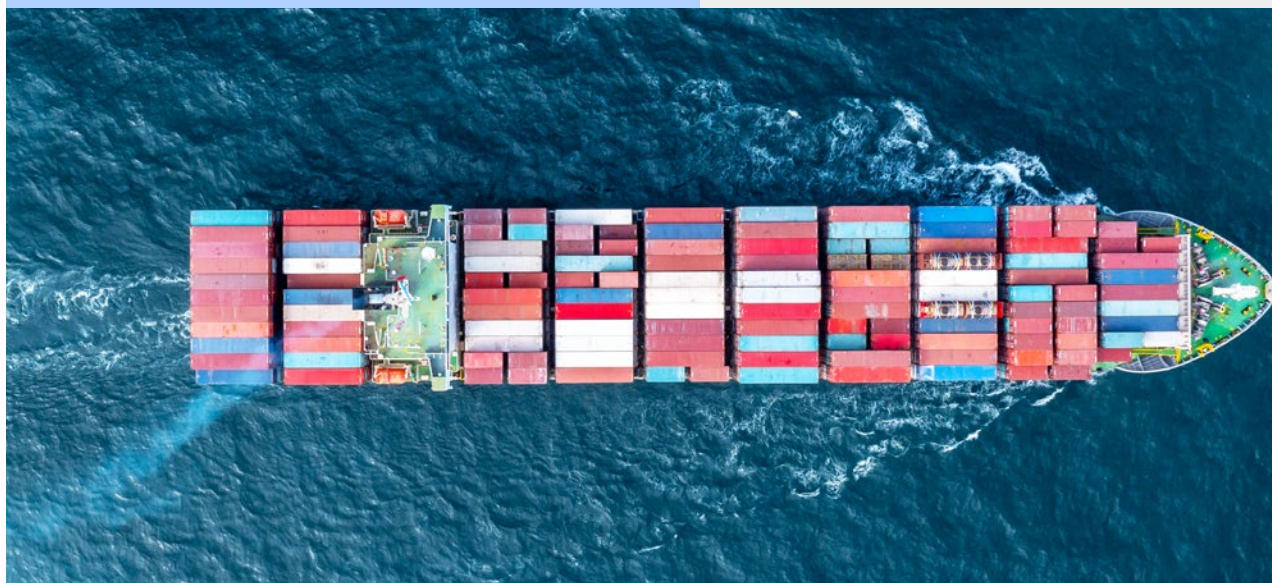
Policy för exportkontroll och handelssanktioner

Vårt löfte

- Vi åtar oss att säkerställa efterlevnad av alla tillämpliga import- och exportlagar samt handels-sanktionsbestämmelser.
- Vi utbildar våra anställda för att säkerställa medvetenhet och kunskap om efterlevnad av handelsregler, och vi införlivar efterlevnad av handelsregler i vår dagliga verksamhet.
- Vi genomför adekvata och riskbaserade kontroller beträffande tillbörlig aktsamhet (due diligence) för att säkerställa ansvarsfull och laglig handel.

Min roll

- Jag identifierar när en handelsaktivitet eller en affärsuppgörelse kan leda till en situation där reglerna om exportkontroll och handelssanktioner är tillämpliga.
- Jag har ett ansvar att förstå de krav och regler för efterlevnad av handelsregler som är relaterade till mitt dagliga arbete.
- För att lyckas använder jag företagets policyer och stödjande dokument som beskriver kraven.
- Som säljare identifierar och agerar jag på situationer med varningstecken och rapporterar dessa till min chef och exportkontrollfunktionen.
- Jag gör en granskning av våra affärspartners och vid tveksamheter kontakter jag min chef och exportkontrollfunktionen.





Vi bekämpar mutor och korruption

Vi definierar korruption som missbruk av anförtrödd makt för personlig vinning. Mutor kan beskrivas som att erbjuda eller ge, kräva eller ta emot något av värde för att påverka en transaktion eller ett beslut.

Vi tolererar inte något av detta, i någon form, eftersom mutor och korruption undergräver förtroendet, leder bort medel från investeringar som kan gynna samhället i stort och ökar kostnaderna för att göra affärer.

