

Forretningsprinsipper

Den måde, vi handler på



Indhold

Om denne revision: Vores forretningsprincipper blev første gang publiceret i 2003 og revideret i 2012 med henblik på at integrere konceptet "Protect, Respect and Remedy" fra 2011i FN's Vejledende Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv samt revisionen af OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder fra 2011. Revisionen fra 2017 indarbejdede begreberne i den britiske Modern Slavery Act fra 2015. Revisionen fra 2025 indarbejdede begreberne i EU's AI Act fra 2024. Forretningsprincipperne er godkendt af virksomhedens bestyrelse.

Introduktion

Den måde, vi handler på, har betydning	3
At leve efter vores forretningsprincipper	4



Vores rolle på arbejdspladsen

Sundhed, sikkerhed og trivsel	7
Fair arbejdsvilkår	8
Inklusion og mangfoldighed	10
Vi sikrer, at registreringer er nøjagtige og fyldestgørende	11
Beskyttelse af aktiver	13



Vores rolle i branchen

Fair og fri konkurrence	15
Ansvarlig handel	16
Bekæmpelse af bestikkelse og korruption	17
Interessekonflikt	18
Valg af leverandører	19
Virksomhedsoplysninger	20



Vores rolle i samfundet

Miljømæssig ansvarlighed	22
Menneskerettigheder	23
Beskyttelse af personoplysninger	24
Kommunikation	25
Kunstig intelligens	27
Uetiske og ulovlige handlinger	28

Den måde, vi handler på, har betydning

Hos Alfa Laval respekterer vi både mennesker og naturens begrænsede ressourcer, mens vi udvikler og skaber vækst for vores forretning. Dette afspejles i vores formål og ambition om at være pioner for at skabe positiv forandring. Vores virksomhedsrejse begyndte for mere end 140 år siden. Siden da har vi udfordret den konventionelle tankegang, hvad angår kvalitet og effektivitet gennem innovation. Alfa Lavals produkter, løsninger og tjenester gør det muligt for os og vores kunder at opfylde bæredygtigheds mål, fremme cirkulær forretningsdrift og udvikle bæredygtige værdikæder, samtidig med at virksomheden udvikles.

Som en ledende aktør i en verden og et marked i konstant forandring er de valg, vi træffer – både som virksomhed og som enkeltpersoner – vigtigere end nogensinde. Vores værdier – samarbejde, engagement, respekt og udforskning – afspejler, hvad vi tror på, og de vejleder os, når vi tager udfordringer op.

Vores forretningsprincipper beskriver den måde, vi skal agere på med henblik på at nå vores forretningsmål. En etisk og bæredygtig måde at drive forretning på er afgørende for vores virksomheds succes. Ulovlig og uetisk adfærd eller handlinger udført af personer, der repræsenterer virksomheden, kan underminere vores mangeårige omdømme og integritet og have en alvorlig negativ indvirkning på virksomheden.

Det er op til os alle at skabe en virksomhed, som vi er stolte af at arbejde for, og hvor etik og integritet er styrende principper. Vi er fast besluttet på at handle ansvarligt og respektere menneskerettighederne. Formålet med vores forretningsprincipper er bl.a. at give os mulighed for at udtrykke bekymringer og rejse spørgsmål vedrørende adfærd, der er i strid med vores virksomhedsværdier.

Vi skal alle læse virksomhedens forretningsprincipper grundigt for at forstå, hvad der forventes af os. Brug forretningsprincipperne som vejledning, når du træffer beslutninger, og når du skal handle. Vi bevæger os fremad som et team, men vi er alle individuelt ansvarlige for vores handlinger. Vi skal hver især sikre, at vi handler i overensstemmelse med disse forretningsprincipper. Sammen fører vi dem ud i livet.

Lund, september 2025



Tom Erixon
President and CEO



Tom Erixon, President and CEO for Alfa Laval



At leve efter vores forretningsprincipper

I dagens indbyrdes forbundne verden spiller virksomheder mange forskellige roller, der rækker ud over den rent forretningsmæssige drift. Vores forretningsprincipper beskriver den måde, vi skal agere på som arbejdsgiver, som brancheleder og som samfundsborgere, samtidig med at vi når vores forretningsmæssige mål.

Forretningsprincipperne gælder for alle medarbejdere, herunder vikarer, konsulenter, tilfornede og forretningspartnere, der handler på vegne af virksomheden (individuelt og kollektivt omtalt som medarbejder/medarbejdere i dette dokument). Forretningsprincipperne for leverandører er baseret på de heri beskrevne Forretningsprincipper og gælder for alle vores leverandører.

Med henblik på at føre forretningsprincipperne ud i livet formulerer vi virksomhedens løfte for hvert princip samt de tilhørende forventninger til medarbejderne.

Generelt har vi følgende forventninger:

- Anvend forretningsprincipperne i dit daglige arbejde, og tag personligt ansvar for at overholde dem.
- Handl i overensstemmelse med gældende love og regler.
- Fuldfør al obligatorisk og anden uddannelse for at sikre, at du er opdateret, hvad angår forretningsprincipperne.
- Kontakt din leder eller Group Risk & Compliance med henblik på at få vejledning, hvis det er nødvendigt.

Som leder har du også ansvaret for at:

- Gå foran med et godt eksempel.
- Sørge for, at forretningsprincipperne implementeres i processer og rutiner inden for dit ansvarsområde.
- Sørge for, at dit team regelmæssigt gennemfører uddannelse.
- Indberette og handle på brud på forretningsprincipperne.
- Være opmærksom på whistleblower-systemet – du er ansvarlig for at informere og uddanne dine medarbejdere vedrørende dette.

Ved at overholde disse principper stræber vi efter at gøre en meningsfuld forskel på arbejdspladsen, i branchen og i samfundet som helhed. Sammen kan vi opnå vores forretningsmæssige mål og samtidig bidrage til en mere bæredygtig og retfærdig fremtid.

Forretningsprincipper i hverdagen

Som medarbejder er det dit ansvar at læse og forstå dette dokument. Det vil være en hjælp for dig at vide, hvad vi forventer af dig, og hvordan du skal håndtere forskellige situationer i dit arbejdsliv. Sørg for, at du altid har nem adgang til forretningsprincipperne.

Vi er opmærksomme på, at dette dokument ikke kan dække alle de situationer, du kan komme ud for. Hvis du er usikker på, hvordan du skal håndtere en situation, kan det muligvis hjælpe dig at overveje følgende:

- Er situationen beskrevet i forretningsprincipperne eller i interne politikker? Er min handling i overensstemmelse med disse?
- Er denne beslutning eller handling i overensstemmelse med virksomhedens værdier og grundlæggende overbevisninger?
- Er jeg tryk ved den beslutning eller handling, som jeg er ved at foretage?
- Tror jeg, at denne beslutning eller handling vil være god for virksomheden, mine kolleger og samfundet?

Overholdelse af loven

Vores forretningsprincipper bygger på overholdelse af alle gældende love og regler samt virksomhedens interne politikker.

Vi skal overholde love og regler i de lande, hvor vi driver forretning. Vi er også opmærksomme på den kontinuerlige udvikling af internationale regler, sociale standarder og frivillige initiativer, og vi anvender dem, der er relevante for vores virksomhed.

Hvis nogen af vores forretningsprincipper eller politikker er i modstrid med lokal lovgivning, skal det strengeste regelsæt gælde, forudsat at forretningsprincippet ikke overtræder den lokale lovgivning. Hvis lovgivningen fastsætter strengere regler end virksomhedens politik, skal lovgivningen gælde.

Som medarbejder skal du overholde alle de lovkrav og interne politikker, der regulerer dit arbejde. Overtrædelse af gældende lovgivning kan medføre driftsforstyrrelser og store bøder eller erstatningskrav samt tab af goodwill og skade på brandet.



