



## Årsstämma i Alfa Laval AB (publ)

Aktieägarna i Alfa Laval AB (publ) (org.nr 556587-8054, säte: Lund) kallas till årsstämma torsdagen den 23 april 2020 kl. 16.00 på Scandic Star Lund, Gastelyckan, Glimmervägen 5, i Lund. Inregistrering till stämman sker från kl. 15.15.

### Särskilda arrangemang på grund av risk för smittspridning av viruset COVID-19

Vid tiden för utfärdandet av denna kallelse bedömer Folkhälsomyndigheten att risken för spridning av viruset är mycket hög. Rekommendationerna från myndigheten för att begränsa risken för generell smittspridning är bland annat att undvika stora folksamlingar och trängsel. Om man inte kan undvika folksamling så bör tiden som spenderas i en folksamling minimeras.

Alfa Laval värnar om bolagets aktieägare liksom deras möjlighet att på årsstämman utöva sina rättigheter som aktieägare. Med anledning av detta har Alfa Laval beslutat att vidta särskilda åtgärder vid årsstämman den 23 april 2020. Arrangemanget vid Alfa Laval's årsstämma kommer att förändras i förhållande till tidigare årsstämmor på följande sätt.

- Ingen förtäring av mat eller dryck tillhandahålls i samband med stämman. Det innebär att både kaffet före stämman och maten efter stämman kommer att tas bort.
- Tiden för inregistrering ändras från kl. 15.30 till kl. 15.15. Vänligen notera att köbildning och trängsel vid inskrivningen ökar om flertalet deltagare kommer precis innan stämmans öppnande.
- Den sedvanliga visningen av produktionsanläggningen ställs in.
- Bolagets VD-anförande spelas in i förväg och publiceras på bolagets webbplats [www.alfalaval.com/](http://www.alfalaval.com/) i anslutning till stämmans öppnande. På stämman hålls endast ett kortare anförande av VD. De aktieägare som har frågor till bolagets VD kommer att ges möjlighet att i förväg inkomma med sådana frågor. Frågorna besvaras antingen i samband med det förinspelade anförandet eller skriftligen på bolagets webbplats. Närmare information om detta kommer att lämnas på hemsidan i god tid före årsstämman.
- Antalet närvarande icke-aktieägare kommer att begränsas.
- Stämman kommer att minimeras i tid utan att inskränka aktieägarnas rättigheter.

Aktieägare som är sjuka, nyligen har vistats i ett riskområde eller som tillhör en riskgrupp bör inte delta i stämman utan istället rösta genom ombud. Fullmaktsformulär finns

tillgängligt på bolagets webbplats. Vänligen notera att Alfa Laval inte får samla in fullmakter och agera ombud.

Årsstämman hålls den 23 april 2020 på Scandic Star Lund. För det fall att en annan lokal bedöms som mer lämplig ur ett riskminimeringsperspektiv kan stämmolokal komma att ändras närmare stämmodagen. Information om ett eventuellt lokalbyte kommer att publiceras på Alfa Laval's webbplats.

Omfattningen av den fortsatta spridningen av coronaviruset är alltjämt svår att bedöma och Alfa Laval följer utvecklingen noggrant. Om ytterligare ändringar rörande bolagsstämman behöver vidtas kommer information om detta att publiceras på bolagets webbplats, [www.alfalaval.com/](http://www.alfalaval.com/).

### **Program för aktieägare**

- 15.15 Inregistrering till årsstämman påbörjas
- 16.00 Årsstämman öppnas

### **Rätt att delta**

Aktieägare som önskar delta i stämman och äga rösträtt ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken fredagen den 17 april 2020,
- dels anmäla sitt deltagande till Alfa Laval AB – jämte eventuella biträden (högst två) – senast fredagen den 17 april 2020, gärna före kl. 12.00.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste dessutom låta registrera aktierna i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken. Sådan ägarregistrering, som kan vara tillfällig, ska vara genomförd fredagen den 17 april 2020. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste underrätta förvaltaren.

### **Anmälan**

Anmälan om deltagande i stämman ska göras på ett av följande sätt:

- via e-post till [arsstamma.lund@alfalaval.com](mailto:arsstamma.lund@alfalaval.com),
- på bolagets webbplats [www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/](http://www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/),
- per telefon på nummer 046 36 74 00 eller 046 36 65 00 vardagar mellan kl. 08:00 och kl. 16:00, eller
- skriftligen till adressen Alfa Laval AB, Juridik, Box 73, 221 00 Lund.