→ Relevant policy

Policy för mutor och antikorruption

Vårt löfte

- Vi har nolltolerans mot alla former av mutor, oavsett art, inklusive offentliga och kommersiella mutor eller korruption. Detta gäller alla affärsrelationer och transaktioner i alla länder där vi är verksamma.
- Nolltoleransen gäller alla anställda och tredje part, t. ex. agenter, leverantörer, entreprenörer och konsulter som arbetar för vår räkning.
- Vi tillhandahåller utbildning i metoder för att motverka mutor och korruption och kontrollerar att alla anställda regelbundet deltar.

Min roll

- Jag är medveten om att företaget har nolltolerans mot alla former av mutor eller korruption och förstår att mutor kan ta formen av kontanter, presentkort eller kuponger, gåvor av betydande värde, provisioner eller kickbacks, betalningar till välgörenhet, resor eller underhållning och gynnsam publicitet.
- Jag ger inte, lovar inte, tar inte emot eller erbjuder något av värde i mina kontakter med kunder, offentligt anställda, offentliga tjänstemän eller någon annan person, för att på ett otillbörligt sätt säkra ett beslut, få en otillbörlig fördel, undvika en nackdel eller erhålla eller behålla affärer.
- Jag är medveten om att sedvanliga affärs gåvor och gästfrihet ska vara tecken på goodwill och inte belöningar för att man gör affärer med oss. Oavsett om en gåva eller gästfrihet ges eller tas emot måste den vara av måttligt värde och får aldrig utgöra en risk för att påverka beslutsfattandet. När det gäller värde bör tillämpliga lokala/branschmässiga tröskelvärden följas.
- Jag är medveten om att andras felaktiga agerande inte ursäktar felaktigt agerande från min sida.
- Jag frågar mig alltid om mottagandet av en gåva eller förmån riskerar att påverka mitt framtida beslutsfattande avseende denna affärspartner.





Vi hanterar risken för intressekonflikter

En intressekonflikt uppstår när en person väljer personlig vinning framför skyldigheter gentemot sin arbetsgivare eller utnyttjar sin ställning för personlig vinning.

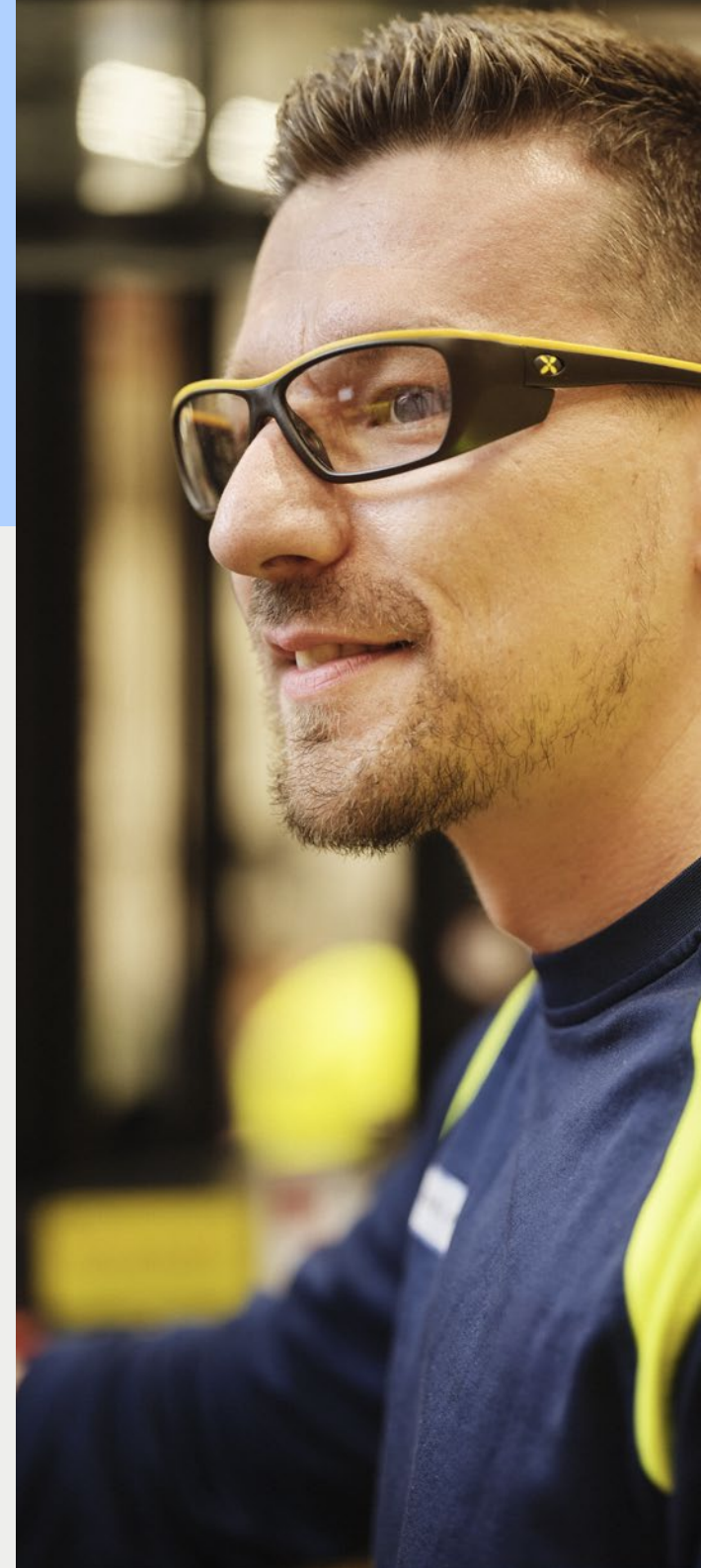
→ **Relevant policy**
Policy för mutor och antikorruption