I mange lande kan det også føre til strafferetlig efterforskning og sanktioner for både virksomheden og dig. Du er ansvarlig for at indberette mistanke om eller bekymringer vedrørende svigagtig adfærd, tyveri, hvidvaskning af penge, bestikkelse eller andre uregelmæssigheder.

Sig frem, hvis du er bekymret

Hvis du støder på en situation, der ikke synes at være i overensstemmelse med vores forretningsprincipper, interne politikker eller lovgivningen, forventer vi, at du hurtigst muligt gør virksomheden opmærksom på dine bekymringer. Dette giver os mulighed for at forbedre vores arbejdsmiljø, reducere risikoen for virksomheden og fortsat være en etisk virksomhed, der overholder lovgivningen.

Alle indberetninger i Speak Up! vil blive behandlet, og der vil blive foretaget en intern undersøgelse, hvis det er nødvendigt. Du forbliver anonym under hele processen, og alle de oplysninger, du giver, behandles fortroligt.

Der iværksættes ikke nogen form for gengældelse mod medarbejdere eller forretningspartnere, der i god tro giver udtryk for deres bekymringer. Dette er beskrevet i vores Whistleblower Protection and Non-Retaliation Policy.

Speak up!

Eventuelle hændelser eller bekymringer skal indberettes til din nærmeste leder så hurtigt som muligt. Hvis du af en eller anden grund ikke er tryk ved at gøre dette, skal du tale med en ledende medarbejder, HR, Group Risk & Compliance eller den relevante politikansvarlige. Hvis ingen af disse muligheder føles passende for dig, hvis du ønsker at være anonym, eller hvis du ikke er ansat, kan du bruge vores whistleblower-system "Speak up!".

Speak Up! er altid tilgængelig via vores intranet og vores [hjemmeside](#). Scan denne QR-kode for at komme til den.



Alle de indberetninger, der sendes til Speak Up!, opbevares i et meget sikkert system, og kun et lille team har adgang til indberetningerne.

Processen overholder alle gældende love vedrørende whistleblowing og databeskyttelse, og personoplysninger slettes i overensstemmelse med gældende lovgivning om databeskyttelse for at sikre, at indberetterens personoplysninger opbevares sikkert.



Vores rolle på arbejds- pladsen

Som arbejdsgiver har vi fokus på at skabe et sikkert og inkluderende arbejdsmiljø med rimelige arbejdsforhold, hvor vi beskytter det, der er værdifuldt for os. Vi tror på at fremme en kultur, hvor alle medarbejdere føler sig værdsatte og kompetente.





Vi er engagerede i sundhed, sikkerhed og trivsel på arbejdspladsen

Sundhed og sikkerhed handler om at udvise lederskab, sikre ordentlige forhold på arbejdspladsen og indføre en praksis, der skaber en kultur, hvor hver enkelt medarbejder har fokus på at forebygge skader og arbejdsmiljøproblemer.

Vores vision er, at vi kommer sikkert hjem – hver eneste dag!

→ **Relevant politik**
Politik for sundhed og sikkerhed

Vores løfte

- Vi forpligter os til at skabe et sikkert, sundt og attraktivt arbejdsmiljø for vores medarbejdere og andre personer, der kommer ind på vores område.
- Vi forpligter os til at forebygge skader og sygdomme på arbejdspladsen ved at identificere og adressere risici, før de resulterer i skader.
- Vi stiller beskyttelsesudstyr og klare arbejdsprocedurer til rådighed med henblik på at reducere risikoen for arbejdsskader og arbejdsbetingede sygdomme.
- Vi fremmer en kultur, hvor sikkerhed er integreret i alle aspekter af vores arbejde, og vi opfordrer alle medarbejdere til aktivt at tage sikkerhed alvorligt og sørge for, at det prioriteres både i de daglige opgaver og i langsigtede beslutninger.
- Vores produkter er udviklet med henblik på at være sikre inden for det normale driftsmiljø og de normale driftsbetingelser, som de er designet til, og vi sørger for, at de opfylder alle aftalte eller lovbestemte standarder.

Min rolle

- Jeg sætter altid sikkerheden i første række på arbejdspladsen.
- Uanset min rolle udviser jeg en proaktiv og sikker adfærd, som gør det muligt for mig og mine kolleger at komme sikkert hjem hver eneste dag.
- Jeg er ansvarlig for at benytte virksomhedens beskyttelsesudstyr, for at overholde sikkerhedsprocedurene og for at opføre mig på en sikkerhedsmæssigt korrekt måde.
- Jeg tager altid højde for risici i forhold til sundhed, sikkerhed og trivsel i mit arbejdsområde, og jeg kommer med forslag til, hvordan sådanne risici kan reduceres.
- Jeg stopper arbejdet og kontakter øjeblikkeligt til min leder, hvis jeg mener, at en opgave, som jeg (eller en kollega) har fået, kan medføre personskade eller sygdom.
- Jeg sørger for, at jeg under arbejdet er fri for negative påvirkninger som følge af medicinske eller fysiske tilstande, brug af medicin eller alkohol eller træthed.
- Jeg har en generel forståelse af de juridiske standarder vedrørende produktsikkerhed, og jeg har ansvaret for at vide, hvad der forventes af mig og for at agere med henblik på at sikre overholdelse af love og regler.
- Som leder er jeg ansvarlig for proaktivt at minimere enhver potentiel negativ indvirkning på enkeltpersoner og for at sikre et støttende og trygt miljø for alle. Jeg bestræber mig også på at gå foran med et godt eksempel og at være en rollemodel, der fremmer en respektfuld og ansvarlig arbejdsplads.





Vi tror på fair arbejdsforhold, uanset hvor vi driver forretning

Arbejdsvilkår og -betingelser dækker en bred vifte af emner fra arbejdstid til aflønning samt fysiske forhold og psykisk sikkerhed og tryghed på arbejdspladsen.

At arbejde for at sikre retfærdige arbejdsstandarder og arbejdsforhold udgør en væsentlig del af vores indsats for menneskerettigheder. Vi anerkender medarbejdernes foreningsfrihed og tager kraftigt afstand fra børnearbejde og enhver form for tvangsarbejde. Vi stræber efter et retfærdigt, sikkert og inkluderende arbejdsmiljø, der giver alle mulighed for at yde deres bedste i hele virksomheden og overalt, hvor vi driver forretning.

→ **Relevant politik**
Politik for mennesker
Menneskerettighedspolitik



Vores løfte

- Vi tillader kun arbejdstider, der er i overensstemmelse med national lovgivning, kollektive aftaler og internationale arbejdsstandarder, alt efter hvad der giver størst beskyttelse af arbejdstagerne, og vi fremmer en balance mellem arbejde og privatliv.
- Vi tilstræber at tilbyde passende lønninger, som ikke kun opfylder markeds- eller minimumsstandarderne i de lande, hvor vi driver forretning, men som også er tilstrækkelige til at dække de grundlæggende behov.
- Vi tilbyder arbejdsforhold, der sikrer fysisk og psykisk sikkerhed på arbejdspladsen.
- Vi giver medarbejderne mulighed for løbende at udvikle deres kompetencer og fleksibilitet, så de kan tilpasse sig teknologiske og forretningsmæssige ændringer.
- Vi har fokus på at have et konstruktivt forhold til vores medarbejdere. Vi tilstræber hele tiden at have et åbent arbejdsmiljø med en fri og gennemsigtig dialog med henblik på at inddrage medarbejderne direkte og – når det er relevant – deres repræsentanter. Dette omfatter foreningsfrihed og retten til at indgå kollektive aftaler.
- Vi tager kraftigt afstand fra børnearbejde og enhver form for tvangsarbejde, ufrivilligt arbejde eller tvunget arbejde.
- Når vi tilbyder arbejde til unge arbejdstagere såsom lærlinge, praktikanter og sæsonarbejdere, der er over minimumsalderen for at arbejde i henhold til den lokale lovgivning, tager vi fuldt ud hensyn til deres sårbarhed og sikrer, at de supplerende foranstaltninger, der er fastsat i lovgivningen, overholdes.



