

Prinsip Bisnis

Cara kita bertindak



Konten

Tentang revisi ini: Prinsip Bisnis ini pertama kali diterbitkan pada tahun 2003 dan direvisi pada tahun 2012 dengan memasukkan konsep "Lindungi, Hormati, dan Perbaiki" dari Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia tahun 2011, serta revisi Pedoman OECD untuk perusahaan multinasional tahun 2011. Revisi yang dibuat pada tahun 2017 memasukkan konsep-konsep dalam Undang-Undang Perbudakan Modern Inggris Raya tahun 2015. Revisi yang dibuat pada tahun 2025 memasukkan konsep Undang-Undang AI Uni Eropa tahun 2024. Prinsip Bisnis disetujui oleh Dewan Perusahaan.

Pendahuluan

Cara kita bertindak itu penting	3
Mewujudkan Prinsip Bisnis kita	4



Peran kita di tempat kerja

Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan	7
Kondisi kerja yang adil	8
Inklusi & keragaman	10
Catatan yang akurat dan lengkap	11
Perlindungan aset	13



Peran kita dalam industri ini

Persaingan yang adil dan bebas	15
Perdagangan yang bertanggung jawab	16
Antisuap dan antikorupsi	17
Konflik kepentingan	18
Pemilihan pemasok	19
Informasi perusahaan	20



Peran kita dalam masyarakat

Tanggung jawab lingkungan	22
Hak asasi manusia	23
Perlindungan data pribadi	24
Komunikasi	25
Kecerdasan buatan	27
Tindakan yang tidak etis dan melanggar hukum	28

Cara kita bertindak itu penting

Alfa Laval menghormati manusia dan sumber daya alam yang terbatas seraya mendorong dan mengembangkan bisnis. Hal ini sejalan dengan tujuan dan ambisi kita untuk memelopori dampak positif. Perjalanan perusahaan kita dimulai lebih dari 140 tahun yang lalu. Sejak saat itu, kita telah mendobrak pemikiran konvensional tentang kualitas dan efisiensi melalui inovasi. Produk, solusi, dan layanan Alfa Laval memungkinkan kita, dan pelanggan kita untuk memenuhi tujuan keberlanjutan, meningkatkan bisnis sirkular, dan mengembangkan rantai nilai yang berkelanjutan sembari mengembangkan bisnis.

Sebagai pemimpin transisi di dunia dan pasar yang terus berubah, pilihan yang kita buat baik sebagai perusahaan maupun sebagai individu menjadi lebih penting dari sebelumnya. Nilai-nilai kita, yaitu kerja tim, dedikasi, rasa hormat, dan eksplorasi, mencerminkan apa yang kita yakini dan memandu kita saat menghadapi tantangan.

Prinsip Bisnis kita menjelaskan cara bertindak yang harus kita tempuh dalam mencapai tujuan bisnis. Cara berbisnis yang etis dan berkelanjutan adalah hal yang tidak dapat ditawar demi kesuksesan perusahaan kita. Perilaku atau tindakan ilegal dan tidak etis oleh siapa pun yang mewakili perusahaan dapat merusak reputasi dan integritas kita yang telah terjaga sejak lama ada serta menimbulkan kerugian besar bagi perusahaan.

Kita semua bertanggung jawab untuk menciptakan perusahaan yang dapat kita banggakan, yang di dalamnya kita diatur oleh etik dan integritas. Kita memiliki komitmen yang kuat untuk bertindak secara bertanggung jawab dan menghormati hak asasi manusia. Prinsip Bisnis kita hadir agar kita mampu mengungkapkan persoalan dan mengajukan pertanyaan mengenai perilaku yang bertentangan dengan nilai-nilai perusahaan.

Kita semua perlu membaca Prinsip Bisnis dengan saksama untuk memahami apa yang diharapkan dari kita. Harap gunakan Prinsip Bisnis ini sebagai panduan saat membuat keputusan dan menentukan cara bertindak. Kita bergerak maju sebagai sebuah tim, tetapi memikul tanggung jawab pribadi atas tindakan masing-masing. Masing-masing dari kita harus memastikan bahwa dirinya bertindak sesuai dengan Prinsip Bisnis ini. Bersama-sama kita wujudkan prinsip ini.

Lund, September 2025



Tom Erixon
Presiden dan CEO



Tom Erixon, Presiden dan CEO Alfa Laval



Mewujudkan Prinsip Bisnis kita

Di dunia yang saling terhubung saat ini, perusahaan menjalankan banyak peran yang melampaui operasi bisnis. Prinsip Bisnis kita menggambarkan cara bertindak yang harus kita tempuh sebagai pemberi kerja, sebagai pemimpin industri, dan sebagai warga korporat dalam mencapai tujuan bisnis.

Prinsip Bisnis berlaku untuk semua karyawan, termasuk karyawan sementara, konsultan, penerima tugas, dan mitra bisnis yang bertindak atas nama perusahaan (secara individual dan kolektif disebut sebagai karyawan dalam dokumen ini). Prinsip Bisnis untuk Pemasok dilandasi oleh Prinsip Bisnis ini dan berlaku untuk semua pemasok kita.

Untuk mewujudkan Prinsip Bisnis, kita menyatakan janji yang dibuat oleh perusahaan untuk setiap prinsip serta konsekuensi yang dituntut dari karyawan.

Secara umum Anda dituntut untuk

- menerapkan Prinsip Bisnis dalam pekerjaan sehari-hari dan bertanggung jawab untuk mematuhiinya;
- bertindak sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku;
- menyelesaikan semua pelatihan wajib dan pelatihan lainnya agar Anda selalu mengikuti perkembangan Prinsip Bisnis; dan
- menghubungi manajer Anda atau Group Risk & Compliance untuk meminta arahan bila diperlukan.

Sebagai manajer, Anda juga bertanggung jawab untuk

- menjadi teladan;
- menjamin penerapan Prinsip Bisnis dalam proses dan rutinitas dalam area tanggung jawab Anda;
- memastikan anggota tim menjalani pelatihan secara teratur;
- melaporkan dan menindaklanjuti pelanggaran Prinsip Bisnis; dan
- memahami sistem pelaporan karena Anda bertanggung jawab untuk menginformasikan dan mengajarkannya kepada karyawan Anda.

Dengan berpedoman pada prinsip ini, kita berusaha untuk menciptakan perbedaan yang bermakna di tempat kerja, industri, dan masyarakat. Kita dapat mencapai tujuan bisnis bersama-sama sambil berkontribusi terhadap masa depan yang lebih berkelanjutan dan adil.

Prinsip Bisnis dalam kehidupan sehari-hari

Sebagai karyawan, Anda bertanggung jawab untuk membaca dan memahami dokumen ini. Dokumen ini akan membantu Anda mengetahui apa yang diharapkan dari Anda dan cara menangani berbagai situasi dalam situasi kerja Anda. Pastikan bahwa Anda selalu dapat membaca Prinsip Bisnis dengan mudah.

Kami menyadari bahwa dokumen ini tidak dapat mencakup semua situasi yang mungkin Anda hadapi. Jika Anda tidak yakin tentang cara menangani suatu situasi, mungkin ada baiknya Anda mempertimbangkan hal-hal berikut.

- Apakah situasi tersebut dijelaskan dalam Prinsip Bisnis atau kebijakan internal? Apakah tindakan saya sudah sesuai dengan pedoman ini?
- Apakah keputusan atau tindakan ini sejalan dengan nilai-nilai perusahaan dan keyakinan yang prinsipiel?
- Apakah saya merasa nyaman dengan keputusan atau tindakan yang akan saya ambil?
- Apakah menurut saya keputusan atau tindakan ini akan baik untuk perusahaan, kolega saya, dan masyarakat?