Vårt löfte

- Vi tolererar inte att anställda försätter sig i någon situation där deras personliga eller privata intressen kan stå i konflikt med företagets intressen.

Min roll

- Jag fattar alltid affärsbeslut i företagets bästa intresse.
- Jag deltar inte i någon verksamhet där det kan uppstå en intressekonflikt.
- Om jag ser en potentiell intressekonflikt är jag öppen och transparent med situationen och rapporterar den till min chef utan dröjsmål.
- Jag har inte någon affärsförbindelse med en släkting eller familjemedlem i deras roll som leverantör, kund, anställd eller offentliganställd, där vi är beroende av varandra.





Vi väljer våra leverantörer med omsorg

Leverantörer är företag och enheter som levererar varor eller tjänster till företaget. Varor kan t. ex. bestå av komponenter, råvaror och maskiner. Tjänster kan bestå av konstruktion, montering eller rådgivning.

→ **Relevant policy**
Policy för inköp
Affärsprinciper för leverantörer



Vårt löfte

- Vi förväntar oss samma nivå av integritet, ärlighet och etiskt beteende från våra leverantörer som de kan förvänta sig av oss. Detta beskrivs i våra affärsprinciper för leverantörer.
- Vi har åtagit oss att respektera och skydda mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och miljön, och vi har nolltolerans mot korruption i hela vår verksamhet, vilket även inkluderar våra leverantörer.
- Genom våra inköpsaktiviteter strävar vi efter att minimera miljöpåverkan och främja etiska och hållbara metoder i hela leveranskedjan.

Min roll

- Jag följer den interna policyn när jag genomför inköp.
- Jag strävar efter att hålla miljöaspekten så högt som möjligt i beslut när jag planerar eller köper in varor för företagets räkning.
- Jag håller mig uppdaterad genom att delta i relevant utbildning.
- Jag ser till att leverantörerna alltid förbinder sig i kontraktet att följa våra affärsprinciper för leverantörer när de levererar varor och tjänster.
- Jag kontakter min inköpsfunktion om jag får kännedom om bristande efterlevnad av våra affärsprinciper för leverantörer.



Vi skyddar värdefull företagsinformation

Konfidentiell information är all väsentlig, icke-offentlig, affärsrelaterad information, skriftlig eller muntlig, i digitalt eller fysiskt format, oavsett om den är märkt som konfidentiell eller inte.

Konfidentiell information omfattar bland annat teknisk, finansiell och annan information som rör anställda, kunder eller affärspartners. Beroende på omständigheterna kan konfidentiell information också utgöra insiderinformation.