Min rolle

- Jeg er ansvarlig for at forstå mine egne ansættelsesvilkår.
- Jeg har ret til ugentlige fridage i overensstemmelse med lovgivningen i det land, hvor jeg arbejder fra, undtagen under ekstraordinære forretningsforhold.
- Jeg har ret til en skriftlig ansættelseskontrakt eller et ansættelsestilbud med angivelse af vilkår og betingelser for min ansættelse.
- Jeg modtager regelmæssigt oplysninger om mine medarbejderfordele og min løn.
- Jeg har ret til at udpege medarbejderrepræsentanter og danne medarbejderklubber eller melde mig ind i fagforeninger efter eget valg.
- Jeg er ansvarlig for aktivt at udvikle mine kompetencer.
- Som leder har jeg et særligt ansvar for at gå foran med et godt eksempel og fremme fair arbejdsvilkår.





Vi fremmer og opret- holder inklusion og mangfoldighed på arbejdspladsen

En inkluderende arbejdsplads anerkender menneskerettighederne og behandler alle med integritet, respekt og værdighed, samtidig med at alle medarbejdere får en følelse af tilhørsforhold.

Det betyder også, at vi skal fremme mangfoldigheden i vores teams og ikke tolerere nogen form for diskrimination eller chikane.

→ **Relevant politik**
Politik for mennesker
Menneskerettighedspolitik

Vores løfte

- Vi er forpligtede til at opretholde en inkluderende arbejdsplads.
- Vi arbejder for at eliminere alle former for direkte eller indirekte diskrimination, og princippet om lige muligheder er vores rettesnor.
- Vi diskriminerer ikke på grundlag af race, hudfarve, køn, religion, seksuel orientering, politisk overbevisning, national eller social oprindelse, alder, handicap, civilstand, graviditet, sygdom eller andre forhold.
- Vi tolererer ikke nogen form for chikane eller mobning på arbejdspladsen.
- Vi tillader ikke offergørelse på arbejdspladsen, såsom gentagne negative handlinger rettet mod enkelte medarbejdere.
- Vi har nultolerance over for misbrug, udnyttelse eller seksuel aktivitet med personer mod deres vilje eller mod betaling, når medarbejdere rejser i forretningsøjemed eller på anden måde repræsenterer virksomheden.

Min rolle

- Jeg behandler alle med respekt og værdighed, uanset deres forskelligheder, stillinger, alder eller andre former for forskelle.
- Jeg sørger for, at alle mine beslutninger er uden forskelsbehandling.
- Jeg afstår fra enhver form for chikane, såsom skriftlige og mundtlige bemærkninger, seksuelle invitationer, sladder, fornærmelser, ærekrænkende eller stødende sprog.
- Som leder misbruger jeg ikke min stilling ved at fornærme, true eller udvise ondsindet adfærd, og jeg misbruger ikke min stilling over for en medarbejder med lavere anciennitet.
- Som leder fremmer jeg lige muligheder for alle.



Vi sikrer, at registreringer er nøjagtige og fyldestgørende

Vores registreringer omfatter både finansielle oplysninger og ikke-finansielt materiale, såsom retsgyldige kontrakter, miljøregistreringer og produktoplysninger.

Vi mener, at integriteten og nøjagtigheden af vores registreringer er af største betydning for at opretholde tilliden hos vores aktionærer, kunder, leverandører, forretningspartnere og andre interessenter.

Desuden skal regnskabsføring og kontrol af alle finansielle transaktioner foretages i overensstemmelse med gældende regnskabsprincipper.

→ **Relevant politik**
Regnskabshåndbog (MISAL)
Politik for informationssikkerhed

Vores løfte

- Vi sikrer, at vores regnskaber og indberetninger udarbejdes rettidigt, er faktabaserede, fuldstændige og nøjagtigt afspejler vores forretningsmæssige transaktioner.
- Vi tillader ikke, at der indføres oplysninger i vores regnskaber eller registreringer, der bevidst skjuler eller er vildledende, hvad angår den sande karakter af en transaktion, eller at der indføres vildledende oplysninger med henblik på at påvirke mål eller nøgletal.
- Vi sikrer, at der er tilstrækkelige kontroller til at forebygge og opdage regnskabsmæssig svindel*, herunder forkert angivelse af indtægter, udgifter, aktiver eller passiver samt forsætlig forkert anvendelse af virksomhedens regnskabshåndbog (MISAL) med det formål at påvirke mål eller nøgletal.
- Vi sikrer, at vores rapportering og interne overvågningssystemer er klar til ekstern og uafhængig kontrol.
- Vi overholder lovgivningen mod hvidvaskning af penge og er opmærksomme på mistænkelige finansielle transaktioner, der kan have til formål at skjule den egentlige kilde til midlerne eller de parter, der er involveret i en transaktion.
- Vi udfører veladministrerede, nøjagtige og gennemsigtige ikke-finansielle registreringer.

* Bedrageri omfatter enhver forsætlig eller bevidst handling, der har til formål at berøve virksomheden ejendom eller midler. Misbrug af aktiver omfatter tyveri, forfalskning af udgifts- eller tidsrapporter, upassende brug af virksomhedens computere, telefoner eller faciliteter.





Min rolle

- Jeg sørger for, at alle forretningsmæssige transaktioner inden for mit arbejdsområde registreres i overensstemmelse med MISAL.
- Jeg manipulerer eller ændrer ikke bogføringsregler for at nå et økonomisk mål.
- Jeg overholder de delegerede myndighedsniveauer for godkendelse af finansielle og andre forretningsmæssige beslutninger og underskriver ikke nogen godkendelse eller noget andet dokument uden først at have kontrolleret dets nøjagtighed og sikret, at alle underliggende transaktioner nøjagtigt afspejler vores forretningsmæssige transaktioner.
- Jeg giver ikke forkerte oplysninger og sørger for, at oplysningerne nøjagtigt afspejler den underliggende transaktion, når jeg rapporterer oplysninger.
- Hvis jeg bemærker en fejl i et regnskab eller har mistanke om, at der er blevet svindlet, indberetter jeg det omgående.
- Jeg er opmærksom på og indberetter alle finansielle transaktioner, der virker mistænkelige.
- Jeg fører nøjagtige registreringer over mine forretningsmæssige transaktioner.
- Jeg registrerer min arbejdstid og mine forretningsmæssige udgifter nøjagtigt og i overensstemmelse med lokale regler.
- Jeg dokumenterer og opretholder nøjagtige og retvisende registreringer af produktoplysninger.





Vi beskytter vores aktiver

Vores forretning og velstand afhænger af, at alle virksomhedens aktiver er i god stand og velfungerende. Disse omfatter materielle aktiver, såsom ejendom, maskiner, computere og andre mobile enheder, samt immaterielle aktiver, såsom varemærker, patenter, knowhow og information.