Mematuhi hukum

Prinsip Bisnis kita dibangun berdasarkan ketaatan terhadap semua hukum dan peraturan yang berlaku serta kebijakan internal perusahaan.

Kita harus mematuhi hukum dan peraturan di negara tempat kita beroperasi. Kita juga menyadari perkembangan peraturan internasional, standar sosial, dan inisiatif sukarela yang terus berkembang, dan mengadopsi peraturan yang relevan dengan bisnis kita.

Jika ada Prinsip Bisnis atau kebijakan kita yang bertentangan dengan hukum setempat, yang berlaku adalah yang lebih ketat asalkan Prinsip Bisnis tersebut tidak melanggar hukum setempat. Jika hukum menetapkan aturan yang lebih ketat daripada kebijakan perusahaan, hukum itu harus diterapkan.

Sebagai karyawan, Anda harus mematuhi semua persyaratan hukum dan kebijakan internal yang mengatur pekerjaan Anda. Pelanggaran terhadap hukum yang berlaku dapat mengakibatkan gangguan bisnis dan denda atau klaim ganti rugi yang besar, serta menimbulkan citra buruk dan mencoreng merek.



Di banyak negara hal ini juga dapat berujung pada penyelidikan kriminal dan sanksi bagi perusahaan dan Anda. Anda bertanggung jawab untuk melaporkan kecurigaan atau kekhawatiran akan perilaku curang, pencurian, pencucian uang, penyuapan, atau aktivitas tidak wajar lainnya.

Sampaikan jika Anda menemukan persoalan

Jika Anda menemukan situasi yang tampak tidak sesuai dengan Prinsip Bisnis, kebijakan internal, atau hukum, kami meminta Anda menyampaikan persoalan tersebut kepada perusahaan sesegera mungkin. Dengan begitu, kita dapat menjadikan lingkungan kerja kita lebih baik, mengurangi risiko bagi perusahaan, serta terus menjadi perusahaan yang patuh dan etis.

Semua laporan di Speak Up! akan diproses dan investigasi internal akan dilakukan jika diperlukan. Anda tetap anonim selama proses berlangsung dan informasi apa pun yang Anda berikan akan dirahasiakan.

Tidak ada pembalasan yang dilakukan terhadap karyawan atau mitra bisnis yang menyampaikan persoalan dengan iktikad baik. Hal ini diuraikan dalam Kebijakan Perlindungan Pelapor dan Kebijakan Larangan Pembalasan kita.

Sampaikan!

Setiap insiden atau masalah harus dilaporkan kepada manajer langsung Anda sesegera mungkin. Jika Anda merasa tidak nyaman melakukan hal tersebut karena alasan apa pun, bicarakan dengan manajer senior, HR, Group Risk & Compliance, atau pemilik kebijakan yang sesuai. Jika Anda tidak merasa nyaman dengan semua pilihan ini, Anda ingin tetap anonim, atau Anda bukan karyawan, Anda dapat menggunakan sistem pelaporan pelanggaran "Speak Up!".

Speak Up! selalu tersedia melalui intranet dan [situs web kami](#). Pindai kode QR ini untuk membukanya.



Semua laporan yang dikirim ke Speak Up! disimpan di sistem yang sangat aman dan hanya dapat diakses oleh tim kecil.

Proses ini mematuhi semua undang-undang pelaporan pelanggaran dan privasi data yang berlaku. Data pribadi akan dihapus sesuai dengan undang-undang privasi yang berlaku demi menjamin keamanan data pribadi pelapor.



Peran kita di tempat kerja

Sebagai pemberi kerja, kita berdedikasi untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan inklusif dengan kondisi kerja yang adil demi melindungi semua yang berharga bagi kita. Kita percaya pada pentingnya membina budaya yang membuat setiap karyawan merasa dihargai dan berdaya.





Kita berkomitmen terhadap kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan di tempat kerja

Kesehatan dan keselamatan pada intinya memberi bimbingan, memastikan kondisi tempat kerja yang tepat, dan mengadopsi praktik pembentukan budaya agar setiap individu berdedikasi untuk mencegah cedera dan masalah kesehatan kerja.

Visi kita adalah pulang ke rumah dengan selamat setiap hari!

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Kesehatan & Keselamatan

Janji kita

- Kita berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan menarik bagi karyawan dan orang lain yang memasuki lokasi kita.
- Kita berkomitmen untuk mencegah cedera dan penyakit di tempat kerja dengan mengidentifikasi dan menangani risiko sebelum mengakibatkan bahaya.
- Kita menyediakan peralatan pelindung dan prosedur kerja yang jelas untuk mengurangi risiko cedera di tempat kerja dan penyakit akibat kerja.
- Kita membina budaya yang menanamkan keselamatan di setiap aspek pekerjaan dan mendorong setiap orang untuk menerapkan keselamatan secara aktif sehingga hal itu selalu diprioritaskan, baik dalam tugas sehari-hari maupun dalam pengambilan keputusan jangka panjang.
- Produk kita dirancang dengan memenuhi semua standar yang disepakati atau diwajibkan secara hukum agar berfungsi secara aman dalam lingkungan operasi normal dan kondisi yang sesuai menurut tujuan penggunaannya.

Peran saya

- Saya selalu mengutamakan keselamatan di tempat kerja.
- Saya selalu menunjukkan perilaku yang proaktif dan aman dalam peran apa pun sehingga saya dan rekan kerja dapat pulang ke rumah dengan selamat setiap hari.
- Saya bertanggung jawab untuk menggunakan peralatan pelindung milik perusahaan, mengikuti prosedur keselamatan, dan berperilaku aman.
- Saya selalu mempertimbangkan risiko terhadap kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan di area kerja saya, serta menyarankan langkah mitigasi risiko tersebut.
- Saya akan berhenti bekerja dan segera melapor kepada manajer jika merasa yakin bahwa tugas yang diberikan kepada saya (atau rekan kerja lainnya) dapat menimbulkan cedera atau penyakit.
- Selama bekerja, saya memastikan bahwa saya bebas dari efek samping apa pun yang disebabkan oleh gangguan kesehatan atau fisik, penggunaan narkoba atau alkohol, atau kelelahan.
- Saya memiliki pemahaman menyeluruh tentang standar hukum keamanan produk dan bertanggung jawab untuk mengetahui apa yang diharapkan dari saya dan bertindak untuk menjamin kepatuhan.
- Sebagai manajer, saya bertanggung jawab untuk secara proaktif meminimalkan potensi dampak negatif terhadap setiap orang dengan memastikan adanya lingkungan yang mendukung dan aman bagi semua orang. Saya juga berusaha untuk menjadi teladan dengan bertindak sebagai contoh dalam membina tempat kerja yang saling menghormati dan bertanggung jawab.





Kita mengedepankan kondisi kerja yang adil di mana pun kita beroperasi

Syarat dan ketentuan kerja mencakup berbagai topik, mulai dari waktu kerja hingga remunerasi, serta kondisi fisik dan keamanan psikologis di tempat kerja.

Berusaha untuk memastikan standar ketenagakerjaan dan kondisi kerja yang adil merupakan bagian penting dari upaya kita dalam hak asasi manusia. Kita mengakui kebebasan berserikat karyawan dan dengan tegas menentang pekerja anak dan kerja paksa dalam bentuk apa pun.