Vid anmälan ska namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt uppgifter rörande eventuella biträden (högst två) uppges. Ombud för aktieägare ska senast vid stämman överlämna skriftlig och daterad fullmakt i original som vid tidpunkten för stämman inte får vara äldre än ett år, om det inte anges längre giltighetstid i fullmakten (högst fem år). Blankett för fullmakt finns tillgänglig på bolagets hemsida [www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/](http://www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/) men kan även beställas från Alfa Laval AB, Juridik, Box 73, 221 00 Lund. Ombud eller ställföreträdare för juridisk person ska dessutom överlämna aktuellt registreringsbevis senast vid stämman. För att underlätta inpasseringen bör fullmakt och registreringsbevis skickas in (dock ej i elektronisk form) till Alfa Laval AB i samband med anmälan. Som bekräftelse på anmälan kommer Alfa Laval AB att tidigast måndagen den 20 april 2020 skicka ett inträdeskort som ska uppvisas vid inregistreringen.

## Förslag till dagordning

1. Stämmans öppnande.
2. Val av ordförande vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Godkännande av dagordning för stämman.
5. Val av en eller två justeringsmän att underteckna protokollet.
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
7. Redogörelse av verkställande direktören.
8. Redogörelse för arbetet i styrelsen och styrelsens utskott.
9. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen jämte revisorns yttrande över tillämpningen av vid årsstämman 2019 beslutade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
10. Beslut
  - (a) om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen;
  - (b) om disposition av bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för vinstutdelningen; samt
  - (c) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktören.
11. Redogörelse för valberedningens arbete.
12. Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter som ska väljas av stämman samt av revisorer och revisorssuppleanter.
13. Fastställande av arvoden till styrelsen och revisorerna.
14. Val av styrelseordförande, övriga styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter.
15. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
16. Beslut om ändring av bolagsordningen.
17. Stämmans avslutande.

## Förslag till beslut

### Punkt 2

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande Anders Narvinger utses till ordförande vid årsstämman 2020.

### Punkt 10 (b)

Styrelsen föreslår att vinstutdelning lämnas för 2019 med SEK 5,50 per aktie. Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås måndag 27 april 2020. Om stämman beslutar enligt detta förslag, beräknas utdelning komma att utsändas genom Euroclear Sweden AB:s försorg torsdagen den 30 april 2020.

### Punkt 12–14

Valberedningens förslag är enligt följande:

- Punkt 12: Antalet styrelseledamöter utsedda av stämman föreslås vara åtta utan suppleanter. Såväl antalet revisorer som revisorssuppleanter föreslås vara två.
- Punkt 13: Arvodet till styrelsen föreslås vara SEK 6 155 000 (SEK 5 845 000) att fördelas till ledamöter valda av stämman och som inte är anställda av bolaget, enligt följande:

- Ordförande SEK 1 850 000  
(SEK 1 750 000)
- Övriga ledamöter SEK 615 000  
(SEK 585 000)

Förutom det ovan föreslagna arvodet till styrelseledamöter föreslås även att nedan nämnda arvoden ska utgå till de utav dessa ledamöter som är ordförande eller ledamot av nedan nämnda utskott. De föreslagna arvodena är följande:

- Tillägg för ordförande i revisionsutskottet SEK 225 000  
(SEK 200 000)
- Tillägg för ledamot i revisionsutskottet SEK 150 000  
(SEK 125 000)
- Tillägg för ordförande i ersättningsutskottet SEK 75 000  
(SEK 50 000)
- Tillägg för ledamot av ersättningsutskottet SEK 75 000  
(SEK 50 000)

Inom parentes angivna belopp avser arvode för år 2019.

Arvode till revisorerna föreslås utgå enligt godkänd räkning.

Punkt 14: Omval föreslås av styrelseledamöterna Finn Rausing, Jörn Rausing, Ulf Wiinberg, Henrik Lange, Heléne Mellquist och Maria Moræus Hanssen för tiden intill slutet av årsstämman 2021. Nyval föreslås av Dennis Jönsson och Ray Mauritsson. Anders Narvinger och Anna Ohlsson-Leijon har avböjt omval.