→ Relevant politik

Politik for informationssikkerhed

Politik for intellektuelle ejendomsrettigheder

Kommunikationspolitik

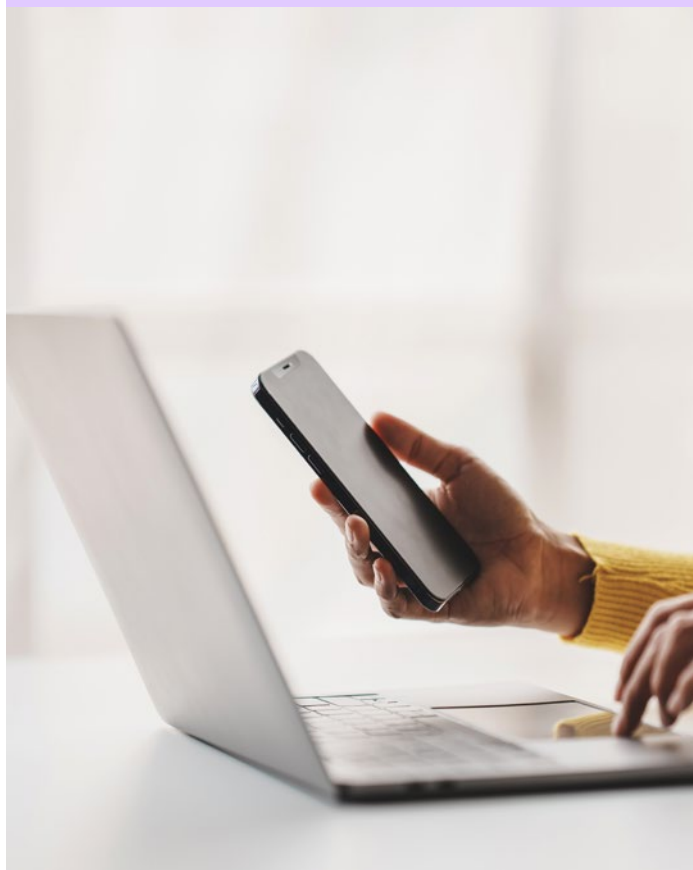
Politik for fast ejendom

Vores løfte

- Vi tolererer ikke svindel eller misbrug af virksomhedens aktiver.
- Vi beskytter vores aktiver mod beskadigelse, tab og kriminelle handlinger. Dette omfatter aktiver, som vi har fået stillet til rådighed af kunder, forretningspartnere eller andre tredjeparter.
- Vi implementerer interne kontroller, der har til formål at sikre og beskytte vores aktiver.

Min rolle

- Jeg bruger udelukkende virksomhedens aktiver til forretningsmæssige formål, medmindre rimelig privat brug er tilladt i henhold til virksomhedens politikker.
- Jeg bruger ikke virksomhedens digitale enheder, såsom computere, telefoner eller IT-systemer, til at se materiale, der er upassende, ulovligt, seksuelt eksplicit eller på anden måde stødende.
- Jeg bruger ikke virksomhedens aktiver til personlig vinding eller til ulovlige aktiviteter.
- Jeg bruger vores brand, patenter, varemærker, knowhow og ophavsrettigheder ansvarligt og i overensstemmelse med anvisningerne.
- Jeg er opmærksom og beskytter virksomhedens aktiver mod beskadigelse, tab og kriminelle handlinger.
- Jeg overholder og følger virksomhedens interne kontroller og procedurer til beskyttelse af virksomhedens aktiver.





Vores rolle i branchen

Som brancheførende virksomhed er vi forpligtet til at levere kvalitet og sætte standarder for ekspertise og innovation, så vi sammen med vores kunder og partnere kan udvikle industrien. Vores fokus på at skabe fremskridt er baseret på redelige og fair forretningsmæssige relationer.





Vi er forpligtede på fair og fri konkurrence

Konkurrencelovgivning er implementeret over hele verden med henblik på at sikre fair konkurrence på markedet. Der er forskellige typer af aktiviteter, som ikke er tilladt i henhold til konkurrencelovgivningen. Disse love forbyder blandt andet konkurrencebegrænsende aftaler og misbrug af en dominerende position på markedet.

→ **Relevant politik**
Politik for fair konkurrence

Vores løfte

- Vi er forpligtede til at sikre et frit og fair konkurrencepræget marked, og vi konkurrerer på grundlag af de fordele, som vores produkter, brand og tjenester tilbyder.
- Vi overholder gældende konkurrencelovgivning på alle de markeder, hvor vi er aktive.
- Vi uddanner og støtter vores medarbejdere med henblik på at sikre, at de er fortrolige med konkurrencelovgivningens bestemmelser.

Min rolle

- Jeg indgår ikke nogen aftaler med en konkurrent vedrørende priser, handelsbetingelser, produktion, teknisk udvikling, tilbud, kunder, markedsdeling eller andre markedsaktiviteter.
- Jeg diskuterer eller deler ikke på anden måde ikke-offentlige følsomme oplysninger med en konkurrent.
- Jeg respekterer vores forhandlers uafhængighed og forsøger aldrig at diktere deres prisstrategier.
- Jeg deltager ikke i ekskluderende forretningspraksis og søger juridisk rådgivning i rette tid, hvis jeg er i tvivl om gældende konkurrencelovgivning.
- Jeg er klar over, at der pålægges store bøder for lovovertrædelser, og at overtrædelser kan resultere i negativ omtale af brandet, erstatningskrav og i mange lande strafferetlig efterforskning og sanktioner for både virksomheden og mig.
- Jeg undgår enhver direkte eller indirekte kontakt med konkurrenter, hvis der er risiko for, at en sådan kontakt kan være i strid med lovgivningen om fair konkurrence og karteller eller virksomhedens politik. Hvis jeg er i tvivl, henviser jeg sagen til en overordnet leder eller den juridiske afdeling, før jeg går videre.



Vi er forpligtede til at handle ansvarligt

At være en global virksomhed betyder, at vi skal overholde internationale handelsregler. Eksportkontrol og handelssanktioner forbyder eller begrænser (re)eksport af specifikke varer, software, teknologi og tjenester eller udførelse af forretninger i visse lande og/eller med visse personer, virksomheder og organisationer.

Disse regler skal overholdes for at sikre ansvarlig og lovlig international handel.

→ Relevant politik

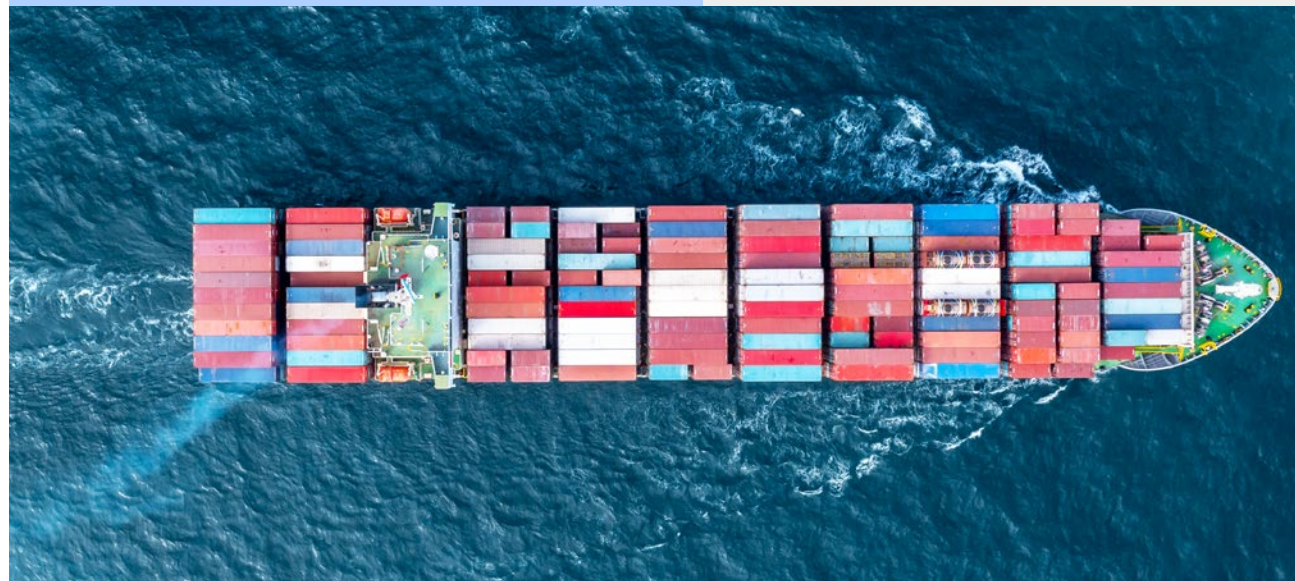
Politik for eksportkontrol og handelssanktioner

Vores løfte

- Vi forpligter os til at sikre overholdelse af alle gældende import- og eksportlove samt regler for handelssanktioner.
- Vi uddanner vores medarbejdere med henblik på at sikre bevidsthed og viden om overholdelse af handelsregler, og vi integrerer overholdelse af handelsregler i vores daglige drift.
- Vi udviser tilstrækkelig og risikobaseret rettidig omhu med henblik på at sikre ansvarlig og lovlig handel.