Kita berupaya menciptakan lingkungan yang adil, aman, dan inklusif agar setiap orang dapat bekerja sebaik mungkin di seluruh perusahaan dan di mana pun kita beroperasi.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Sumber Daya Manusia
Kebijakan Hak Asasi Manusia



Janji kita

- Kita hanya mengizinkan jam kerja yang sesuai dengan hukum nasional, kesepakatan bersama, dan standar ketenagakerjaan internasional, yang mana pun yang memberikan perlindungan lebih besar bagi para pekerja. Kita juga mendukung keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi.
- Kita berusaha untuk menawarkan upah yang memadai, yang tidak hanya memenuhi standar pasar atau standar industri minimum di negara tempat kita beroperasi, tetapi juga cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar.
- Kita menawarkan kondisi kerja yang menjamin keamanan fisik dan psikologis di tempat kerja.
- Kita memberi kesempatan kepada karyawan untuk terus mengembangkan kompetensi dan fleksibilitas sehingga mereka dapat beradaptasi dengan perubahan teknologi dan bisnis.
- Kita berkomitmen untuk menjalin hubungan yang konstruktif dengan karyawan. Kita terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang terbuka dengan dialog yang bebas dan transparan untuk melibatkan karyawan secara langsung dan perwakilan mereka jika diperlukan. Hal ini mencakup kebebasan berserikat dan hak untuk berunding secara kolektif.
- Kita menentang keras adanya pekerja anak dan segala bentuk tenaga kerja paksa atau wajib.
- Ketika kita menyediakan pekerjaan untuk pekerja muda, seperti pekerja magang, pekerja latih, dan pekerja musiman, yang berusia di atas usia kerja minimum sesuai dengan peraturan setempat, kita mempertimbangkan kerentanan mereka dan memastikan bahwa langkah-langkah tambahan yang ditetapkan oleh hukum dipatuhi.



Peran saya

- Saya bertanggung jawab untuk memahami kondisi pekerjaan saya sendiri.
- Saya berhak atas hari libur mingguan sesuai dengan peraturan di negara tempat saya bekerja, kecuali dalam keadaan bisnis yang luar biasa.
- Saya berhak atas kontrak kerja tertulis atau tawaran kerja yang menyatakan syarat dan ketentuan kerja saya.
- Saya mendapatkan informasi rutin mengenai tunjangan dan upah saya.
- Saya berhak untuk menunjuk perwakilan pekerja dan membentuk asosiasi pekerja atau bergabung dengan serikat pekerja yang saya pilih.
- Saya bertanggung jawab untuk secara aktif mengembangkan kompetensi saya.
- Sebagai manajer, saya memiliki tanggung jawab khusus untuk menjadi teladan dan mendukung kondisi kerja yang adil.





Kita mendukung dan melestarikan inklusi dan keragaman di tempat kerja

Tempat kerja yang inklusif mengakui hak asasi manusia dan memperlakukan setiap orang dengan integritas, rasa hormat dan martabat, serta memberikan rasa memiliki kepada semua karyawan.

Hal ini juga mencakup peningkatan keragaman di dalam tim dan tidak menoleransi diskriminasi atau pelecehan.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Sumber Daya Manusia
Kebijakan Hak Asasi Manusia

Janji kita

- Kita berkomitmen untuk mempertahankan tempat kerja yang inklusif.
- Kita berusaha untuk menghapuskan semua jenis diskriminasi langsung atau tidak langsung dan berpedoman pada prinsip kesempatan yang setara.
- Kita tidak melakukan diskriminasi berdasarkan ras, warna kulit, jenis kelamin, agama, orientasi seksual, pendapat politik, latar belakang kebangsaan atau asal-usul sosial, usia, disabilitas, status perkawinan, kehamilan, penyakit, atau alasan lainnya.
- Kita tidak menoleransi segala bentuk pelecehan atau perundungan di tempat kerja.
- Kita tidak mengizinkan seorang pun menjadi bulan-bulanan di tempat kerja, seperti lewat tindakan negatif berulang-ulang yang menyoroti karyawan tertentu.
- Kita tidak menoleransi pelecehan, eksploitasi, atau aktivitas seksual dengan siapa pun yang bertentangan dengan kehendak mereka atau dengan bayaran, saat melakukan perjalanan bisnis atau dalam situasi apa pun yang mewakili perusahaan.

Peran saya

- Saya memperlakukan semua orang dengan hormat dan bermartabat tanpa memandang perbedaan, jabatan, usia, atau jenis perbedaan lainnya.
- Saya memastikan bahwa setiap keputusan saya terbebas dari diskriminasi.
- Saya menahan diri dari segala bentuk pelecehan, seperti komentar tertulis dan lisan, ajakan seksual, gosip, cercaan, bahasa yang memfitnah atau menyinggung.
- Sebagai manajer, saya tidak menyalahgunakan posisi saya dengan menghina, mengintimidasi, atau berperilaku jahat, dan saya tidak menyalahgunakan posisi saya terhadap karyawan yang lebih muda.
- Sebagai manajer, saya mendukung kesempatan yang sama untuk semua.



Kita menyimpan catatan yang akurat dan lengkap

Catatan kita mencakup informasi keuangan serta materi nonkeuangan, seperti kontrak hukum, catatan lingkungan, dan informasi produk.

Kita percaya bahwa integritas dan keakuratan catatan kita sangat penting untuk menjaga kepercayaan para pemegang saham, pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan lainnya.

Selain itu, pembukuan dan verifikasi semua transaksi keuangan harus dilakukan sesuai dengan prinsip akuntansi yang berlaku.

→ **Kebijakan yang relevan**
Manual Akuntansi (MISAL)
Kebijakan Keamanan Informasi

Janji kita

- Kita memastikan bahwa catatan dan pelaporan keuangan kita disiapkan secara tepat waktu, faktual, lengkap, serta mencerminkan transaksi bisnis kita secara akurat.
- Kita tidak mengizinkan pembukuan atau catatan kita dimasuki informasi yang bertujuan menyembunyikan atau menyimpangkan sifat sebenarnya dari transaksi apa pun atau informasi yang menyesatkan untuk memengaruhi target atau indikator kinerja utama.
- Kita memastikan adanya kontrol yang memadai untuk mencegah dan mendeteksi kecurangan akuntansi*, termasuk penyalahsajian pendapatan, biaya, aset atau kewajiban, serta penyalahterapan pedoman akuntansi perusahaan (MISAL) untuk memengaruhi target atau indikator kinerja utama.
- Kita memastikan bahwa sistem pelaporan dan pemantauan internal kita siap untuk diverifikasi oleh pihak eksternal dan independen.
- Kita mematuhi undang-undang yang melarang pencucian uang dan mewaspadaikan setiap transaksi keuangan yang mencurigakan, yang mungkin dimaksudkan untuk menyembunyikan sumber dana yang sebenarnya atau pihak yang terkait dengan suatu transaksi.
- Kita menjalankan pencatatan nonkeuangan yang dikelola dengan baik, akurat, dan transparan.

* Penipuan mencakup setiap tindakan yang disengaja atau direncanakan untuk menghilangkan properti atau dana perusahaan. Penyalahgunaan aset termasuk pencurian, pemalsuan laporan pengeluaran atau waktu, penggunaan komputer, telepon, atau fasilitas perusahaan yang tidak sesuai.





Peran saya

- Saya memastikan bahwa semua transaksi bisnis di area kerja saya dicatat sesuai dengan MISAL.
- Saya tidak memanipulasi atau mengubah peraturan akuntansi untuk mencapai target keuangan.
- Saya mematuhi tingkat otoritas yang didelegasikan untuk persetujuan keputusan keuangan dan keputusan bisnis lainnya dan tidak menandatangani persetujuan atau dokumen lainnya tanpa memastikan keakuratannya lebih dahulu dan memastikan bahwa setiap transaksi yang melandasinya sudah mencerminkan transaksi bisnis kita dengan akurat.
- Ketika melaporkan informasi, saya tidak memberi keterangan yang salah. Saya memastikan bahwa keterangan tersebut mencerminkan transaksi yang melandasinya.
- Jika melihat kesalahan dalam catatan keuangan atau mencurigai kecurangan, saya akan segera melaporkannya.
- Saya mewaspadai dan melaporkan setiap transaksi keuangan yang mencurigakan.
- Saya menjalankan pencatatan yang akurat tentang transaksi bisnis saya.
- Saya mencatat jam kerja dan pengeluaran bisnis saya secara akurat dan sesuai dengan prosedur setempat.
- Saya mendokumentasikan dan menyimpan catatan informasi produk secara akurat dan jujur.