→ Relevant policy

Policy för informationssäkerhet
Insiderpolicy

Vårt löfte

- Vi är medvetna om att information om företaget är en värdefull tillgång. Detta kan omfatta finansiell, teknisk och affärsmässig information.
- Vi avslöjar inte på ett olämpligt sätt konfidentiell eller äganderättsligt skyddad information som är relaterad till eller rör företaget eller som anförtröts oss av kunder, affärspartners eller andra tredje parter.
- Vi hanterar konfidentiell information med försiktighet och vidtar de åtgärder som krävs för att säkerställa dess skydd.

Min roll

- Jag behandlar all information som jag får eller erhåller i samband med mitt arbete som konfidentiell, såvida det inte tydligt framgår att informationen är offentlig.
- Jag är noga med att inte diskutera konfidentiell eller känslig information så att andra kan höra den. Jag kommunicerar inte heller någon konfidentiell information via icke-säkra kanaler, inklusive sociala medier.
- Om jag behöver dela konfidentiell information med en tredje part ser jag till att jag har rätt tillstånd och att det finns ett sekretessavtal på plats.
- Jag tar inte bilder av arbetsprocesser, verktyg eller maskiner i fabriken eller på kontoren utan särskilt tillstånd.
- Jag är medveten om att min skyldighet att skydda konfidentiell information kan kvarstå även efter att jag har lämnat företaget.
- För all arbetsrelaterad kommunikation använder jag endast företagets e-postkonto eller andra företagskanaler.
- Jag är medveten om att jag, om jag har insiderinformation, omfattas av lagstadgade handels- och informationsrestriktioner och inte får rekommendera eller förmå andra att genomföra affärer.





Vår roll i samhället

Som samhällsmedborgare är vi medvetna om vårt ansvar att bidra positivt och agera ansvarsfullt för att säkerställa en hållbar utveckling för både människor och vår planet. Vi arbetar för att främja en kultur som präglas av integritet, öppenhet och etiskt beteende.





Vi minskar vår miljöpåverkan

De produkter vi tillverkar och säljer bidrar på ett betydande sätt till att minska miljöpåverkan i de branscher där vi är verksamma. Denna unika position befriar oss dock inte från ansvaret att hantera naturresurser på ett ansvarsfullt sätt och kontinuerligt minska vår miljöpåverkan i vår egen verksamhet och i vår värdekedja.

→ **Relevant policy**
Miljöpolicy

Vårt löfte

- Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår miljöpåverkan i hela värdekedjan och förse våra kunder med produkter och lösningar som bidrar till en effektiv förvaltning av naturresurser och en möjlighet att bli mer produktiva.
- Vi sätter mätbara mål för att minska miljöpåverkan i vår verksamhet, och kräver att våra leverantörer arbetar i samma riktning.
- Vi har åtagit oss att vara öppna med vår miljöprestanda.
- Vi integrerar miljöpåverkan i företagets beslutsprocesser.
- Vi stödjer ett förhållningssätt till miljöutmaningar som baseras på försiktighetsprincipen, vilket innebär att vi arbetar för att minska vår påverkan i linje med vetenskap och vad vi vet idag.

Min roll

- Jag förstår att jag spelar en viktig roll när det gäller att ständigt förbättra våra miljöprestanda.
- Jag funderar på hur mitt team eller arbetsområde bidrar till helheten när det gäller företagets miljöpåverkan.
- Jag upprätthåller företagets etiska och miljömässiga standarder, även när lokala lagar kan tillåta lägre standarder.
- Jag är medveten om eventuella miljötillstånd som krävs inom mitt arbetsområde.
- Jag använder resurser som energi, vatten, kemikalier och material på ett klokt sätt.
- Jag minimerar mitt miljöavtryck från resor genom att se över valet av transportmedel eller välja andra alternativ som att använda webb-mötesfaciliteter eller telefonsamtal.





Vi respekterar mänskliga rättigheter

Mänskliga rättigheter är de som uttrycks i den internationella konventionen om mänskliga rättigheter och i Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner, vilka båda kan kompletteras med ytterligare rättigheter som beviljas nationellt.

Processen för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter är grundläggande för skyddet av de mänskliga rättigheterna och möjliggör identifiering, förebyggande, begränsning och hantering av faktiska eller potentiella risker och påverkan på de mänskliga rättigheterna samt tillhandahållande av lämpliga åtgärder.