Dennis Jönsson arbetade under åren 1982 till 2019 i Tetra Pak där han hade olika ledande befattningar i flera olika länder. Från år 2006 till 2019 var han verkställande direktör och koncernchef. Han lämnade den rollen och Tetra Pak i slutet av april 2019.

Ray Mauritsson är sedan 2003 verkställande direktör och koncernchef i Axis AB. Ray Mauritsson har lång erfarenhet inom Axis där han sedan 1995 har haft flera olika ledande befattningar. Ray Mauritsson är för närvarande styrelseledamot i HMS Networks.

Nyval föreslås av Dennis Jönsson till ordförande i styrelsen. Om Dennis Jönssons uppdrag som styrelseordförande upphör i förtid, ska styrelsen välja ny ordförande.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till styrelsen samt valberedningens motiverade yttrande finns på Alfa Laval AB:s hemsida, [www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/](http://www.alfalaval.se/investerare/bolagsstyrning/) och kommer även att finnas tillgängligt på stämman.

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, omval av auktoriserade revisorerna Staffan Landén och Karoline Tedevall till bolagets revisorer för det kommande året, det vill säga för tiden intill slutet av årsstämman 2021. Valberedningen föreslår vidare omval av auktoriserade revisorn Henrik Jonzén samt nyval av auktoriserade revisorn Andreas Mast till bolagets revisorssuppleanter för det kommande året, det vill säga för tiden intill slutet av årsstämman 2021. Nina Bergman har avböjt omval.

#### Punkt 15

Styrelsen föreslår härmed att stämman beslutar att anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Ledande befattningshavare, det vill säga verkställande direktören och andra medlemmar i koncernledningen som rapporterar till verkställande direktören, omfattas av dessa riktlinjer. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna har antagits av årsstämman i april 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Riktlinjerna är väsentligt i linje med de riktlinjer som antogs av stämman 2019 men är mer detaljerade till följd av nya lagkrav.

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. För ytterligare information om Alfa Laval's affärsstrategi, vänligen se <https://www.alfalaval.com/investors/in-brief/#xaa>

Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Ersättningen ska vara marknadsmässig och kan bestå av följande komponenter: fast baslön, rörlig kontantersättning (inklusive STI och LTIP), pensionsförmåner och andra förmåner. Nämda komponenter, deras syfte och komponenternas koppling till företagens affärsstrategi beskrivs nedan.

#### **Beslutsprocess för att fastställa, granska och genomföra riktlinjerna**

Styrelsen har inrättat ett utskott inom styrelsen (ersättningsutskottet), med uppgift att, inom styrelsen, bereda riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till reviderade riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Styrelsen ska, med undantag för vad som anges i dessa riktlinjer, besluta om frågor som rör ersättnings- och anställningsvillkor för alla andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet ska löpande rapportera till styrelsen. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska inte närvara när deras respektive ersättningsvillkor diskuteras.

Bolagsstämman kan därutöver – oaktat vad som framgår av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

## **Fast baslön**

Syfte och koppling till strategi

Bidrar till att attrahera och behålla de främsta talangerna. Säkerställer konkurrenskraft samtidigt som det ger möjlighet att kontrollera fasta kostnader för att optimera effektiviteten.

Genomförande

- Revideras normalt årligen. Ökningar träder vanligtvis i kraft från den 1 januari eller i samband med en förändring av ansvarsområde.
- Ersättningsutskottet ska bland annat överväga följande parametrar när utskottet reviderar fast baslön:
  - Ekonomiska förutsättningar och löneläge samt trender.
  - Individens prestation och ansvarsområden.
  - Fast baslön och total ersättning hos andra företag som verkar inom samma marknad, vanligtvis genom jämförelse med liknande roller.

## **Rörlig kontantersättning**

En del av den totala ersättningen till ledande befattningshavare är kopplad till företagets prestation på så sätt att den totala ersättningen ökar eller minskar i linje med prestation och på så vis främja företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

## **Årligt kortsiktigt incitamentprogram (STI)**

Syfte och koppling till strategi

Stimulera och generera fokus på uppfyllelse av årliga finansiella och strategiska kriterier.

