

Liiketoiminta- periaatteet Tapa, jolla toimimme



Sisältö

Tästä tarkistuksesta: Liiketoimintaperiaattemme julkaistiin ensimmäisen kerran vuonna 2003, ja niitä tarkistettiin vuonna 2012 siten, että niihin sisällytettiin vuoden 2011 yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden Kansakuntien ohjaavien periaatteiden "Suojelu, kunnioittaminen ja korjaaminen" -käsite ja vuonna 2011 tarkistettut OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat suuntaviivat. Vuonna 2017 tehtyyn tarkistukseen sisällytettiin vuonna 2015 annetun Yhdistyneen kuningaskunnan nykyajan orjuutta torjuvan Modern Slavery Act -lain käsitteet. Vuonna 2025 tehtyyn tarkistukseen sisällytettiin vuoden 2024 EU:n tekoälyasetuksen käsitteet. Yrityksen hallitus hyväksyy liiketoimintaperiaatteet.

Esittely

Toimintatavallamme on merkitystä	3
Liiketoimintaperiaatteidemme toteuttaminen	4



Tehtävämme työpaikalla

Terveys, turvallisuus ja hyvinvointi	7
Oikeudenmukaiset työolot	8
Osallisuus ja monimuotoisuus	10
Tarkat ja täydelliset kirjanpitoliedot	11
Omaisuuksien suojaaminen	13



Tehtävämme alalla

Rehellinen ja vapaa kilpailu	15
Vastuullinen kauppa	16
Lahjonnan ja korruption torjunta	17
Eturistiriidat	18
Toimittajan valinta	19
Yrityksen tiedot	20



Tehtävämme yhteiskunnassa

Ympäristövastuu	22
Ihmisoikeudet	23
Henkilötietojen suojaaminen	24
Viestintä	25
Tekoäly	27
Epäeettiset ja laittomat teot	28

Toimintatavallamme on merkitystä

Me kunnioitamme Alfa Lavalilla sekä ihmisiä että luonnonvarojen rajallisuutta samalla kun edistämme ja kasvatamme liiketoimintaamme. Tämä näkyy myös tarkoituksessamme ja pyrkimyksessämme olla positiivisen vaikutuksen edelläkävijä. Yrityksemme matka alkoi yli 140 vuotta sitten. Siitä lähtien olemme haastaneet perinteisen laatu- ja tehokkuusajattelun innovaatioiden avulla. Alfa Lavalin tuotteet, ratkaisut ja palvelut auttavat meitä ja asiakkaitamme saavuttamaan kestäväystavoitteet, edistämään kiertotaloutta ja kehittämään kestäviä arvoketjuja samalla kun liiketoimintaa laajennetaan.

Koska olemme siirtymävaiheen johtaja alati muuttuvassa maailmassa ja muuttuvilla markkinoilla, valinnat, joita teemme sekä yrityksenä että yksilöinä, ovat tärkeämpiä kuin koskaan. Arvomme – tiiminä toimiminen, omistautuminen, kunnioitus ja tutkimus – heijastavat sitä, mihin uskomme, ja ohjaavat meitä, kun vastaamme haasteeseen.

Liiketoimintaperiaatteissamme kuvataan, miten meidän on toimittava samalla kun saavutamme liiketoimintatavoitteemme. Eettinen ja kestävä liiketoimintatapa on yrityksemme menestyksen ehdoton edellytys. Yritystä edustavan henkilön laiton ja epäeettinen käytös tai toiminta voivat heikentää hyvää mainettamme ja kunniamme ja vaikuttaa erittäin kielteisesti yritykseen.

Meidän kaikkien tehtävänä on luoda yritys, jolle voimme työskennellä ylpeinä ja jossa meitä ohjaavat eettisyys ja rehellisyys. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti ja kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Liiketoimintaperiaatteemme antavat meille mahdollisuuden kertoa huolenaiheista ja esittää kysymyksiä yritysarvojemme vastaisesta käyttäytymisestä.

Meidän kaikkien on luettava liiketoimintaperiaatteet huolellisesti, jotta ymmärrämme, mitä meiltä odotetaan. Käytä liiketoimintaperiaatteita oppaana tehdessäsi päätöksiä ja toiminnassasi. Toimimme tiiminä, mutta olemme kaikki yksilöllisesti vastuussa teoistamme. Jokaisen meistä on varmistettava, että toimimme näiden liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti. Yhdessä me toteutamme ne.

Lundissa, syyskuussa 2025



Tom Erixon
Toimitusjohtaja



Tom Erixon, Alfa Lavalin toimitusjohtaja



Liiketoimintaperiaatteidemme toteuttaminen

Nykyisessä verkottuneessa maailmassa yrityksillä on monitahoisia tehtäviä, jotka ulottuvat liiketoimintaa laajemmalle. Liiketoimintaperiaatteissamme kuvataan, miten meidän on toimittava työnantajana, alan johtavana toimijana ja yhteiskuntavastuunamme tuntevana yrityksenä samalla kun saavutamme liiketoimintatavoitteemme.

Liiketoimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin työntekijöihin, mukaan lukien määräaikaiset työntekijät, konsultit, valtuutetut ja yrityksen puolesta toimivat liikekumppanit (joihin tässä asiakirjassa viitataan yksittäin ja yhdessä työntekijöinä). Toimittajia koskevat liiketoimintaperiaatteet perustuvat näihin liiketoimintaperiaatteisiin, ja niitä sovelletaan kaikkiin toimittajiimme.

Teemme liiketoimintaperiaatteista konkreettisia kertomalla, mitä yritys on luvannut kustakin periaatteesta ja mitä työntekijöiltä odotetaan.

Yleisesti ottaen odotamme seuraavaa:

- Sovella liiketoimintaperiaatteita päivittäisessä työssäsi ja ota henkilökohtaisesti vastuuta niiden noudattamisesta.
- Toimi sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti.
- Suorita kaikki pakolliset ja muut koulutukset varmistaaksesi, että olet ajan tasalla liiketoimintaperiaatteista.
- Ota tarvittaessa yhteyttä esimieheesi tai Group Risk & Compliance -yksikköön saadaksesi ohjeita.

Esimiehenä sinun vastuullasi ovat myös seuraavat toimet:

- Näytä esimerkkiä.
- Varmista, että liiketoimintaperiaatteet pannaan täytäntöön prosesseissa ja rutiineissa vastuualueellasi.
- Varmista, että tiimisi osallistuu säännöllisesti koulutukseen.
- Ilmoita liiketoimintaperiaatteiden rikkomisesta ja toimi sen johdosta.
- Ole tietoinen väärinkäytösten ilmoittamisjärjestelmästä, sillä sinun vastuullasi on tiedottaa ja kouluttaa työntekijöitäsi siitä.

Noudattamalla näitä periaatteita pyrimme vaikuttamaan merkittävästi työpaikalla, alalla ja yhteiskunnassa yleensä. Yhdessä voimme saavuttaa liiketoimintatavoitteemme ja vaikuttaa samalla osaltamme kestävämpään ja oikeudenmukaisempaan tulevaisuuteen.

Liiketoimintaperiaatteet jokapäiväisessä elämässä

Työntekijänä sinun vastuullasi on lukea tämä asiakirja ja ymmärtää sen sisältö. Se auttaa sinua tietämään, mitä odotamme sinulta ja miten sinun tulisi toimia erilaisissa tilanteissa työelämässäsi. Varmista, että sinulla on aina helppo pääsy liiketoimintaperiaatteisiin.

Tiedämme, että tämä asiakirja ei voi kattaa kaikkia tilanteita, joita saatat kohdata. Jos olet epävarma siitä, miten toimia tilanteessa, voi olla hyödyllistä miettiä seuraavia asioita:

- Onko tilanne kuvattu liiketoimintaperiaatteissa tai sisäisissä toimintatavoissa? Onko toimintani näiden periaatteiden mukaista?
- Onko tämä päätös tai toiminta yrityksen arvojen ja perususkomusten mukainen?
- Olenko tyytyväinen päätökseen tai toimeen, jonka aion tehdä?
- Uskonko, että tämä päätös tai toiminta on hyväksi yritykselle, työtovereilleni ja yhteiskunnalle?

Lain noudattaminen

Liiketoimintaperiaatteemme perustuvat kaikkien sovellettavien lakien ja asetusten sekä yrityksen sisäisten toimintatapojen noudattamiseen.

Meidän on noudatettava lakeja ja määräyksiä niissä maissa, joissa toimimme. Olemme myös tietoisia kansainvälisten säännösten, sosiaalisten standardien ja vapaaehtoisten aloitteiden jatkuvasta kehityksestä ja otamme käyttöön ne, jotka ovat liiketoimintamme kannalta olennaisia.