→ Relevant policy

Policy för mänskliga rättigheter

Personalpolicy

Arbetsmiljöpolicy

Policy för inköp

Affärsprinciper för leverantörer

Vårt löfte

- Vi bedriver vår verksamhet med ärlighet, integritet och respekt för andra, samtidigt som vi respekterar varje individs grundläggande rättigheter.
- Vi utövar tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter när så är lämpligt i syfte att identifiera, förebygga och hantera negativ påverkan på mänskliga rättigheter.
- Vi tillhandahåller eller samverkar kring åtgärder som hanterar negativ påverkan på mänskliga rättigheter genom legitima processer, om företaget har orsakat eller medverkat till en faktisk negativ påverkan.
- Vi kommunicerar och rapporterar öppet om våra insatser och framsteg gällande tillbörlig aktsamhet inom mänskliga rättigheter.

Min roll

- Jag är ansvarig för att upprätthålla respekten för mänskliga rättigheter inom mitt arbetsområde och överväger hur verksamhet, åtgärder och beslut kan påverka människor, och strävar efter att minimera all negativ påverkan.
- Om jag observerar risker för mänskliga rättigheter eller bristande efterlevnad av våra åtaganden, meddelar jag detta direkt till min chef eller HR.





Vi hanterar personuppgifter på ett respektfullt sätt

Personuppgifter är all information som rör en identifierad eller identifierbar fysisk person, t. ex. namn, personnummer eller motsvarande, platsdata eller online-ID.

Behovet av att skydda personuppgifter ökar i takt med den kontinuerliga globala expansionen av onlinemiljön, där stora mängder data överförs. Nästan allt vi gör på nätet möjliggör behandling av personuppgifter.

→ **Relevant policy**
Policy för dataintegritet



Vårt löfte

- Vi respekterar varje individs grundläggande rätt till skydd av sina personuppgifter, oavsett nationalitet eller hemvist.
- Vi vidtar lämpliga åtgärder för att skydda personuppgifter och följer gällande regler för dataintegritet vid lagring, insamling och användning av personuppgifter.

Min roll

- Jag agerar alltid respektfullt och tar hänsyn till andras integritet.
- Jag får endast ha tillgång till, samla in och använda den minsta mängd personuppgifter som krävs för att utföra mitt arbete.
- Jag är skyldig att skydda personuppgifter och hålla dem konfidentiella.
- Jag lagrar inte personuppgifter under längre tid än nödvändigt.



Vi säkerställer ärlig, transparent och snabb kommunikation

Den primära rollen för vår kommunikation är att stödja affärsmålen. Våra kommunikationsaktiviteter syftar till att bygga vårt varumärke, skydda vårt anseende, sprida information om våra aktiviteter och resultat samt engagera och inspirera våra anställda, allt i enlighet med etiska och juridiska normer.

Som börsnoterad företagsgrupp är vi enligt lag skyldiga att kommunicera i enlighet med lagstadgade krav och standarder för företagsstyrning.

Vi engagerar oss i frågor som rör vår expertis och som påverkar vår affärsmiljö, där vi kan påverka och som är avgörande för vår framgång. Vi engagerar oss i offentlig policy, direkta dialoger och partnerskap och följer alltid lagen, agerar med integritet, visar respekt och kommunicerar öppet.