Genomförande

- Kriterier, viktning och mål ska årligen föreslås av ersättningsutskottet och godkännas av styrelsen. Målen ska fastställas med beaktande av bolagets verksamhetsplan samt historiska och förväntade resultat.
- Utfallet av kriterier för utdelning av STI ska mätas under en period om ett år och vara beroende av graden av uppfyllelse av förutbestämda mål.
- Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva STI som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back).

Ersättningsnivåer

Som högst får STI uppgå till 40 procent av fast baslön. För verkställande direktören får STI som högst uppgå till 60 procent av fast baslön.

Ersättningsutskottet ska ha möjlighet att se över beslutade ersättningsnivåer för att säkerställa fortsatt konkurrenskraftighet på marknaden.

Kriterier Utdelning av STI ska främst baseras på finansiella kriterier. Kriterierna ska utformas för att gynna företagets affärsstrategi och långsiktiga intressen.

### **Långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram (LTIP)**

Syfte och koppling till strategi Skapa extra fokus på långsiktigt värdeskapande för bolagets aktieägare.

Genomförande

- Styrelsen kan årligen besluta om att implementera ett LTIP med en treårig löptid.
- Utbetalning till deltagarna i programmet sker först efter år tre och endast under förutsättning att de fortfarande är anställda vid utbetalningstidpunkten.
- Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, och med de begränsningar som kan följa därav, helt eller delvis återkräva LTIP som utbetalats på felaktiga grunder (så kallad claw-back).
- Om ersättningsutskottet bedömer att en omstrukturering inom bolaget eller någon annan extraordinär händelse påverkar värdet på en utbetalning till en deltagare, får metoden för att beräkna andelen av det maximala värdet av utbetalningen justeras på ett sådant sätt som ersättningsutskottet finner skäligt och rimligt.

Ersättningsnivåer För ledande befattningshavare får LTIP som mest uppgå till 40 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod. För verkställande direktören får LTIP uppgå till högst 50 procent av den fasta baslönen för varje treårsperiod.

Kriterier Kriterier för LTIP ska vara relaterade till finansiella mål över en affärscykel inklusive, men inte nödvändigtvis begränsat till, rörelsemarginal (justerad EBITA-marginal) och faktureringsstillväxt. Maximalt utfall utgår när de externt kommunicerade och långsiktiga finansiella målen klart har överträffats.

I syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare, eller vid extraordinära arbetsinsatser utöver en individs ordinarie arbetsuppgifter kan ersättningsutskottet, baserat på förslag från verkställande direktören, besluta om en särskild kontant ersättning. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 40 procent av den fasta årliga baslönen och får inte betalas mer än en gång per år och individ.

## **Pensionsförmåner**

Syfte och koppling till strategi

Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnads-effektiva pensionsförmåner.

Genomförande

- Pensionsförmåner ska vara premiebestämda. Detta gäller dock inte i de fall då berörd befattningshavare omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser.
- Rörlig kontantersättning ska inte vara pensionsgrundande om inte den ledande befattningshavaren omfattas av tvingande kollektivavtalsbestämmelser där detta föreskrivs.
- Premiebestämd förtida pension kan erbjudas selektivt och endast efter ett särskilt beslut i ersättningsutskottet.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.

Ersättningsnivåer

Pensionspremier för premiebestämd pension kan som mest uppgå till 50 procent av den pensionsgrundande lönen (för verkställande direktören den fasta årliga baslönen).

## **Andra förmåner**

Syfte och koppling till strategi

Tillhandahålla konkurrenskraftiga och kostnads-effektiva förmåner.

Genomförande

- Andra förmåner som kan inkluderas är bland annat, men inte begränsat till, livförsäkring, invaliditetsförsäkring, sjukförsäkring och sjukvårdsförsäkring samt tjänstebil eller biltillägg.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser förmåner, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses.
- Ledande befattningshavare som är s.k. international assignees (exempelvis expatriater) i eller från Sverige kan erhålla ytterligare ersättning och andra förmåner i skälig omfattning med beaktande av de särskilda omständigheter som är förknippade



med det internationella uppdraget. I sådant fall ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses.

### Ersättningsnivåer

- Andra förmåner får sammantaget inte överstiga 5 procent av den fasta årliga baslönen och ska sättas till en nivå som ersättningsutskottet anser:
  - utgör en relevant nivå på förmånen med hänsyn till roll och individuella omständigheter,
  - är i linje med jämförbara roller i bolag av likartad storlek och komplexitet på den lokala marknaden, samt
  - är lämplig i jämförelse med de förmåner som erbjuds till övriga anställda inom den lokala marknaden.