Kita melindungi aset kita

Bisnis dan kemakmuran kita bergantung pada kesehatan dan keberfungsian semua aset perusahaan. Aset ini mencakup aset berwujud, seperti properti, mesin, komputer, dan perangkat seluler lainnya, serta aset tidak berwujud, seperti merek, paten, pengetahuan, dan informasi.

→ Kebijakan yang relevan

Kebijakan Keamanan Informasi

Kebijakan Hak Kekayaan Intelektual

Kebijakan Komunikasi

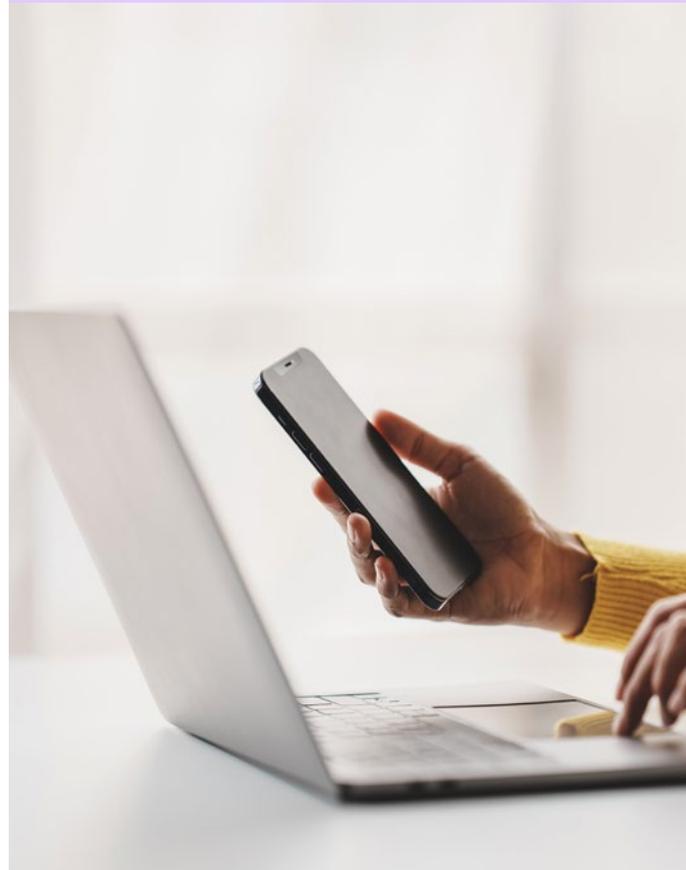
Kebijakan Real Estat

Janji kita

- Kita tidak menoleransi penipuan atau penyalahgunaan aset perusahaan.
- Kita melindungi aset kita dari kerusakan, kehilangan, dan tindakan kriminal. Hal ini mencakup aset yang dipercayakan kepada kita oleh pelanggan, mitra bisnis, atau pihak ketiga lainnya.
- Kita menerapkan kontrol internal yang dirancang untuk menjaga dan melindungi aset kita.

Peran saya

- Saya menggunakan aset perusahaan hanya untuk tujuan bisnis, kecuali jika penggunaan pribadi yang wajar diizinkan oleh kebijakan perusahaan.
- Saya tidak menggunakan perangkat digital perusahaan, misalnya komputer, telepon, atau sistem TI, untuk melihat materi yang tidak pantas, ilegal, eksplisit secara seksual, atau menyinggung.
- Saya tidak menggunakan aset perusahaan untuk keuntungan pribadi atau kegiatan ilegal.
- Saya menggunakan merek, paten, merek dagang, pengetahuan, dan hak cipta kita secara bertanggung jawab dan sesuai dengan instruksi.
- Saya memperhatikan dan melindungi aset perusahaan dari kerusakan, kehilangan, dan tindakan kriminal.
- Saya patuh dan tunduk pada kontrol internal perusahaan dan prosedur untuk melindungi aset perusahaan.





Peran kita dalam industri ini

Sebagai pemimpin industri, kita berkomitmen terhadap kualitas dan menetapkan standar untuk keunggulan dan inovasi demi meningkatkan industri bersama dengan pelanggan dan mitra kita. Dedikasi kita untuk mendorong kemajuan berakar pada hubungan bisnis yang jujur dan adil.





Kita berkomitmen terhadap persaingan yang adil dan bebas

Hukum persaingan usaha diterapkan di seluruh dunia untuk memastikan persaingan yang adil di pasar. Ada berbagai kegiatan yang tidak diperbolehkan menurut undang-undang persaingan usaha. Sebagai contoh, undang-undang ini melarang perjanjian antipersaingan usaha dan penyalahgunaan posisi dominan di pasar.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Persaingan Sehat

Janji kita

- Kita berkomitmen terhadap pasar persaingan yang bebas dan adil serta bersaing dalam manfaat yang ditawarkan oleh produk, merek, dan layanan kita.
- Kita mematuhi undang-undang persaingan usaha yang berlaku di semua pasar tempat kita beroperasi.
- Kita melatih dan mendukung karyawan untuk memastikan bahwa mereka memahami ketentuan hukum persaingan usaha.

Peran saya

- Saya tidak membuat perjanjian apa pun dengan pesaing mengenai harga, kondisi perdagangan, produksi, pengembangan teknis, penawaran, pelanggan, pembagian pasar, atau aktivitas pasar lainnya.
- Saya tidak mendiskusikan atau berbagi informasi sensitif nonpublik dengan pesaing.
- Saya menghormati kemandirian para pelanggan reseller yang menjadi pelanggan kita dan tidak pernah berusaha untuk mendikte strategi penetapan harga mereka.
- Saya tidak terlibat dalam praktik bisnis antipersaingan dan saya akan meminta nasihat hukum pada waktu yang tepat jika merasa ragu mengenai hukum persaingan usaha yang berlaku.
- Saya menyadari bahwa denda yang besar dapat dikenakan atas pelanggaran hukum dan bahwa pelanggaran dapat menimbulkan citra buruk bagi merek, tuntutan ganti rugi, dan—di banyak negara—penyelidikan kriminal serta sanksi bagi perusahaan dan saya.
- Saya menghindari kontak langsung atau tidak langsung dengan pesaing jika ada risiko bahwa kontak tersebut dapat melanggar persaingan sehat dan undang-undang antimonopoli atau kebijakan perusahaan. Jika ragu, saya merujuk masalah ini kepada manajer senior atau fungsi Legal sebelum melanjutkan.



Kita berkomitmen untuk berdagang secara bertanggung jawab

Menjadi perusahaan global berarti kita harus mematuhi aturan perdagangan internasional. Pengaturan ekspor dan sanksi dagang melarang atau membatasi ekspor (ulang) barang, perangkat lunak, teknologi, dan layanan tertentu, atau pelaksanaan bisnis di negara tertentu dan/atau dengan individu, perusahaan, dan organisasi tertentu.

Peraturan ini harus diikuti untuk memastikan perdagangan internasional yang bertanggung jawab dan legal.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Pengaturan Ekspor dan Sanksi Dagang

Janji kita

- Kita berkomitmen untuk memastikan kepatuhan terhadap semua undang-undang impor dan ekspor yang berlaku serta peraturan sanksi dagang.
- Kita melatih karyawan agar mengenal dan mengetahui kepatuhan perdagangan serta menanamkan kepatuhan perdagangan dalam operasi sehari-hari.
- Kita melakukan uji tuntas yang memadai dan berbasis risiko untuk memastikan perdagangan yang bertanggung jawab dan legal.