Jos jokin liiketoimintaperiaatteistamme tai toimintatavoistamme on ristiriidassa paikallisen lainsäädännön kanssa, sovelletaan tiukempaa, edellyttäen, että liiketoimintaperiaate ei ole paikallisen lainsäädännön vastainen. Jos laki asettaa tiukemmat säännöt kuin yrityksen toimintaperiaatteet, sovelletaan lakia.

Työntekijänä sinun on noudatettava kaikkia lakisääteisiä vaatimuksia ja sisäisiä toimintatapoja, jotka säätelevät työtäsi. Sovellettavan lainsäädännön rikkominen voi johtaa liiketoiminnan keskeytymiseen ja suuriin sakkoihin tai vahingonkorvausvaatimuksiin sekä huonoon maineeseen ja tavaramerkin maineen menetykseen.



Monissa maissa se voi myös johtaa rikostutkintaan ja seuraamuksiin sekä yritykselle että sinulle. Olet vastuussa siitä, että ilmoitat epäilyistä tai huolenaiheista, jotka koskevat petollista toimintaa, varkauksia, rahanpesua, lahjontaa tai muuta sääntöjenvastaista toimintaa.

Puhu, jos sinulla on huolenaiheita

Jos törmäät tilanteeseen, joka ei näytä olevan liiketoimintaperiaatteidemme, sisäisten toimintatapojemme tai lain mukainen, sinun pitää tuoda huolenaiheesi yrityksen tietoon mahdollisimman pian. Näin voimme parantaa työympäristöämme ja vähentää yritykseen kohdistuvia riskejä sekä jatkaa eettisesti ja sääntöjen mukaisesti toimivana yrityksenä.

Kaikki Speak Up! -ilmoitukset käsitellään ja tarvittaessa suoritetaan sisäinen tutkinta. Pysyt nimettömänä koko prosessin ajan, ja kaikki antamasi tiedot pidetään luottamuksellisina.

Ketään työntekijää tai liikekumppania vastaan, joka ilmaisee huolensa vilpittömässä mielessä, ei kohdistu kostotoimia. Tämä on esitetty väärinkäytösten ilmoittajien suojelussa ja kostotoimien vastaisessa käytännössä.

Speak up!

Kaikista vaaratilanteista tai huolenaiheista on ilmoitettava lähimmälle esimiehelle mahdollisimman pian. Jos et jostain syystä halua tehdä näin, ota yhteyttä ylempään johtoon, henkilöstöhallintoon, Group Risk & Compliance -yksikköön tai kyseisestä käytännöstä vastaavaan henkilöön. Jos mikään näistä vaihtoehtoista ei tunnu sinusta sopivalta, jos haluat pysyä nimettömänä tai jos et ole työntekijä, voit käyttää väärinkäytösten ilmoittamisjärjestelmäämme "Speak up!"

Speak Up! on aina saatavilla intranetissämme ja verkkosivustollamme. Skannaa tämä QR-koodi, jos haluat siirtyä järjestelmään.



Kaikki Speak Up! -palveluun toimitetut raportit säilytetään erittäin suojatussa järjestelmässä, ja vain pieni ryhmä pääsee käsiksi raportteihin.

Prosessissa noudatetaan kaikkia sovellettavia väärinkäytöksistä ilmoittamista ja tietosuojaa koskevia lakeja, ja henkilötiedot poistetaan sovellettavan yksityisyydensuojaa koskevan lainsäädännön mukaisesti, jotta voidaan varmistaa, että ilmoittajan henkilötiedot pysyvät turvassa.



Tehtävämme työpaikalla

Työnantajana olemme sitoutuneet luomaan turvallisen, osallistavan työympäristön, jossa on oikeudenmukaiset työolot ja jossa suojellemme sitä, mikä on meille arvokasta. Uskomme sellaisen kulttuurin vaalimiseen, jossa jokainen työntekijä tuntee, että hän on arvostettu ja hänellä on vaikutusmahdollisuuksia.





Olemme sitoutuneet työterveyteen, -turvallisuuteen ja -hyvinvointiin

Terveys ja turvallisuus on johtajuutta, asianmukaisten työolosuhteiden varmistamista ja sellaisten käytäntöjen omaksumista, jotka luovat kulttuurin, jossa jokainen yksilö on sitoutunut ehkäisemään tapaturmia ja työterveysongelmia.

Visionamme on, että palaamme kotiin turvallisesti – joka päivä!

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Terveys- ja turvallisuuskäytäntö

Lupauksemme

- Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen, terveellisen ja houkuttelevan työympäristön työntekijöillemme ja muille, jotka tulevat tiloihimme.
- Olemme sitoutuneet ehkäisemään työpaikalla saatuja vammoja ja sairauksia tunnistamalla ja puuttumalla riskeihin ennen kuin ne johtavat vahinkoon.
- Tarjoamme suojavarusteita ja selkeitä työmenetelmiä työtapaturmien ja ammattitautien riskin vähentämiseksi.
- Edistämme kulttuuria, jossa turvallisuus on olennainen osa kaikkea työtämme, ja kannustamme jokaista yksilöä aktiivisesti omaksumaan turvallisuuden ja varmistamaan, että se on etusijalla sekä jokapäiväisissä tehtävissä että pitkän aikavälin päätöksenteossa.
- Tuotteemme kehitetään turvallisiksi tavanomaisessa toimintaympäristössä ja olosuhteissa, joihin ne on suunniteltu, ja varmistetaan, että ne täyttävät kaikki sovitut tai lakisääteiset standardit.

Minun tehtäväni

- Asetan turvallisuuden aina etusijalle työpaikalla.
- Tehtävistäni riippumatta käyttäydyn ennakoivasti ja turvallisesti, jotta minä ja työtoverini voimme palata kotiin turvallisesti joka päivä.
- Olen vastuussa siitä, että käytän yrityksen suojavarusteita, noudatan turvallisuusmenettelyjä ja käyttäydyn turvallisesti.
- Pidän aina silmällä terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin liittyviä riskejä työalallani ja tuon esille, miten näitä riskejä voidaan lieventää.
- Keskeytän työni ja ilmoitan välittömästi esimiehelleni, jos uskon, että minulle (tai työtoverilleni) annettu tehtävä voi aiheuttaa vamman tai sairauden.
- Varmistan, että työni aikana en kärsi mistään lääketieteellisen tai fyysisen tilan, huumeiden tai alkoholin käytön tai väsymyksen aiheuttamista haitallisista vaikutuksista.
- Minulla on yleinen ymmärrys tuoteturvallisuutta koskevista oikeudellisista standardeista, ja minulla on vastuu tietää, mitä minulta odotetaan, ja toimia ohjeiden noudattamisen varmistamiseksi.
- Esimiehenä olen vastuussa siitä, että minimoin ennakoivasti kaikki mahdolliset kielteiset vaikutukset yksilöihin ja varmistan kaikille kannustavan ja turvallisen ympäristön. Pyrin myös näyttämään esimerkkiä ja toimimaan roolimallina kunnioittavan ja vastuullisen työpaikan edistämisessä.





Uskomme oikeudenmukaisiin työoloihin kaikkialla, missä toimimme

Työehdot kattavat monenlaisia aiheita työajasta palkkaukseen sekä fyysisiin olosuhteisiin ja psykologiseen turvallisuuteen työpaikalla.

Työ oikeudenmukaisten työnormien ja työolojen varmistamiseksi on olennainen osa ihmisoikeuspyrkimyksiämme. Tunnustamme työntekijöiden yhdistymisvapauden ja vastustamme tiukasti lapsityövoiman käyttöä ja kaikenlaista pakkotyötä. Pyrimme luomaan oikeudenmukaisen, turvallisen ja osallistavan ympäristön, jossa jokainen voi tehdä parhaansa koko yrityksessä ja kaikkialla, missä toimimme.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Henkilöstöpolitiikka

Ihmisoikeuspolitiikka



Lupauksemme

- Sallimme vain kansallisten lakien, työehtosopimusten ja kansainvälisten työnormien mukaiset työajat, sen mukaan, mikä tarjoaa työntekijöille parhaan suojan, ja edistämme työn ja yksityiselämän välistä tasapainoa.
- Tavoitteenamme on tarjota riittävä palkka, joka täyttävää vähintään markkinan tai alan vähimmäisstandardit maissa, joissa toimimme, mutta riittää myös perustarpeiden tyydyttämiseen..
- Tarjoamme työolot, jotka takaavat fyysisen ja psyykkisen turvallisuuden työpaikalla.
- Tarjoamme työntekijöille mahdollisuuksia kehittää jatkuvasti osaamistaan ja olemme joustavia, jotta he voivat sopeutua teknologian ja liiketoiminnan muutoksiin.
- Olemme sitoutuneet rakentamaan suhteeseen työntekijöidemme kanssa. Pyrimme jatkuvasti luomaan avoimen työympäristön, jossa käymme vapaata ja avointa vuoropuhelua työntekijöiden ja tarvittaessa heidän edustajiensa kanssa. Tähän sisältyy yhdistymisvapaus ja oikeus työehtosopimusneuvotteluihin.
- Vastustamme jyrkästi lapsityövoiman käyttöä ja kaikenlaista pakkotyötä, tahdonvastaista työtä tai pakkotyövoiman käyttöä.
- Kun tarjoamme työtä nuorille työntekijöille, kuten oppisopimuskoulutettaville, harjoittelijoille ja kesätyöntekijöille, jotka ovat paikallisen lainsäädännön mukaan vähimmäistyöikäisiä, otamme täysin huomioon heidän haavoittuvuutensa ja varmistamme, että laissa säädettyjä lisätoimenpiteitä noudatetaan.