### Uppsägning

#### Detaljer

- Vid uppsägning av ledande befattningshavare från bolagets sida ska följande gälla:
  - Uppsägningstiden får inte överstiga tolv månader.
  - Fast baslön under uppsägningstiden samt avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp som motsvarar den fasta baslönen för två år.
- Vid uppsägning från befattningshavarens sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader. Befattningshavaren har inte rätt till avgångsvederlag under uppsägningstiden.
- Lämpliga s.k. good/bad leaver-principer ska appliceras på STI och LTIP.
- Återflytt – Om en ledande befattningshavare är en international assignee kan bolaget ersätta rimliga kostnader för återflytt av good leavers. Vid utbetalning av sådan ersättning ska dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån tillgodoses.
- För ledande befattningshavare som lyder under andra regler än svenska kan, såvitt avser ersättning vid uppsägning, erforderliga anpassningar ske för att följa tvingande regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål i möjligaste mån ska tillgodoses.

### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över

tid har inkluderats. Utvecklingen av skillnaden mellan de ledandebefattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

### Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket även innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Ytterligare information beträffande ersättning till ledande befattningshavare finns i Alfa Laval årsredovisning.

### Punkt 16

Styrelsen föreslår att stämman på grund av lagändringar beslutar att ändra Alfa Laval AB:s bolagsordning enligt följande.

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse
<p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>Bolagets firma är Alfa Laval AB. Bolaget är publikt (publ).</p>	<p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>Bolagets <del>firma</del> <b>företagsnamn</b> är Alfa Laval AB. Bolaget är publikt (publ).</p>
<p style="text-align: center;">§ 10</p> <p>Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämma skall dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast kl 12.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman.</p> <p>Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren gjort anmälan härom enligt föregående stycke.</p>	<p style="text-align: center;">§ 10</p> <p><del>Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämma skall dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan</del> <b>En aktieägare får delta i bolagsstämma endast om aktieägaren anmäler detta</b> till bolaget <del>senast kl 12.00</del> den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än femte vardagen före bolagsstämman.</p> <p>Aktieägare får vid bolagsstämma medföra ett eller två biträden, dock endast om aktieägaren gjort anmälan härom enligt föregående stycke.</p>
<p style="text-align: center;">§ 11</p> <p>Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.</p>	<p style="text-align: center;">§ 11</p> <p>Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om <b>värdepapperscentraler och</b> kontoföring av finansiella instrument.</p>

### **Tillgängliga handlingar**

Årsredovisning och övrigt beslutsunderlag kommer att finnas tillgängligt hos Alfa Laval AB för aktieägarna senast fredag den 27 mars 2020. Kopior av handlingarna skickas till aktieägare som begär det och uppger sin postadress. Handlingarna kommer också att finnas tillgängliga senast vid det ovan angivna datumet på bolagets hemsida, [www.alfalaval.com/sv/investerare/bolagsstyrning/](http://www.alfalaval.com/sv/investerare/bolagsstyrning/). Där finns även valberedningens förslag och dess motiverade yttrande.

### **Antal aktier och röster i bolaget**

Vid utfärdandet av denna kallelse uppgår det totala antalet aktier och röster i bolaget till 419 456 315 stycken. Samtliga aktier är av samma aktieslag. Bolaget innehar självt inga aktier i bolaget.

### **Upplysningar på årsstämman**

Styrelsen och VD ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Med anledning av den i dagsläget höga risken för en ökad spridning av coronaviruset bör stämman hållas så kort som möjligt utan att aktieägarnas rätt att utöva sina rättigheter inskränks. Till följd av detta ombeds aktieägare i möjligaste mån att inkomma med eventuella frågor enligt ovan i förväg så att bolagets VD kan besvara dessa i det förinspelade anförandet eller skriftligen på bolagets hemsida.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om bolagets behandling av personuppgifter och dina rättigheter, se integritetspolicyn på följande länk: [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf) eller kontakta bolaget på följande e-postadress: [dataprivacy@alfalaval.com](mailto:dataprivacy@alfalaval.com).

---

Lund i mars 2020

ALFA LAVAL AB (publ)

Styrelsen