Peran saya

- Saya mengidentifikasi bilamana suatu kegiatan perdagangan atau transaksi bisnis dapat mengarah pada situasi yang dikenai pengaturan ekspor dan sanksi dagang.
- Saya bertanggung jawab untuk memahami persyaratan dan peraturan kepatuhan perdagangan yang terkait dengan pekerjaan saya sehari-hari.
- Agar berhasil, saya menggunakan kebijakan perusahaan dan dokumen pendukung yang menjelaskan persyaratan.
- Sebagai agen penjualan, saya mengidentifikasi dan bertindak berdasarkan situasi tanda bahaya dan melaporkannya kepada manajer dan fungsi Pengaturan ekspor.
- Saya menyaring mitra bisnis dan menghubungi manajer serta fungsi Pengaturan ekspor jika merasa ragu.





Kita memerangi penyuapan dan korupsi

Kita mendefinisikan korupsi sebagai penyalahgunaan atau penyelewengan mandat kekuasaan untuk keuntungan pribadi. Penyuapan dapat digambarkan sebagai menawarkan, memberi, menuntut, atau menerima sesuatu yang berharga untuk memengaruhi suatu transaksi atau keputusan.

Kita tidak menoleransi keduanya dalam bentuk apa pun karena penyuapan dan korupsi merusak kepercayaan, mengalihkan dana dari investasi yang mungkin bermanfaat lebih luas bagi masyarakat, dan meningkatkan biaya dalam berbisnis.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Antisuap dan Antikorupsi

Janji kita

- Kita tidak menoleransi segala bentuk penyuapan dengan maksud apa pun, termasuk penyuapan publik, penyuapan komersial, atau korupsi. Hal ini berlaku untuk semua urusan dan transaksi bisnis di semua negara tempat kita beroperasi.
- Tidak ada toleransi dalam hal ini untuk semua karyawan dan pihak ketiga, seperti agen, pemasok, kontraktor, dan konsultan yang bekerja atas nama kita.
- Kita menyediakan pelatihan praktik antisuap dan antikorupsi serta memantau agar semua karyawan berpartisipasi secara rutin.



Peran saya

- Saya menyadari bahwa perusahaan tidak menoleransi segala bentuk penyuapan atau korupsi dan memahami bahwa suap dapat berupa uang tunai; sertifikat atau voucher hadiah; hadiah bernilai besar; komisi atau pelicin; pembayaran untuk amal, perjalanan, atau hiburan; dan publisitas yang menguntungkan.
- Saya tidak memberikan, menjanjikan, menerima, atau menawarkan apa pun yang berharga dalam transaksi saya dengan pelanggan, pegawai pemerintah, pejabat publik, atau orang lain, untuk mendapat keputusan secara tidak benar, meraih keuntungan yang tidak semestinya, menghindari kerugian, atau mendapat atau menjaga kelangsungan bisnis.
- Saya menyadari bahwa hadiah dan keramah-tamahan bisnis yang lazim harus merupakan tindakan yang menunjukkan niat baik dan bukan imbalan karena telah berbisnis dengan kita. Baik diberikan maupun diterima, hadiah atau keramah-tamahan apa pun harus bernilai wajar dan tidak boleh menimbulkan risiko memengaruhi pengambilan keputusan. Dalam hal nilai, ambang batas lokal/sector yang berlaku harus dipatuhi.
- Saya menyadari bahwa kesalahan orang lain tidak dapat dijadikan alasan untuk kesalahan saya.
- Saya selalu bertanya kepada diri saya apakah menerima hadiah atau manfaat tertentu berisiko memengaruhi pengambilan keputusan saya kelak terkait dengan mitra bisnis ini.



Kita memitigasi risiko konflik kepentingan

Konflik kepentingan muncul ketika seseorang memilih keuntungan pribadi di atas kewajiban terhadap pemberi kerja atau mengeksploitasi posisinya untuk keuntungan pribadi.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Antisuap dan Antikorupsi

Janji kita

- Kita tidak menoleransi karyawan yang menempatkan dirinya dalam situasi apa pun yang membuat kepentingan pribadinya dapat bertentangan dengan kepentingan perusahaan.

Peran saya

- Saya selalu membuat keputusan bisnis untuk kepentingan terbaik perusahaan.
- Saya tidak terlibat dalam aktivitas apa pun yang dapat menimbulkan konflik kepentingan.
- Jika melihat potensi konflik kepentingan, saya bersikap terbuka dan transparan mengenai situasi tersebut dan segera melaporkannya kepada manajer.
- Saya tidak berada dalam hubungan bisnis dengan kerabat atau anggota keluarga dalam perannya sebagai pemasok, pelanggan, karyawan, atau pejabat publik, yang menimbulkan ketergantungan di antara kami.





Kita memilih pemasok dengan saksama

Pemasok adalah perusahaan dan entitas yang memberi barang atau jasa kepada perusahaan. Barang dapat berupa komponen, bahan baku, dan mesin. Layanan dapat berupa jasa teknik, perakitan, atau konsultasi.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Sumber Daya
Prinsip Bisnis untuk Pemasok



Janji kita

- Kita mengharapkan tingkat integritas, kejujuran, dan perilaku etis yang sama dari para pemasok kita seperti yang mereka harapkan dari kita. Hal ini diuraikan dalam Prinsip Bisnis kita untuk Pemasok.
- Kita berkomitmen untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia, hak tenaga kerja, dan lingkungan hidup; serta tidak menoleransi korupsi di seluruh operasi kita, yang juga mencakup para pemasok kita.
- Kita, melalui kegiatan pengadaan kita, berusaha meminimalkan dampak lingkungan dan mendukung praktik yang etis dan berkelanjutan di seluruh rantai pasokan.

Peran saya

- Saya mematuhi kebijakan internal ketika melakukan kegiatan pengadaan.
- Saya berusaha untuk menjaga aspek lingkungan hidup setinggi mungkin dalam pengambilan keputusan ketika membuat rencana atau membeli barang atas nama perusahaan.
- Saya selalu mengikuti perkembangan terbaru dengan menghadiri pelatihan yang relevan.
- Saya memastikan bahwa pemasok selalu berjanji dalam kontrak untuk mematuhi Prinsip Bisnis kita untuk Pemasok ketika terlibat dalam pengadaan.
- Saya menghubungi fungsi pengadaan jika mengetahui ketidakpatuhan terhadap Prinsip Bisnis untuk Pemasok.



Kita melindungi informasi berharga milik perusahaan

Informasi rahasia adalah semua informasi yang bersifat material, nonpublik, terkait dengan bisnis, tulisan atau lisan, dalam format digital atau fisik, baik yang ditandai sebagai rahasia maupun tidak.

Informasi rahasia meliputi, antara lain, informasi teknis, keuangan, dan informasi yang berkaitan dengan karyawan, pelanggan, atau mitra bisnis. Pada situasi tertentu informasi rahasia juga dapat merupakan informasi orang dalam.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Keamanan Informasi
Kebijakan Orang Dalam

Janji kita

- Kita menyadari bahwa informasi tentang perusahaan adalah aset yang berharga. Hal ini dapat mencakup informasi keuangan, teknis, dan bisnis.
- Kita tidak berlaku tidak pantas dengan mengungkapkan informasi rahasia atau hak milik apa pun yang terkait dengan atau mengenai perusahaan atau yang dipercayakan kepada kita oleh pelanggan, mitra bisnis, atau pihak ketiga lainnya.
- Kita menangani informasi rahasia dengan hati-hati dan mengambil langkah yang diperlukan untuk menjamin kerahasiaannya.