→ Relevant policy

Kommunikationspolicy

Insiderpolicy

Policy för informationssäkerhet

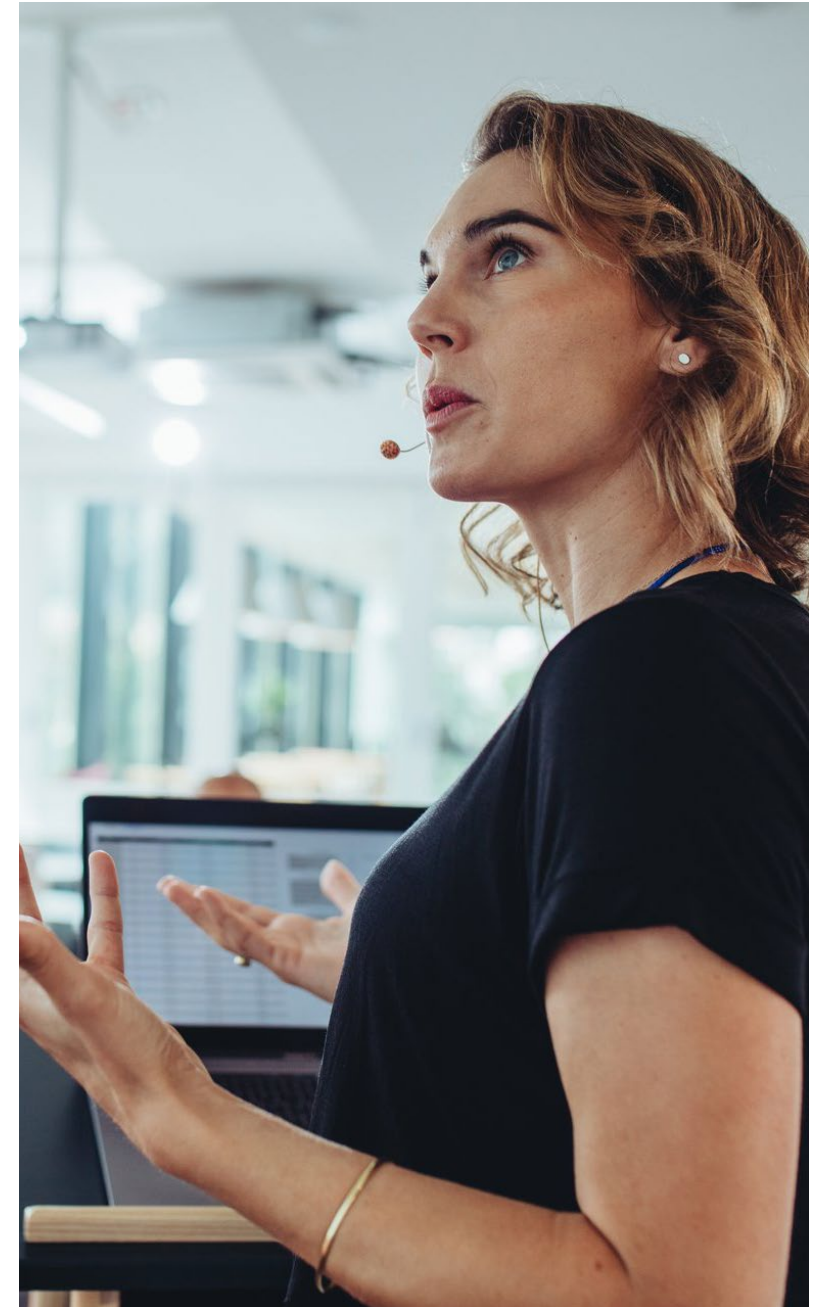
Vårt löfte

- Vi har utsett talespersoner som ska kommunicera offentligt för företagets räkning för att säkerställa en professionell, konsekvent och laglig kommunikation med media, analytiker, investerare och andra intressenter.
- Vi avslöjar inte konfidentiell och skyddad information på ett otillbörligt sätt och vi ser till att all information som, om den offentliggörs, sannolikt skulle ha en betydande inverkan på priset på företagets finansiella instrument (insiderinformation) offentliggörs i strikt överensstämmelse med reglerna för sådan information.
- Vi är medvetna om att insiderhandel och olagligt röjande av insiderinformation är strängt förbjudet, och företaget måste se till att berörda anställda är medvetna om när de har tillgång till insiderinformation.
- Vi stödjer intressenter, inklusive beslutsfattare, med kunskap, fakta, data och analyser relaterade till vår expertis på ett så objektivt sätt som möjligt och inte som ett verktyg för marknadsföring.
- När vi engagerar oss i offentlig policy följer vi alla tillämpliga lagar, agerar med integritet, visar respekt och kommunicerar på ett öppet sätt.
- Vi förhåller oss neutrala till politiska partier och kandidater.