Minun tehtäväni

- Olen vastuussa omien työehtojeni ymmärtämisestä.
- Minulla on oikeus viikoittaisiin vapaapäiviin sijoittautumismaani säännösten mukaisesti, paitsi poikkeuksellisissa työolosuhteissa.
- Minulla on oikeus kirjalliseen työ sopimukseen tai työtarkoitukseen, jossa ilmoitetaan työsuhteeni ehdot.
- Saan säännöllisesti tietoa etuuskistani ja palkoistani.
- Minulla on oikeus nimetä työntekijöiden edustajia ja perustaa työntekijäyhdistyksiä tai liittyä valitsemiini ammattiliittoihin.
- Olen vastuussa siitä, että kehitän aktiivisesti osaamistani.
- Esimiehenä minulla on erityinen vastuu näyttää esimerkkiä ja edistää oikeudenmukaisia työoloja.





Edistämme ja pidämme yllä osallisuutta ja monimuotoisuutta työssä

Osallistavassa työpaikassa tunnustetaan ihmisoi-
keudet ja kohdellaan kaikkia rehellisesti, kunnioitta-
vasti ja arvokkaasti ja annetaan kaikille työntekijöil-
le tunne yhteenkuuluvuudesta.

Siihen kuuluu myös monimuotoisuuden lisääminen
tiimeissä ja se, ettei syrjintää tai häirintää siedetä.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Henkilöstöpolitiikka

Ihmisoikeuspolitiikka

Lupauksemme

- Olemme sitoutuneet ylläpitämään osallistavaa työpaikkaa.
- Pylimme poistamaan kaikenlaisen suoran tai epäsuoran syrjinnän, ja toimintaamme ohjaa yhtäläisten mahdollisuuksien periaate.
- Emme syrji rodun, ihonvärin, sukupuolen, uskonnon, seksuaalisen suuntautumisen, poliittisten mielipi- teiden, kansallisen tai sosiaalisen alkuperän, iän, vammaisuuden, siviilisäädyn, raskauden, sairauden tai minkään muun syyn perusteella.
- Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai kiusaa- mista työpaikalla.
- Emme salli työpaikalla tapahtuvaa epäoikeuden- mukaista kohtelua, kuten yksittäisiin työntekijöihin kohdistuvia toistuvia kielteisiä toimia.
- Emme hyväksy minkäänlaista hyväksikäyttöä, riistoa tai seksuaalista toimintaa kenenkään hen- kilön kanssa vastoin hänen tahtoaan tai maksua vastaan työmatkoilla tai kun ollaan millään muulla tavoin edustamassa yritystä.

Minun tehtäväni

- Kohtelen kaikkia kunnioittavasti ja arvokkaasti erilaisuudesta, asemasta, iästä tai muista erois- ta riippumatta.
- Varmistan, että kaikki tekemäni päätökset ovat syrjimättömiä.
- Pidättäydyn kaikenlaisesta häirinnästä, kuten kirjallisista ja suullisista huomautuksista, seksu- aalisista vihjauksista, juoruista, loukkauksista, herjaavasta tai loukkaavasta kielenkäytöstä.
- En käytä esimiehenä asemaani väärin käyttäy- tymällä loukkaavasti, uhkaavasti tai ilkeämieli- sesti enkä käytä asemaani väärin nuorempaa työntekijää kohtaan.
- Edistän esimiehenä kaikkien yhtäläisiä mahdol- lisuuksia.



Pidämme tarkkaa ja täydellistä kirjanpitoa

Kirjanpitoimme sisältää taloudellisia tietoja sekä muuta kuin taloudellista aineistoa, kuten oikeudellisia sopimuksia, ympäristötietoja ja tuotetietoja.

Uskomme, että kirjanpitoimme rehellisyys ja tarkkuus ovat äärimmäisen tärkeitä osakkeenomistajien, asiakkaiden, toimittajien, liikekumppaneiden ja muiden sidosryhmien luottamuksen säilyttämiseksi.

Lisäksi kaikkien rahoitustapahtumien kirjanpito ja todentaminen on tehtävä sovellettavien kirjanpitoperiaatteiden mukaisesti.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Kirjanpidon käsikirja (MISAL)
Tietoturvalähtöisyys

Lupauksemme

- Varmistamme, että liikekirjanpitoimme ja raportointimme laaditaan ajallaan, että ne perustuvat tosiasioihin, ovat täydellisiä ja kuvaavat tarkasti liiketoimiamme.
- Emme salli sellaisten tietojen kirjaamista kirjanpitoon tai tietoihin, jotka tarkoituksellisesti peittävät tai johtavat harhaan minkään liiketoimen todellista luonnetta, emmekä harhaanjohtavien tietojen kirjaamista tavoitteisiin tai keskeisiin tulosindikaattoreihin vaikuttamiseksi.
- Varmistamme, että käytössä on riittävät valvontatoimet, joilla estetään ja havaitaan kirjanpitoepäkohat*, mukaan lukien tulojen, menojen, varojen tai velkojen virheellinen esittäminen sekä yrityksen kirjanpidon käsikirjan (MISAL) tarkoituksellinen väärinkäyttö tavoitteisiin tai keskeisiin tulosindikaattoreihin vaikuttamiseksi.
- Varmistamme, että raportointi- ja sisäiset seurantajärjestelmämme ovat valmiita ulkoiseen ja riippumattomaan todentamiseen.
- Noudatamme rahanpesun vastaisia lakeja ja olemme valppaita kaikissa epäilyttävissä rahoitustapahtumissa, joiden tarkoituksena voi olla varojen todellisen lähteen tai tapahtumaan liittyvien osapuolten salaaminen.
- Ylläpidämme hyvin hoidettua, täsmällistä ja avointa ei-taloudellista kirjanpitoa.

* Petos käsittää kaikenlaisen tahallisen tai tarkoituksellisen teon, jonka tarkoituksena on riistää yritykseltä omaisuutta tai varoja. Omaisuuden väärinkäyttöön kuuluu varkaus, kulu- tai työaikaraporttien väärentäminen sekä yrityksen tietokoneen, puhelimen tai tilojen epäasianmukainen käyttö.





Minun tehtäväni

- Varmistan, että kaikki työalaani liittyvät liiketoimet kirjataan MISALin mukaisesti.
- En manipuloi tai muuta kirjanpitosääntöjä taloudellisen tavoitteen saavuttamiseksi.
- Noudatan taloudellisten ja muiden liiketoimintapäätösten hyväksymisessä delegoitujen valtuuksien tasoja enkä allekirjoita mitään hyväksyntää tai muuta asiakirjaa tarkistamatta ensin sen paikkansapitävyyttä ja varmistamatta, että kaikki sen perustana olevat liiketoimet kuvastavat tarkasti liiketoimiamme.
- En esitä tosiseikkoja väärin ja varmistan, että tiedot heijastavat tarkasti taustalla olevaa tapahtumaa, kun raportoin tietoja.
- Jos havaitsen virheen liikekirjanpidossa tai epäilen, että on tapahtunut petos, ilmoitan siitä viipymättä.
- Olen valppaana ja ilmoitan kaikista epäilyttävilä vaikuttavista rahoitustapahtumista.
- Pidän tarkkaa kirjanpitoa liiketoimistani.
- Kirjaan työaikani ja liiketoimintamenoni tarkasti ja paikallisten menettelyjen mukaisesti.
- Dokumentoin ja pidän tarkkaa ja rehellistä kirjanpitoa tuotetiedoista.