Min rolle

- Jeg identificerer, hvornår en handelsaktivitet eller en forretningsaftale kan føre til en situation, hvor reglerne om eksportkontrol og handelssanktioner finder anvendelse.
- Jeg har ansvar for at forstå de krav og regler, der gælder for mit daglige arbejde.
- For at lykkes bruger jeg virksomhedens politikker og støttedokumenter, der beskriver kravene.
- Som salgsrepræsentant identificerer jeg og handler på situationer med "røde flag" og rapporterer dem til min leder og eksportkontrollfunktionen.
- Jeg foretager en screening af vores forretningspartnere, og hvis jeg er i tvivl, kontakter jeg min leder og eksportkontrollfunktionen.





Vi bekæmper bestikkelse og korruption

Vi definerer korruption som misbrug eller forkert brug af betroet magt til personlig vinding. Bestikkelse kan beskrives som det at tilbyde eller give, kræve eller modtage noget af værdi med det formål at påvirke en transaktion eller beslutning.

Vi tolererer ikke bestikkelse eller korruption i nogen form, da det underminerer tilliden, omdirigerer midler fra investeringer, der kan gavne lokalsamfundet i bredere forstand, og øger omkostningerne ved at drive forretning.

→ Relevant politik

Politik for bekæmpelse af bestikkelse og korruption

Vores løfte

- Vi har nultolerance over for enhver form for bestikkelse, uanset dens art, herunder offentlig og kommerciel bestikkelse eller korruption. Dette gælder alle forretningsmæssige forhold og transaktioner i alle de lande, hvor vi driver forretning.
- Denne nultolerance gælder for alle medarbejdere samt tredjeparter, såsom agenter, leverandører, entreprenører og konsulenter, der agerer på vores vegne.
- Vi tilbyder uddannelse i bekæmpelse af bestikkelse og korruption og kontrollerer, at alle medarbejdere deltager regelmæssigt.

Min rolle

- Jeg er klar over, at virksomheden har nultolerance over for enhver form for bestikkelse eller korruption, og jeg forstår, at bestikkelse kan tage form af kontanter, gavekort eller værdikuponer, gaver af betydelig værdi, provisioner eller returkommissioner, betalinger til velgørenhed, rejser eller underholdning og gunstig omtale.
- Jeg giver, lover, modtager eller tilbyder ikke noget af værdi i min omgang med kunder, offentligt ansatte, offentlige myndighedspersoner eller andre personer for på uretmæssig vis at sikre en beslutning, opnå en uberettiget fordel, undgå en ulempe eller opnå eller bevare forretninger.
- Jeg er opmærksom på, at normale forretningsgaver og gæstfrihed skal være udtryk for goodwill og ikke belønning for at handle med os. Uanset om de gives eller modtages, skal enhver gave eller ethvert udtryk for gæstfrihed være af moderat værdi og må aldrig udgøre en risiko for at påvirke beslutningstagningen. Hvad angår værdi, skal gældende lokale/sektorspecifikke grænser overholdes.
- Jeg er klar over, at andres forseelser ikke undskylder forseelser fra min side.
- Jeg spørger altid mig selv, om modtagelsen af en gave eller en fordel risikerer at påvirke mine fremtidige beslutninger vedrørende denne forretningspartner.





Vi mindsker risikoen for interessekonflikter

En interessekonflikt opstår, når en person vælger personlig vinding frem for forpligtelser over for sin arbejdsgiver eller udnytter sin stilling for at opnå personlig vinding.

→ Relevant politik

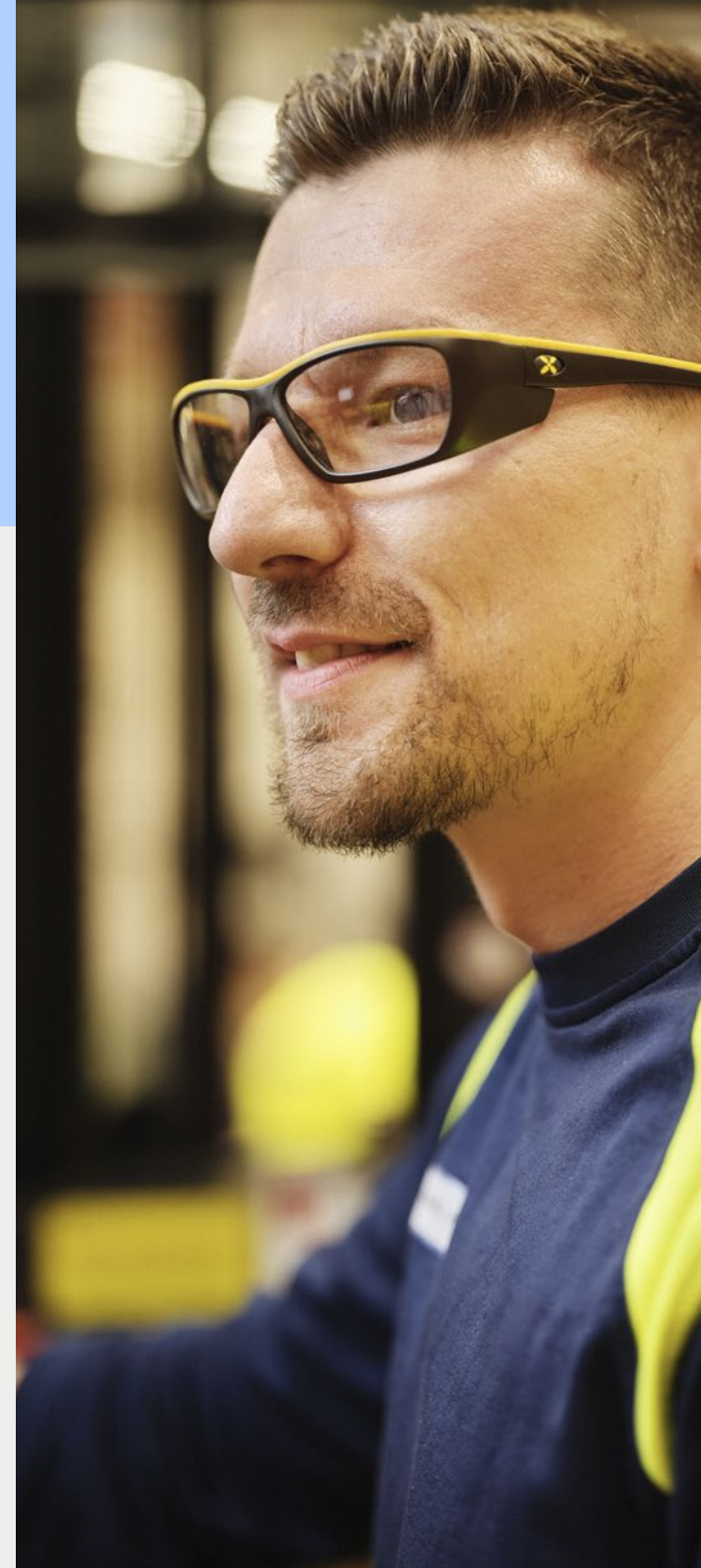
Politik for bekæmpelse af bestikkelse og korruption

Vores løfte

- Vi tolererer ikke, at medarbejdere bringer sig selv i en situation, hvor deres personlige eller private interesser kan komme i konflikt med virksomhedens interesser.