Min roll

- Jag förstår att endast utsedda talespersoner är behöriga att tala för företagets räkning. Om media kontaktar mig hänvisar jag dem till rätt kommunikationsteam eller representant och avstår från att svara på frågor.
- Jag är ansvarig för att förstå vad insiderinformation är och hur sådan information hanteras, att inse när jag har tillgång till sådan information och att veta att jag i sådana fall omfattas av rättsliga och regulatoriska skyldigheter.
- Jag lämnar inte ut någon insiderinformation och jag följer etablerade rutiner för finansiell kommunikation och företagskommunikation, i linje med regulatoriska och interna krav.
- Jag avslöjar inte konfidentiell och äganderättsligt skyddad information på ett otillbörligt sätt.
- Jag utvärderar effekterna och konsekvenserna av min kommunikation och strävar efter att upprätthålla företagets rykte genom att agera med omsorg och integritet i alla situationer, interaktioner och kanaler, t. ex. på sociala medier.
- Jag är fri att delta i politiska aktiviteter efter eget val, men inte för företagets räkning. Om jag personligen deltar i politiska aktiviteter gör jag det på min fritid och på egen bekostnad. Jag får inte ägna mig åt politisk agitation i företagets lokaler eller under arbetstid.
- Om jag för dialog med regeringar och andra offentliga organ för att informera om eller påverka den offentliga politiken för företagets räkning, gör jag det på ett ansvarsfullt och öppet sätt.





Vi använder artificiell intelligens på ett ansvarsfullt sätt

Artificiell intelligens (AI) och generativ AI (GenAI) är transformativa tekniker som omformar branscher, inklusive tillverkningsindustrin.

Med AI avses det område inom datavetenskapen som syftar till att skapa intelligenta maskiner som kan efterlikna eller överträffa mänsklig intelligens. Det omfattar olika tekniker, bland annat maskininlärning och djupinlärning, som gör det möjligt för maskiner att lära sig av data och fatta beslut eller göra förutsägelser.

Med GenAI avser vi den delmängd av AI som fokuserar på att skapa nytt innehåll, till exempel text, bilder, ljud och video, baserat på promptar eller befintliga data.

→ **Relevant policy**
Policy för dataintegritet

Vårt löfte

- Jag använder bara AI-verktyg och delar företagsinformation när jag är säker på att verktyget eller modellen är säker, har kontrollerats av företaget eller ligger inom företagets kontroll.
- Vi strävar efter att utnyttja fördelarna med AI på ett ansvarsfullt och transparent sätt.
- Vi är extra noga med att vår användning av GenAI baseras på balanserade indata för att undvika partiskhet. Med mänsklig tillsyn tar vi ansvar för resultaten av våra AI-system.
- Vi har åtagit oss att vara öppna med hur vi använder AI i vår verksamhet.
- Vi prioriterar skyddet av personuppgifter och annan kommersiellt känslig information.
- Vi övervakar och förbättrar kontinuerligt våra AI-rutiner för att anpassa dem till nya etiska standarder och tekniska framsteg.

Min roll

- Jag bekantar mig med våra etiska principer för AI och ser till att mitt arbete återspeglar dessa värderingar.
- Om jag identifierar potentiella etiska problem eller fördomar i våra AI-system rapporterar jag dem omedelbart till min chef.
- Jag deltar i utbildning som rör AI-etiska principer.
- Jag samarbetar med mina kollegor för att säkerställa att våra AI-metoder är etiska och effektiva.





Vi motsätter oss oetiska och olagliga handlingar

Som företag har vi nolltolerans mot alla oetiska eller olagliga handlingar som utförs av anställda, partners och kunder.