Peran saya

- Saya merahasiakan informasi apa pun yang saya terima atau peroleh sehubungan dengan pekerjaan saya, kecuali informasi itu dinyatakan secara jelas sebagai informasi publik.
- Saya berhati-hati untuk tidak mendiskusikan informasi rahasia atau sensitif yang dapat didengar oleh orang lain. Saya juga tidak mengomunikasikan informasi rahasia apa pun melalui saluran yang tidak aman, termasuk media sosial.
- Jika perlu berbagi informasi rahasia dengan pihak ketiga, saya memastikan bahwa saya memiliki otorisasi yang tepat dan ada perjanjian kerahasiaan yang berlaku.
- Saya tidak mengambil gambar proses kerja, alat, atau mesin di pabrik atau kantor tanpa izin khusus.
- Saya menyadari bahwa kewajiban saya untuk melindungi informasi rahasia dapat tetap ada setelah saya meninggalkan perusahaan.
- Untuk semua komunikasi yang berhubungan dengan pekerjaan, saya hanya menggunakan akun email perusahaan atau saluran perusahaan lainnya.
- Saya menyadari bahwa ketika memiliki informasi orang dalam, saya tunduk pada pembatasan perdagangan dan pengungkapan menurut undang-undang dan tidak boleh merekomendasikan atau membujuk orang lain untuk bertransaksi.





Peran kita dalam masyarakat

Sebagai warga korporat, kita menyadari tanggung jawab kita untuk berkontribusi secara positif dan bertindak secara bertanggung jawab demi menjamin pembangunan yang berkelanjutan bagi manusia dan planet ini. Kita berkomitmen untuk mengembangkan budaya integritas, transparansi, dan perilaku etis.





Kita mengurangi dampak lingkungan

Produk yang kita produksi dan jual memberikan kontribusi yang signifikan dalam mengurangi dampak lingkungan pada industri yang kita layani. Meski demikian, posisi unik ini tidak membebaskan kita dari tanggung jawab untuk mengelola sumber daya alam secara bertanggung jawab dan terus mengurangi dampak lingkungan dalam kegiatan operasional serta rantai nilai kita.

→ **Kebijakan yang relevan**
Kebijakan Lingkungan

Janji kita

- Kita berupaya untuk terus mengurangi jejak lingkungan di seluruh rantai nilai dan memfasilitasi pelanggan dengan produk dan solusi yang akan berkontribusi pada pengelolaan sumber daya alam secara efisien dan kesempatan untuk menjadi lebih produktif.
- Kita menetapkan target pengurangan yang terukur untuk operasi kita dan mewajibkan para pemasok untuk bekerja dengan arahan yang sama.
- Kita berkomitmen untuk bersikap transparan mengenai kinerja lingkungan kita.
- Kita mengintegrasikan dampak lingkungan ke dalam proses pengambilan keputusan perusahaan.
- Kita mendukung pendekatan kehati-hatian terhadap tantangan lingkungan, yang berarti bahwa kita berusaha mengurangi dampak sejalan dengan ilmu pengetahuan dan pengetahuan saat ini.

Peran saya

- Saya memahami bahwa saya berperan penting dalam meningkatkan kinerja lingkungan kita secara berkelanjutan.
- Saya mempertimbangkan kontribusi tim atau area kerja saya terhadap lingkup yang lebih besar dari jejak lingkungan perusahaan.
- Saya menjunjung standar etis dan lingkungan perusahaan walaupun undang-undang setempat mengizinkan standar yang lebih rendah.
- Saya mengetahui izin lingkungan yang diperlukan di area kerja saya.
- Saya menggunakan sumber daya, seperti energi, air, bahan kimia, dan material, secara bijaksana.
- Saya meminimalkan jejak lingkungan dari perjalanan dengan menelaah pilihan transportasi atau memilih opsi lain, seperti menggunakan fasilitas rapat web atau panggilan telepon.





Kita menghormati hak asasi manusia

Hak asasi manusia adalah hak-hak yang dinyatakan dalam International Bill of Human Rights dan Konvensi Organisasi Buruh Internasional (ILO), yang keduanya dapat dilengkapi dengan hak-hak tambahan yang diberikan secara nasional.

Proses uji tuntas hak asasi manusia merupakan hal yang mendasar bagi perlindungan hak asasi manusia karena dapat mengidentifikasi, mencegah, memitigasi, dan menangani risiko dan dampak terhadap hak asasi manusia, baik yang sudah maupun dapat terjadi, serta mengadakan penanggulangan yang tepat.

→ Kebijakan yang relevan

[Kebijakan Hak Asasi Manusia](#)

[Kebijakan Sumber Daya Manusia](#)

[Kebijakan Kesehatan & Keselamatan](#)

[Kebijakan Sumber Daya](#)

[Prinsip Bisnis untuk Pemasok](#)

Janji kita

- Kita menjalankan bisnis dengan kejujuran, integritas, dan rasa hormat kepada orang lain dengan tetap menghormati hak-hak dasar setiap individu.
- Kita melakukan uji tuntas hak asasi manusia sebagaimana semestinya untuk mengidentifikasi, mencegah, dan mengatasi dampak negatif terhadap hak asasi manusia.
- Kita menyediakan atau bekerja sama dalam penanggulangan dampak buruk terhadap hak asasi manusia melalui proses yang sah jika perusahaan telah mengakibatkan atau bersama-sama mengakibatkan dampak negatif yang nyata.
- Kita menyampaikan dan melaporkan secara transparan upaya dan kemajuan uji tuntas hak asasi manusia kita.

Peran saya

- Saya bertanggung jawab untuk menjunjung penghormatan terhadap hak asasi manusia di area kerja saya dan mempertimbangkan kemungkinan dampak suatu operasi, tindakan, dan keputusan terhadap orang lain, serta berusaha untuk meminimalkan dampak negatif.
- Jika melihat risiko terhadap hak asasi manusia atau ketidakpatuhan terhadap komitmen kita, saya akan menyampaikan hal ini secara langsung kepada manajer atau bagian SDM.





Kita menanggapi data pribadi dengan hormat

Data pribadi adalah informasi apa pun yang berkaitan dengan orang yang teridentifikasi atau dapat diidentifikasi, seperti nama, nomor identifikasi, data lokasi, atau pengenalan online.

Kebutuhan untuk melindungi data pribadi meningkat seiring dengan ekspansi global yang terus-menerus dari lingkungan online, yang mentransfer data dalam jumlah besar. Hampir semua yang kita lakukan secara online memungkinkan pemrosesan data pribadi.

→ [Kebijakan yang relevan](#)
[Kebijakan Privasi Data](#)



Janji kita

- Kita menghormati hak dasar setiap individu atas perlindungan data pribadinya tanpa memandang kewarganegaraan atau tempat tinggal.
- Kita mengambil tindakan yang tepat untuk melindungi data pribadi dan mematuhi peraturan privasi data yang berlaku untuk menyimpan, mengumpulkan, dan menggunakan data pribadi.

Peran saya

- Saya selalu bertindak dengan hormat dan mempertimbangkan privasi orang lain.
- Saya hanya dapat mengakses, mengumpulkan, dan menggunakan data pribadi dalam jumlah minimum yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan saya.
- Saya berkewajiban untuk melindungi data pribadi dan merahasiakannya.
- Saya tidak menyimpan data pribadi lebih lama daripada yang diperlukan.



Kita memastikan komunikasi yang jujur, transparan, dan tepat waktu

Peran utama komunikasi kita adalah mendukung tujuan bisnis. Kegiatan komunikasi kita bertujuan membangun merek, melindungi reputasi, berbagi informasi tentang kegiatan dan hasil, serta mengajak dan menginspirasi karyawan seraya mematuhi standar etik dan hukum.

Sebagai perusahaan publik, perusahaan diwajibkan oleh hukum untuk berkomunikasi sesuai dengan persyaratan peraturan dan standar tata kelola perusahaan.