Suojaamme omaisuuttamme

Liiketoimintamme ja vaurautemme riippuvat yrityksen kaikkien omaisuuserien terveydestä ja toimivuudesta. Näihin kuuluvat aineelliset hyödykkeet, kuten kiinteistöt, koneet, tietokoneet ja muut mobiililaitteet, sekä aineettomat hyödykkeet, kuten tuotemerkit, patentit, taitotieto ja tiedot.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Tietoturvasääntö

Teollis- ja tekijänoikeudet

Viestintäpolitiikka

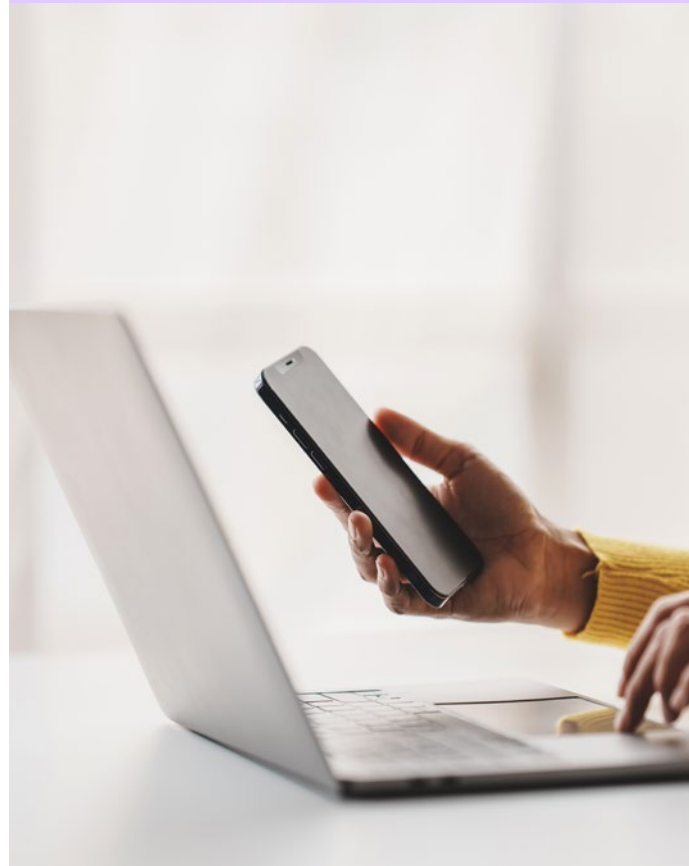
Kiinteistöpolitiikka

Lupauksemme

- Emme hyväksy petoksia tai yrityksen omaisuuden väärinkäyttöä.
- Suojaamme omaisuuttamme vahingoittumiselta, katoamiselta ja rikollisilta teoilta. Tähän sisältyy asiakkaiden, liikekumppaneiden tai muiden kolmansien osapuolten meille uskoma omaisuus.
- Toteutamme sisäistä valvontaa, jonka tarkoituksena on turvata ja suojata omaisuuttamme.

Minun tehtäväni

- Käytän yrityksen omaisuutta vain yritystarkoituksiin, elleivät yrityksen toimintaperiaatteet salli kohtuullista yksityiskäyttöä.
- En käytä yrityksen digitaalisia laitteita, esimerkiksi tietokoneita, puhelimia tai IT-järjestelmiä, katsellakseni sopimatonta, laitonta, avoimen seksuaalista tai muuten loukkaavaa materiaalia.
- En käytä yrityksen omaisuutta henkilökohtaiseen hyötyyn tai laittomaan toimintaan.
- Käytän brändiämme, patenttejamme, tavaramerkkejämme, taitotietoamme ja tekijänoikeuksiamme vastuullisesti ja ohjeiden mukaisesti.
- Olen tarkkaavainen ja suojelen yrityksen omaisuutta vahingoittumiselta, katoamiselta ja rikollisilta teoilta.
- Noudatan yrityksen sisäistä valvontaa ja menettelyjä yrityksen omaisuuden suojaamiseksi.





Tehtävämme alalla

Alan johtavana toimijana olemme sitoutuneet laatuun ja asettamaan huippuosaamisen ja innovaation standardit, ja nostamme toimialoja yhdessä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa. Sitoutumisemme edistyneen edistämiseen perustuu rehellisiin ja oikeudenmukaisiin liikesuhteisiin.





Olemme sitoutuneet reiluun ja vapaaseen kilpailuun

Kilpailulakeja sovelletaan kaikkialla maailmassa reilun kilpailun varmistamiseksi markkinoilla. On olemassa erilaisia toimintoja, jotka eivät ole sallittuja kilpailulainsäädännön nojalla. Näissä laeissa kielletään muun muassa kilpailunvastaiset sopimukset ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttö.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Oikeudenmukainen kilpailupolitiikka

Lupauksemme

- Olemme sitoutuneet vapaisiin ja reiluihin kilpailumarkkinoihin, ja kilpailemme tuotteidemme, tuotemerkkimme ja palveluidemme tarjoamilla eduilla.
- Noudatamme voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä kaikilla markkinoilla, joilla toimimme.
- Koulutamme ja tuemme työntekijöitämme varmistaaksemme, että he tuntevat kilpailulainsäädännön ehdot.

Minun tehtäväni

- En tee kilpailijan kanssa minkäänlaista sopimusta hinnoittelusta, kauppaehtoista, tuotannosta, teknisestä kehityksestä, tarjouksista, asiakkaista, markkinoiden jakamisesta tai muusta markkinatoiminnasta.
- En kerro kilpailijalle enkä muutenkaan jaa arkaluonteisia tietoja, jotka eivät ole julkisia.
- Kunnioitan jälleenmyyntiasiakkaidemme riippumattomuutta enkä koskaan yritä sanella heidän hinnoittelustrategiaansa.
- En harjoita poissulkevia käytäntöjä ja pyydän ajoissa oikeudellista neuvontaa, jos olen epävarma sovellettavasta kilpailulainsäädännöstä.
- Olen tietoinen siitä, että lain rikkomisesta voidaan määrätä suuret sakot ja että rikkomukset voivat vaikuttaa kielteisesti tuotemerkin maineeseen, johtaa vahingonkorvausvaatimuksiin ja monissa maissa rikostutkintaan ja seuraamuksiin sekä yritykselle että minulle.
- Vältän suoraa tai epäsuoraa yhteydenpitoa kilpailijoihin, jos on olemassa vaara, että tällainen yhteydenpito voisi rikkoa reilua kilpailua ja kilpailunrajoituksia koskevia lakeja tai yrityksen toimintaperiaatteita. Epäselvissä tapauksissa siirrän asian ylemmän johdon tai oikeudellisen yksikön käsiteltäväksi, ennen kuin jatkan asian käsittelyä.



Olemme sitoutuneet vastuulliseen kaupankäyntiin

Koska olemme maailmanlaajuinen yritys, meidän on noudatettava kansainvälisiä kauppasääntöjä. Vientivalvonta ja kauppapakotteet kieltävät tai rajoittavat tiettyjen tavaroiden, ohjelmistojen, teknologian ja palvelujen (jälleen)vientiä tai liiketoiminnan harjoittamista tietyissä maissa ja/tai tiettyjen henkilöiden, yritysten ja organisaatioiden kanssa.

Näitä sääntöjä on noudatettava vastuullisen ja laillisen kansainvälisen kaupan varmistamiseksi.

→ Asiaa koskeva käytäntö

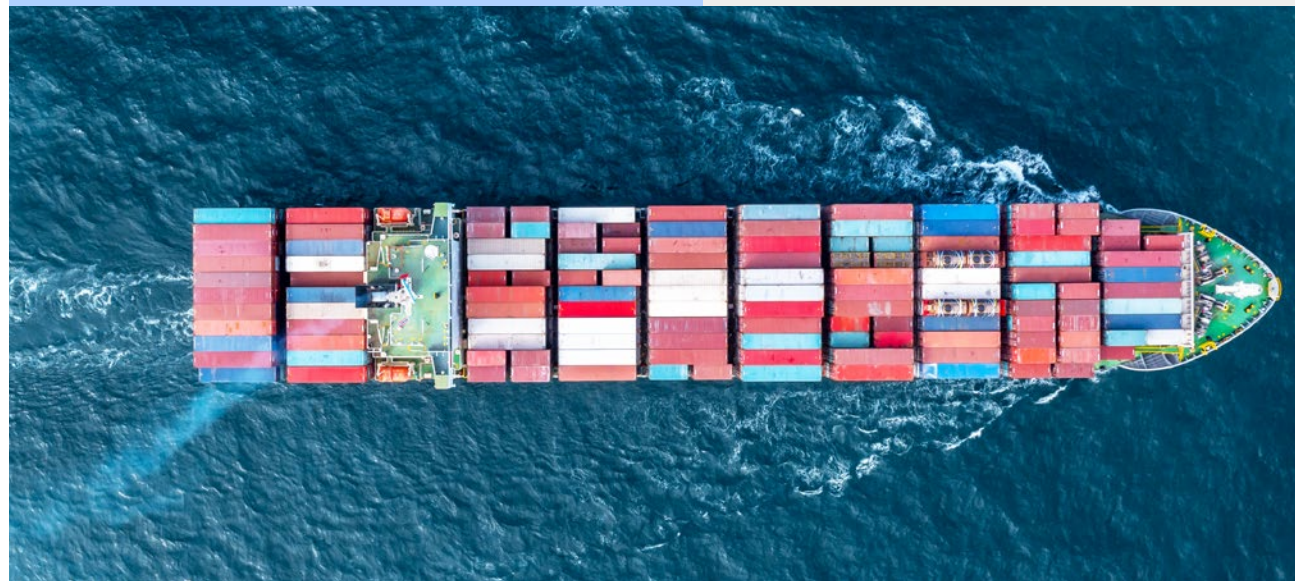
Vientivalvonta- ja kauppasanktiopoliittika