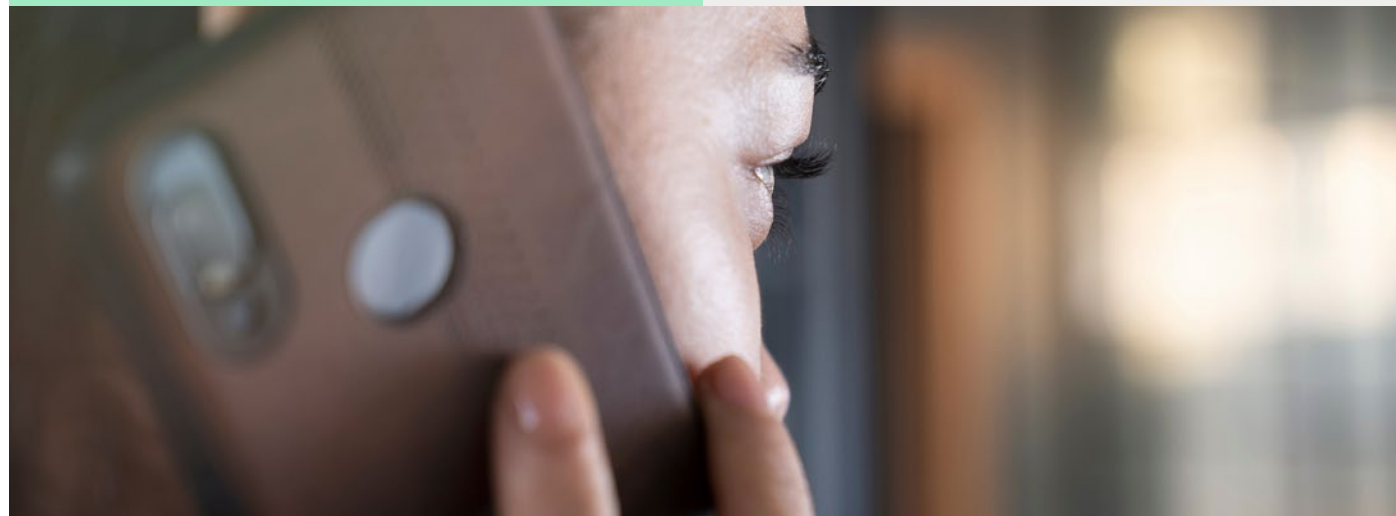
Företaget utför inte och stödjer inte olagliga skatteupplägg.

Vårt löfte

- Vi anmäler alltid överträdelser till behöriga myndigheter och samarbetar i eventuella utredningar.
- Om vi upptäcker att våra produkter eller tjänster används för olagliga syften agerar vi alltid i enlighet med våra affärsprinciper.
- Vi bedriver vår verksamhet med ekonomisk substans och säkerställer att vi följer gällande lagar och skatteregler.

Min roll

- Jag agerar ansvarsfullt och "tittar inte åt andra hållet" om jag ser olagliga eller oetiska handlingar eller överträdelser av våra affärsprinciper. Jag rapporterar omedelbart alla överträdelser till min chef eller Group Risk & Compliance.
- Jag kommer alltid ihåg att det är bättre att acceptera och rapportera ett misstag än att dölja sanningen.
- Jag är medveten om att underlåtenhet att agera i enlighet med ovanstående uttalanden medför allvarliga konsekvenser och kan leda till höga böter, brottsutredningar och sanktioner för både företaget och mig.
- Jag agerar ansvarsfullt och underlättar inte strukturer eller affärer som inte är affärsrelaterade. Jag ser till att kostnader och intäkter redovisas på ett korrekt och rättvisande sätt för att säkerställa att vi redovisar korrekta lagstadgade finanser och skatter. Om jag misstänker att så inte är fallet rapporterar jag omedelbart situationen till min chef eller till den relevanta koncernfunktionen.



Pioneering Positive Impact

Dessa affärsprinciper gäller för alla företag inom Alfa Laval-koncernen, inklusive företag som verkar under andra varumärken men ägs av Alfa Laval.

Detta är Alfa Laval

Förmågan att göra det bästa av det vi har är viktigare än någonsin. Tillsammans med våra kunder förnyar vi de industrier som samhället är beroende av och skapar en varaktig positiv påverkan. Vi är fast beslutna att hjälpa miljarder människor att få den energi, mat och rent vatten de behöver. Och samtidigt minskar vi koldioxidutsläppen från den marina flottan, som är ryggraden i den globala handeln.

Vi är pionjärer inom teknik och lösningar som gör det möjligt för våra kunder att frigöra resursernas verkliga potential.

I takt med att våra kunders verksamheter växer sig starkare kommer målet om en verkligt hållbar värld allt närmare. Företaget har åtagit sig att optimera processer, skapa ansvarsfull tillväxt och driva på utvecklingen för att hjälpa kunderna att uppnå sina affärsmål och hållbarhetsmål.

Tillsammans är vi banbrytande när det gäller positiv påverkan.

Kontakta Alfa Laval

Vår hemsida uppdateras kontinuerligt med upplysningar om Alfa Laval's kontaktuppgifter världen över.

Besök gärna www.alfalaval.com för att få tillgång till informationen.



Kontakta Alfa Laval

Aktuell kontaktinformation till Alfa Laval
i alla länder finns på vår webbplats på
www.alfalaval.com