Perusahaan terlibat dalam ranah yang berkaitan dengan keahlian kita, memengaruhi lingkungan bisnis kita, dapat menjadi lahan kontribusi kita, dan penting bagi kesuksesan kita. Kita terlibat dalam kebijakan publik, dialog langsung dan kemitraan, selalu mematuhi hukum, bertindak dengan integritas, menunjukkan rasa hormat, dan berkomunikasi secara transparan.

→ Kebijakan yang relevan

Kebijakan Komunikasi

Kebijakan Orang Dalam

Kebijakan Keamanan Informasi

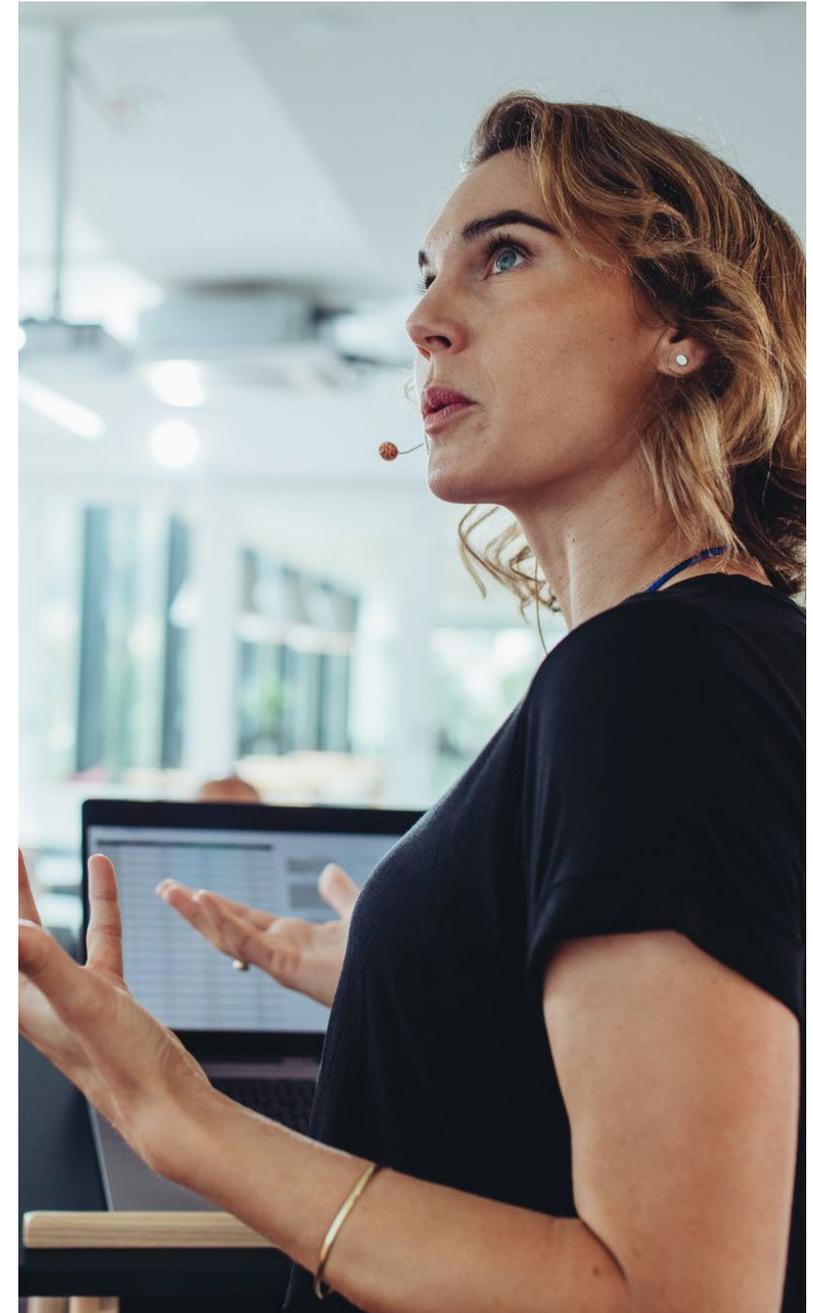
Janji kita

- Kita telah menunjuk juru bicara untuk berkomunikasi secara publik atas nama perusahaan untuk memastikan komunikasi yang profesional, konsisten, dan taat hukum dengan media, analis, investor, dan pemangku kepentingan lainnya.
- Kita tidak mengungkapkan informasi rahasia dan hak milik secara tidak pantas. Kita juga memastikan bahwa setiap informasi yang berpeluang besar untuk berdampak signifikan terhadap harga instrumen keuangan perusahaan (informasi orang dalam) jika diumumkan, akan dirilis sesuai dengan peraturan yang berlaku untuk informasi semacam itu.
- Kita mengakui bahwa perdagangan orang dalam dan pengungkapan informasi orang dalam secara melanggar hukum merupakan hal yang dilarang keras. Perusahaan harus memastikan bahwa hal itu dipahami karyawan yang memiliki informasi orang dalam.
- Kita mendukung para pemangku kepentingan, termasuk para pembuat kebijakan, dengan pengetahuan, fakta, data, dan analisis yang berkaitan dengan keahlian kita seobjektif mungkin dan bukan sebagai alat pemasaran.
- Ketika terlibat dalam kebijakan publik, kita mengikuti semua hukum yang berlaku, bertindak dengan integritas, menunjukkan rasa hormat, dan berkomunikasi secara transparan.
- Kita menjaga netralitas terkait dengan partai politik dan kandidat.



Peran saya

- Saya memahami bahwa hanya juru bicara yang ditunjuk yang berwenang untuk berbicara atas nama perusahaan. Jika didekati oleh media, saya akan mengarahkan mereka kepada tim atau perwakilan komunikasi yang sesuai dan tidak menjawab pertanyaan apa pun.
- Saya bertanggung jawab untuk memahami makna informasi orang dalam dan cara menanganinya informasi tersebut, menyadari ketika saya memiliki informasi tersebut, dan mengetahui bahwa dalam hal ini saya tunduk pada kewajiban hukum dan peraturan.
- Saya tidak mengungkapkan informasi orang dalam dan saya mengikuti prosedur yang ditetapkan untuk komunikasi keuangan dan perusahaan sesuai dengan persyaratan internal dan undang-undang.
- Saya tidak mengungkapkan informasi rahasia dan hak milik secara tidak pantas.
- Saya mengevaluasi dampak dan konsekuensi dari komunikasi saya serta berusaha untuk menjunjung reputasi perusahaan dengan bertindak secara hati-hati dan berintegritas dalam semua situasi, interaksi, dan saluran, misalnya di media sosial.
- Saya bebas untuk berpartisipasi dalam kegiatan politik pilihan saya, tetapi bukan atas nama perusahaan. Jika berpartisipasi secara pribadi dalam kegiatan politik, saya melakukannya pada waktu pribadi dan dengan biaya sendiri. Saya tidak diizinkan untuk terlibat dalam agitasi politik di lingkungan perusahaan atau selama jam kerja.
- Jika terlibat dalam dialog dengan pemerintah dan badan publik lainnya untuk memengaruhi atau memberi masukan bagi kebijakan publik atas nama perusahaan, saya melakukannya secara bertanggung jawab dan transparan.





Kita menggunakan kecerdasan buatan secara bertanggung jawab

Kecerdasan Buatan (AI) dan AI Generatif (GenAI) adalah teknologi transformatif yang membentuk ulang industri, termasuk manufaktur.

AI yang dimaksud di sini adalah bidang ilmu komputer yang berupaya menciptakan mesin cerdas yang mampu meniru atau melampaui kecerdasan manusia. Hal ini mencakup berbagai teknik, termasuk pembelajaran mesin dan pembelajaran mendalam, yang memungkinkan mesin untuk belajar dari data dan membuat keputusan atau prediksi.