Lupauksemme

- Olemme sitoutuneet varmistamaan kaikkien sovellettavien tuonti- ja vientilakien sekä kauppasanktiosäännösten noudattamisen.
- Koulutamme työntekijöitämme varmistaaksemme, että he ovat tietoisia kaupan vaatimustenmukaisuudesta ja tuntevat sen, ja sisällytämme kaupan vaatimustenmukaisuuden päivittäiseen toimintaamme.
- Teemme riittävän ja riskiperusteisen tarkastuksen varmistaaksemme vastuullisen ja laillisen kaupan.

Minun tehtäväni

- Tunnistan, milloin kaupallinen toiminta tai liiketoiminta voi johtaa tilanteeseen, jossa sovelletaan vientivalvontaa ja kauppapakotteita koskevia sääntöjä.
- Minulla on velvollisuus ymmärtää päivittäiseen työhöni liittyvät kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevat vaatimukset ja määräykset.
- Käytän tässä yrityksen toimintaperiaatteita ja niitä tukevia asiakirjoja, joissa kuvataan vaatimukset.
- Myyntiedustajana tunnistan varoitusmerkkitilanteet ja toimin niiden perusteella ja ilmoitan niistä esimiehelleni ja vientivalvontatoiminnolle.
- Arvioin liikekumppaneitamme, ja jos olen epävarma, otan yhteyttä esimieheeni ja vientivalvontatoimintoon.





Torjumme lahjontaa ja korruptiota

Määrittelemme korruption siten, että se tarkoittaa uskotun vallan väärinkäyttöä henkilökoh-
taisen hyödyn saamiseksi. Lahjontaa voidaan kuvata jonkin arvokkaan tarjoamiseksi, antamiseksi, vaatimiseksi tai vastaanottamiseksi liiketoimen tai päätöksen vaikuttamistarkoituksessa.

Emme hyväksy kumpaakaan missään muodossa, sillä lahjonta ja korruptio heikentävät luot-
tamusta, ohjaavat varoja pois investoinneista, jotka voivat hyödyttää yhteisöjä laajemmin, ja lisäävät liiketoiminnan kustannuksia.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Lahjonnan ja korruption torjunta

Lupauksemme

- Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa sen luonteesta riippumatta, mukaan lukien julkinen ja kaupallinen lahjonta tai korruptio. Tämä koskee kaikkia liiketoimia ja liiketoimintaa kaikissa maissa, joissa toimimme.
- Nollatoleranssi koskee kaikkia työntekijöitä sekä puolestamme työskenteleviä kolmansia osapuolia, kuten edustajia, toimittajia, alihankkijoita ja konsultteja.
- Tarjoamme koulutusta lahjonnan ja korruption vastaisista käytännöistä ja valvomme, että kaikki työntekijät osallistuvat siihen säännöllisesti.

Minun tehtäväni

- Olen tietoinen siitä, että yritys ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota, ja ymmärrän, että lahjuksset voivat olla käteistä, lahjakortteja tai etuseteleitä, arvokkaita lahjoja, palkkioita tai lahjuksia, hyväntekeväisyysmaksuja, matkoja tai viihdettä ja suotuisaa julkisuutta.
- En anna, lupaa, vastaanota tai tarjoa mitään arvokasta asioidessani asiakkaiden, hallituksen työntekijöiden, virkamiesten tai muiden henkilöiden kanssa varmistaakseni epäasianmukaisesti päätöksen, saadakseni aiheutonta etua, välttääkseni haittoja tai saadakseni tai säilyttääkseni liiketoimintaa.
- Olen tietoinen siitä, että tavanomaisten liikelahjojen ja vieraanvaraisuuden pitäisi olla hyvän tahdon tekoja eikä palkintoja siitä, että teet kanssamme kauppaa. Annettujen tai vastaanotettujen lahjojen tai vieraanvaraisuuden arvon on oltava kohtuullinen, eivätkä ne saa koskaan aiheuttaa riskiä päätöksentekoon vaikuttamisesta. Arvon osalta olisi noudatettava sovellettavia paikallisia/alakohtaisia kynnysarvoja.
- Olen tietoinen siitä, että muiden väärinkäytökset eivät vapauta minua väärinkäytöksistä.
- Kysyn aina itseltäni, voiko lahjan tai etuuden saaminen vaikuttaa tulevaan päätöksentekooni tämän liikekumppanin suhteen.





Vähennämme eturistiriitojen riskejä

Eturistiriita syntyy, kun henkilö asettaa henkilökohtaisen hyödyn työnantajansa velvoitteiden edelle tai käyttää asemaansa henkilökohtaisen hyödyn tavoitteluun.

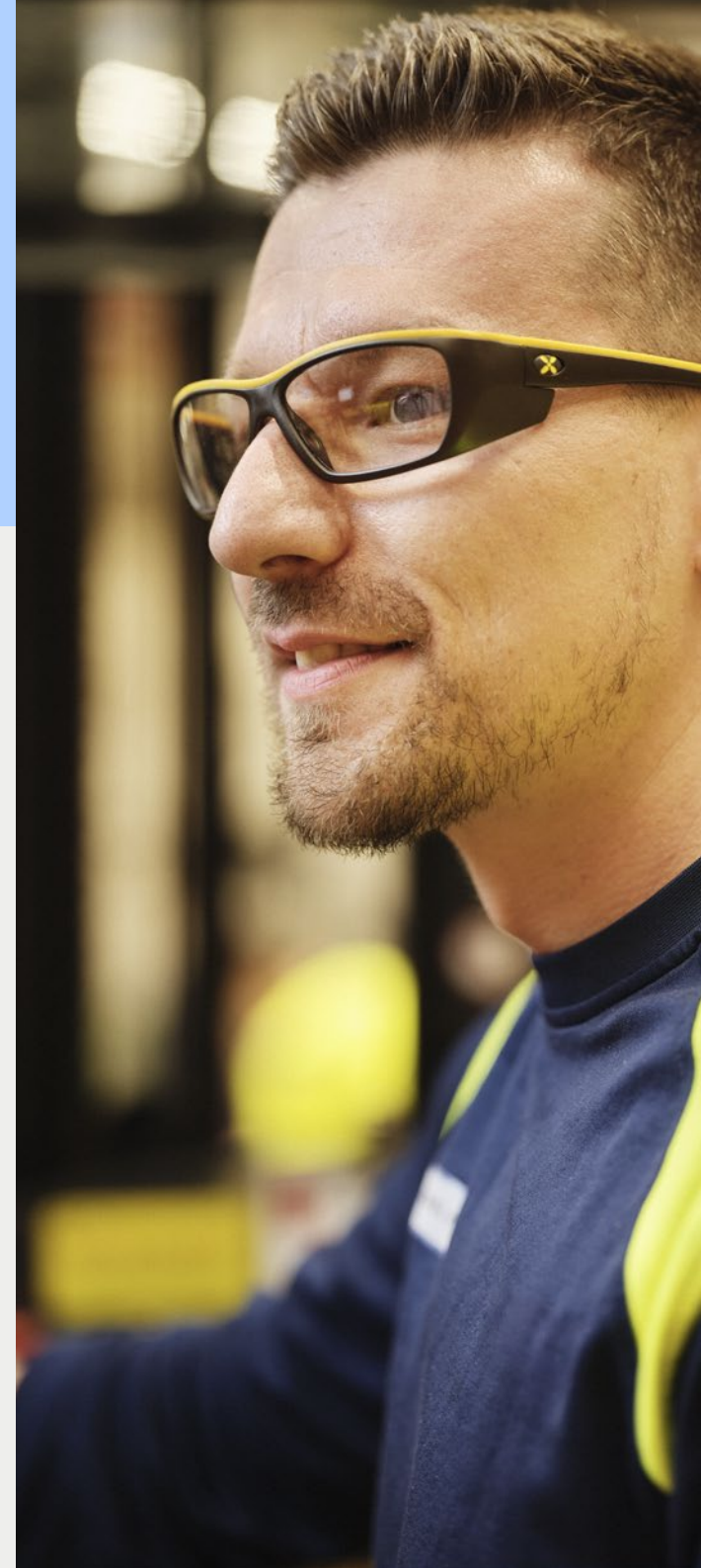
→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Lahjonnan ja korruption torjunta

Lupauksemme

- Emme hyväksy sitä, että työntekijät asettavat itsensä tilanteisiin, joissa heidän henkilökohtaiset tai yksityiset etunsa voivat olla ristiriidassa yrityksen etujen kanssa.