Min rolle

- Jeg træffer altid forretningsmæssige beslutninger i virksomhedens bedste interesse.
- Jeg deltager ikke i aktiviteter, hvor der kan opstå en interessekonflikt.
- Hvis jeg bliver opmærksom på en potentiel interessekonflikt, er jeg åben og ærlig, hvad angår situationen, og rapporterer den straks til min leder.
- Jeg har ikke en forretningsmæssig relation til en slægtning eller et familiemedlem i hans/hendes rolle som leverandør, kunde, medarbejder eller offentligt ansat, hvor vi er afhængige af hinanden.





Vi udvælger vores leverandører omhyggeligt

Leverandører er virksomheder og enheder, der leverer varer eller tjenesteydelser til virksomheden. Varer kan f.eks. bestå af komponenter, råmaterialer og maskiner. Service kan bestå af teknisk arbejde, montering eller rådgivning.



Vores løfte

- Vi forventer det samme niveau af integritet, ærlighed og etisk adfærd fra vores leverandører, som de kan forvente af os. Dette er beskrevet i vores Forretningsprincipper for leverandører.
- Vi er forpligtede til at respektere og beskytte menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og miljøet, og vi har nultolerance over for korruption i hele vores virksomhed, hvilket også omfatter vores leverandører.
- Via vores indkøbsaktiviteter bestræber vi os på at minimere miljøpåvirkningen og fremme etisk og bæredygtig praksis i hele forsyningskæden.

Min rolle

- Jeg efterlever interne politikker, når jeg udfører indkøbsaktiviteter.
- Jeg bestræber mig på at vægte miljøaspektet så højt som muligt i beslutninger, når jeg udarbejder planer eller indkøber varer på vegne af virksomheden.
- Jeg sørger for at holde mig opdateret ved at deltage i relevant undervisning.
- Jeg sørger for, at leverandører – i henhold til kontrakten – altid forpligter sig til at overholde vores Forretningsprincipper for leverandører, når de er involveret i indkøb.
- Jeg kontakter min indkøbsfunktion, hvis jeg bliver opmærksom på manglende overholdelse af vores Forretningsprincipper for leverandører.

→ Relevant politik

Indkøbspolitik

Forretningsprincipper for leverandører



Vi beskytter værdifulde virksomhedsoplysninger

Fortrolige oplysninger er alle væsentlige, ikke-offentlige, forretningsrelaterede oplysninger – skriftlige eller mundtlige – i digitalt eller fysisk format, uanset om de er markeret som fortrolige eller ej.

Fortrolige oplysninger omfatter blandt andet tekniske og økonomiske oplysninger samt oplysninger om medarbejdere, kunder eller forretningspartnere. Afhængigt af omstændighederne kan fortrolige oplysninger også udgøre insider-oplysninger.

→ Relevant politik

Politik for informationssikkerhed

Insider-politik

Vores løfte

- Vi anerkender, at oplysninger om virksomheden er et værdifuldt aktiv. Disse kan være økonomiske, tekniske og forretningsmæssige oplysninger.
- Vi videregiver ikke på nogen måde fortrolige eller ejendomsretligt beskyttede oplysninger, der er relateret til eller vedrører virksomheden, eller som er betroet os af kunder, forretningspartnere eller andre tredjeparter.
- Vi behandler fortrolige oplysninger med forsigtighed og træffer de nødvendige foranstaltninger for at sikre deres beskyttelse.

Min rolle

- Jeg behandler alle oplysninger, som jeg modtager eller får i forbindelse med mit arbejde, som fortrolige, medmindre det tydeligt fremgår, at oplysningerne er offentlige.
- Jeg er omhyggelig med ikke at diskutere fortrolige eller følsomme oplysninger, hvor andre kan høre det. Jeg kommunikerer heller ikke fortrolige oplysninger via ikke-sikre kanaler, herunder sociale medier.
- Hvis jeg har brug for at dele fortrolige oplysninger med en tredjepart, sikrer jeg mig, at jeg har den nødvendige tilladelse, og at der foreligger en fortrolighedserklæring.
- Jeg tager ikke billeder af arbejdsprocesser, værktøjer eller maskiner på fabrikkerne eller kontorerne uden særlig tilladelse.
- Jeg er klar over, at min forpligtelse til at beskytte fortrolige oplysninger også kan bestå, efter at jeg har forladt virksomheden.
- Til al arbejdsrelateret kommunikation bruger jeg udelukkende min virksomheds e-mailkonto eller andre virksomhedskanaler.
- Jeg er klar over, at hvis jeg besidder interne oplysninger, er jeg underlagt lovbestemte handels- og oplysningsrestriktioner og må ikke anbefale eller tilskynde andre til at handle.





Vores rolle i samfundet

Som virksomhed med samfundsansvar anerkender vi vores ansvar for at bidrage positivt til samfundet, handle ansvarligt og sikre bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Vi er forpligtede til at fremme en kultur, der er præget af integritet, gennemsigtighed og etisk adfærd.





Vi reducerer vores miljøpåvirkning

De produkter, vi fremstiller og sælger, giver et væsentligt bidrag til at reducere miljøpåvirkningen i de brancher, vi betjener. Denne enestående position fritager os dog ikke fra ansvaret for at forvalte vores naturressourcer ansvarligt og løbende reducere miljøpåvirkningen i vores egen virksomhed samt i vores værdikæde.

→ **Relevant politik**
Miljøpolitik

Vores løfte

- Vi arbejder på løbende at reducere vores miljømæssige fodaftryk i hele værdikæden og forsyne vores kunder med produkter og løsninger, der bidrager til en effektiv forvaltning af naturressourcerne og giver dem mulighed for at blive mere produktive.
- Vi opstiller målbare reduktionsmål for vores aktiviteter – og vi kræver, at vores leverandører arbejder i samme retning.
- Vi forpligter os til at være åbne, hvad angår vores miljøpræstationer.
- Vi integrerer miljøpåvirkningen i virksomhedens beslutningsprocesser.
- Vi støtter en forebyggende tilgang til miljømæssige udfordringer, hvilket betyder, at vi arbejder på at reducere vores miljøpåvirkning i overensstemmelse med videnskaben og den viden, vi har i dag.

Min rolle

- Jeg forstår, at jeg spiller en vigtig rolle i den løbende forbedring af vores miljøindsats.
- Jeg tænker over, hvordan mit team eller mit arbejdsområde bidrager til det samlede billede af virksomhedens miljømæssige fodaftryk.
- Jeg fastholder virksomhedens etiske og miljømæssige standarder, selv når lokal lovgivning tillader lavere standarder.
- Jeg er opmærksom på eventuelle miljøtilladelser, der er nødvendige inden for mit arbejdsområde.
- Jeg bruger ressourcer såsom energi, vand, kemikalier og materialer med omtanke.
- Jeg minimerer mit miljømæssige fodaftryk på rejser ved at ændre valg af transportmiddel eller vælge andre muligheder, såsom at bruge webmødefaciliteter eller telefonopkald.





Vi respekterer menneskerettighederne

Menneskerettighederne er de rettigheder, der er nedfældet i Den Internationale Menneskerettighedserklæring og de centrale konventioner fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO), som begge kan suppleres med yderligere rettigheder, der er tildelt på nationalt plan.

Processen med rettidig omhu på menneskerettighedsområdet er afgørende for beskyttelsen af menneskerettighederne, da den gør det muligt at identificere, forebygge, begrænse og håndtere faktiske eller potentielle risici og konsekvenser for menneskerettighederne samt iværksætte passende afhjælpende foranstaltninger.