GenAI yang dimaksud di sini adalah bagian dari AI yang berfokus pada pembuatan konten baru, seperti teks, gambar, audio, dan video, berdasarkan petunjuk atau data yang ada.

→ [Kebijakan yang relevan](#)
[Kebijakan Privasi Data](#)

Janji kita

- Saya hanya menggunakan alat AI dan membagikan informasi perusahaan ketika saya yakin alat atau model tersebut aman, telah diperiksa oleh perusahaan, atau berada dalam kendali perusahaan.
- Kita berusaha untuk memanfaatkan manfaat AI secara bertanggung jawab dan transparan.
- Kita memberikan perhatian ekstra bahwa penggunaan GenAI dilandasi data input yang seimbang untuk menghindari bias. Dengan pengawasan manusia, kita bertanggung jawab atas hasil dari sistem AI kita.
- Kita berkomitmen untuk bersikap transparan mengenai penggunaan AI dalam operasi kita.
- Kita memprioritaskan perlindungan data pribadi dan informasi sensitif komersial lainnya.
- Kita terus memantau dan meningkatkan praktik AI kita agar selaras dengan standar etik yang terus berkembang dan kemajuan teknologi.

Peran saya

- Saya membiasakan diri dengan prinsip etik AI kita dan memastikan bahwa pekerjaan saya mencerminkan nilai tersebut.
- Jika menemukan potensi masalah etik atau bias dalam sistem AI kita, saya segera melaporkannya kepada manajer.
- Saya berpartisipasi dalam pelatihan yang berkaitan dengan prinsip etik AI.
- Saya bekerja secara kolaboratif dengan rekan untuk memastikan bahwa praktik AI kita etis dan efektif.





Kita menentang tindakan yang tidak etis dan melanggar hukum

Perusahaan tidak menoleransi tindakan yang tidak etis atau melanggar hukum yang dilakukan oleh karyawan, mitra, dan pelanggan.

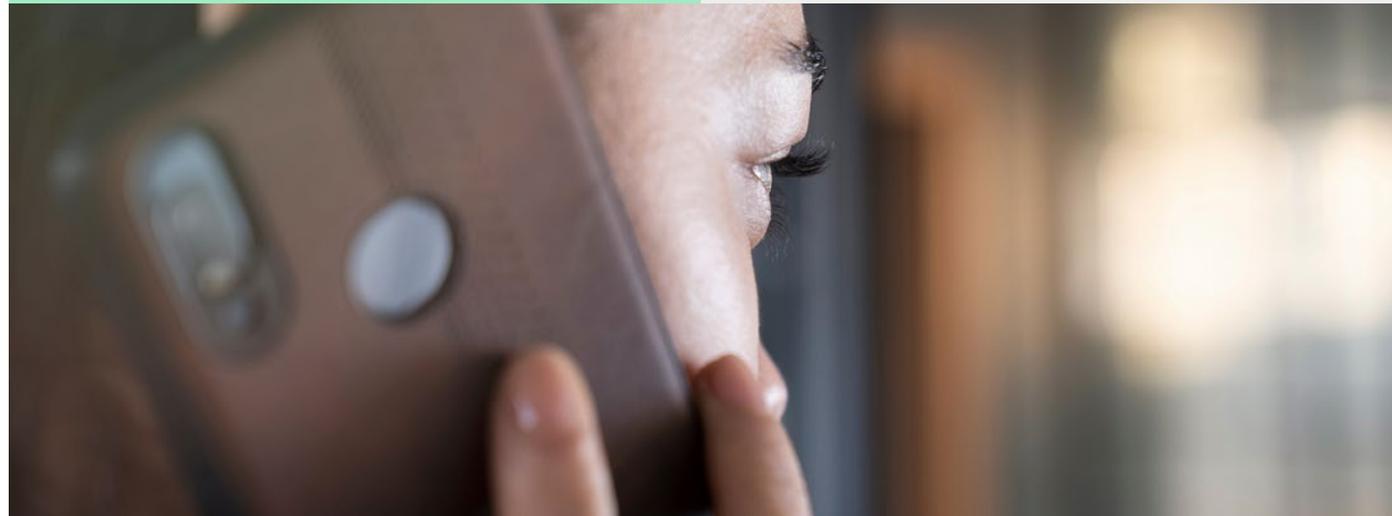
Perusahaan tidak bertindak atau mendukung skema pajak yang melanggar hukum.

Janji kita

- Kita selalu melaporkan pelanggaran kepada pihak yang berwenang dan bekerja sama dalam penyelidikan.
- Jika melihat produk atau layanan kita digunakan untuk tujuan ilegal, kita selalu bertindak sesuai dengan Prinsip Bisnis kita.
- Kita menjalankan bisnis kita dengan substansi ekonomi dan memastikan kepatuhan terhadap pedoman hukum dan pajak yang berlaku.

Peran saya

- Saya bertindak secara bertanggung jawab dan tidak "berpura-pura tidak melihat" jika melihat tindakan ilegal atau tidak etis atau pelanggaran terhadap Prinsip Bisnis kita. Saya segera melaporkan setiap pelanggaran kepada manajer atau Group Risk & Compliance.
- Saya selalu ingat bahwa lebih baik menerima dan melaporkan kesalahan daripada menyembunyikan kebenaran.
- Saya menyadari bahwa tidak bertindak sesuai dengan pernyataan di atas akan membawa konsekuensi yang berat dan dapat mengakibatkan denda yang besar, penyelidikan kriminal, dan sanksi bagi perusahaan dan saya.
- Saya bertindak secara bertanggung jawab dan tidak memfasilitasi struktur atau bisnis yang tidak terkait dengan bisnis. Saya memastikan bahwa biaya dan pendapatan diakui dengan benar dan akurat untuk memastikan bahwa laporan keuangan dan pajak kita sesuai dengan undang-undang. Jika saya menduga bahwa kenyataannya tidak demikian, saya segera melaporkan situasi tersebut kepada manajer atau fungsi Grup yang terkait.



Pioneering Positive Impact

Prinsip Bisnis ini berlaku untuk semua perusahaan di dalam Grup Alfa Laval, termasuk perusahaan yang beroperasi di bawah merek lain, tetapi dimiliki oleh Alfa Laval.

Ini Alfa Laval

Kemampuan untuk memaksimalkan manfaat dari segala yang kita miliki menjadi lebih penting saat ini. Kita berinovasi bersama dengan pelanggan dalam industri yang menjadi tumpuan masyarakat dan menciptakan dampak positif yang berkelanjutan. Kita siap membantu miliaran orang untuk mendapat energi, makanan, dan air bersih yang mereka perlukan. Di samping itu, kita melakukan dekarbonisasi armada laut yang merupakan tulang punggung perdagangan global.

Kita memelopori teknologi dan solusi yang membebaskan pelanggan kita untuk meraih potensi sumber daya yang sebenarnya.

Seiring dengan makin kuatnya bisnis pelanggan, cita-cita untuk mewujudkan dunia yang benar-benar berkelanjutan pun makin dekat. Perusahaan berkomitmen untuk mengoptimalkan proses, menciptakan pertumbuhan yang bertanggung jawab, dan mendorong kemajuan untuk mendukung pelanggan dalam mencapai tujuan bisnis dan target keberlanjutan mereka.

Bersama-sama kita rintis dampak positif.

Cara menghubungi Alfa Laval

Informasi kontak untuk semua negara terus diperbarui di situs web kita.

Silakan kunjungi www.alfalaval.com untuk mengakses informasi tersebut.



Hubungi Alfa Laval

Informasi kontak Alfa Laval terbaru untuk semua negara selalu tersedia di situs web di www.alfalaval.com