Minun tehtäväni

- Teen liiketoimintaa koskevat päätökset aina yrityksen edun mukaisesti.
- En osallistu mihinkään sellaiseen toimintaan, johon liittyy eturistiriita.
- Jos havaitsen mahdollisen eturistiriidan, olen tilanteessa avoin ja ilmoitan siitä viipymättä esimiehelleni.
- En ole liikesuhteessa sukulaiseeni tai perheenjäseneeni toimittajan, asiakkaan, työntekijän tai virkamiehen roolissa, jossa olemme riippuvaisia toisistamme.





Valitsemme toimittajamme huolellisesti

Toimittajat ovat yrityksiä ja yhteisöjä, jotka toimittavat tavaroita tai palveluja yritykselle. Tavarat voivat koostua esimerkiksi komponenteista, raaka-aineista ja koneista. Palvelu voi koostua suunnittelusta, kokoonpanosta tai konsultoinnista.



Lupauksemme

- Odotamme toimittajiltamme samaa kunniallisuutta, rehellisyyttä ja eettistä käyttäytymistä kuin mitä he voivat odottaa meiltä. Tämä on esitetty toimittajia koskevissa liiketoimintaperiaatteissa.
- Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja suojelemaan ihmisoikeuksia, työntekijöiden oikeuksia ja ympäristöä, ja emmekä hyväksy minkäänlaisia korruptiota missään toiminnoissamme, ja tämä koskee myös toimittajiamme.
- Pyrimme hankintatoimillamme minimoimaan ympäristövaikutukset ja edistämään eettisiä ja kestäviä käytäntöjä koko toimitusketjussa.

Minun tehtäväni

- Noudatan sisäisiä toimintatapoja hankintatoimia suorittaessani.
- Pyrin pitämään ympäristönäkökulman mahdollisimman korkealla tasolla päätöksissä, kun teen suunnitelmia tai hankintoja yrityksen puolesta.
- Pidän itseni ajan tasalla osallistumalla asiaan-kuuluvaan koulutukseen.
- Varmistan, että toimittajat sitoutuvat aina sopimuksessa noudattamaan toimittajien liiketoimintaperiaatteitamme, kun ne osallistuvat hankintoihin.
- Otan yhteyttä hankintayksikköni, jos saan tietää, että toimittajien liiketoimintaperiaatteitamme ei ole noudatettu.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Hankintapolitiikka

Toimittajien liiketoimintaperiaatteet



Suojaamme yrityksen arvokkaat tiedot

Luottamuksellista tietoa on kaikki olennainen, ei-julkinen, liiketoimintaan liittyvä tieto, kirjallinen tai suullinen, digitaalisessa tai fyysisessä muodossa, riippumatta siitä, onko se merkitty luottamukselliseksi vai ei.

Luottamuksellisia tietoja ovat muun muassa tekniset, taloudelliset ja työntekijöitä, asiakkaita tai liikeyhteistyöpartnereita koskevat tiedot. Olosuhteista riippuen luottamuksellinen tieto voi olla myös sisäpiiritietoa.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Tietoturvapolitiikka

Sisäpiiripolitiikka

Lupauksemme

- Tunnustamme, että yritystä koskevat tiedot ovat arvokasta omaisuutta. Tämä voi sisältää taloudellisia, teknisiä ja liiketoimintaan liittyviä tietoja.
- Emme paljasta sopimattomasti luottamuksellisia tai omistusoikeudellisia tietoja, jotka liittyvät yritykseen tai koskevat sitä tai joita asiakkaat, liikeyhteistyöpartnereita tai muut kolmannet osapuolet ovat antaneet meille.
- Käsittelemme luottamuksellisia tietoja huolellisesti ja toteutamme tarvittavat toimenpiteet niiden suojaamiseksi.

Minun tehtäväni

- Käsittelemme kaikkia työni yhteydessä saamiini tietoja luottamuksellisina, ellei tietoja ole selvästi merkitty julkisiksi.
- Varon keskustelemasta luottamuksellisista tai arkaluontoisista tiedoista silloin, kun muut voivat kuulla ne. En myöskään välitä luottamuksellisia tietoja suojaamattomien kanavien, kuten sosiaalisen median, kautta.
- Jos minun on jaettava luottamuksellisia tietoja kolmannen osapuolen kanssa, varmistan, että minulla on asianmukainen valtuutus ja että asiasta on tehty salassapitosopimus.
- En kuvaa työprosesseja, työkaluja tai koneita tehtaissa tai toimistoissa ilman asianomaista lupaa.
- Olen tietoinen siitä, että velvollisuuteni suojella luottamuksellisia tietoja voi säilyä myös sen jälkeen, kun olen lähtenyt yrityksestä.
- Käytän kaikkien työhön liittyvään viestintään vain työ sähköpostitiliä tai muita yrityksen kanavia.
- Olen tietoinen siitä, että jos minulla on sisäpiiritietoa, minua koskevat lakisääteiset kaupankäynti- ja tiedonantorajoitukset, enkä saa suositella tai houkutella muita tekemään kauppaa.





Tehtävämme yhteiskunnassa

Yrityskansalaisena tunnustamme vastuumme olla hyödyksi ja toimia vastuullisesti, jotta voimme varmistaa kestävä kehityksen sekä ihmisille että planeetalle. Olemme sitoutuneet edistämään rehellisyyden, avoimuuden ja eettisen käyttäytymisen kulttuuria.





Vähennämme ympäristövaikutuksiamme

Valmistamamme ja myymämme tuotteet vähentävät merkittävästi palvelemiemme toimialojen ympäristövaikutuksia. Tämä ainutlaatuinen asema ei kuitenkaan vapauta meitä vastuusta käyttää luonnonvaroja vastuullisesti ja vähentää jatkuvasti ympäristövaikutuksia omassa toiminnassamme ja arvoketjussamme.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Ympäristöpolitiikka

Lupauksemme

- Pyrimme jatkuvasti pienentämään ympäristöjalanjälkeämme koko arvoketjussa ja tarjoamaan asiakkaillemme tuotteita ja ratkaisuja, jotka edistävät luonnonvarojen tehokasta hallintaa ja antavat mahdollisuuden lisätä tuottavuutta.
- Asetamme toiminnallemme mitattavissa olevat vähennystavoitteet - ja edellytämme, että toimittajamme toimivat samaan suuntaan.
- Olemme sitoutuneet olemaan avoimia ympäristösuorituskykymme suhteen.
- Otamme ympäristövaikutukset huomioon yrityksen päätöksentekoprosesseissa.
- Kannatamme ennalta varautuvaa lähestymistapaa ympäristöhaasteisiin, mikä tarkoittaa, että pyrimme vähentämään vaikutuksiamme tieteen ja nykytiedon mukaisesti.

Minun tehtäväni

- Ymmärrän, että minulla on tärkeä tehtävä ympäristönsuojelun tason jatkuvassa parantamisessa.
- Tarkastelen, miten tiimini tai työalani vaikuttaa yrityksen ympäristöjalanjäljen kokonaiskuvaan.
- Noudatan yrityksen eettisiä ja ympäristöstandardeja, vaikka paikalliset lait sallisivatkin alemmat standardit.
- Olen tietoinen kaikista ympäristöluvista, joita työalallani tarvitaan.
- Käytän resursseja, kuten energiaa, vettä, kemikaaleja ja materiaaleja viisaasti.
- Minimoin matkustamisestani aiheutuvan ympäristöjalanjäljen tarkistamalla kulkuvälineen valintaa tai valitsemalla muita vaihtoehtoja, kuten verkkokokouspalvelut tai puhelut.





Kunnioitamme ihmisoikeuksia

Ihmisoikeudet on ilmaistu kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisissä yleissopimuksissa, joita voidaan täydentää kansallisella tasolla myönnetyillä lisäoikeuksilla.