→ Relevant politik

Menneskerettighedspolitik

Politik for mennesker

Politik for sundhed og sikkerhed

Indkøbspolitik

Forretningsprincipper for leverandører

Vores løfte

- Vi driver vores forretning med ærlighed, integritet og respekt for andre, samtidig med at vi respekterer den enkeltes grundlæggende rettigheder.
- Vi udviser rettidig omhu med hensyn til menneskerettighederne med det formål at identificere og forebygge negative konsekvenser for menneskerettighederne og imødegå uheldige negative konsekvenser.
- Vi bidrager til eller samarbejder om afhjælpning af negative indvirkninger på menneskerettighederne gennem legitime processer, hvis virksomheden har forårsaget eller medvirket til en faktisk negativ indvirkning.
- Vi kommunikerer og rapporterer åbent om vores indsats, hvad angår rettidig omhu, samt om fremskridt på menneskerettighedsområdet.

Min rolle

- Jeg er ansvarlig for at opretholde respekten for menneskerettighederne inden for mit arbejdsområde og tænke over, hvordan aktiviteter, handlinger og beslutninger kan påvirke mennesker, og jeg bestræber mig på at minimere enhver negativ påvirkning.
- Hvis jeg bliver opmærksom på risici, hvad angår menneskerettighederne, eller manglende overholdelse af vores forpligtelser, informerer jeg min leder eller HR øjeblikkeligt.





Vi behandler personoplysninger på en respektfuld måde

Personoplysninger er alle oplysninger om en identificeret eller identificerbar fysisk person, f.eks. navne, identifikationsnumre, placeringsdata eller online-identifikatorer.

Behovet for at beskytte personoplysninger stiger i takt med den fortsatte globale udbredelse af online-miljøet, hvor der overføres enorme data-mængder. Næsten alt, hvad vi foretager os online, giver mulighed for behandling af personoplysninger.

→ **Relevant politik**
Databeskyttelsespolitik



Vores løfte

- Vi respekterer enhver persons grundlæggende ret til beskyttelse af sine personoplysninger, uanset nationalitet eller bopæl.
- Vi træffer passende foranstaltninger til at beskytte personoplysninger og overholde gældende regler for databeskyttelse i forbindelse med opbevaring, indsamling og brug af personoplysninger.

Min rolle

- Jeg opfører mig altid respektfuldt og tager hensyn til andres privatliv.
- Jeg må kun tilgå, indsamle og anvende den mindst mulige mængde personoplysninger, der er nødvendig for, at jeg kan udføre mit arbejde.
- Jeg er forpligtet til at beskytte personoplysninger og holde dem fortrolige.
- Jeg opbevarer ikke personoplysninger i længere tid end nødvendigt.



Vi sikrer ærlig, gennemsigtig og rettidig kommunikation

Vores kommunikations primære formål er at understøtte virksomhedens målsætninger. Vores kommunikationsaktiviteter har til formål at udvikle vores brand, beskytte vores omdømme, dele oplysninger om vores aktiviteter og resultater samt engagere og inspirere vores medarbejdere – alt sammen i overensstemmelse med etiske og juridiske standarder.

Som børsnoteret virksomhed er virksomhedens datterselskaber lovmæssigt forpligtet til at kommunikere i overensstemmelse med lovkrav og standarder for god virksomhedsledelse.

Virksomheden engagerer sig i emner, der er knyttet til vores ekspertise, som påvirker vores forretningsmiljø, hvor vi kan gøre en forskel, og som er afgørende for vores succes. Vi engagerer os i offentlig politik, direkte dialoger og partnerskaber, hvor vi altid overholder lovgivningen, handler med integritet, udviser respekt og kommunikerer åbent.

→ Relevant politik

Kommunikationspolitik

Insider-politik

Politik for informationssikkerhed

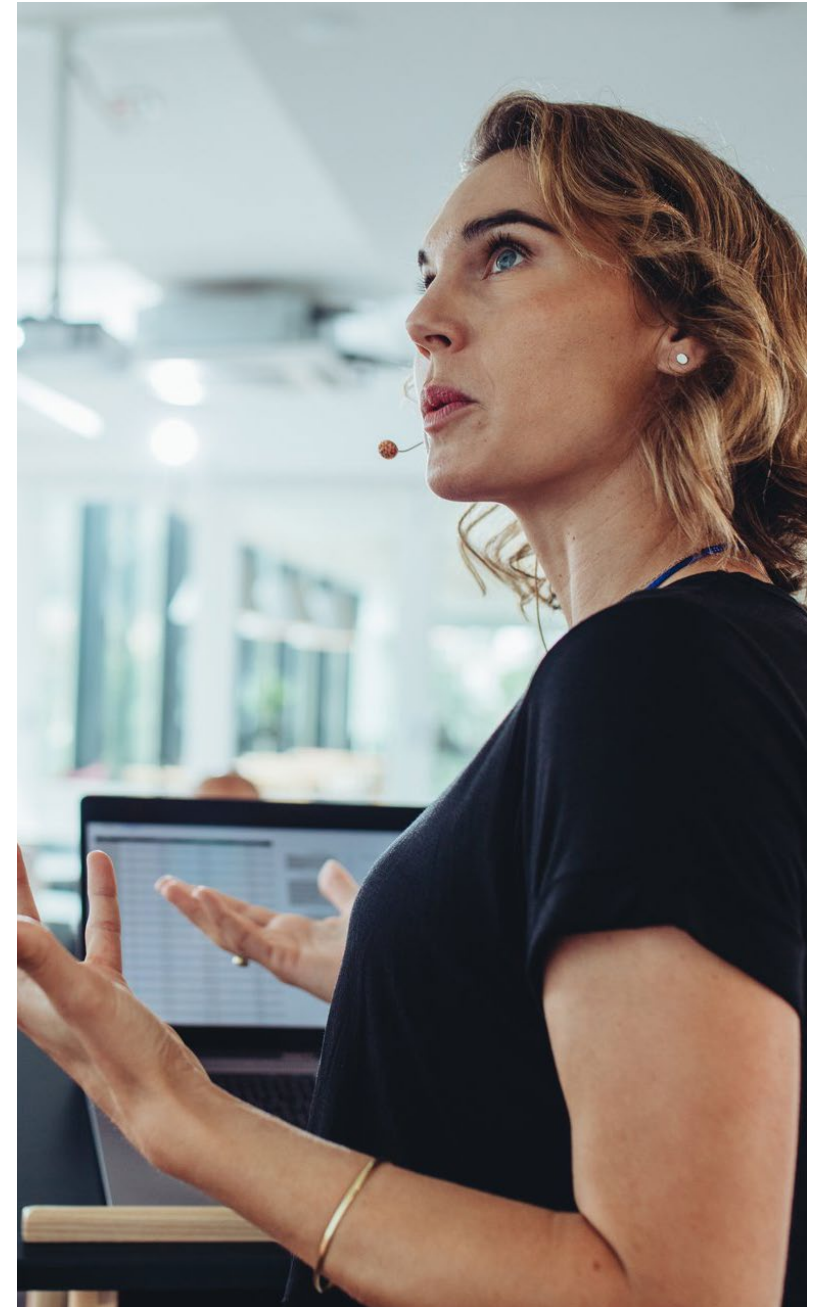
Vores løfte

- Vi har udpeget talspersoner, der har til opgave at kommunikere offentligt på vegne af virksomheden med henblik på at sikre en professionel, konsekvent og lovmedholdelig kommunikation med medier, analytikere, investorer og andre interessenter.
- Vi videregiver ikke på uretmæssig vis fortrolige og ejendomsretligt beskyttede oplysninger, og vi sikrer, at alle oplysninger, der, hvis de offentliggøres, vil kunne have en væsentlig indflydelse på kursen på virksomhedens finansielle instrumenter (insider-oplysninger), offentliggøres i nøje overensstemmelse med reglerne for sådanne oplysninger.
- Vi anerkender, at insiderhandel og ulovlig videregivelse af interne oplysninger er strengt forbudt, og virksomheden skal sikre, at relevante medarbejdere er opmærksomme på, hvornår de er i besiddelse af interne oplysninger.
- Vi støtter interessenter, herunder politiske beslutningstagere, med viden, fakta, data og analyser vedrørende vores ekspertise så objektivt som muligt og ikke som et markedsføringsværktøj.
- Når vi beskæftiger os med offentlig politik, overholder vi alle gældende love, handler med integritet, udviser respekt og kommunikerer på en transparent måde.
- Vi er neutrale, hvad angår politiske partier og kandidater.