Ihmisoikeuksia koskeva tarkastusprosessi on olennaisen tärkeä ihmisoikeuksien suojelun kannalta, sillä sen avulla voidaan tunnistaa, ehkäistä, lieventää ja käsitellä todellisia tai mahdollisia ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia sekä toteuttaa asianmukaisia korjaavia toimia.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Ihmisoikeuspolitiikka

Henkilöstöpolitiikka

Terveys- ja turvallisuuskäytäntö

Hankintapolitiikka

Toimittajien liiketoimintaperiaatteet

Lupauksemme

- Toimimme liiketoiminnassamme rehellisesti, lahjomattomasti ja muita kunnioittaen sekä jokaisen yksilön perusoikeuksia kunnioittaen.
- Teemme tarvittaessa ihmisoikeuksia koskevan tarkastuksen, jonka tavoitteena on tunnistaa ja ehkäistä kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttua haitallisiin kielteisiin vaikutuksiin.
- Korjaamme haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai teemme yhteistyötä niiden korjaamiseksi laillisten prosessien avulla, jos yritys on aiheuttanut tai on ollut osallisena aiheuttamassa todellista haitallista vaikutusta.
- Viestimme ja raportoimme avoimesti ihmisoikeuksia koskevasta tarkastustoiminnastamme ja sen edistymisestä.

Minun tehtäväni

- Olen vastuussa ihmisoikeuksien kunnioittamisesta työalallani ja otan huomioon, miten toiminta, toimet ja päätökset voivat vaikuttaa ihmisiin, ja pyrin minimoimaan kaikki kielteiset vaikutukset.
- Jos havaitsen ihmisoikeusriskejä tai sitouksemme noudattamatta jättämistä, ilmoitan asiasta suoraan esimiehelleni tai henkilöstöhallinnolle.





Käsitlemme henkilötietoja kunnioittavasti

Henkilötiedot ovat kaikkia tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön liittyviä tietoja, kuten nimiä, tunnistenumeroita, sijaintitietoja tai verkkotunnisteita.

Henkilötietojen suojaamisen tarve kasvaa, kun verkkoympäristö laajenee jatkuvasti maailmanlaajuisesti ja siirretään valtavia tietomääriä. Lähes kaikki, mitä teemme verkossa, mahdollistaa henkilötietojen käsittelyn.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Tietosuojakäytäntö



Lupauksemme

- Kunnioitamme jokaisen yksilön perusoikeutta henkilötietojensa suojaan kansalaisuudesta tai asuinpaikasta riippumatta.
- Ryhdymme asianmukaisiin toimiin henkilötietojen suojaamiseksi ja noudatamme sovellettavia tietosuojasäätöjä henkilötietojen tallentamisessa, keräämisessä ja käytössä.

Minun tehtäväni

- Toimin aina kunnioittavasti ja otan muiden yksityisyyden huomioon.
- Saan tarkastella, kerätä ja käyttää vain sellaista vähimmäismäärää henkilötietoja, joka on tarpeen työni suorittamiseksi.
- Olen velvollinen suojaamaan henkilötietoja ja pitämään ne luottamuksellisina.
- En säilytä henkilötietoja pidempään kuin on tarpeen.



Varmistamme rehellisen, avoimen ja oikea-aikaisen viestinnän

Viestinnän ensisijainen tehtävä on tukea liiketoimintatavoitteitamme. Viestintämme tavoitteena on rakentaa brändiämme, suojella mainettamme, jakaa tietoa toiminnastamme ja tuloksistamme sekä sitouttaa ja innostaa henkilöstöä eettisiä ja oikeudellisia normeja noudattaen.

Julkisesti noteerattujen yritysten on lain mukaan tiedotettava sääntelyvaatimusten ja omistajaohjausstandardien mukaisesti.

Yritys osallistuu asiantuntemukseemme liittyviin aiheisiin, jotka vaikuttavat liiketoimintaympäristöömme, joihin voimme vaikuttaa ja jotka ovat elintärkeitä menestyksemme kannalta. Osallistumme julkiseen politiikkaan, suoriin vuoropuheluihin ja kumppanuuksiin, noudatamme aina lakia, toimimme rehellisesti ja kunnioittavasti ja kommunikoimme avoimesti.

→ Asiaa koskeva käytäntö

Viestintäpolitiikka

Sisäpiiripolitiikka

Tietoturvapolitiikka

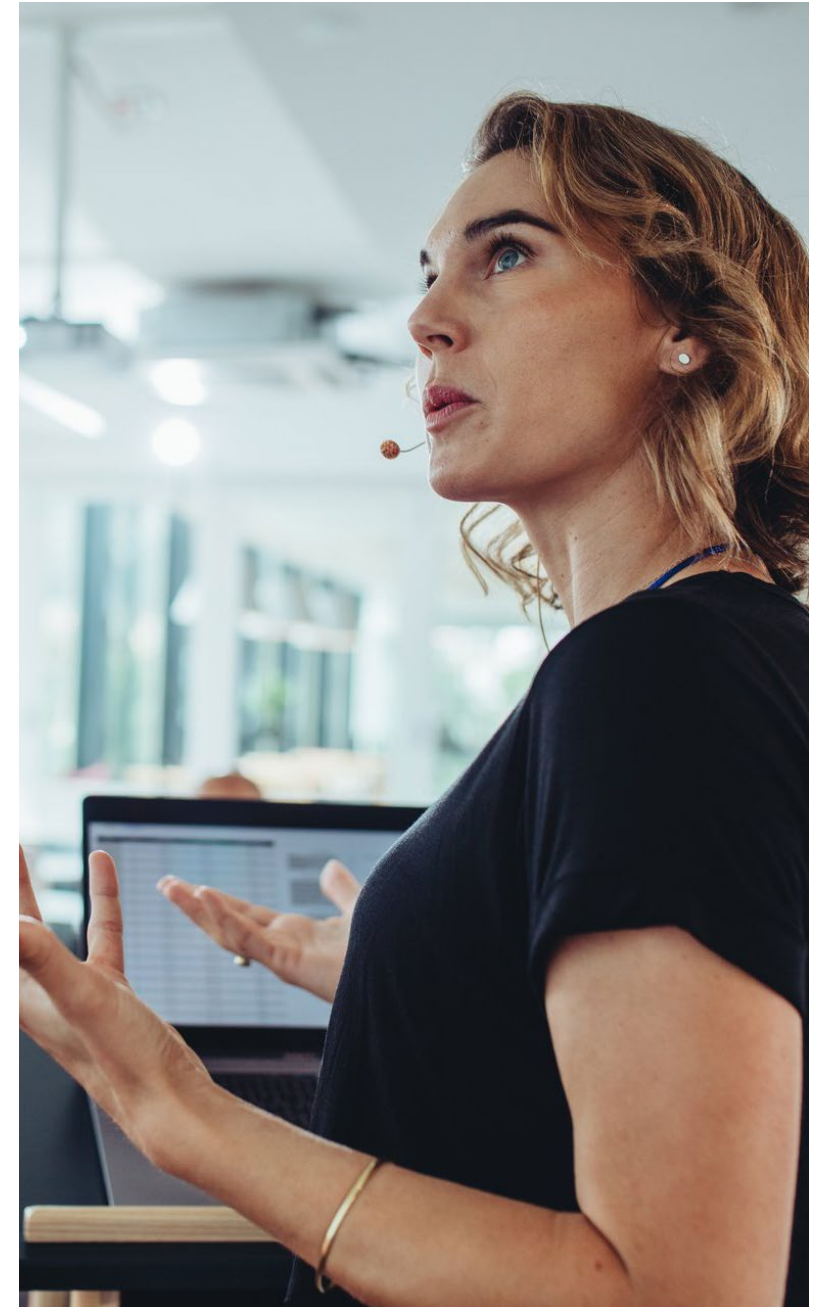
Lupauksemme

- Olemme nimenneet tiedottajat, jotka viestivät julkisesti yrityksen puolesta varmistaaksemme ammattimaisen, johdonmukaisen ja lainmukaisen viestinnän tiedotusvälineille, analyytikoille, sijoittajille ja muille sidosryhmille.
- Emme paljasta sopimattomasti luottamuksellisia ja omistusoikeudellisia tietoja ja varmistamme, että kaikki tiedot, jotka julkistettuina todennäköisesti vaikuttaisivat merkittävästi yrityksen rahoitusvälineiden hintaan (sisäpiiritieto), julkistetaan tiukasti tällaista tietoa koskevia säännöksiä noudattaen.
- Tunnustamme, että sisäpiirikauppa ja sisäpiiritiedon laitton luovuttaminen on ehdottomasti kielletty, ja yrityksen on varmistettava, että asianomaiset työntekijät ovat tietoisia siitä, milloin heillä on hallussaan sisäpiiritietoa.
- Tuemme sidosryhmiä, myös poliittisia päättäjiä, asiantuntemukseemme liittyvillä osaamisilla, faktoilla, tiedoilla ja analyyseillä mahdollisimman objektiivisesti eikä markkinointivälineenä.
- Julkisessa politiikassa noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja, toimimme rehellisesti, kunnioittavasti ja avoimesti.
- Noudatamme puolueettomuutta poliittisia puolueita ja ehdokkaita kohtaan.



Minun tehtäväni

- Ymmärrän, että vain nimetyillä tiedottajilla on oikeus puhua yrityksen puolesta. Jos tiedotusvälineet lähestyvät minua, ohjaan heidät asianmukaisen viestintäryhmän tai -edustajan puheille ja pidättäydyn vastamasta kysymyksiin.
- Olen vastuussa siitä, että ymmärrän, mitä sisäpiiritieto on ja miten tällaista tietoa käsitellään, että ymmärrän, milloin minulla on hallussani tällaista tietoa, ja tiedän, että tällaisissa tapauksissa minua koskevat oikeudelliset ja sääntelyyn liittyvät velvoitteet.
- En paljasta sisäpiiritietoa, ja noudatan vaikiintuneita menettelyjä talous- ja yritysviestinnässä sääntelyn ja sisäisten vaatimusten mukaisesti.
- En paljasta sopimattomasti luottamuksellisia ja omistusoikeudellisia tietoja.
- Arvioin viestintäni vaikutuksen ja seuraukset ja pyrin ylläpitämään yrityksen mainetta toimimalla huolellisesti ja rehellisesti kaikissa tilanteissa, vuorovaikutustilanteissa ja kanavissa, esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.
- Voin vapaasti osallistua haluamaani poliittiseen toimintaan, mutta en yrityksen puolesta. Jos osallistun henkilökohtaisesti poliittiseen toimintaan, teen sen omalla ajallani ja omalla kustannuksellani. En saa osallistua poliittiseen agitaatioon yrityksen tiloissa tai työaikana.
- Jos käyn vuoropuhelua hallitusten ja muiden julkisten elinten kanssa tiedotustarkoituksessa tai vaikuttaakseni julkiseen politiikkaan yrityksen puolesta, teen sen vastuullisesti ja avoimesti.





Käytämme tekoälyä vastuullisesti

Tekoäly (AI) ja yleinen tekoäly (GenAI) ovat monia teknologioita, jotka muokkaavat teollisuudenaloja, myös valmistusteollisuutta.

Tekoälyllä tarkoitetaan tietojenkäsittelytieteen alaa, jolla pyritään luomaan älykkäitä koneita, jotka pystyvät jäljittelemään ihmisen älykkyyttä tai ylitämään sen. Se kattaa erilaisia tekniikoita, kuten koneoppimisen ja syväoppimisen, joiden avulla koneet voivat oppia tiedoista ja tehdä päätöksiä tai ennusteita.

Yleisellä tekoälyllä tarkoitamme tekoälyn osajoukkoa, joka keskittyy uuden sisällön, kuten tekstin, kuvien, äänen ja videon, luomiseen kehotteiden tai olemassa olevien tietojen perusteella.

→ **Asiaa koskeva käytäntö**
Tietosuojakäytäntö

Lupauksemme

- Käytän tekoälytyökaluja ja jaan yrityksen tietoja vain, jos olen varma, että työkalu tai malli on turvallinen, yrityksen tarkastama tai yrityksen hallinnassa.
- Pyrimme hyödyntämään tekoälyn edut vastuullisesti ja avoimesti.
- Kiinnitämme erityistä huomiota siihen, että yleisen tekoälyn käyttö perustuu tasapainoiseen syötetietoon, jotta vältämme vääristymät. Ihmisen valvonnassa otamme vastuun tekoälyjärjestelmien tuloksista.
- Olemme sitoutuneet olemaan avoimia tekoälyn käytön suhteen toiminnassamme.
- Asetamme henkilötietojen ja muiden kaupallisesti arkaluonteisten tietojen suojaamisen etusijalle.
- Seuraamme ja parannamme tekoälykäytäntöjämme jatkuvasti, jotta ne vastaisivat kehittyviä eettisiä standardeja ja teknologista kehitystä.

Minun tehtäväni

- Tutustun tekoälyn eettisiin periaatteisiin ja varmistan, että työni heijastaa näitä arvoja.
- Jos havaitsen tekoälyjärjestelmissämme mahdollisia eettisiä ongelmia tai vääristymiä, ilmoitan niistä viipymättä esimiehelleni.
- Osallistun tekoälyn eettisiin periaatteisiin liittyvään koulutukseen.
- Teen yhteistyötä työtoverieni kanssa varmistaakseni, että tekoälykäytäntömme ovat eettisiä ja tehokkaita.





Vastustamme epäeettisiä ja laittomia toimia

Yritys ei hyväksy työntekijöiden, yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden epäeettisiä tai laittomia toimia.

Yritys ei toimi eikä tue laittomia verojärjestelyjä.

Lupauksemme

- Ilmoitamme rikkomuksista aina asianmukaisille viranomaisille ja teemme yhteistyötä tutkinnassa.
- Jos havaitsemme, että tuotteitamme tai palveluitamme käytetään laittomiin tarkoituksiin, toimimme aina liiketoimintaperiaatteidemme mukaisesti.
- Toimimme liiketoiminnassamme taloudellisesti järkevästi ja varmistamme sovellettavien lakisääteisten ja verotusta koskevien ohjeiden noudattamisen.

Minun tehtäväni

- Toimin vastuullisesti enkä ummista silmiäni, jos havaitsen laittomia tai epäeettisiä toimia tai liiketoimintaperiaatteidemme rikkomista. Ilmoitan välittömästi kaikista rikkomuksista esimiehelleni tai Group Risk & Compliance -yksikölle.
- Muistan aina, että on parempi hyväksyä virhe ja ilmoittaa siitä kuin salata totuus.
- Ymmärrän, että jos en toimi edellä mainittujen lausuntojen mukaisesti, sillä on vakavia seurauksia ja se voi johtaa huomattaviin sakkoihin, rikostutkimuksiin ja seuraamuksiin sekä yritykselle että minulle.
- Toimin vastuullisesti enkä edesauta rakenteita tai liiketoimintaa, joka ei liity liiketoimintaan. Varmistan, että kulut ja tulot kirjataan oikein ja tarkasti, jotta voimme raportoida tarkat lakisääteiset taloudelliset tiedot ja verot. Jos epäilen, että näin ei ole, ilmoitan tilanteesta välittömästi esimiehelleni tai asianomaiselle konsernitoiminnolle.



Pioneering Positive Impact

Näitä liiketoimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin Alfa Laval -konsernin yrityksiin, myös Alfa Lavalin omistamiin, muiden tuotemerkkien alla toimiviin yrityksiin.

Tämä on Alfa Laval

Kyky ottaa kaikki irti siitä, mitä meillä on, on tärkeämpää kuin koskaan. Yhdessä asiakkaidemme kanssa innovoimme teollisuudenaloja, joista yhteiskunta on riippuvainen, ja vaikutamme positiivisella ja kestäväällä tavalla. Haluamme auttaa miljardeja ihmisiä saamaan tarvitsemansa energian, ruoan ja puhtaan veden. Samalla vähennämme hiilidioksidipäästöjä meriliikenteessä, joka on maailmankaupan selkäranka.

Olemme edelläkävijöitä teknologioissa ja ratkaisuissa, jotka vapauttavat asiakkaamme hyödyntämään resurssien todellisen potentiaalin.

Kun asiakkaidemme liiketoiminta vahvistuu, aidosti kestävä maailman tavoite on lähempänä. Yritys on sitoutunut optimoimaan prosesseja, luomaan vastuullista kasvua ja edistämään kehitystä, jotta se voi tukea asiakkaita heidän liiketoiminta- ja kestävyystavoitteidensa saavuttamisessa.

Yhdessä olemme edelläkävijöitä positiivisen vaikutuksen aikaansaamisessa.

Alfa Lavalin yhteystiedot

Verkkosivustollamme on aina jokaisen maan päivitetty yhteystiedot.

Tiedot on julkaistu osoitteessa www.alfalaval.com.



Ota yhteyttä Alfa Lavaliiin

Alfa Lavalin ajan tasalla olevat
maakohtaiset yhteystiedot ovat aina
saatavilla osoitteessa www.alfalaval.com