Min rolle

- Jeg er klar over, at kun udpegede talspersoner er bemyndiget til at tale på vegne af virksomheden. Hvis medierne henvender sig, henviser jeg dem til det relevante kommunikationsteam eller en repræsentant og undlader at svare på spørgsmål.
- Jeg er ansvarlig for at forstå, hvad interne oplysninger er, og hvordan sådanne oplysninger skal behandles; for at være klar over, hvornår jeg er i besiddelse af sådanne oplysninger, og for at vide, at jeg i sådanne tilfælde er underlagt juridiske og lovgivningsmæssige forpligtelser.
- Jeg videregiver ikke interne oplysninger, og jeg overholder vedtagne procedurer for finansiel kommunikation og virksomhedskommunikation i overensstemmelse med lovmæssige og interne krav.
- Jeg videregiver ikke på uretmæssig vis fortrolige og beskyttede oplysninger.
- Jeg vurderer virkningen og konsekvenserne af min kommunikation og bestræber mig på at opretholde virksomhedens omdømme ved at handle med omhu og integritet i alle situationer, interaktioner og kanaler, f.eks. på sociale medier.
- Det står mig frit for at deltage i politiske aktiviteter efter eget valg, men ikke på vegne af virksomheden. Hvis jeg deltager personligt i politiske aktiviteter, gør jeg det i min fritid og for egen regning. Jeg må ikke deltage i politisk agitation på virksomhedens område eller i arbejdstiden.
- Hvis jeg indgår i dialog med regeringer og andre offentlige myndigheder med henblik på at informere eller påvirke den offentlige politik på vegne af virksomheden, gør jeg det på en ansvarlig og transparent måde.





Vi bruger kunstig intelligens på en ansvarlig måde

Kunstig intelligens (AI) og generativ AI (GenAI) er transformativ teknologi, der omformer brancher, herunder fremstillingsindustrien.

Med AI mener vi det område inden for computervidenskaben, der søger at skabe intelligente maskiner, som er i stand til at replikere eller overgå menneskelig intelligens. Dette omfatter forskellige teknikker, herunder maskinlæring og deep learning, der gør det muligt for maskiner at lære af data og træffe beslutninger eller forudsigelser.

Med GenAI mener vi til den del af AI, der fokuserer på at skabe nyt indhold, f.eks. tekst, billeder, lyd og video, baseret på instruktioner eller eksisterende data.

→ **Relevant politik**
Databeskyttelsespolitik

Vores løfte

- Jeg bruger kun AI-værktøjer og deler kun virksomhedsoplysninger, når jeg er sikker på, at værktøjet eller modellen er sikker, godkendt af virksomheden eller under virksomhedens kontrol.
- Vi bestræber os på at udnytte fordelene ved AI på en ansvarlig og gennemsigtig måde.
- Vi er særligt opmærksomme på, at vores brug af GenAI er baseret på afbalancerede inputdata med henblik på at undgå bias. Med menneskelig overvågning tager vi ansvar for resultaterne af vores AI-systemer.
- Vi er forpligtede til at være åbne vedrørende brugen af AI i vores aktiviteter.
- Vi prioriterer beskyttelsen af personoplysninger og andre kommercielt følsomme oplysninger.
- Vi overvåger og forbedrer løbende vores AI-praksis, så den er i overensstemmelse med nye etiske standarder og teknologiske fremskridt.

Min rolle

- Jeg sætter mig ind i vores AI-etiske principper og sikrer, at mit arbejde afspejler disse værdier.
- Hvis jeg opdager potentielle etiske problemer eller bias i vores AI-systemer, rapporterer jeg dem straks til min leder.
- Jeg deltager i undervisning med fokus på AI-etiske principper.
- Jeg samarbejder med mine kolleger for at sikre, at vores AI-praksis er etisk og effektiv.





Vi er imod uetiske og ulovlige handlinger

Virksomheden har nultolerance over for enhver uetisk eller ulovlig handling, der udføres af medarbejdere, partnere og kunder.

Virksomheden medvirker ikke til eller støtter ulovlige skatteordninger.

Vores løfte

- Vi anmelder altid overtrædelser til de relevante myndigheder og samarbejder i forbindelse med enhver efterforskning.
- Hvis vi bliver klar over, at vores produkter eller tjenester bruges til ulovlige formål, handler vi altid i overensstemmelse med vores forretningsprincipper.
- Vi driver vores virksomhed med økonomisk substans og sikrer overholdelse af gældende lovgivningsmæssige og skattemæssige retningslinjer.

Min rolle

- Jeg handler ansvarligt og "ser ikke den anden vej", hvis jeg bliver opmærksom på ulovlige eller uetiske handlinger eller overtrædelser af vores forretningsprincipper. Jeg indberetter straks enhver overtrædelse til min leder eller Group Risk & Compliance.
- Jeg husker altid, at det er bedre at acceptere og indberette en fejl end at skjule sandheden.
- Jeg er klar over, at det har alvorlige konsekvenser at undlade at handle i overensstemmelse med ovenstående udsagn, og at det kan føre til store bøder, strafferetlige undersøgelser og sanktioner for både virksomheden og mig.
- Jeg handler ansvarligt og fremmer ikke strukturer eller aktiviteter, der ikke er forretningsrelaterede. Jeg sørger for, at omkostninger og indtægter bogføres korrekt og præcist, så vi kan rapportere nøjagtige og lovpligtige regnskaber og skatter. Hvis jeg har mistanke om, at dette ikke er tilfældet, indberetter jeg straks situationen til min leder eller den relevante koncernfunktion.



Pioneering Positive Impact

Disse forretningsprincipper gælder for alle virksomheder i Alfa Laval Group, herunder virksomheder, der driver forretning under andre brands, men som ejes af Alfa Laval.

Dette er Alfa Laval

Evnen til at få mest muligt ud af det, vi har, er vigtigere end nogensinde tidligere. Sammen med vores kunder fornyer vi de brancher, som samfundet er afhængigt af, og skaber varige positive resultater. Vi er fast besluttet på at hjælpe milliarder af mennesker med at få den energi, de fødevarer og det rene vand, som de har brug for. Samtidig er vi i gang med at dekarbonisere den maritime flåde, der udgør rygraden i den globale handel.

Vi er pionerer inden for teknologier og løsninger, der sætter vores kunder i stand til at frigøre ressourcernes sande potentiale.

I takt med at vores kunders virksomheder bliver stærkere, rykker målet om en virkelig bæredygtig verden tættere på. Virksomheden er forpligtet til at optimere processer, skabe ansvarlig vækst og drive fremskridt med henblik på at støtte kunderne i at nå deres forretningsmæssige mål og bæredygtighedsmål.

Sammen er vi pionerer, hvad angår positiv påvirkning.

Sådan kontakter du Alfa Laval

Kontaktoplysninger for alle lande opdateres løbende på vores hjemmeside.

Besøg www.alfalaval.com for at få adgang til oplysningerne.



Kontakt Alfa Laval

Opdaterede oplysninger om Alfa Laval's kontaktoplysninger for alle lande er altid tilgængelige på vores hjemmeside på www.alfalaval.com.